

“三会”)作为财会类社团组织,2016年在学术理论研究和会员活动方面双管齐下、多措并举,为财政发展大局服务。一是采取独立初评与专家集中评审的方式,对2015年度会计学术课题进行验收评审,评出了优秀论文一、二、三等奖和优秀组织奖。二是组织开展会员交流学习活动。结合财政部会计司的工作重点,2016年先后组织开展了政府会计准则宣传培训及研讨活动、行政事业单位内控建设交流学习等会员活动。激发会员活力,增强“三会”的凝聚力和吸引力,让会员及时了解最新的会计法律法规。三是建立健全“三会”组织架构,完成财政学会法人、秘书长、理事变更,完成市预算与会计研究会部分理事变更,完成市会计学会会长离任审计及理事变更工作。

(深圳市财政委员会供稿 汪珍执笔)

广西壮族自治区会计工作

2016年,广西壮族自治区会计管理工作紧紧围绕经济社会发展和财政中心工作,认真规划“十三五”时期自治区会计改革与发展,以加强会计准则贯彻实施为基础,以深化会计人才培养工作为龙头、以加强会计从业资格和专业技术资格管理为主线,以夯实会计管理基础工作为支撑,健全完善会计管理体制和机制,稳步推进会计工作转型升级,团结和带领全区会计队伍,完成了全年工作任务。

一、谋划“十三五”时期自治区会计改革与发展工作

为科学规划、全面指导“十三五”期间自治区会计改革与发展,更好地为经济社会发展和财政中心工作服务,认真贯彻财政部会计改革与发展“十三五”规划纲要指导意见,结合全区会计管理工作实际,制定出台《广西壮族自治区会计改革与发展“十三五”规划》。规划在总结自治区“十二五”时期会计改革与发展基本情况的基础上,明确提出了“十三五”时期会计改革与发展的指导思想、总体目标、主要任务和政策措施,确定了“十三五”时期会计改革与发展的方向、主线、重点和项目建设,引领自治区“十三五”会计改革与发展上新台阶。

二、抓好企业和行政事业单位会计准则制度贯彻实施工作

(一)企业会计准则制度贯彻实施全面深入。一是认真组织贯彻实施“三去一降一补”会计处理规定,规范企业有关会计处理,推动企业供给侧改革。二是组织反馈有关“营改增”业务会计处理意见,支持“营改增”改革。三是积极组织征求会计理论界和实务界专家对中国企业会计准则体系建设意见并报送财政部会计司。四是加强最新修订的企业会计准则宣传贯彻工作,组织会计法及企业会计准则的调查问卷工作。

(二)行政事业单位会计准则制度贯彻实施工作全面推进。一是支持政府会计准则体系建设。积极征求并反馈对有

关政府会计准则修订意见和建议,供财政部会计司参考。二是全面推进行政事业单位内部控制建设。要求各行政事业单位加快内部控制建设进度、把握内部控制建设主要任务、抓紧完成行政事业单位内部控制基础评价工作。三是组织开展自治区本级行政事业单位会计基础规范考核验收工作。发文布置2016年度区直行政事业单位会计基础工作考核验收工作,从全区行政事业单位会计基础咨询专家中抽取专家组成6个考核验收组,重点对尚未达标的单位及达标已达3年以上的单位进行检查。共收到43个单位的考核验收及复检申请,其中:申请考核验收单位有14个、申请复检单位有29个。共派出专家229人次,完成验收及复核单位35个,其中:验收单位9个、复检单位26个,实现了每年复核30%达标单位的目标。

(三)管理会计体系建设工作扎实起步。征集完善管理会计专家库,积极征集管理会计案例。全年共征集管理会计征文60篇、管理会计实务案例23篇、管理会计专家57名,报送财政部管理会计案例7个。

三、加强会计人才培养,落实会计人才强桂战略

一是持续打造“十百千”拔尖会计人才培养品牌。2016年投入250万元专项资金,集中用于选拔培养“十百”层次拔尖会计人才。截至2016年底,“十百”层次的拔尖会计人才培养涵盖企业、行政事业、医改、高校、注册会计师、学术、管理会计7个类别,累计举办12期拔尖班,招收774名拔尖学员,其中:结业407人、淘汰21人。二是积极发动并辅导优秀会计人才参加全国会计领军(后备)人才培训选拔。全区有1名企业类考生、3名行政事业类考生入围全国会计领军(后备)人才。截至2016年底,共有20名全国会计领军人才培养学员服务广西经济社会,其中:企业类学员12人、行政事业类学员7人、学术类学员1人。三是组织开展“十百千”拔尖会计人才集中培训。全年组织5个班级“十百千”拔尖会计人才到上海国家会计学院完成集中培养任务,实际参训413人次。其中行政事业二期班和管理会计班进行了两次集中培训,每次集训10天;企业四期、医改二期、高校二期分别集训一次。四是圆满完成“十百千”拔尖会计人才企业四期的选拔并组织第一次集中培训。精心组织企业四期班拔尖会计人才培养对象选拔工作,确定62名培养意愿强烈、单位积极推荐、符合条件的企业财务人员作为正式培养对象,并于2016年7月到上海国家会计学院参加集中培训。五是圆满完成高校二期和医改二期培养对象的选拔工作。2016年4月,确定61名高校财务人员作为正式培养对象,并于11月10日-22日到上海国家会计学院参加集中培训。2016年5月,确定64名医院财务人员、卫计委和财政部门有关管理人员作为正式培养对象,于11月10日-22日到上海国家会计学院参加集中培训。六是成功举办首期高校班等5个班级结业典礼。2016年7月8日,自治区财政厅在上海国家会计学院组织开展首期高校班、企业三期班、首期学术班、首期医改班、注册会计师二期班结业典礼。经过3年的集中培养,5个班级参加学习培养239人,顺利结业231人,评选出48名优秀学员,38个优秀课题。在3年集中培养期间,5个班级学员职务晋升73人,职称晋升71人,学历学位

晋升26人,共发表论文676篇,组织完成课题155项,发表专著7本。七是组织对5家载体单位开展人才培养、人才引进、人才服务活动。2016年共组织开展25次人才培养等非课题活动。组织开展2015年课题结项验收和2016年课题立项评审,对5个载体单位报来的结项课题和拟立项课题进行评审。经专家评委验收,确定了2015年22个获奖课题及2016年65个课题立项。八是实施总会计师素质提升工程。组织全区大中型企业总会计师、业务骨干等共162人参加财政部组织安排并由北京、上海、厦门国家会计学院承办的总会计师素质提升工程培训班,其中:北京国家会计学院40人、上海国家会计学院46人、厦门国家会计学院76人。

四、会计从业资格和会计专业技术资格管理工作成效明显

一是抓好会计从业资格无纸化考试工作。2016年创新会计从业资格考试方式,首次实现一年四考,共组织167912人参加会计从业资格考试,比2015年的134507人增加33405人,增长24.84%;实际出考148699人,出考率88.56%;合格50912人,合格率34.24%,比2015年的29.65%增加4个百分点。二是做好全国会计专业技术资格考试广西考区工作。充分发挥会计考办作用,指导和监督广西考区做好全国会计专业技术初级、中级无纸化考试工作和高级纸笔考试工作。初级考试共报名38543人,比2015年增加8914人,增长30.09%;实际出考26559人,出考率68.91%;合格人数6816人,合格率25.66%。中级考试共报名16817人,实际出考9087人,出考率54.03%;合格人数1322人,合格率14.55%。高级考试共报名928人,实际出考541人,出考率58.30%;合格人数241人,合格率44.55%。三是做好会计专业技术资格管理工作。主要承担会计初、中、高级专业技术资格证书的申领、打印、发放和日常管理工作,切实为全区会计专业技术资格人员服务。全年共申领、打印和发放会计系列专业技术职称证书6381本,其中:初级职称5232本、中级职称1149本。四是做好高级专业技术资格评审工作。采用网上评审方式,提高评审质量和效率。参评人员共计289人,其中:副高职称(高级会计师)275人、正高职称(正高级会计师)14人,最终获评审通过188人。高级会计师通过评审人员中来自事业单位80人,国有企业71人,非公企业和社会组织19人,机关事业单位非在编人员5人;正高级会计师最终获评审通过8人(来自国有企业4人,事业单位3人,非公企业的1人)。

五、推进会计管理基础工作

一是完成财政部会计司委托的《会计基础工作规范》修订课题工作任务。组织15名会计专家,组建课题组领导班子,2016年度多次组织专项调研和召开专项评审。二是抓好全区会计人员继续教育工作。统一印发文件,部署全区各级财政部门会计管理机构抓好会计人员继续教育,并引导全区广大会计人员踊跃参加网络继续教育。三是切实做好各项会计服务工作,提高会计人员满意度。截至2016年底,全区会计从业人员数据库统计会计人员数量已突破50万人

大关。全年自治区会计服务大厅共接待会计人员185772人(次),发放会计从业资格证41929本,办理会计人员信息变更业务5991人(次),办理会计人员调转业务13542人(次),办理会计人员信息采集业务1729人(次),办理会计人员年度继续教育确认业务121782人(次),办理会计从业资格证书遗失补办799人(次)。

六、加强注册会计师行业管理工作

按照财政部统一部署要求,及时发文部署全区会计师事务所信息报备工作,专项研究抓好报备工作具体措施,并专门印发《关于认真做好全区会计师事务所2015年度报备工作的通知》,统一组织开展全区116个会计师事务所及其分所的基本信息报备工作。经过组织报备,发现一些问题和不足,并加强管理引导和监督检查,促进会计师事务所自觉整改和纠正不足,及时变更备案有关事项,主动换取事务所新执业证书,自觉加强基本信息报备工作。全年与行政审批办配合批准设立事务所5家,受理并办结会计师事务所法定变更备案事项63件(次)。

七、推进会计信息化整体发展

一是积极支持研究企业会计准则通用分类标准。组织专家认真研究《企业会计准则通用分类标准保险业和证券业公式链接库(征求意见稿)》,并提出反馈意见。二是组织开展XBRL实施工作。联合自治区国资委、广西银监局发布《关于认真做好2016年我区大中型企业实施企业会计准则通用分类标准有关工作的通知》,组织14家信息化基础较好的大中型企业开展企业会计准则通用分类标准实施工作,要求严格遵守编报指南规则、合理选择改进实施软件、正确运用“四步法”推进实施工作、积极探索内部应用。2016年9月22日至23日,在桂林电子科技大学开展实施企业的集中校验评审工作,反馈实施存在的问题,督促企业整改。实施企业按要求完善有关工作后,按时将XBRL实例文档报送财政部会计司。三是抓好会计管理信息系统建设,打造全区统一会计管理信息化平台,充分发挥其在会计管理信息化方面的功能作用,使全区会计人员及时了解和掌握会计管理最新动态信息、资讯,快捷办理相关业务,更好推进会计管理工作健康发展。

八、做好会计人员评先表彰工作

2016年,在报请自治区评比达标表彰工作协调小组办公室同意后,与自治区人力资源和社会保障厅联合发文部署,在全区范围内统一开展会计工作先进个人评选表彰活动,并进行层层宣传发动。各级财政部门和区直各单位共推荐全区各市候选人70名(每地市5名),中、区直单位推荐候选人46名。经过认真组织专家进行严格评选,并将评选结果严格按照“公开公平公正”原则进行了公示,最后确定表彰80名全区会计工作先进个人。

九、制定加强和改进基层会计管理工作的实施方案

2016年,经深入基层调研,并广泛征求各市、县(区)

财政局以及有关单位意见,制定出台《广西加强和改进基层会计管理工作的实施方案》,实施方案涵盖了加强和改进基层会计管理工作的指导思想、目标要求、重要原则和重点任务以及工作措施。

(广西壮族自治区财政厅供稿 吕志军执笔)

海南省会计工作

2016年,海南省会计管理部门围绕海南省经济发展和财政中心工作,进一步推动会计制度落实,加强会计人才队伍建设,推进中介机构健康发展,强化业务管理,严格依法行政,会计管理工作取得新成效。

一、积极调研,深入试点,推动会计政策修订和实施

(一)配合财政部修订《政府会计制度——行政事业单位会计科目和会计报表》《企业会计准则》《政府会计准则》和《小企业内部控制规范》,广泛征求意见并积极反馈。

(二)贯彻落实《行政事业单位内部控制规范(试行)》,制定并印发《关于进一步推进海南省行政事业单位内部控制规范建设实施意见》,通过“以评促建”开展行政事业单位内部控制建设基础性评价工作。

(三)为完善《政府会计制度——行政事业单位会计科目和会计报表(征求意见稿)》修订,海南省作为全国4个地方试点财政部门之一,选择海南省工商局、海南医学院、海南省农垦中学、海南医学院附属医院、海南省农业科学院、海南省专用通信局6家单位,对2015年度部分财务数据开展模拟测试,并针对《政府会计制度——行政事业单位会计科目和会计报表(征求意见稿)》提出32条修订意见和建议。

(四)根据财政部办公厅《关于公开选聘内部控制标准委员会咨询专家的通知》要求,组织部分省属大中型企业、高校、省直部门开展相关申报,上报2人参加全国内部控制标准委员会咨询专家评选,最终海南省医学院第一附属医院总会计师余勇晖入选新一届内部控制标准委员会咨询专家。

(五)根据财政部办公厅《关于开展管理会计案例征集活动的通知》要求,在全省范围内开展了管理会计案例征集工作,最终将海南省旅游投资控股集团有限公司、海南省建设集团有限公司、海南高速公路股份有限公司、海南省盐业集团有限公司管理会计案例上报财政部。

(六)组织海南省内单位经营管理人员、会计实务工作者、会计教育和科研人员、注册会计师、会计行政管理人员以及其他相关人员参与《会计法》网上调查问卷活动,全省共2773人参加问卷调查。

二、加大培训,完善监管,持续提升会计人才综合素质

(一)开展海南省第二期会计领军(后备)人才培养工作。

2016年5月、8月和12月,分三批组织海南省第二期会计领军(后备)优秀人才集中培训,累计培训114人次。积极动员全省符合条件的高端会计人才参与全国会计领军人才选拔工作,共审核受理6人参加全国考试报名,其中:行政事业类4人,企业类2人。

(二)持续抓好会计人员继续教育工作。一是加强全省会计人员继续教育面授培训监管。通过民主评议方式确定面授培训重点,丰富面授培训内容,提升面授培训质量,完善继续教育面授师资库。从严开展继续教育面授监督考核,保证专项工作经费科学、规范使用。二是开展海南省会计人员继续教育网上培训平台及运营服务的公开招标工作,最终确定一家供应商为海南省会计人员继续教育网上培训提供服务。根据最新财政会计政策,确定会计人员网络继续教育培训内容,并将会计专业技术资格(初级)考试内容纳入继续教育网络培训课程,课程设置更加合理,提高了会计人员参与继续教育的积极性、实用性。三是完成全省会计人员继续教育微信公众号及手机在线学习软件的开发和上线,会计人员可以根据需要随时随地通过微信公众号和APP软件在线学习,提升会计人员继续教育网络培训便利性,提高了会计管理服务水平。2016年度全省完成会计人员继续教育培训学习共86369人次,其中:参加会计人员继续教育面授培训18391人次,参加会计人员继续教育网络培训67978人次。

(三)积极组织全省各村报账员、村会计、村财代理机构会计人员、乡镇财政所等从事村级会计工作人员培训,内容涉及财政支农、涉农政策,财经法规与会计职业道德等,累计培训5200余人。完成全省2016年全国财政基层培训课件(教案、微课)征集活动,征集的课件全部运用到本年度财政支农培训中,并上报财政部中华会计函授学校参评。加强农村基层培训信息化管理,全省实现信息系统报录参培信息化,对完成培训的持证会计人员实行当年继续教育减免。通过培训,进一步规范了农村财务管理。

三、精心组织,完善服务,圆满完成会计考试和评审工作

(一)精心组织会计从业资格考试。一是为满足考生需求,积极进取、开拓思路,主动协调有关部门,在原有4个考区基础上,2016年新增琼海考区,方便东部地区考生就近参考。全年全省会计从业资格考试共报名57245人,参加考试46567人,参考率81.35%,考试通过11233人,通过率24.12%。二是为方便考生查询考试成绩,提前开通会计从业资格考试成绩查询系统,考生在参考考区最后一个批次考完当天即可查询考试成绩,提高了办事效率。

(二)圆满完成会计专业技术资格考试(海南考区)考务和评审工作。一是顺利完成2015年度高级职称考试评审工作,全省共74人参评,54人通过评审并获得高级会计师资格。二是2016年度全国会计专业技术资格考试全省共报名20551人,其中:初级报名14001人,合格率21.03%;中级会计实务报名5776人,合格率20.36%;财务管理报名5070人,合格率27.32%;经济法报名5634人,合格率