

构管理新模式。完成1家新设会计师事务所的审批及1家会计师事务所跨省迁入青海省的审批。及时处理会计师事务所股东变更、办公场所变更等审批事项。同时,针对代理记账公司审批下放、工商审批后置的实际,督促各地做好相关管理工作。二是完成会计师事务所2014年报备工作。

六、围绕三基建设,积极配合完成专业基本能力测评

完成了财会人员通用专业基本能力标准、评价标准和评测办法,制定了基本能力训练大纲。同时,积极配合厅“三基”办完成培训方案、培训教材、试卷命题和测评单位及人员的选定工作,协调青海大学成教学院完成测评人员的培训、考试工作。

七、借助社团组织,推动会计理论研究

一是充分发挥青海省会计学会、青海省总会计师协会的桥梁和纽带作用,利用学会、协会的渠道优势,积极开展学术交流,2015年参加了安徽省总会计师协会承办的“2015中东西部管理会计与现代企业国际化建设发展高峰论坛”学术会议,并作了题为《基于平衡计分卡青海省企业社会责任评价体系的构建》的交流。同时,积极推荐优秀论文参评,省推荐的论文《三江源湿地生态效益补偿的核算与评价》获2014年度中国总会计师优秀论文一等奖,青海省总会计师协会获优秀组织奖。二是积极组织参加中国珠算协会在贵州省贵阳市举办的全国第二十二届少数民族珠心算比赛,比赛中青海省两名小选手获得个人三等奖,同时青海省珠算协会获得团体三等奖的成绩。三是强化学会自身建设。根据章程,召开了青海省总会计师协会暨会计学会常务理事座谈会,通报了年度工作情况,理清了学会工作思路。同时,按省民政厅的要求,完成了社会团体年检工作,委托会计师事务所完成了会计学会年度审计和上一届离任审计,开展了三会(省会计学会、省总会计师协会、省珠算协会)信用评估工作。

(青海省财政厅供稿 王静静执笔)

宁夏回族自治区 会计工作

2015年,宁夏回族自治区会计工作紧紧围绕财政中心工作,认真推动制度和会计准则的贯彻落实,培养会计人才,建设会计队伍,不断提升会计信息化水平,加强服务能力,各项工作取得新进展。

一、切实推动会计制度和会计准则的贯彻落实

(一)积极推进管理会计工作。一是转发了《财政部关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》,并按照财政部要求,组织开展管理会计征文活动。申请了宁夏财政政策研究

中心课题任务,建立了“新常态下宁夏管理会计的发展路径研究”的课题研究项目,成立了宁夏管理会计课题组和宁夏管理会计征文活动评委会,成员为宁夏会计界各方面的精英。活动共收到10篇征文,评出《推进财税改革、管理会计大有可为》等5篇报财政部管理会计征文活动评委会参评。二是举办了全区管理会计专题讲座培训班,传授管理会计相关理念和知识,通过管理会计调查问卷向学员广泛征求如何做好全区管理会计工作的意见。

(二)加快推进新企业会计准则、企业会计准则通用分类标准的实施。转发了财政部《2015版企业会计准则通用分类标准》《企业产品成本核算制度—石油石化行业》等制度文件,要求相关单位贯彻执行;就《企业会计软件数据接口标准业务元素清单(征求意见稿)》广泛征求意见,并将结果及时反馈财政部。组织相关企业和人员参加财政部举办的全国企业会计信息化知识竞赛宁夏赛区竞赛活动。同时,于10月、11月分别组织了企业会计准则、会计制度培训班,共计培训300人左右。

(三)继续推进企业内部控制规范和行政事业单位内部控制规范体系的实施力度。转发了财政部《电力行业内部控制操作指南》。并于4月制定并出台了《关于协助做好企业内部控制问卷调查工作的通知》,组织各市县区及区属大中型企业、上市公司积极配合财政部在全国范围内组织开展的问卷调查工作。同时,组织开展《行政事业单位内部控制规范(试行)》实施进展情况的调研,掌握各行政事业单位内控规范实施进展情况、在内控建设中遇到的新问题和新情况,并搜集整理对内控规范实施的其他意见和建议。

二、加快培养和建设布局合理的会计人才队伍

(一)做好高层次会计人员培训工作。一是选拔会计领军人才。按照财政部统一规划,组织全区符合条件的3人报名参加全国会计领军人才企业类、学术类选拔考试。二是积极组织宁夏高端会计人才培训。首期班于4月在上海国家会计学院完成最后一次培训任务并宣告毕业。二期和三期班分别于6月和10月完成了22天的集中学习任务。同时,于11月在财政干部教育培训中心组织高端会计人才区内联合培训班。三是配合财政部做好大中型企事业单位总会计师提升工程(行政事业类和其他类)培训工作。选拔30多名优秀会计人才赴厦门国家会计学院参加培训学习。

(二)加强会计人员继续教育工作。与北京国家会计学院等5家会计继续教育远程教育机构就具体操作、课程设置等进行探讨、调整和完善;促进继续教育方式多元化,转发《中国会计学会关于举办行政事业单位内部控制建设业务骨干高级培训班的通知》,为广大会计人员提供优质可靠的培训信息。

(三)认真组织各类会计考试工作。一方面,按照财政部要求,在全区范围内组织开展全国会计专业技术资格考试工作。初级无纸化考试报名10338人,实考7456人,合格1350人,合格率18.11%;中级笔试考试报名4983人,实考2368人,合格333人,合格率14.06%;高级笔试考试报名305人,实考152人,合格73人,合格率48.03%。另一

方面,严格按照《宁夏回族自治区会计从业资格管理实施办法》组织会计从业资格无纸化考试有关工作,全年共组织考试两次,报名30 536人,实考26 134人,合格6 116人,合格率23.4%。

(四)做好高级会计师考评结合工作。2015年度高级会计师资格评审工作首次实行网络申报与纸质申报并行的政策,在一定程度上提高了工作便捷性,当然软件和程序方面也存在一些问题,有需要改进和完善的地方。评审工作自3月启动至6月结束。2015年全区共收到网上提交的申请95份,经对材料初审不符合条件的有8人,符合论文答辩条件的共87人,聘请财务会计专家12名分4个组进行论文答辩。最终,经严肃的评审工作程序后,共有7名人员未通过论文答辩程序,有1名人员未通过评审程序。通过评审的79人由人社厅按规定程序进行公示。

三、依法做好注册会计师行业的规范管理

(一)依法加大对会计师事务所的行业监管和支持培育力度。做好会计师事务所的行政审批工作,对申请设立会计师事务所和分所的申报材料进行依法审核并要求补正。同时,认真做好会计师事务所日常行政管理和基础信息变更备案工作;及时跟踪了解会计师事务所有关信息和动态,加强对会计师事务所设立条件后续保持、相关事项变动、内部财务管理、审计收费状况的监督检查;积极与自治区注册会计师协会、财政监督检查局等部门沟通协调,加强对会计师事务所的监管,通过参与对事务所履行社会责任的检查,了解和掌握2015年会计师事务所运行情况。

(二)完成2014年会计师事务所基本信息报备工作。3月下发《关于认真做好会计师事务所2014年度报备工作的通知》,6月10日前组织各会计师事务所进行网络报备,6月30日前对报备内容进行审核,形成报备汇总情况说明报送财政部。截至2014年12月31日,全区共有会计师事务所23家(其中:有限责任所9家,普通合伙所10家,外省分所4家),提供服务的企业超过7 000余家。年度业务收入11 965.85万元。从业人员495人,其中:注册会计师175人。非执业会员235人。业务收入超过五百万的会计师事务所达到4家。规章制度的建立健全,专业人员和执业机构队伍不断扩大,业务范围和服务对象逐步扩展,行业服务经济社会发展的能力明显提高。

(三)加强对全区代理记账机构的监督指导工作。根据《代理记账管理办法》,加强代理记账机构的后续监管,认真学习财政部研发的“全国代理记账机构管理系统”,并组织全区贯彻实施,推进代理记账机构的信息化管理水平,促进代理记账行业更好的服务于小微企业。

四、进一步推进会计信息化建设

制定了“宁夏会计网上服务大厅”网络建设系统方案。通过设置信息查询、信息变更、业务预约等综合功能,切实为会计人员提供方便快捷的服务。同时,进一步完善财政内网宁夏会计信息管理系统。通过调整和升级系统设置,促使信息系统更加规范化、系统化、科学化,进一步提高会计工

作的管理水平。

五、充分发挥会计学会的平台作用

组织会计学术研究与交流活动,实现会计理论和实践的交流和融合,不断提高服务会员水平。加强对各分会和专业委员会的管理与指导。3月转发了《中国会计学会关于开展2014年度会计学优秀论文评选活动通知》,组织广大会计人员积极供稿;4~5月做好会计学会换届前期准备工作,初步确定宁夏会计学会换届理事、常务理事名单等内容,为学会顺利换届奠定基础。

(宁夏回族自治区财政厅供稿 梁琪执笔)

新疆维吾尔自治区 会计工作

2015年,新疆维吾尔自治区会计管理工作紧紧围绕服务财政中心工作,服务自治区社会经济发展大局,在深入开展“三严三实”专题教育,努力深化和推动会计改革,完善会计法律法规体系、推进会计人才培养、强化会计中介管理,优化会计人员管理等方面取得新的进展,会计管理工作取得新的成绩。

一、以内部控制建设为抓手,提高会计信息质量和会计工作水平

(一)推动行政事业单位开展内部控制建设,提高单位内部管理水平。一是联合审计厅印发《关于进一步加强行政事业单位内部控制规范工作的通知》,成立领导小组明确工作职责。二是联合审计厅举办行政事业单位内部控制规范培训班,全区各级财政、审计部门,行政事业单位2 600余人参加了培训。三是开展内部控制建设调研,总结试点单位经验。四是开展内部控制规范体系建设与实施情况问卷调查,收集调查问卷140份;开展区内互联网经营企业问卷调查,收集调查问卷35份。五是开展企业会计信息化知识竞赛,普及企业会计信息化知识,提升企业会计信息化水平。

(二)积极开展企业会计信息化知识宣传。采用微信、网站等多种方式广泛宣传《企业会计信息化工作规范》《企业会计准则通用分类标准》,普及企业会计信息化相关知识,提升企业会计信息化工作水平。

(三)积极组织开展管理会计征文活动,推进中国特色管理会计体系建设,征集稿件15篇。

二、以拓宽人才培养方式手段,深入实施会计人才建设

(一)组织会计人才培养。一是组织会计专业院校力量,开展会计人才培养。委托新疆财经大学举办五期高级会计师培训班,培训1 150人次;委托上海国家会计学院培训高级会计人员180人次;首次与西南财经大学合作,培训高级