

加强青年干部培养锻炼,通过“营改增”、专项基金及事业部建账等任务锤炼党性和增长才干;以党建带团建、工建,创建“财智汇”青年志愿者服务队,参与爱心包裹扶贫捐赠和“善行者”公益徒步活动,组织青年员工与贫困高中生开展座谈,增强全局干部投身脱贫攻坚战略、践行开发性金融的责任感和使命感。

(国家开发银行财会局供稿)

中国进出口银行 财务会计工作

2016年,中国进出口银行财务会计工作紧紧围绕全行中心工作大局,狠抓精细管理,防范金融风险,提升服务水平,顺利推进各项工作,较好配合改革工作的实施开展。

一、以条线工作为主线,全面提升业务水平

(一)修订完善财会制度,提高制度针对性和操作性。一是为配合“营改增”工作,开展全部增值税涉税业务核算制度修订工作。二是对制度和流程进行全面系统的梳理,并结合业务实际对相关制度进行完善。三是根据本行业务管理会计核算以及外部监管等实际需求,对会计科目进行适当调整,使会计科目体系更趋合理规范,会计核算数据更加准确清晰。

(二)强化财务管理职能,突出条线参谋助手作用。一是加强全行财务损益形势的预判和监测,为领导决策提供及时、准确的参考依据,确保顺利完成财政部下达的账面利润计划,力争实现全行利润平稳增长。二是不断改进财务收支核定方法,完成经营单位年度账面利润计划的核定工作。三是强化费用管理体系建设,充分结合国家有关规定、巡视工作和内外部检查中发现的各类问题和同业财务管理中好的做法,整合现有制度费用管理相关条款,下发《关于加强全行费用管理工作的通知》。四是全力支持新设分行筹建工作,通过实地考察、协助分行现场选址,核定拨付开办费和营运资金,指导账务处理等措施充分保证分行筹建工作的顺利开展。五是充分发挥财务审核委员会的集体决策作用,保证高效、合规运转。

(三)提升固定资产管理能力,适应业务发展需求。一是完成2016年固定资产购置预算编制上报、分配下达和调整工作,并用好用足财务资源,为新设分行筹建开业和各单位生产经营提供保障。二是加强房屋类固定资产管理,指导分行做好固定资产保值增值工作,提高资产使用效益。三是提高固定资产风险防控能力,完成财产一切险等险种的投保、理赔工作和保险公司的公开招标选聘工作。

(四)突出会计信息化管理职能,全面提高业务保障能力。一是组织推进专项工作的开展,助力提升精细化管理水平。积极推进“分账管理、分类核算”会计核算体系和其它业务配套系统建设工作,保障全行业务顺利进行。二是加强

流程控制和风险防范,确保系统使用安全。密切关注系统使用风险点,全面清理系统权限,杜绝潜在隐患,确保系统平稳运行。三是加大系统上线前的测试力度,力争把问题解决在应用之前,确保系统的正常稳定上线。

(五)完善综合核算工作机制,加大条线工作指导力度。一是完成2015年度财务报告的编制工作,向财政部等主管部门报送《中国进出口银行2015年度财务报告》,全面反映本行2015年度各项经营成果,在财政部组织的2015年度全国金融企业财务决算报表工作考核中被评为中央金融企业先进单位。二是配合境内外评级发债工作,接受机构尽职调查,支持本行对外宣传、评级、筹资等工作的顺利开展。三是按时保质完成全行所得税及重点税源管理工作。圆满完成2015年所得税汇算清缴等涉税工作。四是组织年度审计、税务审核和年终决算工作。

(六)加强支付清算管理,保障业务合规便捷开展。一是加强支付结算类业务系统管理,提升系统服务水平。优化支付清算平台功能,满足业务人员的实际需求;推广使用账户管理系统,精简审批手续,提供多维度账户统计信息;开发电信诈骗风险交易事件管理平台接口系统(一期),实现监管机构自动查询涉案账户信息功能;配合网银系统建设,提高远程账户管理和支付指令传递能力。二是完善支付结算业务制度,加强业务指导,指导新成立分行完成开业准备工作。三是监控全行各类支付结算业务,解决突发事件,针对全行日常工作中出现的支付系统异常、账户透支、账户行冻结资金等情况,及时启动报告和协调解决工作,保证全行资金安全。

二、以重点工作为契机,提高业务保障水平

(一)圆满完成“营改增”体系建设工作。根据“营改增”正式实施的政策要求,从业务流程、税务管理、会计核算、财务报告及系统建设等方面全方位开展工作,初步建立了符合本行实际的增值税管理体系。一是选聘税务师事务所协助开展“营改增”税务及系统咨询工作,协调行内有关部门有效配合并积极推进“营改增”政策落地各项工作。二是印发《中国进出口银行增值税涉税业务会计处理指导意见》和《增值税管理相关工作的指导意见》分别作为会计处理和增值税管理的制度依据,保证有关工作的顺利开展。三是组织进行“营改增”专题培训,为完成各环节涉税业务处理奠定良好基础。四是开发增值税管理系统。

(二)顺利完成相关管理职能的移交工作。根据部门职能的调整,完成了对集中采购管理工作的顺利交接。移交前认真履行集中采购办公室职责,严格审批采购事项,详细审查采购程序、采购文件,对各部门和分支机构集中采购项目的采购方式和采购结果进行审批,移交后认真跟进有关工作,确保各项工作的顺利过渡。

三、以培训作为手段,认真夯实业务基础

(一)领导重视,组织严密。高度重视培训工作,把年度培训工作纳入财务会计条线绩效考核中并作为重点任务,在考核体系中确立培训工作的重要性,确立“以培训布置工

作、以培训交流经验、以培训学习业务”的总体培训方针，提高培训的实效性，指导培训工作的深入开展。同时，在每月例行的会议中，培训作为一项专项工作进行汇报和研究。

(二)突出重点、重视实用。围绕重点工作开展业务培训，培训涉及财务收支和固定资产管理、营改增系统、管理会计业务知识等多项与实际工作紧密相关的内容，涵盖业务条线的全部工作，培训中强调与实际应用相结合，专门安排上机操作、实际演练、现场答疑和交流沟通等环节，把单向的灌输式培训改为双向交流式培训。通过系列培训，使条线业务人员掌握了具体操作方法，也交流了工作经验，收效明显。

(三)建立机制、培养队伍。建立以集中式培训为主线，以现场指导、电话答疑、财会园地、微信等多种形式培训为补充的培训机制，培养了一批具有业务一线工作经验的培训授课人员，编撰了适应业务需求的教案，联系了一批高等院校优秀的业务专家，初步建立起一套适应本行条线业务特点的培训体系。

四、以创新工作为牵引，推进管会体系建设

一是开展行内管理会计可能涉及业务、系统的摸底，梳理核心业务系统、前台报表系统、会计报表系统及相关前台交易系统数据流程，完成数据标准材料的收集、整理。二是完成国内银行同业管理会计调研，为掌握行业发展动态、了解银行同业管理会计实践中的重点、难点、经验、教训提供参考。三是强化管理会计理论研究与学习，积极关注行业发展动态，对财政部等权威部门的指导意见、管理会计师协会等行业组织的业务公告和推荐案例以及管理会计相关经典理论研究进行收集、整理和学习。四是规划管理会计体系建设，结合本行实际，提出包含制度体系、信息系统、数据体系、报告体系、应用体系、组织和人才队伍等内容在内的全行管理会计体系框架，为整体工作开展提供指导。五是启动管理会计信息系统建设，筹备系统咨询服务商选聘。成立专职项目组，并依据财政部管理会计专家库名单，邀请市场主流咨询服务商、系统实施服务商，就系统咨询论证和实施案例以及服务内容等开展广泛的市场调研。

五、以分析工作为抓手，深入挖掘业务潜能

(一)强化利润分析机制，提供经营决策参考。一是对影响全行利润的各收支项目及境内分行收支情况进行多维度、多视角的深入全面分析，提出面临的财务问题及切实可行的建议，为领导决策提供参考。二是充分发掘财务分析的指导作用，开发贷款盈亏平衡点报价计算器，便利前台部门的盈亏测算，不断探索财务分析新途径。三是对各业务、各贷款品种利润情况进行了分析，为领导决策提供依据。

(二)加强固定资产分析，提升精细化管理水平。一是深入分析固定资产存量与增减变动、预算执行、固定资产比率指标等情况，总结问题提出建议。二是积极开展固定资产管理政策研究，提高管理的精细化水平。研究“营改增”后固定资产购置和处置的增值税相关政策，对现行的基本建设

财务制度和部分分行办公设备支出进行分析。

(三)充实财会分析内容，拓宽分析视角和维度。运用管理会计基本原理，探索收入分配和成本分摊的基本方法，完成对全行真实业务经营情况的首次分析，上报全行业务利润贡献情况的报告，从提高资产质量、增强业务效益的角度提出建议，初步建立利润贡献分析的收入直接归集和成本跨业务分摊基本方法。

六、以党建工作为指导，着力护航业务发展

(一)加强党的建设，形成党建与业务工作两手抓的强大合力，把支部建设工作抓紧、抓实、抓好。坚持“抓好党建引领业务发展”的思路，以上率下落实好主体责任和监督责任，落实好“一岗双责”，将党的建设贯穿部门工作始终。创立“五立”工作法，使组织生活不同层面、不同环节、不同维度严格开展，将党建工作融入到推动业务发展中。开展廉洁风险排查、逐级签署党风廉政责任书、组织“两加强、两遏制”回头看、“四风”问题回头看等工作，把党风廉政建设落到实处。

(二)以学促干，灵活有序，扎实开展“两学一做”学习教育。认真开展组织生活，积极带动群众参与，夯实学习教育实效，不断强化四种意识。做到党性教育“抓在平常、融入日常”，塑造员工清正廉洁、履职尽责的良好职业操守。

(中国进出口银行财务会计部供稿)

中国农业发展银行 财务会计工作

2016年，中国农业发展银行财务会计工作主动提升站位，主动适应财会工作新常态，按照全行发展战略规划，在增强决策支持力度上下功夫，在提供财务保障上出成效，在实现财务可持续上履职尽责，财会各项工作有序开展，为全行发展做出了积极贡献。

一、促改革，谋发展

(一)“营改增”改革试点相关工作顺利推进。一是以制度建设为抓手，强化税收政策研究，制定增值税业务会计核算手续、固定资产及无形资产增值税相关会计核算及操作规范、发票管理操作规程等一系列管理办法。二是编写涉税系统业务需求，全程参与“金猴工程”项目研发，为做好项目上线工作，组织3次全系统培训。三是组织协调全系统相关部门，税控设备和增值税管理系统服务商，做好税控设备部署和联调测试。四是开展专项培训和下发准备工作通知，保证全行顺利完成首次增值税纳税申报和税款缴纳工作。

(二)财会部门组织架构进一步健全。一是2016年6月税务管理处成立，负责本行涉税管理方面规章制度的制定和实施、税务风险管控、相关税收政策前瞻性研究及全行税收筹划等工作，实现税务工作集中归口管理。二是2016年9