

的欢迎。同时调整了考生报考照片的采集方式,由过去考生自行上传照片改变为现场采集,切实起到了杜绝替考现象的作用,仅二季度报考人数就达1.59万人。

四、组织各类会计考试工作

积极做好会计考试政策的协调推进工作,确保会计从业资格考试和会计专业技术资格考试的顺利进行。一是会计从业资格考试。全年报考人数5.2万人次,参考人数3.8万人次,参考率72.5%;通过人数1.4万人,通过率36.1%。全年共安排考试日182天,考试场次358场,上缴市国库考试费467.9万元。二是会计专业技术资格考试。初、中级考试报考人数2.2万人次,参考人数1.1万人次,参考率51%,共设11个考点,238个考场。其中:初级报考人数0.7万人,参考人数0.6万人,参考率77.7%;中级报考人数1.5万人次,参考人数0.6万人次,参考率37.7%。高级会计师全年共受理103人,初审合格上报101人,评审通过101人,通过率100%。

五、开展会计从业人员持证上岗检查工作

根据《中华人民共和国会计法》《会计从业资格管理办法》《大连市会计从业资格管理实施办法》以及《大连市财政局关于印发2016年度财政监督检查计划的通知》文件要求,对全市市直主管单位(本级)会计人员持证上岗情况进行检查,印发了《大连市财政局关于开展会计人员持证上岗情况检查的通知》,采取自查与系统核查相结合的方式进行。在此次检查市直84个主管单位(含2个无独立财务机构单位)的386名会计人员中,317人符合持证上岗条件(无证的69名人员中,会计机构负责人49人,占71%;一般会计人员20人,占29%),在编人员375人,借调人员11人(其中4人无证)。

六、强化会计人员培训工作

一是通过强化分层次(初级及以下,中高级)的在线学习平台、融合最新会计政策和中小企业实际业务需求的面授教育,着重提升全市中小企业财会人员的业务能力水平。全年共完成会计人员继续教育104 735人次,其中在线90 875人,面授及抵免13 860人。二是印发《关于参加财政部2016年总会计师素质提升工程培训班的通知》(大财会〔2016〕60号),并于5-11月组织80余人参加了财政部在上海国家会计学院、厦门国家会计学院举办的总会计师素质提升工程培训班。三是按照市人社局《关于印发2016年大连市专业技术人员高级研修班计划的通知》等文件要求,于9月19日至23日和11月7日至11日分别在大连东财在线培训中心和市会计服务中心财会培训学校举办了供给侧改革与企业转型升级高级研修班和行政事业单位内部控制高级研修班,部分单位财务(内控)负责人110余人参加培训。

七、开展管理会计案例征集工作

根据财政部《关于开展管理会计案例征集活动的通知》要求,联合东北财经大学对华信计算机、瓦轴集团、国合集团、重工起重集团、冰山集团进行了实地调研、案例总结等

工作,形成了“H公司全面预算管理的创新与实践研究”“H公司业绩评价的创新与实践案例研究”“瓦轴集团成本管理的创新与实践案例研究”“远洋渔业企业成本管理研究——以大连国际合作远洋渔业有限公司为例”等4个案例,报送财政部会计司,并归入市管理会计案例库。

八、做好代理记账机构管理工作

为贯彻落实国务院关于“放管服”改革的总体要求,加强代理记账机构的事中事后管理,提高代理记账行业信息化管理水平,方便机构申请代理记账资格及办理相关业务,财政部组织开发了“全国代理记账机构管理系统”,5月16日起正式上线运行。大连市及时做好宣传及推广工作,确保新系统的平稳运行和使用。2016年新增40家代理记账机构。

(大连市财政局供稿)

吉林省会计工作

2016年,吉林省会计工作紧紧围绕经济社会发展和财政中心工作,落实会计改革新要求,在宣传贯彻会计法规、推进事业单位内控建设、开展管理会计应用推广、加强会计人员培养等方面取得明显成效。

一、积极开展会计法规宣传贯彻实施工作

一是制定印发《吉林省会计改革与发展“十三五”规划纲要》。明确了吉林省“十三五”时期会计改革与发展的指导思想、基本原则、总体目标,确定了主要工作任务和政策措施,提出了贯彻落实组织保障措施。二是开展《会计法》实施问卷调查。全省共完成有效答卷23 841份。三是完成准则制度征求意见工作。全年完成财政部各类征求意见稿20多项,提出了修改意见和建议120多条。四是组织“十三五”规划纲要宣传培训。组织全省各市县财政会计科科长及师资160多人参加,进行了全面讲解。

二、适时启动政府会计改革宣传培训工作

一是及时转发国家文件。深入落实通知要求,积极组织开展宣传学习工作,将《政府会计准则》相关内容和要求上挂吉林省会计网,供各地下载学习。二是编印学习资料。将《政府会计准则》基本准则及《存货》等具体准则和相关要求编印成册,印发各地学习使用。三是成立准则实施专家咨询机构。成立了吉林省政府会计准则实施咨询专家委员会。四是组织开展师资培训。组织了全省政府会计准则咨询专家、各市县财政会计科科长及师资共160多人参加的政府会计准则师资培训班。五是开展专题座谈。召开政府会计准则咨询专家和各县市会计管理部门60多人参加的专题座谈会。

三、有力推进行政事业单位内控建设实施

一是将全面推进行政事业单位内控建设和实施工作,列入2016年全省会计管理工作要点,重点布置,重点考核。

二是转发财政部《关于全面推进行政事业单位内部控制建设的指导意见》，提出全省贯彻实施具体要求、时间表、工作步骤和工作任务。三是下发了《关于开展行政事业单位内控建设调查摸底及征集内控建设制度手册的通知》，全省调查单位总数11 737个，有10 331个单位建立了内控手册并遵照实施，对1 406个未建立内控手册的单位，在全省进行通报并列示清单。四是成立吉林省行政事业单位内控建设咨询专家委员会提供咨询服务支持。五是组织内控实施再培训。对市县财政会计科科长、师资人员、省直部门财务处长、中介机构、内控咨询专家等350人进行了内控知识再培训。六是开展内控基础性评价工作。制定下发了《吉林省行政事业单位内部控制基础性评价工作实施方案》，确定了评价工作目标、基本原则、组织领导、工作步骤、工作要求。

四、有效开展管理会计应用推广工作

一是把财政部《关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》及系列解读、管理会计索引、部长楼继伟在管理会计专题讲座上的讲话等内容编辑成册，印发各部门单位和各地学习使用。二是成立吉林省管理会计咨询专家委员会。三是对各地财政会计管理机构工作人员、师资人员、省直部门、中介机构等160多人进行了《关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》文件和管理会计知识专题培训。四是在全省范围内开展管理会计案例征集。五是组织完成了15个企业的典型管理会计应用案例上报财政部。

五、深入开展会计领军人才培养和会计人才评价

一是制定印发了《吉林省会计领军人才培养工程发展规划》，确定了会计领军人才培养工作的指导思想、基本原则、培养目标、主要任务、工作职责、选拔程序、培养措施、培养周期、经费保障等方面内容。二是有序开展会计领军人才培养。安排省级会计人才培养经费320万元，列入了省级财政预算。组织了企业类第3期、第4期、第5期会计领军班的课程培训。组织了首期行政事业类会计领军班30名学员毕业典礼。举办了第四届“风采杯”吉林会计领军人才辩论赛。组织了会计领军班学员年度学习总结座谈会。截至2016年末，全省累计招收会计领军班6期，招收学员188人。累计毕业3期，毕业78人。三是开展高级会计师评审。经考核、答辩、评审等程序，有241人晋升高级会计师资格。经过考试、高级会计师资格评审委员会考核、答辩、评审等程序，有19人晋升正高级会计师资格。四是组织112人参加全国大中型总会会计师素质提升班培训。五是开展2016年度高级会计师继续教育，3 549名高级会计师完成2016年度高级会计师继续教育。

六、创新开展会计人员继续教育培训

一是印发了《2016年全省会计人员继续教育指导意见》，按照统一部署，分别组织，分类实施，远程教育 with 集中培训相结合、必学课程与选学课程相结合的原则，对继续教育管理职责、范围、对象、内容、教材、时间、方式、师资及要求等进行全面部署，指导各地科学合理地开展会计人员继续

教育。二是科学设置继续教育网络课程。对全省网上课程进行科学分类，重新划分为综合类、行政事业类、企业类、税收类、金融类等专题课程。2016年开设网络课程137门，累计课时达360小时。三是制定网络培训管理办法。制定下发了《吉林省会计人员继续教育网络培训服务实施管理办法》，要求网络公司加强继续教育管理和监督，确保培训服务到位，保证继续教育质量。四是及时解决发现问题。协调软件公司和网络公司在技术上及时解决继续教育报名、交费、网上学习等问题，对软件的接口问题、身份证号位问题、定时器调整问题及学员交费问题等进行了修改完善。五是建立网络学习实时监督机制。为各地开通后台账户管理权限，使各地随时可以查看本地学员的学习状况，规定了学员的网上学习时间和互动要求，避免了网上挂学、替学等现象的发生。六是及时发布培训进度。定期分析全省会计人员继续教育完成进度情况，了解掌握进度较慢的原因，督促较慢的市县采取有效措施，较好地完成了继续教育工作。召开全省继续教育研讨会，通报各地完成情况，研究探讨网络教育出现的问题和原因，提出解决措施及办法。截至年底，全省共有23.8万人参加了会计人员继续教育。

七、顺利完成会计专业技术资格考试

全省初级会计专业技术资格考试报考16 392人，实考10 615人，合格3 561人，合格率33.55%。全省中级会计专业技术资格考试报考10 095人，实考4 979人，考试合格667人，合格率13.40%。全省高级会计专业技术资格考试报名1 015人，实际参考534人，成绩合格139人，合格率26.03%。

八、切实加强从业资格考试和会计人员管理

一是加强会计从业资格考试组织工作。下发《关于做好2016吉林省会计从业资格无纸化考试相关工作的通知》，对考试的内容、时间、要求等进行安排部署。印制《考试客户端手册》《会计从业资格无纸化考试软件更新操作步骤》《考点、考场设置标准》，配发给各地考点使用。2016年度，全省报考111 636人，实考100 207人，合格36 095人，合格率36.02%。二是加强会计从业人员信息管理工作。截至2016年末，在吉林省会计信息管理系统登记注册的会计从业人员达到343 843人。其中，取得初级会计专业技术资格的会计人员25 902人，取得中级会计专业技术资格的会计人员24 844人，取得高级会计专业技术资格职称的会计人员7 190人，取得正高级会计专业技术资格职称的会计人员101人。三是认真做好会计人员荣誉证书颁发工作。印发了《关于确认颁发吉林省会计人员荣誉证书的通知》，对全省从事会计工作满30年的448人颁发了会计人员荣誉证书。

九、积极开展农村财会人员财政支农政策培训

一是制定下发了《吉林省2016年农村财会人员财政支农政策培训实施方案》，确定了培训的组织领导、培训对象、培训内容、经费保障和相关要求等。二是确定了考核评价办法和赋分标准，建立了培训考勤制度，上课签到、点名制度，专人负责制度，培训考试验收制度。三是利用网络、电话、

会议、座谈等方式,开展支农政策培训工作的实地调研。四是下发征集培训课件通知,在全省范围内征集支农政策培训课件、微课56个。对评选出的30个优秀课件进行通报表彰。五是参加财政部课件评比。选定4个优秀课件上报财政部参加课件评审,吉林省获全国组织奖,4个参评课件全部获奖。六是举办了市县会计科处长和师资人员160人参加的师资培训班。七是申请培训经费预算1040万元。八是在《中国会计报》和财政部函校主办的财会教育信息发表报道10余篇,吉林省获得支农培训宣传优秀奖。2016年,全省组织培训班次176个,培训村干部、村报账员、代理记账、村民理财小组等人员约3万人次。

十、切实加强注册会计师行业监管工作

截至2015年12月31日,全省共有会计师事务所185户,实现业务收入57960.20万元,全省注册会计师行业共有从业人员3723人,其中:执业注册会计师1392人。组织开展会计师事务所执业质量检查,印发了《关于开展2016年会计师事务所执业质量检查工作的通知》,对检查的时间、范围、内容、方式和工作要求等事项进行统一部署。

十一、强化规范各项会计管理基础工作

一是制定印发了《吉林省财政厅会计处2016年工作要点》,明确以推进会计改革为重点,以会计人才培养为动力,以宣传培训为手段,以有效落实会计标准为目标,加强会计监管,服务中心工作,推动全省会计管理工作再上新台阶。二是组织召开了5次会计管理工作座谈会,总结全省2015年会计管理工作,安排部署2016年会计管理工作,谋划全省“十三五”时期会计管理重点工作任务,交流各地开展会计管理工作的新思维、新做法、新经验。三是印发了《2016年吉林省财政部门会计管理工作绩效考核办法》,明确了考核对象、考核原则、考核条件、考核内容、考核方法、考核程序及奖项设置等事项。四是向财政部报送了《吉林省“十二五”时期会计管理工作总结及经验做法的报告》,报告中认真总结了全省的会计管理工作的思路、做法及取得的成效。五是先后在《中国会计报》、中华会计函授学校的财会教育信息、财政部网站、《吉林日报》《城市晚报》、吉林省财政厅门户网站、吉林省会计网及《2016吉林财政年鉴》刊发30余篇宣传文章。六是拓展吉林省会计网功能,发挥网站宣传政策和服务功能,吉林省会计网点击量达4600万次。七是下发了《关于加强代理记账管理工作的通知》,要求各地全面使用代理记账机构管理系统,严格审批代理记账资格,加强对代理记账机构的监督管理和检查。

(吉林省财政厅供稿)

黑龙江省会计工作

2016年,黑龙江省会计管理工作全面贯彻党的十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会精神,认真落实省委

经济工作和全省财政工作会议精神,坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,适应经济发展新常态,在夯实基础管理,着力创新发展,强化会计监管,提升服务效能等方面积极开展工作,取得了明显成效。

一、会计主体依法核算能力继续提升

一是开展新修订会计准则制度宣传培训。围绕会计改革与发展任务,组织开展了《政府会计准则——基本准则》《政府会计准则第1号——存货》等4项具体准则及《会计档案管理办法》等新修订会计准则制度的宣传培训工作,督促省直各单位及市县财政部门开展培训,促进全省政府会计主体尽快适应权责发生制政府综合财务报告制度的改革需要,规范政府会计核算,提高会计信息质量,确保新制度顺利衔接和平稳过渡。二是继续推进财政支农惠农政策培训。修订印刷了4000册《财政支农惠农政策问答》培训手册,免费发放至各市县财政部门,将最新财政支农政策传达给广大基层财政人员、农村村干部和财会人员。搭建了财政支农网络培训平台,打通政策培训“最后一公里”,实现了财政支农政策网上培训,将政策培训延伸至乡村末梢,进一步扩大了培训覆盖面,节约了培训成本。

二、内控评价和会计检查以评促建

一是开展全省行政事业单位内控基础性评价。根据财政部统一要求,以量化评价为导向,对全省行政事业单位内部控制基础情况进行“摸底”评价,并抽选部分行业单位进行检查,以评促建,进一步指导和促进各单位有效开展内部控制建立与实施工作,使各单位在内控建设过程中有的放矢,推动各单位如期完成内部控制建立与实施工作。二是全面总结全省行政事业单位内控建设情况。对全省行政事业单位内部控制建设工作动员部署情况、协调工作机制建立情况、具体实施方案、宣传培训情况、经验做法、取得的阶段性成效进行全面总结,重点突出创新性及其成效,形成全省总结材料和案例材料上报财政部。三是开展会计执法检查检查工作。对省教育厅及部分高等院校共26家单位开展财务管理、会计人员从业资质等情况进行专项检查,重点检查会计机构设置、会计人员配备和内部控制建设以及会计处理违法违规情况。检查发现会计机构负责人不具备任职资格、从事会计工作人员无证上岗,以及部分单位财务管理混乱等问题。对于查出的问题,予以通报,责令被检查单位整改,对会计人员加强培训,对不符合任职资格的人员调整岗位,规范会计工作,严肃法规法纪。

三、高端会计人才储备稳步增加

开展了全省第五期会计领军(后备)人才的考试选拔工作,并首次选拔30名财政系统会计领军(后备)人才。完成二期、三期、四期、五期领军学员集中培训。组织开展二期领军学员的毕业答辩工作,57名学员全员顺利毕业。截至2016年底,共选拔培养246名省级会计领军(后备)人才,全省高端会计人才储备得以充实优化。全省会计领军人才的引领、带动作用已逐步显现,领军人才联合企业研发了“智能