

牵头,人教处、预算处、农业处等14个相关处室领导任成员,负责培训工作的组织实施和检查指导,研究制定培训工作有关政策,协调解决培训经费、教材编写、师资培训等工作。二是制定培训方案。4月下发了《吉林省农村财会人员财政支农政策培训实施方案》,指导各地培训工作有序开展。各地财政部门结合实际,研究制定本地的实施方案,编制本地培训规划。三是落实培训经费。年初确定按每人500元标准安排培训经费,省与市、县按7:3的比例分担,列入同级财政预算,省级财政预算安排740万元。建立培训经费供给、使用、管理责任制,以保证培训经费专款专用,合法合规使用。3月开展了2014年以前年度培训经费检查,对发现的问题要求各地进行纠正。7月和11月两次下拨省级和国家培训补助经费1040万元,保证各地培训工作开展。四是组织师资培训。订购财政部《村集体经济组织会计》等8种教材,编印《吉林省财政支农惠农政策问答》2.5万册,免费发给全省培训对象和师资使用。制作《村集体经济组织会计实务操作》《财政支农惠农政策解读》《2015年中央一号文件解读》《社会主义核心价值观和廉政道德教育》等标准课件6个,上挂吉林省会计网供各地下载使用。7月组织各地师资150人参加全省师资培训,对全省培训工作进一步提出要求。将全省工作在《中国会计报》以《吉林培训农村财会人员从师资队伍抓起》为题进行了宣传。五是开展培训调研。3月初召开了9个市县参加的财政支农政策培训工作座谈会,征集培训意见建议。3月中旬在全省会计管理工作会上,以无记名方式征求培训意见和建议。深入四平、延边、公主岭等地,发放《财政支农政策培训调查问卷》300余份,对市县财政和培训对象开展问卷调查,及时掌握财政部门 and 培训对象的需求,提高培训的针对性和实用性。六是调度督促培训进度。定期通过网络和电话调度各地情况,督促培训工作开展。要求各地培训结束后,及时将培训人员的基本信息资料全部登陆到《吉林省会计网》和《财政部支农培训管理系统》,便于相关部门随时掌握各地培训进度。2015年全省组织培训184个班次,培训村干部、村会计、农经站会计、财政所会计、村民理财小组人员31850人次。

六、高度重视管理会计理论与应用研究

一是加强管理会计知识宣传。将国家有关要求和规定上挂吉林省会计网,对全省财政系统会计管理机构工作人员和师资人员150人进行了培训,讲解管理会计的重要意义、基本内涵、总体框架和实施要求。二是开展管理会计专家征集活动。已有企业、行政事业单位、大学及科研机构等单位136人申报管理会计专家资格,同时上报论文和案例124份。三是开展管理会计征文活动。下发了《吉林省关于组织开展管理会计征文活动的通知》,在全省范围内开展了管理会计论文的征集活动,省直和市县共上报管理会计论文51份。

七、提高会计服务质量和效能

(一)科学规范全省会计管理工作绩效考核。印发了《关于开展2015年吉林省财政部门会计管理工作绩效考核的通知》,遵循定性、定量,有过程、有结果,科学合理、易于操

作的原则,确定了考核内容、项目划分、赋分标准、考核量表及考核的有关事项。2015年年末,根据各地财政部门自我评价、总结上报的考核材料,结合实际工作,认真进行评审打分,最终确定长春市财政局等16个单位获得全省会计管理工作优秀奖,白山市财政局等29个单位获得表扬。

(二)普遍提高各项会计管理基础工作。一是加强会计管理队伍建设和业务培训。组织召开会计管理工作会议、专题会议、考试、软件业务培训班8次,参加人员600多人次。二是加强会计管理工作宣传。积极在吉林省会计网、吉林日报、新文化报、中国会计报等媒体发表工作宣传文章。三是加强工作经费管理。认真做好会计管理工作经费申报、使用和管理,严格控制支出审核。四是加强门户网站管理。在财政厅门户网站及时发布会计管理信息,及时解答回复社会公众咨询问题112人次。认真维护吉林省会计网,及时发布新信息,清理卸载旧信息152条。五是加强了干部队伍廉政建设。加强廉政风险防控,以制度管人,靠制度管事,以廉政促勤政。开展了落实中央八项规定精神纠正“四风”工作专项检查,制定完善会计处工作规则、工作人员服务规范、内部办事程序等制度规范30多个。

(三)重视先进会计工作者评选表彰工作。一是组织开展全省先进会计工作者评选表彰活动。为认真贯彻落实《会计法》和《财政部关于开展2015年全国先进会计工作者评选表彰工作的通知》精神,采取“单位推荐、财政审核、专家评审、媒体公示”相结合方式组织评选工作。受理推荐先进会计工作者候选人100人,经省财政厅资格审核,确定97人被评2015年全省先进会计工作者,并下发文件进行通报表彰。二是推荐授予五一劳动奖章。从97名全省先进会计工作者中选定10人,拟推荐授予五一劳动奖章,在征求部门单位人事、党委、纪检监察部门意见时,有一人未得到通过,最后以正式文件确定9人推荐给省总工会授予五一劳动奖章。三是积极参加全国先进会计工作者评选表彰活动。推荐侯克兴参加2015年度全国先进会计工作者评选。最终获得全国先进会计工作者荣誉称号,并在全国财政工作会议上接受了表彰。

(吉林省财政厅供稿)

黑龙江省会计工作

2015年,黑龙江省会计管理工作继续在实施会计人才发展战略、深化会计领域改革、加强工作作风建设等方面积极开展工作,均取得一定的成效。

一、开展会计制度培训,全面推进依法行政依法核算

为深入贯彻落实省财政工作会议精神,切实提高财政会计管理工作人员履行财政监督能力,根据《中华人民共和国会计法》《行政事业单位内部控制规范(试行)》等相关规定,举办全省财政会计管理干部业务培训班,重点在会计监

监督检查一般程序、检查方法与技巧, 财政违法条例等方面对全省会计管理干部进行培训, 进一步增强会计管理人员政策把握和业务实践能力, 提升全省会计管理干部队伍素质, 为全省会计监督检查工作奠定了人才基础。会同省教育厅共同举办了全省教育系统中高级新会计制度培训班, 培训全省教育系统300名会计人员。

二、加大监督检查力度, 开展会计信息质量评价工作

完成2014年度39户行政事业单位会计信息质量检查收尾工作, 对严重违法违规问题单位下达处理决定, 追缴财政资金。制定2015年度检查方案, 抽选21户省直二级预算单位开展内部控制和会计信息质量检查, 重点对省直部分事业单位会计内控制度不健全, 执行力不强, 会计信息质量失真, 违反财经纪律的问题进行深入检查, 并针对存在的问题提出整改意见, 规范财务管理。会同省教育厅联合开展内部控制制度实施情况检查测评工作。利用3个月时间对省属38家教育单位内部控制制度建立和实施情况进行了全面监督检查, 促进教育系统进一步落实内控规范和建立健全岗位廉政责任。

三、推进会计领军人才建设, 建立集聚会计人才体制机制

为激发会计领军人才创新创业活力, 优化会计领军人才发展环境, 省财政厅与省委组织部联合制发了《关于做好会计领军人才培养工作的通知》, 推出五项(发挥培养平台作用; 规范择优选拔机制; 创新培养方式; 严格学员考核管理; 拓宽人才使用渠道)具体举措, 为大力推进会计领军人才培养工作提供了政策保障。组织开展全省会计领军(后备)人才集中培训, 与特许公认会计师公会联合举办两期专业论坛, 学员将学习成果与实际工作相结合, 充分展示其丰富的知识储备和国际视野, 较好地发挥了全省高端会计人才的引领、辐射和带动作用。完成第四期全省会计领军(后备)人才选拔工作, 30名学员入选为全省第四期行政事业类和企业类会计领军(后备)人才。全省56名首期行政事业类和企业类学员全部毕业并获会计领军人才资格。开展全省先进会计工作者评选表彰工作, 经工作单位、主管部门、省级评选领导小组层层推荐、严格审核、公开评选, 全省60名会计人员被授予“黑龙江省先进会计工作者”称号。

四、强化会计职称考评工作, 完善会计专业技术资格体系

平稳完成2015年度会计专业技术初、中、高级资格考试和评卷工作, 全省共报考36549人, 其中, 初级22256人, 中级12740人, 高级1553人, 实现整体报名人数与上年基本持平。初级考试期间首次与财政部视频监控中心联网, 实现考场全程监控, 秩序井然。修订印发了《全省会计专业技术资格无纸化考试考务规则》等4项考试管理文件, 制发了《全省会计专业技术资格考试考生信息安全管理办法》, 为进一步规范考试行为、保障考生和考试管理机构的合法权

益、提高考生信息安全管理水平提供了有效措施和制度依据。开展2016年度会计专业技术初级资格考试报名工作, 研发报名系统与会计从业资格系统的共享数据功能, 突破了网上资格审核瓶颈, 取消了现场资格审核, 实现了2016年初级考试报名“0见面”。顺利开展2015年度正高级、副高级会计师评审工作。

五、夯实会计人才队伍基础, 从业资格管理更加规范

进一步完善工作流程, 强化服务理念, 2015年全省共受理会计从业资格考试报名7.5万人次, 同比增长22%, 受理会计从业资格调转1.3万人次, 13.7万人完成当年继续教育, 1.2万人更新了档案信息, 全省会计从业人员数据库信息进一步完善, 为分类分析全省会计从业人员结构特征、更有针对性地为会计人员开展服务、以及实现会计专业技术资格考试报名数据共享提供了基础数据支持。

六、深入开展调查研究, 提升会计管理服务水平

圆满完成政协提案办理工作。针对政协提出的“关于高级会计师继续教育培训纳入各地市财政局管理”的提案, 对各地高级会计人员的情况进行实地调研, 听取了各地财政部门 and 会计人员的意见, 充分研究了提案的可行性, 形成从2016年起高级会计师继续教育培训市(地)属地化管理的答复意见。开展全省行政事业单位内部控制调研总结工作。按照财政部要求, 就全省行政事业单位内控规范体系建设与实施情况开展广泛调研, 及时总结情况上报财政部, 为财政部制定《全面推进行政事业单位内部控制规范实施指导意见》提供参考。完成21项制度政策意见征询反馈工作。完成2015年度XBRL试点工作。选择黑龙江交通发展股份有限公司、哈药集团生物疫苗有限公司开展XBRL试点工作, 为全省会计准则通用分类标准推进工作积累经验。继续开展财政支农惠农政策培训工作, 2014年初至2015年5月, 全省共培训9623个行政村, 52062名村干部和村会计人员, 覆盖率超过90%。

七、会计科研水平不断提升, 科研成果更接地气

充分发挥会计学会和总会计师协会的桥梁与纽带作用, 展开形式多样学术研讨, 营造百花齐放百家争鸣学术氛围。积极组织会员参加财政部举办的《行政事业单位内部控制规范(试行)》的研讨交流会, 组织企业类会员单位参与财政部对职工薪酬等五项企业会计准则的修订研讨活动, 为促进龙江会计事业健康发展, 抓住会计行业当前存在的热点、难点问题, 组织开展有会计立项科研课题申报评选工作, 引领全省各地区、各行业的财会工作者参与会计理论性课题应用与研究, 促进会计科研工作在业界向“广深宽”发展。2015年, 共确定会计科研课题155项, 其中, 63项课题被评为本年度一、二、三等奖。

八、加强作风建设, 打造素质过硬的干部队伍

全省各级财政会计管理机构认真学习习近平总书记系

列重要讲话精神、省委经济工作会议精神、“三严三实”理论等重要内容。合理安排政治学习与业务学习，加强干部的思想教育，切实抓好党风廉政建设，不断增强干部严守政治纪律、政治规矩的自觉性。认真开展“三严三实”教育实践活动，建立健全作风建设常态化长效机制。加强全体党员干部和工作人员作风建设，以德促管；完善会计管理工作流程和规范制度，以规促管，努力建设一支讲大局、精专业、有思路、敢担当、干实事、守纪律的财政会计管理干部队伍。

(黑龙江省财政厅供稿 姜玉成 赵海波 郑云凤执笔)

上海市会计工作

2015年，上海市会计管理工作根据财政部年度会计管理重点工作的相关部署和全市会计工作会议精神，进一步加大在政府会计和行政审批改革、管理会计体系和企事业单位内控建设、会计制度落实和会计人才培养、会计信息化建设和会计中介行业发展等各个方面的工作力度，会计管理工作取得新的成绩。

一、推进管理会计体系建设和政府会计制度改革

(一)加强与高校联系，推进产学研合作。与上海财经大学进行产学研合作，制定了2015~2017年工作计划，共同开展管理会计理论研究，组织完成了《关于进一步建立健全上海市管理会计应用机制的若干问题研究》研究课题。

(二)组织参与财政部管理会计征文活动。组织上海市企事业单位专家学者和从业人士积极参与财政部管理会计征文活动。推荐10篇论文参加财政部评选，有9篇论文获评优秀征文。

(三)组织开展管理会计问卷调查和案例征集。邀请财政部会计司和高校有关人员作为顾问、在沪管理会计专家和企业财务人员共同参与，搜集、整理上海市企业管理会计优秀案例23个，并公开汇编出版。

二、推进会计服务行业健康良好发展

(一)做好会计服务行业行政审批改革工作。一是积极与工商部门沟通协调，调整会计师事务所和代理记账机构“先照后证”实施后在审批流程、信息共享和事中事后监管等方面的工作规范，研究制定代理记账审批业务手册和审批办事指南，确保审批调整政策平稳过渡。二是在自贸区内贯彻落实“担任特殊普通合伙会计师事务所首席合伙人(或履行最高管理职责的其他职务)，须具有中国国籍”的负面清单政策。三是搭建区县代理记账机构信息共享平台，统一为涉及代理记账机构管理的上海市各级财政管理部门开设专用帐户，办理相关CA数字证书，用于法人库中涉及代理记账机构数据上传和信息共享等功能。

(二)推动注册会计师行业持续向好发展。一是开展“关于进一步促进上海市会计师事务所内部管理标准化、规范化、科学化”的课题研究，形成了促进事务所内部管理标准

化、规范化、科学化建设的相关措施建议。二是开展上海市会计师事务所年度基本信息报备工作，顺利完成了297家会计师事务所和31家会计师事务所分所的年度基本信息报备审核工作，并向财政部提交了专题报告。

(三)引导代理记账机构规范发展。一是布置开展代理记账机构的年度核查工作，全面核查上海市代理记账机构基本情况、经营情况等，形成专题汇报材料。二是开展行业课题研究。为规范行业执业标准，提升执业水平，指导行业协会开展“代理记账行业执业规范指南”的课题研究，并对课题成果进行验收。

(四)加强小微企业培训咨询基地管理。修订完善《上海市财务会计管理中心小微企业财务会计培训咨询基地专项补贴资金管理办法》和《上海市财务会计管理中心专家聘用管理办法》，督促和指导区县小微企业培训咨询基地全面开展培训咨询活动，加强对培训咨询基地运转情况的日常管理 with 年度考核。

三、推动内部控制规范和会计准则贯彻落实

(一)做好新企业会计准则的宣传和落实工作。一是将2014年新颁布和新修订的8项具体准则纳入会计从业人员继续教育，并完成了相关教材的编写和出版工作。二是调查了解《小企业会计准则》执行情况，收集整理各区县财政局上报执行《小企业会计准则》的典型案例17个，并汇总形成案例汇编。

(二)推动内部控制规范制度研究成果落地。将课题研究形成的行政事业单位内部控制操作指南作为实务指导范本，在汇总分析各区县反馈意见的基础上，进一步修改完善操作指南，并印发各区县财政部门，成为指引行政事业单位实务操作的参考手册。

(三)跟踪企事业单位内部控制规范全面实施情况。一是组织开展企业内控规范体系建设与实施情况问卷调查工作，做好上海市企业内控实施情况的汇总分析工作。二是开展小企业内部控制调研，了解研究上海市小企业执行内部控制规范体系的整体情况，并就企业反映的相关实务问题予以了现场指导。三是召开上海市行政事业单位内部控制工作交流座谈会，推进行政事业单位内部控制规范全面实施，并向财政部报送上海市行政事业单位内控执行情况的报告。

四、提升会计管理信息化水平

(一)积极推进通用分类标准(XBRL)工作。指导和督促上海市14家试点企业全部按照通用分类标准(XBRL)的格式编制2014年年报，并通过相关信息平台报送财政部。配合财政部做好XBRL最佳实施案例搜集工作，指导并推动浦发银行XBRL实施项目入选财政部第一批最佳实施案例。

(二)组织开展企业会计信息化知识竞赛。通过多种方式组织上海市行政及企事业单位会计人员参加财政部企业会计信息化知识竞赛。有6316名会计人员参加了网上注册和答题活动。

(三)全面落实《企业会计信息化工作规范》(简称《工