

正式上线运行,实现了互联网和手机应用相结合,线上和线下办理相补充,适应不同需求的会计管理服务体系。会计考试手机报名,证书业务掌上办理等运转流畅。

### 七、做好会计服务大厅管理工作,不断提升服务水平

一是圆满完成各项证书业务办理,全年共受理换证审核业务17 000多人次,新证现场审核13 000多人次。共完成省内外调转3 342件,办理跨省调转1 632件,注册变更27 596件;打印新证11 888本、换证15 869本。二是做好答疑解惑工作。全年共回复陕西会计网咨询台提问2 860多条,接听答复咨询电话4万余个,接待当面咨询5千余人次。三是加强工作人员业务和政策法规的学习以及服务意识的培养,不断提高工作人员综合素质和大厅的服务质量。

### 八、加强指导,增强学协会会计管理工作能力

一是积极组织会计理论研究。2016年学协会共组织开展课题研究12项。二是开展形式多样的学术交流,大力宣传财政会计改革政策,传播财会管理新知识,分享实践创新成果。举办“三秦会计大讲堂”2期,专题报告会、学术论坛4次等。三是开展会计人才培养。分层次、分类别举办培训班,组织学协会会员及部分企事业单位财务高管1 500余人,有针对性的参加专题学习或能力提升培训等。

(陕西省财政厅供稿 柏碧峰执笔)

## 甘肃省会计工作

2016年,甘肃省会计管理工作坚持“围绕一个中心,抓好两个方面,重点做好1126”的工作思路,即围绕“夯实会计基础,推动会计转型升级”这一中心,抓好“提高会计人员素质和加强会计人员管理”两个方面,做好“办好一个学会、启动一项试点、组织两项(四次)考试、着力推进6项工作”为主要内容的“1126”项重点工作,强化措施,开拓创新,推动全省会计工作再上新台阶,有效服务了经济社会发展大局。

### 一、着眼于强化业务素质,推动人员培训常态化

(一)做好会计人员继续教育工作。一是积极研究完善符合全省实际的继续教育措施,通过公开招标的方式选取2家网络继续教育机构为全省会计人员服务,进一步规范和优化了继续教育管理模式。二是组织多个批次开展《甘肃省会计管理条例》、行政事业单位内部控制规范、新行业事业单位会计制度等法规制度的专项学习培训,使参培会计人员政治素质、业务能力、职业道德水平得到进一步提升。

(二)加大会计实务培训力度。依托财政部培训项目开展全省大中型企事业单位总会计师素质提升工程,全年分8个批次,共组织各市州及省直各部门、各企事业单位的100多名财会骨干参加培训,进一步提升了全省会计骨干的理论

素养和实务水平。

### 二、立足于夯实工作基础,推动会计管理规范化

(一)加强会计人员日常管理。一是完善会计从业资格管理。牢固树立服务意识,改进程序,认真审核,严格把关,规范服务,全年为24 049人发放会计从业资格证书,办理调转、变更、补办手续40 575人次,173 591人参加会计人员网络继续教育。二是升级会计从业资格管理系统。全省人员管理权限下放至县(区),建立起更为便捷的服务模式,方便会计人员办理相关业务,得到广大会计人员好评。

(二)严格会计师事务所审批管理。不断完善会计师事务所行政管理模式,切实执行《甘肃省新设会计师事务所(分所)评审办法》,全省会计师事务所执业环境进一步改善。完成全省113家会计师事务所报备工作,并研究提出了今后加强行业管理的思路建议。

(三)开展年度会计工作业绩考评。开展“全省会计工作业绩考评”评选活动,在自我考查、考核的基础上,经层层推荐、集中评审等环节,评出10个会计工作业绩突出的集体和40名业绩突出的个人,引导全省会计人员学先进、讲诚信、比贡献、创佳绩。

(四)做好会计理论研究工作。围绕全省财政经济热点和难点问题,开展《财政部关于全面推进行政事业单位内部控制建设的指导意见》和管理会计案例征集等课题调研工作。组织学习研讨财政部《管理会计基本指引》《“三去一补”会计规定》等18个制度办法(征求意见稿),结合工作实际提出了修改意见。

(五)创新窗口服务工作。会同厅内相关处室,进一步健全省财政厅行政审批事项进驻省政府政务大厅各项工作制度,完善机制、提高效率、周到服务,顺利开展窗口工作,受到了省政府肯定。

### 三、着力于提升服务水平,推动重点工作纵深化

(一)办好一个学会,充分发挥省会计与珠算学会作用。利用学会开展会计工作交流、学术研讨、素质提升。一是针对管理会计案例征集活动,专门组织专家委员会召开甘肃省管理会计案例研讨会,对案例进行了讨论研究,提出修改意见并择优上报财政部。二是发挥学会桥梁纽带作用,组织省会计专家召开研讨会,将会计学术界及实务界的意见建议融入全省会计管理工作中,促进会计理论与实践相结合。三是配合中国珠算心算协会,在兰州召开学术研究专业委员会2016年年会暨理论研讨会,进一步推动了全省珠心算工作。

(二)启动一项试点,探索开展正高级会计师评审试点工作。出台《甘肃省正高级会计师职务任职资格评审条件》,并于2016年9月正式启动了正高级会计师评审。

(三)抓好全省会计从业资格和会计专业技术资格两项考试。一是认真组织会计从业资格考试工作。对考试方式进行改革,实行一年两次考试,全年报名86 639人次,参考64 345人次,合格23 455人,合格率36%。2016年第二次考试实现网上报名、网上缴费一站式服务,进一步方便了全省

考生。二是扎实开展会计专业技术资格考试。初级考试继续实行无纸化,并于2016年下半年在全省试点中级资格无纸化考试。2016年度报名和考试情况分别为:初级实考13924人,合格4083人,合格率29.32%;中级合格410人,合格率10.37%;高级实考322人,合格87人,合格率27.02%。

(四)推进六项重点工作。一是推进行政事业单位内部控制建设。在按照财政系统内控要求,做好自身内部控制规范的同时,着力推进全省行政事业单位内部控制体系建设工作,与国库部门协作在决算申报中加入内部控制基础性评价内容,推动了全省内部控制建设工作。二是加大管理会计推广应用力度。确定了10家省直部门及企事业单位开展管理会计试点,为在全省推广取得经验打好基础。同时,支持兰州财经大学会计学院,在兰州举办中国会计学会管理会计专业委员会2016年专题研讨会。三是加强会计档案管理。为落实新修订的《会计档案管理办法》,制定出台《甘肃省会计档案管理办法实施细则》,并对省直部门财务和档案人员进行培训,提高了全省会计档案标准化、规范化、制度化管理水平。四是做好2016年高级会计师评审工作。进一步完善机制,严格程序,促进评审各个环节的规范化、科学化、制度化,经对115名申报人员材料进行审核,并会同省人社厅组织开展答辩和省会计高评委评审后,评定106人取得高级会计师资格。同时,探索研究中高级会计师继续教育方式,拓展全省高级会计人才队伍管理模式。五是加强会计高端人才培养工作。做好第二期高端会计人才培训班各项工作,组织了省内、省外2次集训。研究制定全省第三期会计高端人才培养实施方案和配套办法,做好第三期培训班有关准备工作。积极选拔推荐2人入选全国会计领军人才培养计划,2人入选财政部内部控制标准委员会咨询专家库。六是推动会计行业诚信建设。与省国税局、地税局共同起草了《甘肃省企业会计人员诚信从业管理办法(试行)》,待修改完善后下发执行。

(甘肃省财政厅供稿 张铎翰执笔)

## 青海省会计工作

2016年,青海省会计管理工作健全制度、完善机制、加强培训,助力会计人员水平提高,推动会计制度落实,适应会计服务行业监督新要求等,较好地完成各项工作。

### 一、健全制度,制定进一步加强全省会计管理工作的意见

结合青海省会计工作实际,根据近年来开展会计人员情况调研和有关制度规定落实摸底情况,2016年以青海省政府办公厅名义下发了《关于进一步加强全省会计管理工作的意见》,《意见》以全省会计工作现状为基础,以进一步促进会计工作上台阶为目的,以会计法律法规为导向,从推进会计基础规范化、强化会计队伍建设、推动会计工作转型、促进会计市场健康发展、确保会计管理工作落到实处等方

面提出指导意见和任务目标,对会计管理工作中的主要任务明确提出了完成时点的要求,针对不同领域、不同层次会计人员及会计管理人员提出不同意见建议,旨在打牢基础,从根本上不断提升会计工作水平。同时,促高端发展,充分发挥高端会计人才的引领带动作用,促进全省会计转型升级,更好的为社会经济发展做贡献。

### 二、完善机制,进一步规范会计人员动态管理

为加强全省会计人员从业资格和继续教育管理,规范会计人员行为,推进会计人员继续教育科学化、规范化、信息化,2015年底,青海省修订了《青海省会计从业资格管理实施办法》和《青海省会计人员继续教育实施办法》,确定将会计从业资格管理权限下放至各市、州财政局,实行属地管理。2016年,针对各市、州财政局会计从业资格管理相关人员开展了业务培训,确保权限下放后青海省会计从业资格管理有序进行。一是在所属地市(州)局即可完成会计从业资格的管理,方便了全省会计人员办理档案调转、变更、挂失等业务。二是通过各市、州的直接管理,能够更加准确的掌握会计人员的动态,更有针对性的对会计人员进行管理,逐渐实现全省会计人员的动态管理。

### 三、加强调研,进一步摸清会计人员底数

一是在2015年开展全省会计人员基本情况调研的基础上,2016年上半年针对全省会计人才资源进行了更进一步的细化分析,分别就会计从业人员、会计教育科研人员做了统计分析,总结出省内会计人才资源整体情况的特点,发现了会计人员存在总体规模不足、人员结构不平衡、职称比率较低、教育科研人才匮乏以及依然存在未持证上岗等问题。针对这些问题,根据关于加强会计基础工作的相关要求,立足于逐渐转变全省会计人才现状的思路,进一步明确青海省会计人员管理工作重点。二是利用财政部会计评价中心来西宁调研的机会,组织省内各行业高端会计人才召开了座谈会,进一步了解省内会计行业情况,讨论提出进一步发展会计行业、推进会计改革的想法,得到财政部相关领导的认可,并就发挥引领辐射带动作用提出了期望。

### 四、强化考风考纪,顺利完成会计专业技术初、中、高级及会计领军人才考试工作

一是提前安排,全面测试。在无纸化考试考前1个月便与深圳海云天科技有限公司协调测试工作,对省内所有无纸化考场分别进行了考试环境测试,并在临近考试时再次对各考场进行测试。二是周密部署,落实责任。在考前召开的考务会及巡视员会议上,就考试各个环节、针对纸笔考试和无纸化考试并行的特点,对各考办、各巡视员提出了具体要求,对考试相关保障设备的落实进一步做了梳理,特别在严肃考风考纪方面做了重点强调,并与各考办主要负责人签订了考试工作责任书,严格落实工作责任。三是认真梳理,有的放矢。考试期间,省财政厅主管副厅长、厅纪检组、省人社厅相关领导对部分考点分别进行了现场巡视、督查。同时,在省财政厅开通了对各考点的监控视频,