

会计人员150人次；与上海国家会计学院联合举办财经大讲堂，自治区本级和地州各行业、各单位2300余人参加了学习。二是4月、8月、9月分别在上海、北京、厦门国家会计学院举办自治区第三、四、五期领军（后备）人才集中培训，培训学员101人，形成学习简报13期，讨论报告和学习心得105篇。三是在3所国家会计学院培训大中型企事业单位总会计师和行政事业单位财务负责人114人。

（二）组织会计人才选拔。积极组织2015年度全国、自治区会计领军（后备）人才（企业类）选拔考试，全区39人参加笔试考试。

三、以加强部门联动监管为契机，促进注册会计师行业健康发展

（一）全面提升监管质量。一是配合自治区工商局推动自治区企业信用信息公示平台建设。完善会计师事务所、分所基础信息及监管信息130余条，共享工商企业登记信息，增强会计服务中介机构监管合力。二是完善行业内部信息共享机制，畅通行业监管、行业自律及人员管理信息，提升监管科学性、准确性，及时整改不符合条件事务所，保障行业有序发展。三是在新疆财政厅、新疆注册会计师网站宣传自治区注册会计师行业法律、法规和规定，接受社会监督，提升服务质量。

（二）严格事务所行政监管。一是实行股东（合伙人）任职资格评审制度，结合事务所日常变更监管、人民来信反映情况，进行延伸核查，对批准后可能在短期内不满足保持设立条件申请人进行劝诫谈话，严格市场准入。2015年批准设立会计师事务所2家、分所2家，收回设立许可事务所3家，首次批准审核境外会计师事务所来内地临时执行审计业务3家。二是完成2014年度会计师事务所基本信息报备。2014年应报备会计师事务所（分所）总所87家，分所38家，全区事务所总所报备率86.2%，分所报备率100%，不满足保持设立条件的事务所7家、分所4家。三是开展行业法规修订，积极参与完成注册会计师行业法规修订调研，广泛征集行业意见。截至2015年年底，自治区共有会计师事务所87家（有限责任所69家、普通合伙所18家）、事务所分所37家（区内总所设立分所21家、区外事务所设立分所16家）、具备证券期货从业资格的会计师事务所设立新疆分所11家。

四、以升级信息化建设为指引，提升服务水平

（一）推进会计从业资格管理改革。升级改造会计人员管理信息系统，实现考试规模受控、报考人员短信息验证、非税网上平台缴费、考试报名全程网报、考试现场采集照片、身份证读卡仪采集核对信息、启用二维码防伪信息、三科目连续考试和即时公布成绩的考试管理改革，全面提升考试服务水平与从业资格管理的规范性、安全性。2015年组织3次会计从业资格考试6.95万人报考，2.11万人取得会计从业资格证书；截至2015年底，自治区取得会计从业资格33.54万人。

（二）推进会计专业技术资格考试改革。一是根据自治区经济社会发展实际实施有差别的考试合格标准，出台全

国会计专业技术资格考试自治区合格标准和南疆4地州合格标准。二是优化考试考务管理，完善报名系统简化报名程序，开设网上书店，采用速递方式投送考试用书，为考生提供优质服务。2015年初中高级会计专业技术资格考试，全区报考3.28万人，其中：高级资格报考969人，出考473人，出考率为48.81%；中级资格报考1.10万人，出考4109人，出考率为37.39%；初级资格报考2.09万人，出考1.34万人，出考率为64.28%。考试安全平稳顺利，考风考纪良好。

（三）继续开展高级会计师、高级经济师（财政经济）评审工作。完善量化赋分标准，优化评审申报流程，2015年度申报高级会计师295人，申报高级经济师（财政经济）19人；通过论文评审、面试考核及专家委员会评审，109人具备高级会计师任职资格，3人具备高级经济师（财政经济）任职资格。

（四）加强会计人员继续教育管理。一是规范教育培训。择优筛选上海国家会计学院等4家机构为年度会计继续教育网络培训机构；审核确定乌鲁木齐财政会计职业学校等自治区59家单位作为面授继续教育培训机构。二是升级网络教育管理模式。推进会计人员继续教育登记电子化，畅通各网络继续教育培训系统与会计人员管理信息系统通道，实现会计人员登陆-试听-缴费-结业-继续教育学习情况自动导入人员信息系统的功能，3万多人完成2015年度网络继续教育。

（五）表彰“自治区先进会计工作者”。成立评选表彰工作领导小组及办公室，自下而上、层层推荐、严格选拔审核，确定表彰40名“自治区先进会计工作者”，向财政部推荐1名“全国先进会计工作者”候选人，在《新疆财会》开辟专栏，印制“光荣册”，多渠道宣传先进人物，发挥榜样引领作用。

（六）打造服务窗口。依托财政厅门户网站、新疆注册会计师协会网站、“新疆会计服务在线”微信公众号、“网上服务办事大厅”、在线访谈、网上信箱答复等管理平台，积极做好政策发布、典型宣传、答疑解惑等工作。

（新疆维吾尔自治区财政厅供稿 夏菲执笔）

新疆生产建设兵团 会计工作

2015年，新疆生产建设兵团（简称兵团）会计工作紧紧围绕财政中心工作，认真做好会计制度执行、会计人员管理、人才队伍建设、会计业务监督检查等各项工作。

一、积极宣传贯彻新政策、新制度

（一）配合财政部做好新制度出台前的征求意见工作。积极组织专家力量，就财政部下发的《会计档案管理办法（修订）》《代理记账管理办法（修订）》《会计从业资格管理办法（修订）》《全面推进行政事业单位内部控制建设的指导意见》等进行意见反馈。

(二)开展企业会计信息化知识竞赛活动。及时转发财政部《关于开展企业会计信息化知识竞赛的通知》，制定参赛活动方案，认真组织兵团相关单位会计人员参加企业会计信息化知识竞赛活动，全兵团约5000人参加竞赛答题。

(三)做好新制度的宣传培训工作。一是及时转发财政部出台的各项新的会计制度、规范。二是举办专题培训班，邀请专家、教授对新预算法解读、政府和社会资本合作(PPP)、“互联网+”、地方政府性债务管理等内容进行详细讲解。

二、认真夯实会计管理基础

(一)加大财政干部教育培训力度。2015年年初制定出台《兵团财政财务干部培训工作指导意见》，并根据《2015年兵团财政工作要点》，制定了兵团财政财务人员培训计划，围绕大中型企事业单位总会计师素质提升、高级会计人才素质提升、财政财务人员管理会计及PPP模式等方面内容，兵团本级举办培训班14期，培训1879人次。各师(市)举办培训班78期，培训9512人次，其中参加疆外培训班8期共计245人次。

(二)规范会计人员继续教育管理。根据《兵团会计人员继续教育实施办法》，确定年度会计人员继续教育核心内容，建立规范有序的网络继续教育平台，推进网络继续教育规范化、制度化、科学化，开设了《兵团农牧团场财务会计》《新预算法》《行政单位会计制度》《行政事业单位内部控制制度设计操作指南》《小企业会计准则》等43门课程。2015年，兵团本级和各师(市)2万余人通过网络学习完成继续教育。

(三)做好窗口服务工作。针对兵团实际，安排专人，每周四为少数单位及零星人员集中办理会计从业资格换证及调转工作。

(四)完善会计从业资格信息管理平台。认真做好会计人员信息管理系统的修改完善工作，督促技术人员及时维护会计人员信息管理系统，建立兵团统一共享、分级管理会计人员数据库，优化会计人员信息化流程，提高会计人员管理信息化程度。

三、加强高端会计人才队伍建设

(一)抓好兵团大中型企事业单位总会计师素质提升工程。根据《财政部关于实施大中型企事业单位总会计师素质提升工程的通知》要求，下发《关于2015年兵团大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训工作的通知》，选派60名高端会计人才到厦门国家会计学院、上海国家会计学院参加全国大中型企事业单位总会计师素质提升工程的培训。

(二)首次划定会计专业技术资格考试兵团合格标准。为加快兵团人才建设，吸收更多优秀人才，协助兵团职改办首次划定会计专业技术资格考试兵团合格标准：2015年会计专业初级资格考试各科目兵团合格标准为55分；会计专业中级资格考试各科目兵团合格标准为50分。

(三)完善高级会计师赋分标准。为不断优化兵团会计高级人才评价指标体系，重新修订了《兵团高级会计师任职

资格评审量化赋分表》。新的评审量化赋分标准降低了考试成绩所占分值，提高了“业绩与实践能力”和“个人品德”所占分值，更加科学合理，更有利于兵团会计人才的选拔。

(四)组织高级会计师考评工作。兵团2015年度会计系列高级专业技术职务任职资格评审会于2016年2月19~21日召开。评审采取量化赋分方式进行，按照单位类别将申报人员分为企业组、行政事业组、团场组。评审坚持向基层团场、南疆倾斜政策，专家评委本着科学、客观、公正原则，从业绩与实践能力、品德等方面，进行合理赋分。经评审，64人通过，通过率86.5%。

(五)开展“全国先进会计工作者”评选推荐工作。根据《财政部关于开展2015年全国先进会计工作者评选表彰工作的通知》要求，兵团成立了先进会计工作者评选工作领导小组，积极开展评选推荐工作。经评审，第八师石河子市财政局国库支付中心主任兼国库科科长牛红被推选为“全国先进会计工作者”，并获财政部表彰。

(六)组织全国会计领军(后备)人才培训选拔工作。根据财政部《关于开展2015年全国会计领军(后备)人才(企业类)培训选拔的通知》《关于开展2014年全国会计领军(后备)人才(行政事业类)培训选拔的通知》《关于开展2014年全国会计领军(后备)人才(学术类)培训选拔的通知》文件精神，部署兵团选拔、推荐工作，组织考生参加全国会计领军人才笔试、面试。

四、积极推进管理会计体系建设

一是高度重视，加强学习。陆续举办了14期财政业务培训班，并在每期培训班都安排专门的管理会计知识内容。二是广泛宣传，营造氛围。利用《兵团财会》，连载刊登《财政部关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》系列解读，广泛宣传纲领性文件对管理会计体系建设的指导要求。利用各种机会和载体大力宣传管理会计体系建设的重要意义、指导思想、基本原则等内容，以及管理会计体系建设的典型案例、先进做法、效果成效等。三是深入企业，加强调研。开展了管理会计体系建设问卷调查，对相关单位贯彻执行管理会计情况开展调研，了解工作推进情况，积极推广好经验、好做法，探索管理会计新思路，整体提升兵团管理会计成效。四是动员组织，开展兵团管理会计征文活动。根据《财政部关于开展管理会计征文活动的通知》有关要求，成立了兵团管理会计征文活动评委会，认真开展管理会计征文评选、推荐工作。通过认真评审，推荐3篇优秀论文上报财政部。经全国评委会认真遴选，兵团上报的《探索建筑业管理会计的实践与应用》《大力发展管理会计，提高现代企业管理水平》两篇文章从全国1095篇征文中脱颖而出，分别被评为优秀征文三档、优秀征文四档。

五、加强业务监督检查

(一)加强财政内控机制建设。根据财政部《关于全面推进行政事业单位内部控制建设的指导意见》，把加强内控制度作为推进财政系统防止风险，强化财政权力规范运行的重要抓手，聚焦预算管理、资金分配等核心业务环节，按照

“分事行权、分岗设权、分级授权、定期轮岗”的要求，强化内部流程控制，防止权力滥用，建立有效的风险应对机制。强化结果运用，严肃问责，堵塞制度漏洞，防范廉政风险，全面提升管理成效。

(二)开展财经纪律检查。一是开展兵团财经纪律大检查，重点突出检查中央八项规定和兵团26项规定贯彻落实情况、设立“小金库”情况、差旅费管理使用情况、重点专项资金管理使用情况和资产使用情况等，派出9个检查组，对2015年1786家单位进行了检查，并对违纪违规问题作出了处理。二是开展涉农资金专项整治。查出2010年以来违规及不规范使用涉农资金项目470个。三是完成会计监督检查以及内部监督检查。四是加强会计基础工作规范化。

六、抓好学会、协会等工作

一是成立兵团总会计师协会。根据中国总会计师协会

第五次全国会员代表大会的工作部署，做好兵团总会计师协会的各项筹备组织工作。联系民政主管部门，协调相关会员单位及代表，于7月份正式完成协会成立工作。通过协会积极为兵团高层会计人员搭建经验交流和学术研讨的平台，有效促进总会计师事业快速健康发展。二是积极参加中国会计学会、珠心算协会工作交流会议，与各省充分交流学会、协会工作经验。

七、加强作风建设

一是加强理论学习，不断深化对履行维稳戍边职责使命的认识，切实增强本系统干部党性修养和为广大职工群众服务的意识。二是巩固党的群众路线教育实践活动成果，积极开展“三严三实”和“四强”专题教育。三是扎实开展党风廉政建设，强化法律意识和法治观念。

(新疆生产建设兵团财务局供稿 谢萍执笔)

中国财政杂志社

中国财政杂志社