

到征文145篇,在报刊、杂志上发表49篇,被《财务与会计》等杂志转载征文3篇。上报财政部征文11篇,获奖征文9篇,其中:一等奖1篇,二等奖2篇,三等奖6篇。同时,在湖北会计领军人才中开展管理会计的实践研究,出版《湖北省会计领军人才管理会计论文集》,涌现了一批管理会计应用的成果,为湖北管理会计规模化发展奠定了基础。

(四)推进信息化改革,提升企业经营管理水平。推进企业通用分类标准的广泛应用。一方面以XBRL技术为手段,发现、挖掘企业在推进信息化改革中成功的经验,形成工作案例,引起了财政部领导的关注,并在哥本哈根国际会计信息化论坛上进行了交流,获得高度评价。另一方面抓好湖北能源集团公司等8家省出资企业完成企业会计准则通用分类标准的实施及上报工作。积极参加财政部组织的会计信息化知识大赛,明确参赛人员范围,通过购买专业书籍,聘请咨询专家,开展专题辅导、抵扣继续教育学分等方式,普及会计知识,提高会计人员参赛率。

(五)深化行政审批制度改革,加强会计师事务所的监管。落实会计师事务所工商登记后置审批改革。为贯彻落实国务院和财政部相关文件精神,进一步激发市场活力,及时修改了网上材料申报程序,并在湖北省财政厅公众网转载中央文件原文及相关说明。严格会计师事务所的设立审批,进一步把好准入关。湖北省通过认真核实股东或合伙人的资格条件,考察办公场所适用性,夯实申请设立材料等措施,确保会计师事务所设立审批的公开、公平、公正。2015年度共受理办结7家会计师事务所及分支机构设立审批,各类业务零投诉,满意率达100%。同时,按时完成2014年度会计师事务所年度报备工作,并对未保持设立条件的会计师事务所,责令限期整改。

二、创新机制,服务经济社会发展

(一)创新培养机制,打造全省人才工作示范工程、样板工程。湖北省以创新组织方式、创新培养机制、创新服务手段为抓手,形成以国家会计领军人才为统领,以省级会计领军人才为骨干,以市州以及县市级会计领军人才为中坚的领军人才队伍体系。各市州均启动领军人才培养工作,武汉、荆州、荆门、十堰、仙桃、潜江、随州等地完成第一期领军(高级)会计人才的选拔,共选拔市州级会计人才183名。

(二)创新激励机制,促进行业转型升级。为促进会计师事务所转变服务重心,做精做专,2015年在民意调研、专家拟稿、广泛座谈、征求意见的基础上,修订了《湖北省会计师事务所专项发展资金管理办法》和《湖北省会计师事务所专项发展资金评审办法》,科学确定了做精做专类型的奖励条件及标准,同时聘请注册会计师行业管理机构代表组成评审委员会,开展了2015年会计师事务所专项发展资金评审工作,共奖励38家会计师事务所,奖励发展资金530万元。

(三)创新服务方式,突出服务特色。2015年根据会计人员年轻化的特点,开通了“湖北会计”微信公众平台。将会计人员关心的“成绩查询”、“政策文件”、“便民服务”作

为基本板块,方便会计人员及时查询各类会计考试的成绩,及时了解各类会计考试报名信息、及时掌握最新的会计咨询,掌握各类会计政策及解读,真正为全省会计人员提供一站式、全程式、贴心式服务。

三、提高素质,加强干部队伍建设

(一)加强学习培训。一是按照财政部的要求,加强对财会人员的培训,举办新修订的《代理记账管理办法》及《企业会计信息化工作规范》培训班,提升会计人员业务技能。二是加强对会计管理工作者的培训,选送市、县会计管理工作者参加财政部举办的新闻采写班、业务培训班,提升管理人员工作效能。三是加强对干部的培训。通过个人自学和支部集中学习,提升干部的政策水平和业务能力。

(二)开展教育实践活动。一是按照厅党组的要求,组织党员干部认真开展“三抓一促”、“讲规矩、守纪律”、“三严三实”等教育实践活动。认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,以先进典型为镜,以反面典型为戒,侧重对干部的交心谈心,及时掌握党员干部的思想动态。二是深入调查研究。针对财政改革热点难点,结合“三严三实”要求,拟定调研课题,下发调研通知,认真开展调查研究,撰写调研报告,并提出针对性强的政策建议。

(湖北省财政厅供稿 朱琳执笔)

湖南省会计工作

2015年,湖南省会计工作紧紧围绕财政中心工作,不断夯实会计工作基础,创新会计工作机制,抓改革、转职能、强管理、优服务,推动湖南会计事业蓬勃发展,有力服务了经济社会发展大局。

一、围绕改革中心,全面提升会计发展新动能

(一)大力培育和发展管理会计,推进管理会计改革。一是举办管理会计体系建设专题培训。4月8日,举办第11期财政讲坛,邀请财政部会计司副司长舒惠好作了题为“管理会计体系建设与发展”的专题讲座。省直行政事业单位、省属及中央在湘企业财务负责人、省财政厅干部职工、省会计学会理事、各市州财政部门负责人、湖南省会计领军人才全体学员等参加培训。二是开展管理会计征文活动。6~11月,湖南省财政厅与湖南省会计学会联合开展管理会计征文活动,共收到全省各级企事业单位征文稿件82篇。三是建立湖南省管理会计咨询专家库。3月,湖南省财政厅印发《关于公开选聘管理会计咨询专家的通知》,在全省选聘出41名具有丰富管理会计工作经验和理论功底和行业精英,组成湖南省管理会计咨询专家库,为全省管理会计体系建设提供智力支持。四是加大管理会计人才培养力度。调整湖南省会计领军人才培养的课程设置、培养方向,着力打造一批精通业务、善于管理、综合素质高、业绩突出的复合型高端管理会计人才,为管理会计体系建设奠定人才基石。五是深入

企业开展管理会计工作调研。10月,湖南省财政厅总会计师胡良安带队,对全省钢铁行业管理会计工作深入调研,为总结提炼管理会计典型案例奠定实践基础。

(二)加强注册会计师行业监管,深化行政审批改革。一是简政放权,深化会计行政后置审批改革。湖南积极推行会计师事务所审批制度改革,将前置审批调整为后置审批,简化工作流程,规范申报材料,提高行政效率,激发市场活力。6月,安永华明会计师事务所在长沙设立分所。二是严格审批,促进会计师事务所规范发展。建立会计师事务所审批制度,明确权力清单和责任清单,制定行政审批裁量权基准,将职责明确到个人,落实规章制度,通过设立约谈、实地考察场地、公示等系列措施,严把事务所设立审批关。2015年,共设立审批会计师事务所5家。全省共有会计师事务所220家,其中:有限责任所80家,合伙所95家,省内分所21家,外省在湖南省设立分所24家。三是强化监管,为注册会计师行业健康发展提供优良环境。利用“财政会计行业管理网”进行实时监控,通过变更备案、基本信息报备等,及时了解会计师事务所设立条件、依法执业和内部管理等方面信息,对全省会计师事务所实行全面跟踪,动态监管。2015年湖南省财政厅共办理会计师事务所变更备案事项43项,注销会计师事务所5家。四是积极扶持,推动会计师事务所做大做强。根据湖南省财政厅、湖南省卫生计生委《关于建立公立医院注册会计师审计制度的通知》的规定,省财政厅联合省卫生和计划生育委员会举办“2015年度省直公立医院审计会计师事务所选聘抽签仪式”,随机抽取17家符合条件的会计师事务所为17家省直公立医院进行审计,所有会计师事务所圆满完成审计任务。五是积极参与,开展公共部门注册会计师审计制度课题研究。“公共部门注册会计师审计制度研究”为2015年财政部改革发展重大研究课题之一,湖南省被财政部会计司选为6个省级研究单位之一。省财政厅联合天职国际会计师事务所湖南分所,经多次调研、商讨,数易其稿,基本完成课题研究相关工作。

(三)深入调研,推动会计改革发展。一是认真组织问卷调查,为完善企业内部控制规范体系打牢基础。4月和9月,省财政厅在全省开展“企业内部控制”和“互联网内部控制”问卷调查,收回企业调查问卷138份、中小企业调查问卷687份以及从事“互联网+”业务的企业调查问卷60余份,为财政部完善企业内部控制规范体系和制定相关内部控制指引提供支持。二是深入调研,推动会计人员继续教育工作改革。10月,省财政厅深入14个市州和部分县市区财政部门对全省会计人员继续教育工作进行调研,摸清全省会计人员继续教育情况、基本经验和存在问题,为全省推进会计人员继续教育工作的管理和改革打下基础。

二、抓好两大建设,全力提升会计软实力

(一)全方位推进会计人才队伍建设。一是夯实基础,严格选拔各级各类会计人才。2015年,湖南省财政厅共组织全省28万余人参加各类会计考试,选拔出会计从业资格合格人员6万余名,初级会计专业技术人才1.1万名,中级会

计专业技术人才2900余名。二是周密部署,精心组织高级会计师评审工作。省财政厅改进评价标准和评审流程,实行论文盲评和评委全封闭式管理,纪检、监察机构全过程参与监督。2014年度选评出177名(241人参评)高级会计师。截至2015年,全省共有高级会计师3076人。三是打造品牌,积极开展湖南省会计领军人才培养。4月8日,第二届湖南省会计领军人才培训班顺利开班。11月,根据《湖南省会计领军人才培养十年规划》,湖南省首届会计领军人才学员赴美国知名大学和企业开展境外培训,为全省会计领军人才的培养探索了新的途径。四是积极为全国会计领军人才举贤荐能。2015年,3名企业类省级会计领军人才通过笔试,入围全国面试,成为全国会计领军人才学员。截至2015年,湖南省全国会计领军人才学员达到24名,居于各省市前列。五是加强全省高级会计人才培养。2015年,在北京、上海、厦门3家国家会计学院举办3期总会计师素质提升工程培训班,共培训学员332人。9~11月,省财政厅委托省总会计师协会开展4期高级会计师继续教育培训,共培训高级会计师1800余人。

(二)全面推进会计信息化建设。一是积极组织参加全国会计信息化知识竞赛,宣传贯彻《企业会计信息化工作规范》。8月,组织全省会计从业人员参加全国会计信息化知识竞赛,为加快全省企业会计信息化建设步伐营造良好氛围。二是积极实施《企业会计准则通用分类标准》。2015年,全省有8家企业参与XBRL实施试点,11月初试点工作通过财政部全面验收。财政部会计司领导带队来湖南省进行调研和座谈,认真听取了实施企业的意见和建议,并对湖南省的工作给予肯定。

三、推进三项工作,大力提升会计管理水平

(一)树立先进典型,弘扬会计精神。开展2015年全省先进会计工作者评选表彰工作,评选50名优秀会计人员,同时积极推荐吉祥人寿保险股份有限公司总会计师汪萍参加全国先进会计工作者评选并获得财政部表彰,在全省掀起学先进、赶先进、崇尚诚信、争做贡献的热潮。

(二)强化会计服务,提高会计队伍素质。一是加强学习,提高素质。组织集中学习党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神。二是建立健全工作制度。制定会议制度、学习制度、重大事件决策制度、文件收发制度等制度办法,明确职责分工,梳理工作流程。三是转变作风,强化服务。制定《湖南省财政厅会计窗口服务规定》,不断提升窗口服务水平。2015年,省直会计服务窗口累计为近6万人提供核发《会计从业资格证书》、办理信息变更登记、调转登记等服务,日均接听咨询电话50余个。四是防微杜渐,加强廉政建设。不断强化廉政教育,进一步增强廉洁自律意识,认真落实反腐倡廉和党风廉政建设责任制各项规定,做到业务工作和廉政建设“双手抓、双促进”。

(三)加强学会建设,促进会计理论大发展大繁荣。一是夯实组织基础。3月,湖南省会计学会召开了八届四次理事会和常务理事会议,会议增补理事、常务理事、吸纳新会员,

表彰先进,扩大了学会影响力。二是加大会计宣传。以《湖南会计》报为平台,广泛宣传会计法律法规,促进会计人员信息交流,推动全省会计理论与实践研究繁荣发展。2015年,《湖南会计》报印发了21期,共25200份,全部免费发送到全省有关企事业单位和主管部门。三是学术研究硕果累累。积极组织优秀论文评选,在各分会和团体会员单位推荐的133篇科研论文中,共评选出优秀会计科研论文45篇,其中一等奖4篇、二等奖6篇、三等奖10篇,优秀奖25篇。积极参与中国会计学会、社科联组织的学术活动,成绩斐然。四是推动学术交流。积极开展各类学术交流活动,促进新理论新思想的交流碰撞。

(湖南省财政厅供稿 王国玺执笔)

广东省会计工作

2015年,广东省会计管理工作紧紧围绕财政中心工作,在会计制度贯彻实施、会计信息化建设、会计人才培养、注册会计师行业监管、粤港澳会计服务合作以及会计服务等方面取得了新的成绩,为维护市场经济秩序、促进经济社会发展发挥了积极的推动作用。

一、深入调研,扎实推进会计法规制度贯彻实施

(一)积极配合财政部开展有关会计准则、制度的调研工作。一是配合财政部准则委员会调研工作组前往碳排放交易试点企业广东省粤电集团实地调研,走访省碳排放交易中心,并与省发改委等单位召开座谈会,实地了解广东省碳排放交易情况,为制定相关会计处理制度提供坚实基础;二是配合财政部会计司调研工作组前往立白集团等单位开展调研,全方位了解中小企业的内部控制建设情况、推行内部控制建设过程中面临的主要问题与困难,为加强和规范中小企业内部控制制度建设提供一手资料;三是配合财政部会计司调研组召集多家会计事务所、境内外同时上市的企业召开座谈会,深入了解企业会计现实情况,为企业会计准则修订提供帮助。

(二)加强行政事业单位内部控制规范的贯彻实施。对全省行政事业单位内部控制规范执行情况开展广泛调研,在总结经验的基础上,出台广东省行政事业单位内部控制规范的实施意见。

二、积极参与,稳步推进管理会计体系建设

一是根据财政部要求,组织开展管理会计征文活动。向财政部推选5篇文稿,其中暨南大学胡玉明教授的论文获得优秀征文。二是积极开展管理会计调研工作。结合财政部会计司调研组两次来广东调研,组织和邀请会计领军人才及相关人员,召开财政会计管理“十三五”规划及管理会计座谈会,就推进管理会计建设、加强会计人才队伍建设、提升会计人员地位等内容开展座谈,为管理会计体系建设出谋划策。

三、强化管理,整体提升会计队伍业务素质和专业水平

(一)积极加强会计从业资格考试及相关业务管理工作。为进一步优化省属会计从业资格业务流程,提高办事效率,对省属会计从业资格业务流程进行梳理,在严控风险的基础上,按照“规范、便民”的原则进行流程再造,通过信息化手段提高工作效率。全年共组织全省会计从业资格考试355409人次,其中,通过考试取得会计从业资格103132人;受理证书申领118399件,调转42178件,信息变更14121件;接通咨询电话56727个。

(二)圆满完成2015年度会计初、中、高级专业技术资格考试。2015年,广东省初、中、高级资格考试报名总人数为18.9万人,位居全国第一,其中,报名人数初级11.5万人、中级7.2万人,高级2210人;考试通过率初级29.02%、中级18.56%、高级41.37%。一是会同省人社厅印发考试考务日程安排及有关事项的通知,认真部署全省会计资格考试报名工作。二是制定初级资格考试无纸化考试实施方案和考试技术设备突发事件应急处理工作方案,并对相关人员进行培训。全省落实67个考点、512个考场,共约3.1万个机位。并及时组织相关机构对67个考点所属考场开展模拟测试,协同供电部门做好供电保障准备工作。三是在初、中、高级会计资格考试期间,切实做好试卷押运、传输以及保密工作,与各考区签订责任书,并向各考区派出巡视小组,加强考场监督检查,确保考试顺利进行。考试完成后,采取网上评卷方式做好中、高级笔纸考试评卷工作,并及时将考试成绩报送财政部。

(三)组织做好会计领军(后备)人才选拔培养工作。一是配合财政部做好全国会计领军人才选拔考试报名工作,1人获得财政部2015年全国会计领军(后备)人才(企业类)培训资格。二是启动广东省会计领军人才(管理会计方向)培养工作。全省受理报考人员165人,其中133人参加笔试,出考率达到80.61%。经北京国家会计学院对申报材料 and 笔试试卷进行集中评阅,按照笔试成绩占80%、材料占20%,1:1.5的比例,从高分到低分确定面试人员名单76人。经北京国家会计学院专家面试,选拔出第一期会计领军(后备)人才(管理会计方向)培训班学员共50人,其中,企业类学员25人,行政事业类学员10人,学术类学员5人,注册会计师类学员10人。

(四)组织做好高级会计师资格评审工作。一是做好2014年度高级会计师资格评审工作。1月,组织召开2014年度省高级会计师资格第一评审委员会评审工作会议,经对372人投票表决,评审通过261人,通过率达70.16%。二是组织开展2015年度高级会计师资格评审工作。11月,印发《关于做好2015年度高级会计师资格评审工作的通知》。2015年度全省申报高级会计师人数为387人。

(五)加强代理记账行业监管。一是组织开展全省代理记账机构信息采集、年度基本信息报备和换证工作。对全省代理记账机构及从业人员数据进行摸底清查,统一全省代理记账许可证书编号规则,重新换发证书。全省通过广东