

作规范》)。开展对企业贯彻《工作规范》实施情况的调查研究,对企业会计信息化软件升级完善工作进行跟踪了解和指导工作,确保《工作规范》落实到位。

### 五、健全会计人才培养机制

(一)完成会计专业技术资格考试工作。2015年度全国会计专业技术资格初级无纸化报名与考试工作,有32549人报名参加考试,合格人数6322人;2015年度全国会计专业技术资格中、高级考试的报名工作和考试工作,分别有51553人和1973人报名参加考试,5053人和432人考试合格。

(二)组织实施会计优秀人才培养计划。做好上海市2015年会计高级(后备)人才培养计划和上海会计优秀人才培养计划的招生报名和项目培养工作,共招收学员93人。

(三)完善正高级会计师和高级会计师的评审方法与工作机制。修订正高级评聘试点工作相关办法,增补高级会计师评审专家库,完成2015年度正、副高级会计师评审工作,共评审产生10名正高级会计师、182名高级会计师。

(四)组织开展全国会计领军人才选拔等工作。共有14名符合条件的个人报名参加了财政部统一考试,2人经面试合格入选全国会计领军人才;同时,通过单位推荐、行业举荐、个人自荐和专家评审等方式,共推荐5人参加上海领军人才选拔、推荐2人参加全国先进会计工作者评选,最终分别有2人入选。

### 六、加强会计人员从业管理和继续教育

(一)跟踪落实新《会计从业资格管理办法》。一是实现会计从业资格考试新老题库的顺利衔接,优化完善相关考试办法,加强考试管理,全年共增加新领证人员22419人。二是严格按照财政部新印发的《会计从业资格管理办法》,加强会计从业人员的准入和后续管理,重点做好换证情况的研究分析和会计从业资格逾期换证的补培训。

(二)全面落实《上海市会计人员继续教育实施办法》。一是分别出版企业类和行政事业类会计人员继续教育教材,共完成约50万名会计人员的继续教育。加强会计人员继续教育师资培训和考核工作,就会计继续教育机构管理、师资管理以及继续教育网络报名等相关问题进行调研和完善。二是做好上海市会计人员继续教育面授网络报名软件系统的开发工作,组织试点区县对系统进行验收,进一步开展软件测试。

### 七、指导会计学会完成各项会计学术工作

(一)开展课题研究和论文评选活动。一是组织开展“学习习近平总书记系列重要讲话精神与推进‘四个全面’”征文活动。市会计学会共组织动员13个区县学会和工作委员会推荐论文54篇,其中,《中央财政科技计划财务绩效评价体系探析》获得优秀论文。二是开展潘序伦中青年会计、审计优秀论文评选活动,共收到参评论文39篇,最终投票产生11篇优秀论文。三是成功举办第十届长三角研究生学术论坛。共收到投稿112篇,68篇论文获奖,其中一等奖18名,二等奖20名,三等奖27名。

(二)举办学术论坛和培训交流活动。一是组织开展第14届科普活动周活动,向市社联申报9个科普项目。经评选,9个项目全部纳入“创新点靓精彩上海”第14届上海市社会科学普及活动周“特色科普活动”。二是在上海市社联第九届“学会学术活动月”中组织开展“我国会计改革及国际财务报告准则趋同新动向”“从‘一带一路’战略思想到中国经济形势分析——财务人员因势而变的策略”“国资并购企业会计基础管理与融合”和“管理会计应用案例论坛”4项特色活动。三是强化与大型会计师事务所和专业培训机构合作力度,携手高顿财务培训、浦东新区外商投资企业协会、AIA等培训机构,先后组织8次学术活动,分享了来自国际国内专家就决策成本法、管理会计实践、预算管理等的理论与实践。四是开展学会专业培训工作。举办“财务信息化和集约化管理”培训活动和“管理会计创新”高级研修班,共计有426人参加。

(三)争创优秀学会品牌。经过申报、互评和终评等程序,市会计学会获评2012~2014年度“优秀学会”,并获得“学会特色活动奖”和“学会品牌活动奖”。顾宏祥和邵康英获得“优秀学会工作者”称号。

(上海市财政局供稿 马铃萍执笔)

## 江苏省会计工作

2015年,江苏省会计管理工作围绕经济社会发展、财政中心工作和广大会计人员,创新工作思路和方法,切实改进工作作风,努力推动全省会计管理工作全面发展。

### 一、推进准则制度有效实施

(一)全面推进管理会计体系建设。一是启动管理会计咨询专家遴选,选聘了石红梅等16位理论和实务专家,为全面推进管理会计体系建设提供政策指导和咨询服务。二是推动省会计学会与南京理工大学联合成立江苏管理会计研究中心,该机构是以高校、科研院所的学者以及会计师事务所、企业专家为研究主体的开放式科学研究与咨询服务机构,旨在开展管理会计理论与方法的研究、先进管理会计工具的开发与推广应用、管理会计本土典型案例的开发与推广、管理会计人才的教育与培训。三是认真组织管理会计征文,推动管理会计研讨工作。6篇论文被评为优秀征文,其中三档2篇、四档4篇。

(二)有效实施内控规范。一是启动内部控制咨询专家遴选制度,选聘了刘克英等16位理论和实务专家,为全省内控制度的实施提供政策指导和咨询服务。二是联系省国资委等部门,配合财政部组织开展企业内部控制规范体系建设与实施情况问卷调查工作。三是配合财政部做好小企业内控调研,邀请具有代表性的中小板、创业板上市公司和非上市中小型负责人参加座谈,并安排实地走访,听取企业负责人和内控管理部门相关人员的意见和经验介绍,为小企业内部控制规范出台提供重要参考。四是持续关注行政

事业单位内控规范实施情况,及时解决内控规范实施过程中存在的问题。五是认真组织《全面推进行政事业单位内部控制建设的指导意见(征求意见稿)》的意见征求工作,及时将相关意见反馈财政部。

此外,认真做好企业会计信息化知识竞赛组织工作,动员广大会计人员积极参加,提高企业对会计信息化工作的认识和应用水平。

## 二、完善管理规章制度

一是制定印发了《江苏省首期会计领军人才培养项目实施方案》和《江苏首期会计领军人才培养项目经费管理暂行办法》,明确了会计领军人才培养目标、选拔录取、师资队伍、培养过程、日常管理等,规范了江苏省会计领军人才培养项目经费的使用和管理,实现经费管理规范化、制度化和科学化,提高经费使用效益。二是根据《中华人民共和国会计法》和《会计从业资格管理办法》以及会计人员继续教育的有关规定,制定印发《江苏省会计人员继续教育实施办法》,进一步规范会计人员继续教育工作。

## 三、加快会计高层人才培养

(一)稳步推进江苏省会计领军人才培养工程。一是联合南京财经大学、上海财经大学、南京理工大学、东南大学和厦门国家会计学院,以“金融资本”、“管理会计”等为主题组织了六次集中培训,组织学员围绕学习内容进行深入探讨交流。二是遴选江苏省首期会计领军人才导师,确定20名理论导师和10名实务导师。三是围绕会计改革与发展的热点和焦点问题,引导学员开展主题研讨,通过政策、理论与实务相结合,专家学者与学员相互交流,企业、事业与行政单位相借鉴,学员汇报、提问与专家学者点评相促动等方式,引导学员跳出原有思维,鼓励相互学习、相互启发、共同提高。四是坚持问题导向,针对财政和会计存在的热点和难点问题,确定11项研究课题,组织开展课题研究。

(二)组织2015年度高级和正高级会计师评审。评委会严格遵守评审工作纪律,按照公平、公正的原则,对申报材料进行评审,对申报人的学历资历、业务能力与经历、工作业绩与成果、专业理论水平等方面进行综合评价,经过公正评判,978人获得高级会计师任职资格,22人获得正高级会计师任职资格。

(三)举办省级行政事业单位财务处长研修班。联合机关事务管理局,组织两期研修班,近百名省级行政事业单位财务部门负责人参加研修培训。根据“加强省级机关财务人员专项业务培训”的要求,结合财税体制改革动向和加强省级行政事业单位内部控制的要求,解读了政府综合财务报告、管理会计、财税体制改革、内部控制理论与实践等,并组织财务负责人进行讨论交流。

## 四、推动会计队伍全面发展

(一)推荐全国先进会计工作者。根据《财政部关于开展2015年全国先进会计工作者评选表彰工作的通知》精神,成

立江苏省先进会计工作者评选表彰领导小组,截至7月31日,共收到各部门、各地报来的有效推荐人选23名,组织理论和实务界专家组成的评审委员会进行综合评定,对拟推荐人选在省财政厅网站进行公示,确定张志成、金文为2015年全国先进会计工作者候选人,并最终获得财政部表彰,被授予“全国先进会计工作者”荣誉称号。

(二)组织会计从业资格考试。启用会计从业资格考试新大纲和财政部新版统一题库,对会计从业资格考试系统进行升级并在南京、扬州、镇江等地组织多次测试。2015年,全省会计从业资格考试报名401412人,考试通过92252人。

(三)完成全国会计专业技术资格考试。为保证考试的顺利进行,根据全国会计考办的统一部署,全省各级考办层层签订责任书、制定了详细工作计划和应急预案。全省考务工作安全、平稳,考风考纪良好。初级考试报名人数为108956人,合格人数为20320人,合格率27.37%;中级考试报名人数为60419人,合格人数为5923人,合格率9.80%;高级考试报名人数为3147人,合格人数为677人,合格率21.51%。

(四)规范行政事业单位会计人员继续教育。围绕财政和会计改革,确定行政事业单位继续教育内容主要为政府综合财务报告、行政单位会计制度、新旧行政单位会计制度有关衔接问题的处理规定、行政事业单位内部控制规范、财政总预算会计制度、财政票据管理办法、科学事业单位会计制度、高等学校会计制度等。

(五)开展省级预算单位会计法专项执法检查。为规范省级预算单位会计基础工作,加强会计从业人员管理,整顿财经秩序,提高会计信息质量,开展会计法专项执法检查,共检查了116家省级预算单位,重点检查会计岗位从业人员是否持证上岗,检查结束后对18家存在问题的单位下达整改通知,要求限期整改。

## 五、促进会计中介行业健康发展

(一)加强会计师事务所日常管理。一是依法开展会计师事务所及其分支机构的设立审批工作,规范审批程序、严格审批标准,坚持公示公告制度,新批会计师事务所(含分所)12家,其中合伙所7家、分所5家,审批2家境外会计师事务所来中国内地临时执行审计业务。二是认真做好会计师事务所(分所)的日常变更备案工作,将会计师事务所的日常变更备案工作的要求,在财政厅外网以动态形式同时向社会公告,共办理200多次会计师事务所变更备案,其中:14家事务所办理终止备案、4家事务所办理更名备案。三是完成会计师事务所年度报备工作,全省会计师事务所年度报备率100%。

(二)对不符合设立条件的会计师事务所进行整改。年度报备中发现部分会计师事务所(分所)不符合设立条件,对37家存在问题的会计师事务所(分所)下发整改通知,要求限期整改。截至整改期满,24家事务所(分所)完成整改,11家事务所未完成整改、主动提出终止,其余2家事务所被撤销。

(三)推动江苏省代理记账行业协会筹建。为促进代理

记账行业健康有序发展,有效规范中小企业的财务行为,省财政厅作为业务主管部门积极推动南京九洲会计咨询有限公司等作为主要发起人的江苏省代理记账协会筹建。7月,江苏省代理记账协会在南京召开第一次会员代表大会和协会成立大会,会议审议通过了《江苏省代理记账协会章程(草案)》《江苏省代理记账协会会费标准及管理办法(草案)》《行业自律公约(草案)》等协会文件并选举了协会领导班子。协会是全国第二家省级代理记账协会,完全采用市场化运作模式,协会领导均由行业从业人员担任,协会职责是维护会员合法权益,建立会员诚信档案,规范会员代理记账行为,推动代理记账信息化建设,促进江苏省代理记账行业健康、规范、有序发展,更好地为江苏省中小微企业服务。

(江苏省财政厅供稿 史晓明执笔)

## 浙江省会计工作

2015年是全面深化财政体制改革的关键之年,浙江省会计管理工作围绕“转变工作职能,注重会计改革,创新服务方式,提升服务能力”工作目标,逐步从会计事务工作向会计管理改革转变,更好地服务财政中心工作,服务经济社会发展。

### 一、转变职能,增强工作合力

建立省财政厅会计工作联席会议制度。为切实转变服务方式,形成工作合力,提高工作效率,建立重大工作协商机制。理顺大会计口径工作职能。根据政府购买服务要求,理顺财政厅会计处、会计人员服务中心、省注册会计师协会相关工作职能,形成联席会议纪要。推进会计学会、协会体制建设。对学会、协会构建“大秘书处”,充分发挥学会、协会服务财政中心工作和经济社会发展的合力作用。完成省会计学会换届工作。

### 二、大胆尝试,应用管理会计

浙江省把管理会计应用试点工作作为政府主动服务企业,促进企业提高价值创造力,推动浙江省社会经济转型升级的一项重要工作来抓。成立浙江省管理会计专家咨询委员会。邀请高等院校、会计中介机构专家,教授级高级会计师、会计领军(后备)人才培训班学员组建浙江省管理会计专家咨询委员会。组织管理会计咨询专家对18个试点企业管理会计应用的实施方案进行评估,对18个管理会计应用试点项目采取书面评审、现场答辩的方式进行中期评估,共同研究和解决试点工作中遇到的困难和问题。对评估意见及建议,印发了《浙江省财政厅关于进一步完善管理会计应用实施方案的通知》,及时反馈相关企业和高等院校项目负责人,调整和完善实施方案,使浙江省管理会计应用试点工作取得实效。经评估,有8家企业实施方案的执行情况达到优秀标准,优秀率44.4%。对18

个管理会计应用试点项目以案例课题形式,列入浙江省社科联2015年省部级课题。此项工作《中国会计报》多次专门宣传报道。

### 三、因地制宜,推进内控建设

浙江省财政厅、省审计厅、省人社保厅建立了工作机制,共同负责全省行政事业单位内部控制建设推进工作。及时收集行政事业单位内控规范建设情况、存在问题及改进的措施,浙江省财政厅、省审计厅、省人社保厅共同研究草拟《关于加强行政事业单位内部控制建设的通知》,抓住定岗定责、细化风险、控制节点、加强监督、强化问责等关键环节,强化行政事业单位内部流程控制,建立常态化监督机制,防范各类业务风险。在广泛征求各级财政部门、行政事业单位、会计师事务所、会计领军人才意见的基础上,草拟了《行政事业单位内部控制工作基本指引》和《行政事业单位内部控制年度自评报告》。

### 四、便民服务,尝试证书改革

根据浙江省政府政务服务网建设要求,完成会计从业资格“网上申请、快递送达”试点及会计类考试报名、支付和办证系统迁省政府政务云平台。确定金华市为会计从业资格“网上申请、快递送达”试点市,联合省市政府、财政部门数字中心多次调研座谈,开发办证系统软件。对办证流程和办证软件进行优化,行政相对人提供材料由12项减少至2项,核减率达83.33%。全国首本全程通过“网上申请、网上审核、快递送达”的会计从业资格于2015年9月在金华市送出,实现了与会计人员“零接触、一网通”的“便民服务”形式。截至2015年12月23日,金华市5家试点单位全面启动了该项工作,提前完成浙江省政府要求的会计从业资格“网上申请、快递送达”试点任务,2015年网上办证量占全部办证量的63.04%。金华市会计从业资格“网上申请、快递送达”试点改革工作被列为中国财会2015年大事,《中国会计报》和浙江省政府《昨日要情》均予以报道和肯定。会计类考试报名收费资金达到浙江政务服务网统一支付平台近一半的资金量,实名认证量占浙江政务服务网实名认证量的三分之二以上。

### 五、精简高效,优化考试流程

按照浙江政务服务网建设要求,从“便民服务”角度出发,进一步优化会计从业资格考试工作流程。一是考试科目考试顺序由原计算机随机产生改为由考生自行选择,考生可以随时切换考试科目和题目。二是考试时间由原每科目考试时间为60分钟单独计算改为三科考试时间为180分钟合并计算。三是增加考试剩余时间的提醒次数,提供考试剩余时间与考试进度对比信息,同时增加考试答卷与未答题信息的提醒。四是加强无纸化考场的规范化建设。建设了浙江省统一标准的一流考场,制定了会计人员无纸化考场规范化建设制度,加强对考场验收与管理,确保考试公平、公正和安全。