

(二)做好会计从业资格考试与会计人员继续教育工作。2015年全省会计从业资格考试共有42个考点,55个考场,考试机总数达到3 837台,共报名36.47万人,出考率达85%。推进网络继续教育为主,多种继续教育方式并存的模式。

(三)认真组织会计专业技术资格考试。2015年初级会计专业技术资格考试共10.94万人报考,实际出考人数75 028人,出考率68.58%,合格人数20 965人,合格率27.94%。初级考试全省共设置17个考区、31个考点,346个考场,21 947个考试机位。中级专业技术资格考试全省共设17个考区,40个考点,1 762个考场,6.04万人报考,三门平均出考率52.78%,合格人数5 989人,全科合格率18.77%。

(四)积极推进高级会计人才队伍建设。2015年度会计专业技术高级资格考试报名2 387人,达到国家合格标准952人,合格率达57.25%。高级会计师评审首次采用专业技术人员职称申报评审系统,1 163人参与高级会计师评审,887人最终通过评审,通过率76.27%。正高级会计师评价工作取得重要进展,已与人社厅初步达成意向,将于2016年在省内展开试点工作。

四、加强行政监管,强化和促进会计中介机构职能作用发挥

(一)梳理下放行政审批事项。先后印发《关于将省直管会计从业资格证书核发等事项下放市级管理的通知》和《关于做好省直管会计从业资格证书核发等事项下放衔接工作的通知》,对175个省直部门、单位和63个中央驻鲁单位,共23 170余人的会计从业资格证书核发等事项进行数据划转处理。

(二)积极开展山东政务服务。对照会计师事务所执业许可、会计师事务所分所执业许可和境外会计师事务所在中国内地临时执行审计业务许可,制定权力和责任清单,制定事中事后监管措施,编写行政审批事项服务指南和业务手册。全年共新设联合会计师事务所13家、分所1家、境外会计师事务所临时执业2家。

(三)以年度报备和日常报备为抓手,加强对事务所后续监管。4~6月份,组织全省会计师事务所进行报备,认真核查保持设立条件,对核查出的66家不保持设立条件的会计师事务所,分别下达整改通知和整改公告,于12月18日在大众日报以公告形式送达整改。全年共有220家会计师事务所(分所)信息变更进行备案。

五、加强学会、协会工作,增强服务会计管理工作能力

(一)会计理论研究进一步加强。制定会计科研课题指南,确定生态文明建设、管理会计等课题30项;评选山东省优秀会计论文60篇;《齐鲁珠坛》全年刊发会计及珠心算学术文章115篇。

(二)学术交流氛围进一步活跃。成功举办“2015年会计学会会计教育专业委员会年会”暨“泰山学术论坛—宏观经济政策、微观企业决策与财务管理创新”年会;组织第

二十四届海峡两岸通信赛,共4 548名选手参加,450人获优胜奖;组织2期珠心算教练员培训班,并协助省妇联系统举办珠心算教练员培训班,培养珠心算师资400余人。

(三)高级财会人员培训力度进一步加大。学会自行或委托国家会计学院等举办培训班14期,培训1 500余人,培养工作得到社会各界的肯定和认可,会计学会已成为省内具有影响力的财会培训基地。

(四)学会服务社会及会计管理工作的能力进一步增强。两会秘书处新招聘5名工作人员,秘书处力量进一步壮大;下发《关于做好中小学生珠心算教育实验工作的通知》,并将实验项目列入省彩票公益金相关政策扶持范围。积极推动临沂、潍坊等11市启动试点工作,在学中小學生达3万余人。

六、加强自身建设,提高会计服务工作水平

(一)抓好政治理论学习。将政治理论学习与落实会计管理各项任务 and 推动会计管理改革与发展相结合,认真组织开展“三严三实”教育活动,扎实推进党风廉政建设责任制,切实做到自重、自省、自警、自励。

(二)抓好制度建设。按照厅机关统一部署,制定会计管理责任清单,共确定事中事后监管制度4个,公共服务事项2项,切实做到法无授权不可为、法定职责必须为。

(三)抓好会计管理人员队伍建设。组织各市会计科长、业务骨干和省财政直管县会计科长参加总会计师素质提升工程培训班,创新会计管理方法,更好地服务财会人员。

(四)抓好信息宣传。共收集全省上报会计管理信息430条,在厅内外网编发260条,上报财政部100余条;对山东会计信息网进行重新开发,对功能模块、栏目设置、页面风格等进行重新规划;全年在厅内外网站发布信息400余条,《中国会计报》刊发山东省信息28篇;特别邀请《中国会计报》总编一行在省厅、济南、泰安、济宁召开4次座谈会。

(山东省财政厅供稿 刘焕平执笔)

青岛市会计工作

2015年,青岛市会计管理工作按照确定的工作目标,开拓创新,强化服务,积极推进各项工作,圆满完成了年度工作任务。

一、扎实推动会计制度规范等贯彻实施

(一)继续加强新会计准则制度等的宣传培训工作。一是全年组织企业内控知识讲座、新企业会计准则培训、农村基层财务人员培训等多个面授培训班,培训300余人次,有效宣传相关会计制度法规。二是按照财政部要求,组织管理会计征文活动,推荐论文6篇;组织全市会计人员参加企业会计信息化知识竞赛,加强企业会计信息化的宣传。三是继续做好网络宣传推广工作,通过青岛市会计信息网实时解

读相关会计制度法规,并上传相关讲课视频,供广大会计人员自学。

(二)开展内控调研,推进行政事业单位和企业内控规范的贯彻实施。一是组织完成全市行政事业单位内部控制实施情况调研,并将调研报告及时上报财政部。通过调研,全面了解全市行政事业单位内部控制实施情况,为下一步推进行政事业单位内部控制建设提供借鉴。全市共有40个市直主管机关事业单位开展了《内控规范》建设工作,占市直机关事业单位总数的31.2%。二是联合市金融办、市经信委印发《关于组织开展中小企业内部控制问卷调查工作的通知》,联合市国资委、青岛证监局印发《关于组织开展企业内部控制规范建设与实施情况进行了调研,为进一步推进企业内控建设奠定基础。三是组织完成全市互联网企业内控问卷调查工作,对全市100家互联网企业的内控实施情况进行调研,并将调研情况上报财政部。

(三)开展内控工作指导。一是指导规划局、农机局等行政事业单位完成内部控制规范试点,并及时总结提炼试点经验,将试点单位的主要经验做法,以财政简报的形式,发给市直机关事业单位和区、市财政部门,供相关单位学习参考,并做好向全市行政事业单位推广的准备工作。二是帮助区(市)推进内控。分别对崂山区和市北区财政部门组织的机关事业内控培训进行授课,受到培训人员的好评。

二、多举措强化各层次会计人才培养

(一)进一步加强会计高端人才培养,改善本市会计从业人员结构。一是组织本市企业类会计领军(后备)人才培训班学员赴上海国家会计学院完成2次集中培训,并筹划完成企业类会计领军人才培训班结业典礼,取得较好成果。二是积极配合财政部、省财政厅做好全国会计领军人才和省高端会计人才的选拔工作,积极组织市各大企业、行政事业单位等符合条件的财会人员报名参加选拔考试,着力打造本市拥有全国、全省、全市不同层级的高端会计领军人才队伍,全市共有32人报名。三是在厦门国家会计学院组织2015年总会计师素质提升工程培训,以新政策、新规定解读为重点内容,进一步更新了总会计师、财务负责人的知识结构,提高其履职能力。四是认真组织高级会计师考试报名及评审材料的申报推荐,经山东省评审委员会评定,128人取得高级会计师任职资格。

(二)完善分层次会计人员继续教育方式,提供便捷、高效、有针对性的继续教育。一是继续大力推行网络教育培训,搭建高效便捷的网学习平台,并改进了人工发放学习卡的方式,实行在线注册报名审核,后台实时监控,学习成绩每周由市局导入会计人员管理系统的工作模式,使学员足不出户就可享受网络教育的便捷服务,减轻了基层财政部门继续教育管理日常工作事项,提高了继续教育工作效率。全年全市参加网上继续教育的会计人员约5万人。二是加强主管部门继续教育的监督检查工作,严格执行市直主管部门继续教育培训计划、方案备案制度,全年对17个市直主管部门的集中培训实行了专人巡查制度,提高了继续

教育培训工作质量。

三、高效便民组织会计从业资格及专业技术资格考试

(一)进一步优化会计从业资格无纸化考试系统,组织做好全年会计从业资格考试报名及考试管理工作。一是为稳步施行新版《会计从业资格考试大纲》和全国统一的会计从业资格无纸化考试题库,组织1次200人次的新版会计从业资格考试系统测试考试,完成国家考试系统及新题库的对接工作。二是为提高考试报名效率,为考生提供便捷服务,改革了考试报名方式,首次实行考生网上报名、网上交费、网上确认,共报名40382人,创历次报名之最。三是首次实行现场拍照、现场打印成绩等创新措施,减少了考试替考等舞弊现象以及考生成绩争议,确保了考试的公平、公正。四是通过认真组织考前培训、建立标准化考场、加强考试巡视等工作措施,确保青岛市2015年会计从业资格无纸化考试工作顺利完成。

(二)认真做好会计专业技术资格考试考务工作。一是按照省财政厅工作安排,组织完成2015年会计专业技术资格考试报名及审核工作,其中初级报名11691人,中级10394人,高级339人。二是通过认真做好考前设备调试、考点环境安全检查、考前考务培训、考试巡视等工作措施,圆满完成2015年度会计专业技术初级和中级资格考试工作。

四、认真履行事中事后会计基础管理与服务职责

(一)完成市直管会计人员从业资格管理权限下放到区(市)工作。自2015年3月1日起,将市直单位以及中央、省驻青单位会计从业资格行政许可审批及会计人员信息管理、会计证换发及调转、会计人员继续教育等会计管理工作,下放至单位所在的区、市财政部门办理,贯彻落实了国家、省、市关于深化行政审批制度改革精神。市直及中央、省驻青单位的1.76万名会计人员将从中受益。

(二)组织开展新版会计证换证工作。印发《青岛市财政局关于换发新版会计从业资格证书的通知》,并协调各区(市)做好2009年以前会计证的换证相关工作。此次换发新版会计从业资格证工作自6月1日开始,至8月底结束,并启用会计从业资格证书二维码识别功能。

(三)组织完成2014年机关事业单位会计人员基本信息年报工作。全市机关事业单位的1.31万会计人员上报个人基本信息,及时更新会计人员信息库,并完成上报信息的分析工作,对无证在岗、信息未调转等人员通过便函形式发送至人员所在单位,督促其进行整改,共发放整改意见函12份。

(四)认真做好相关资格审查工作。认真贯彻省财政厅的有关规定,会同市人社局、市编办和市审计局印发《关于规范机关事业单位入职资质的意见》,进一步加强了对机关事业单位财会人员的管理。全年共完成4个单位的会计机构负责人任职前资格审查,18人的免试取得会计从业资格审查。

(五)认真做好会计学会和珠算协会管理工作。一是顺利完成会计学会和珠算协会年审工作。二是完成会计学会换届的会员征集、章程修改等准备工作。三是按照省会计学

会要求,组织完成2014年度山东省会计学会优秀论文评选活动,并获得本次活动优秀组织奖。其中,上报论文11篇,评得二等奖1篇,三等奖6篇。

(六)认真做好代理记账机构管理工作。推进代理记账机构年度材料备案工作;按照《财政部关于修改〈代理记账管理办法〉的决定(征求意见稿)》要求,及时组织开展相关调查及反馈工作。

(七)按财政部的要求,积极组织开展全国先进会计工作者评选推荐工作。印发《关于开展2015年全国先进会计工作者评选推荐工作的通知》,组织专家进行评审、完成网上公示等程序,并将先进事迹等材料上报财政部。

(八)认真做好网络问政工作。一是按照工作分工,认真做好网络问政材料的整理、网络问政现场的解答等工作。二是认真做好处内政务信箱、财政信箱等服务群众工作事项,对其中的典型热点问题通过会计信息网予以编辑发布。累计办理群众邮件回复意见60余件。

五、加强组织建设和教育培训,提升注册会计师行业党建工作活力

(一)抓好行业党员理论学习工作。通过为行业党组织订阅发放习近平总书记系列讲话精神和“四个全面”学习资料,组织学习总书记治党理念专题辅导讲座,组织行业党团员赴甲午战争教育基地和北洋水师旧址进行现场教学活动,举办行业党务工作者培训班,举办全市注册会计师行业工作人员综合素质提升培训班等方式,提高行业党员党性修养和综合素质。

(二)加强行业党组织建设,增强行业基层党组织活力。一是研究制定会计师事务所、资产评估机构党建目标考核标准,并组织2014年行业党建工作目标考评工作,进一步促进行业基础党组织建设科学化、规范化。二是认真做好市注册会计师行业党委换届工作,6月份组织了新一届委员会委员候选人公开推荐工作,并于8月份顺利完成换届选举工作。三是规范行业党员组织关系转接工作,全年完成行业党员组织关系转接60余人次。四是加强行业党员党组织管理信息化建设,实现对基层党组织建设、组织关系调转、党内统计等工作的动态管理,并完成行业党委2014年度党内统计工作,通过了市委组织部验收。

(青岛市财政局供稿 王立鹏执笔)

河南省会计工作

2015年,河南省会计管理工作紧紧围绕财政改革与发展重点工作,强化基础管理,推进会计准则制度贯彻,注重高端会计人才培养,加强注册会计师行业监管,努力开创会计管理工作新局面。

一、贯彻会计准则制度取得新成效

(一)扎实推进内部控制规范的贯彻落实。组织开展行

政事业单位、企业内部控制规范实施情况调查。多数单位内控规范建设工作稳步推进,示范单位实施积极认真,效果较好,但也发现一些单位暂未执行内控规范或执行不到位等问题。积极与各地市和省直部门沟通,加强实施指导、总结先进经验,促进了内控规范的贯彻实施。

(二)积极开展管理会计宣传贯彻工作。认真贯彻落实财政部《财政部关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》精神,组建省会计学会管理会计委员会,鼓励全省会计科研工作者要关注管理会计最新研究动态,加强管理会计课程体系和师资队伍建设和管理会计专业方向建设和管理会计高端人才培养。在全省范围内征集管理会计征文。获奖征文40篇,推荐10篇优秀论文参加全国管理会计征文评选。河南省因组织工作有力,措施到位,得到财政部会计司的充分肯定和书面表扬。

(三)认真做好政府会计准则等会计准则制度的贯彻落实工作。认真学习《政府会计准则》,积极参与讨论研究,提出建议,组织人员参加财政部培训,并加大对各地的宣传和指导工作。积极贯彻财政部新的会计制度,及时应对和解决执行过程中出现的新情况和新问题,确保新准则落实到位。

二、以用为本,建立健全人才培养新机制

(一)推进会计领军人才培养。积极贯彻实施《河南省会计行业中长期人才发展规划》,联合省委组织部、省人力资源和社会保障厅共同制定《关于开展第五批河南省会计领军(后备)人才选拔培养工作的通知》,对第五批会计领军(后备)人才的选拔条件、选拔程序和培养方式等进行具体安排,精心组织第五批会计领军人才选拔工作,经过考核,录取59人,培训工作如期开展。顺利完成第二批领军人才培养工作。第二批共54名领军人才学员通过学习培训和毕业答辩,完成学业,获得河南省会计领军(后备)人才资格。培养工作成效显著,11人职位升迁,参加社会活动、担任评委专家等60余人次,11人晋升技术职称,完成省部级研究课题18项,获得各项荣誉、奖励39项等。高层次会计人员的培养,为全省经济社会发展提供了有力的人才保障和智力支持。

(二)稳步实施会计继续教育分类培训。针对一般会计人员,严格执行继续教育网上学习制度,督促各地加大宣传力度,采取有力措施,改善各地会计人员网上学习不均衡的状况,精心设置课程,增加新《预算法》《管理会计》《内部控制制度》等内容,保证培训效果。对于高级会计师,积极利用3家国家会计学院和其他财经院校等优势教育资源,进行业务培训,努力实现高层次会计人员业务素质的全面提升。

(三)继续重视会计基础教育。为不断深化会计教育改革,提高会计人才培养水平,举办河南省大专院校会计院系负责人培训班,全省有170余人参加了培训,同时就各自的教改情况、人才培养、学科建设、教学条件、会计研究等情况进行交流。搭建会计基础教育交流平台,组建会计职业教育专业委员会,对会计基础教育起到推动作用。

(四)认真组织高级会计师评审工作。进一步提高评审