

会计监督检查工作全面推广 “双随机 一公开”机制

财政部在会计监督检查工作中积极贯彻国务院“双随机一公开”要求，率先开展随机抽查。2015年7月国务院出台了国办发58号文件，要求大力推广双随机检查机制，建立随机抽取对象、随机选派执法检查人员的“双随机”抽查机制，并面向社会公开检查结果。这是深化政府体制改革的要求，是政府机关自我的革命，核心目标就是要降低制度性交易成本，强化市场主体自律和社会监督，提高监管效能，激发市场活力。

为贯彻落实国务院关于推广“双随机、一公开”的部署和要求，在财政部所有对外执法检查中，监督检查局率先开展了会计监督随机抽查。2016年6月，监督检查局在条法司、会计司、机关纪委、巡视工作办公室、中纪委驻财政部纪检组、信息网络中心、中国注册会计师协会等单位以及媒体的现场监督下，随机抽取了由财政部直接检查的大型证券资格会计师事务所名单，并通过财政部门门户网站向全社会公开。同时，在开展会计师事务所检查时，随机抽取不同类型、规模的审计业务，重点延伸检查企业、行政事业单位，对其会计信息质量、税收缴纳、财政资金

使用、财务资产等事项进行全面检查，有效提升随机抽查的综合成效。此外，财政部还以点带面，推动各省级财政部门对会计师事务所全面开展了分类监管，随机抽选了近千家会计师事务所作为2016年检查对象。10月14日，财政部官网发布了随机抽查事项清单和随机抽查工作细则，对随机抽查工作的组织实施、抽查程序、对外公布等内容作了具体的规范，实现了财政收入、财政支出、资产财务、会计等8项执法检查事项的统一归口管理、统一组织实施、统一处理处罚。11月28日，财政部对外发布《中华人民共和国财政部会计信息质量检查公告（第三十五号、第三十六号、第三十七号）》，对专员办和地方财政部门2015年会计监督检查发现问题、处理处罚结果以及整改情况进行了公告。其中三十五号和三十七号公告分别对金融类企业、非金融企业和证券资格会计师事务所的检查结果进行了逐户公告。

通过公开公正文明执法，有效规范财经会计秩序，创造良好的营商环境。

（财政部监督检查局供稿）

会计专业技术资格考试与 人才评价“十三五”发展规划发布

为了深化全国会计专业技术资格考试评价制度改革，推动会计人才评价体制机制创新，加快会计人才队伍建设，实现会计人才强国目标，根据国家财政“十三五”时期有关要求和《会计改革与发展“十三五”规划纲要》《会计行业中长期人才发展规划纲要（2010-2020）》，在全面总结《会计专业技术资格考试与人才评价“十二五”发展规划》实施取得的主要成果和经验，结合会计人才评价面临的新形势新挑战的基础上，制定印发《会计专业技术资格考试与人才评价“十三五”发展规划》（以下简称《发展规划》）。《发展规划》确立的指导思想是：全面贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念和科学人才观，以服务经济社会发展、服务财税改革、服务广大会计人员为中心，以提高会计专业技术资格考试与人才评价的安全性、科学性为着力点，遵循会计人才成长评价规律，全面深化会计专业技术资格考试评价制度改革，

推动会计人才评价体制机制创新，形成具有国际竞争力的会计人才制度优势，为我国财税体制改革和经济社会发展提供会计人才支撑。《发展规划》以坚持改革创新、科学发展、服务理念、开放合作为基本原则，明确提出“十三五”时期总体目标：完善会计专业技术资格评价体系，形成初级、中级、高级层次清晰、相互衔接、体系完整的会计专业技术资格评价制度，使会计人才选拔、培养的导向作用发挥明显，会计人员队伍素质大幅提升，初、中、高级会计人才结构进一步优化；通过全国会计专业技术资格考试合格人数190万人左右，其中初级140万人左右、中级40万人左右、高级10万人左右。为实现总体目标，《发展规划》明确了3方面的主要任务：深化会计专业技术资格考试制度改革，提高考试工作科学化信息化水平；创新考试后评价制度，不断提高考试服务价值；加强会计人才测评理论和方法研究，开展国际交流与合作，不断提升会计专业技术资格考试专业化水平；制定了落实任务的10项具体措施：