

业务收入合计1.92亿元。印发《天津市财政局关于开展2016年资产评估行业检查工作的通知》，市财政局、市资产评估协会联合对6家资产评估机构进行检查。向财政部报送了《天津市2016年资产评估行业检查工作报告》。

(天津市财政局供稿 解莹执笔)

河北省会计工作

2016年,河北省会计管理工作紧紧围绕经济社会发展和财政中心工作,服务财政发展改革大局,大力推进会计准则和会计制度实施,全面落实会计人才培养计划,加强河北会计领军人才队伍建设,着力推进会计工作转型,努力实现“十三五”时期会计改革与发展的良好开局。

一、以提升质量为突破,加强会计人才队伍建设

(一)提升会计领军人才培养工程速度。研究和调整会计领军人才培养规划,制定增资、拓面、延时、提质的具体措施。截至2016年底,共选拔培养会计领军人才129名,已毕业60名。首次启动了33名学术类领军人才选拔培养,并成功举办了高端会计领军人才论坛。特别是2016年全省有13人入选2016年度全国会计领军人才,占全国录取人数的10%。省厅的会计领军人才培养工程,带动市级领军人才培养的组织实施,秦皇岛、邢台两市的首批高端会计人才已经毕业。唐山市组织了领军人才考试,沧州、承德、廊坊等地也开始谋划此项工作。

(二)实施会计领军人才特殊支持计划。在高质量培养省级会计领军人才的基础上,全省在已经取得省会计领军人才称号的人员中择优选拔优秀人才实行个性化重点培养,聘请有关专家就面试答辩各环节的流程、细节和注意事项等进行讲解辅导,同时聘请已考取全国会计领军人才的学员进行面对面的经验交流,提升进入面试环节人员的综合能力,提高入选全国会计领军(后备)人才的机率。实施“会计领军人才中期培养计划”,对考试成绩特别优秀、有发展潜力的尤其是进入全国会计资格初中级考试金银榜的青年拔尖人才进行有针对性的培养和开发,搭建衔接有序、科学合理的会计人才培养梯队,为会计领军队伍提供后备人才。

(三)研究实施总会计师素质提升工程。制定下达培训计划,积极与北京、上海、厦门国家会计学院合作,对322名大中型企事业单位的总会计师分6期进行培训,加快提升全省大中型企事业单位总会计师职业化、专业化和国际化水平。

二、以贯彻落实为抓手,加强会计法规制度宣传

(一)贯彻实施新会计法律法规。研究印发内控实施意见,举办行政事业单位内控建设宣传培训,对省直和市县财政系统共计890余人次重点培训,推广面达90%以上;创新研发内控建设评价监控系统,对省直单位内控建设情况及

时掌握、科学分析、动态监控。

(二)加强会计执法检查力度。创新检查方式,采取全省自查、各市互查、财政部门重点抽查的检查方式,把检查和宣传会计法规相结合,把检查和纠正错误相结合,把检查和提供服务相结合,125家省直部门,1300余家省直预算单位进行自查,全省13个市分为6个互查小组,对130余家市县单位进行重点检查。

(三)组织开展会计知识竞答活动。共27406人次参加在线答题,评出一等奖10人、二等奖30人、三等奖50人和纪念奖200人,既宣传普及会计知识,又提高会计人员整体素质。各市县也积极开展会计知识宣传,涞水县举办了会计知识电视大赛,全县各机关、企事业单位等共181人参加,在全县范围内已经形成一个品牌赛事,此次大赛提升了会计人员的业务水平和整体素质,为高端会计人才脱颖而出创造良好环境,更好的为县域经济发展服务。

三、以改革创新为重点,加强会计资格评价管理

(一)改革创新会计资格考试模式。2016年,全省向财政部积极争取中级资格无纸化考试改革试点,确定邯郸、唐山2个试点地区,由此,全省中级会计资格面临纸笔和无纸化考试双轨运行的局面,工作强度和风险叠加,省财政厅高度重视,统筹谋划,积极主动作为,指导邯郸、唐山2个试点地区落实考试机位和电力保障,检测硬件设备和网络环境,坚持问题导向,提出风险防范措施,圆满完成改革任务,为2017年全省中级无纸化考试全面铺开积累了宝贵经验。同时纸笔考试在全省11个考区、20个考点、820个考场顺利完成。全省中级会计资格考试有6名考生进入全国金榜,一人获得全国第二名的好成绩。

(二)各类会计资格考试均顺利完成。会计从业资格考试2016年共有26.4万人报名,通过率29.14%,考试过程指纹验证,现场采集照片,考试完毕当场显示成绩,有效保证考试的公平公正。初级资格考试7.19万人报名,比上年增长22.1%,设置考区13个,考点19个,考场158个,合格率31.4%。积极组织高级会计师考试及评审,1032人报名,其中295人通过评审。

四、以行业管理为载体,加强会计中介规范发展

(一)严格监管会计师事务所事务。2016年,严格按照审批规定,批准设立会计师事务所15家(其中分所2家),变更109家,终止3家。利用网络系统,及时了解会计师事务所动态,对全省会计师事务所(分所)进行实时、动态监管。对张家口、廊坊、衡水3个地市的39家事务所进行执业质量检查,对6家事务所给予行业惩戒,规范业务行为,提升执业质量。

(二)扶持推动会计师事务所做强做大。积极落实京津冀协同发展战略,与北京、天津协会在业务合作、继续教育、行业党建等方面达成初步意向。引导全省事务所加盟全国大所,提升竞争能力,有17家事务所加盟京津大型事务所,其中12家获取了证券资格。举办河北省中小型事务所创新服务座谈会,共同探讨中小型事务所转型发展新思路、新

领域。

(三)加强代理记账信息化管理。全省统一使用财政部“全国代理记账机构管理系统”开展工作,方便机构申请代理记账资格及办理相关业务,提高代理记账行业信息化管理水平。协调帮助石家庄市14家中小型事务所发起成立石家庄市代理记账协会,以团体形式加盟用友集团易代账网络,以“互联网+”形式扩大业务规模。

(四)增强行业社会形象和影响力。与共青团河北省委、省人才交流服务中心联合主办“注册会计师与梦想同行”高校行活动。范围覆盖全省设有财会院系的50余所高校,启动仪式上,相关部门、事务所、在校师生及新闻媒体记者共计700余人参加,成功举办了一场专业性强、针对性高、关联度紧、可靠性大的专场推介活动,为扩大行业影响,促进学生就业,提升队伍整体水平起到了积极作用。

五、以人员管理为基础,加强会计社团建设工作

(一)创新会计人员继续教育方式。积极探索会计人员“双轨制”继续教育模式,高级会计人员以面授为主,其他会计人员以远程网络化教学为主的培训方式,实现会计人员知识及时更新和能力持续提升。自主研发“河北省会计人员继续教育网络培训系统”,自行录制上传网络课程。系统支持移动学习,学员可利用手机和平板电脑等移动设备随时随地学习,可手机在线支付、在线提问。在2016年度全国财政基层培训课件(教案、微课)征集活动中,获得优秀组织奖,上报的3个课件分获一、二、三等奖,获奖数量和等次全国第一,为提高继续教育培训质量奠定了坚实基础。

(二)加强会计科研课题研究。积极推进全省会计理论和应用研究,通过会计学会组织全省针对经济发展新常态和会计领域的重点问题开展课题攻关,全年立项259项,结项165项。

(三)举办财会综合技能比赛。与京津同行联合举办了京津冀职业院校“求实杯”财会综合技能比赛,取得了团体三等奖、单项一等奖6名、二等奖17名、三等奖25名。

(河北省财政厅供稿 唐玮执笔)

山西省会计工作

2016年,山西省会计管理工作紧紧围绕财政中心工作,落实会计发展改革新要求,全面履行会计管理职能,各项工作扎实推进,为服务山西经济社会发展作出了新贡献。

一、推进会计法制建设,做好会计制度、内控制度等实施工作

(一)宣传贯彻会计法律法规和准则制度。转发《代理记账管理办法》和《会计师事务所档案管理办法》。配合财政部在山西省开展《企业产品成本核算制度——煤炭行业》和《管理会计基本指引(征求意见稿)》的调研,邀请省内5家煤炭企业和1家钢铁企业近30人参加座谈,并深入山西焦煤、阳

煤等企业实地调研。协助财政部组织开展企业类会计准则执行情况网上调查摸底,组织企业和会计师事务所参与,确保准则有效实施。配合财政部充分了解和征集社会各方面对修订《会计法》的意见和建议,近8000人参与。完成多项财政部准则制度调研及征求意见等。

(二)推动行政事业单位内部控制建设。制定出台了《山西省财政厅关于全面推进全省行政事业单位内部控制建设实施工作的意见》。出台了《山西省财政厅关于开展行政事业单位内部控制基础性评价工作的实施意见》,督促各行政事业单位建立符合实际的内控体系,推动山西省行政事业单位内控工作的有序开展。指导各市做好贯彻落实和本级行政事业单位内部控制建设的工作。举办“全面推进全省行政事业单位内部控制建设工作培训班”,山西省委常委、常务副省长高建民出席开班仪式并发表了讲话。厅长武涛主持开班仪式,副厅长武志远进行了培训小结。培训班邀请了财政部会计司副巡视员王鹏和有关专家进行授课。省直各单位、各市财政局主要领导及相关人员约430人参加培训。

(三)深入推进管理会计体系建设。一是公开选聘管理会计咨询专家。范围包括:理论界、企业、行政事业单位及会计中介机构。二是组织甄选管理会计案例,在全省企业和行政事业单位收集代表性案例60件,经专家评价审定,向财政部推荐5个案例。三是开展管理会计应用情况研究,联合省会计学会成立专门课题研究小组完成《管理会计在我省的应用情况及对策》的调研报告。

二、健全会计人才培养机制,为深化改革提供高素质会计人才

(一)启动第二期会计领军人才培养工作。该项目由省财政厅和省人力资源和社会保障厅联合主办,由上海国家会计学院承办和省财政税务专科学校承办。集中培训约70天,分3年完成。全省148人通过报名资格审核,参加笔试人数137人,参考率达92.5%。136名优秀会计人员参加了面试。财政部会计司人员管理处处长崔华清代表财政部会计司看望了参加面试的评委和考生。63人被确定为培养对象。首次集中培训于10月10日-14日在山西财专正式开班。

(二)组织做好会计类考试。一是做好工作会计从业资格考试。完善会计从业资格考试系统功能,验收新考点2个,对考点管理人员和技术人员进行培训,全年报名人员127932万人,参考人员119663人,成绩合格47069人,合格率39.34%。二是做好会计专业技术资格考试工作。合理制定2016年度全国会计专业技术资格考试考务日程并印发。召开了全省会计专业技术资格考试考务会,对全年考试工作进行了安排部署,与各市签订了责任书。5月和9月分2次组织了初级无纸化考试和中、高级纸笔考试。初级资格无纸化考试,共设12个考区,34个考点,69个考场,全省报考人数45338人,参考人数32809人,参考率72.37%,合格11589人,合格率35.32%。中级会计师考试设12个考区,22个考点,605个考场,20532人报名参加考试,实考人数10704人,合格人数为2012人,合格率为18.80%。高级会计师考试报名650人,参考率70.92%,达到国家合格标准152人,省合格标准106人。完成了对2015