

行业发展,根据中华人民共和国财政部令第80号《代理记账管理办法》的规定和要求,一是下发《关于认真贯彻落实〈代理记账管理办法〉的通知》,要求各市(州)、县财政部门在规范审批行为、优化审批流程、简化办事手续的同时,从依靠传统行政监管手段向注重运用市场主体信用监管手段转变,推动形成机构自治、行业自律、社会监督和政府监管四位一体的行业监管新模式。二是下发《关于代理记账管理有关问题的通知》,强调贵州省各代理记账资格审批机关应通过“全国代理记账机构管理系统”开展代理记账行业管理工作,并在规定时间内换发新证。贵州省所有市(州)都已正式启用该系统,换发新证正在有序进行中。

(贵州省财政厅供稿 向静源执笔)

云南省会计工作

2016年,云南省会计管理工作紧紧围绕财税体制改革,以服务新常态下的云南经济社会发展大局为中心,以贯彻落实新准则新制度为重点,以推进会计改革为动力,强化高端会计人才培养,不断完善会计人才评价机制,着力加强会计队伍和信息化建设,夯实会计基础管理评价工作,推动内部控制体系建设和注会行业健康发展,各项工作取得了明显成效。

一、依法行政,着力推进会计法规制度建设

一是认真组织全省开展《政府会计准则——基本准则》等制度的宣传培训。举办全省新会计准则制度和政府会计改革培训班,紧紧围绕《政府会计准则——基本准则》《会计档案管理办法》《权责发生制政府综合财务报告制度改革方案》及企业、行政事业单位内部控制等内容,对全省财政系统会计科(会计股)负责人170人进行了培训。二是开展管理会计案例征集活动。云南省共有35家单位报送管理会计案例,从中选取7个优秀案例,报送财政部会计司。三是配合财政部做好制度修订工作。积极开展会计法问卷调查,共有24242人参加活动。四是稳步推进会计代理记账管理工作。研究制定《云南省代理记账管理实施办法》,开展代理记账机构信息化软件培训班,培训州市县170名代理记账机构监管人员。对代理记账机构审批开展动态监管,审核材料62本,共发放代理记账许可证62本。

二、积极探索,着力推进会计人才培养建设

一是组织开展全国会计领军人才选拔推荐工作。2016年,云南省共有30名在职会计人员报名参加全国会计领军(后备)人才选拔考试,其中:企业类6人,行政事业类24人。经笔试、资料审核、面试等环节,云南中烟工业有限责任公司财务部副部长徐晖入选财政部第十二期全国会计领军(后备)人才(企业类)培训班,玉溪市第三人民医院总会计师郭云波入选第六期全国会计领军(后备)人才(行政事业类)培训班。截至2016年底,云南省共有20人(企业类8人、行政事业类5人、学术类5人、注册会计师类2人)入选全国

会计领军(后备)人才培养工程,其中有4人已经通过考核,获得财政部颁发的全国会计领军(后备)人才证书,纳入财政部全国会计领军人才库。二是持续推进云南省高端会计人才培养。2016年共选拔30名学员进行培养,共有55名学员完成《培养方案》规定的教学课程,获得云南省财政厅颁发的云南省高级会计管理人才证书。有29名云南省高级会计人才取得硕士学位,获得省级财政50%的学费补助。共兑现补助款48.3万元,其中:云南财经大学19人(MPAcc 18人、在职硕士1人),云南大学10人(MPAcc 1人、在职硕士9人)。三是进一步推进总会计师素质提升工程培训。组织160名国有大中型企事业单位财务负责人分三期赴北京、上海、厦门国家会计学院培训。四是组织开展高级会计师考评结合工作。2016年,全省共有878人报名,469人参加高级会计师考试,出考率为53.4%。全省达到国家级合格标准的人数为110人,占实考人数的23.45%;达到省级合格线人数为103人,占实考人数的20.77%;累计合格人数为213人,累计合格率45.42%。全年共298人申报参加高级会计师职称资格评审,289人通过评审,通过率96.98%。五是组织全省正高级会计师评审工作。全省共16人申报参加正高级会计师职称资格评审,14人通过面试答辩,最终评出正高级会计师11人,通过率为68.75%。

三、完善机制,着力推进会计队伍素质建设

一是组织云南省会计从业资格考试工作。全年共组织2次全省会计从业资格考试,报名人数174844人,报考524532科次,实考130191人;全省16个州、市及相关区县共设38个考点、226个考场,三科同时合格38784人,合格率为29.79%。二是全面推进会计专业技术资格初级无纸化考试。2016年,云南省初级资格报名人数56198人,实考35953人,合格8267人,合格率22.99%。三是开展会计专业技术资格中级无纸化考试试点。全年中级报考人数23739人,实考8614人,出考率39.01%。2016年,云南省中级职称累计合格人数为1517人,合格率17.61%。四是完善会计人员继续教育。实现了会计人员继续教育学习卡网上销售、缴费、学习的新目标,严格实行继续教育面授培训机构报备制度,组织人员对报备的面授继续教育培训机构进行不告知、不定时的临时抽查,督促整改,保证培训质量。全年共检查培训16期,备案300期。五是规范政务大厅管理。严格依法办理会计从业资格证书的行政审批,执行政务信息公开有关规定,畅通监督信息渠道,设立公开投诉举报电话,主动接受社会和公众的监督。全年共办理会计从业资格证书5083本,继续教育登记95887人次、调转3500余次。六是加大监督执法力度。在云南省省属企业开展以会计机构负责人任职资格、会计人员从业资格、继续教育情况等为主要内容的执法检查。通过汇总省属320多家企业的自查情况,抽取37家作为重点抽查范围,并对存在问题的企业下发了整改通知。七是强化基层会计人员培训。在云南农业大学举办云南省第三期农村会计人员培训班,共培训全省16个州(市)、3个省直管县(市)以及滇中产业开发新区村级会计委托代理服务机构负

责人200多名。

四、深化改革,着力推进内部控制体系建设

一是加快行政事业单位内部控制建设步伐。报省人民政府同意下发《云南省行政事业单位内部控制规范实施意见》,组织开展行政事业单位内部控制基础性评价工作,整理汇总形成《云南省行政事业单位内部控制基础性评价工作总结报告》,报送财政部。二是首次开展省属国有及国有控股企业内部控制建设评价。联合省国资委成立省属企业内部控制规范建设评价工作领导小组,拟定省属企业内部控制规范评价方案,对16家省属国有及国有控股企业内部控制规范体系开展首次评价工作。

五、规范管理,着力推进会计基础管理评价工作

选择省林业厅、省卫生和计划生育委员会、云天化集团有限责任公司、云南冶金集团股份有限公司4个省级部门及其下属单位合计96家单位开展评价工作,采取部门自评、财政随机抽取6家单位开展实地评价的方式扩大会计基础管理评价范围。经评价,1家基本合格,5家合格。

六、严格监管,着力推进注会行业健康发展

一是严格行业行政审批。依申请核准4家会计师事务所的执业许可,注销6家事务所;按法定程序收回1家事务所、1家分所的执行许可;对44家会计师事务所进行了变更备案,对9家境外会计师事务所审计云南省在境外上市的企业业务情况按要求进行了备案;对5家不符设立条件的事务所发出整改通知。二是加强日常监督管理。通过财政行业管理网对云南省事务所的设立条件进行动态监管。简化报备程序,完成154家会计师事务所报备工作。参与云南省投资审批中介超市(网络)会计师事务所资质的核查审批工作,受理入驻申请的事务所62家,核准通过43家。三是加强行业制度建设与实施。制定《关于进一步推进全省注册会计师行业发展的意见》。

七、创新思路,着力推进会计管理信息化建设

一是加强会计考试信息化建设。将会计类无纸化考场视频监控整合,着力完善监控手段,建成云南省会计考试远程网络监控平台,对州、市所有会计从业资格和会计专业技术初、中级资格考试考场实行全面监管和网络远程巡考,全程实时监控、同步摄像存储。二是推进注会行业信息化管理。开展云南省会计师事务所涉企信息的归集工作,第一批16个重点部门率先完成了全省154家会计师事务所的信息归集工作。

(云南省财政厅供稿 赵学源 杨婕 董习保执笔)

西藏自治区会计工作

2016年,西藏自治区会计管理工作紧紧围绕财政中心工作,加强会计法规制度宣传,推进行政事业单位内部控制规

范的贯彻落实,积极做好会计人才队伍建设,稳步开展会计管理工作,不断提高会计管理水平。

一、贯彻实施国家会计法规制度,促进会计工作规范化

积极宣传会计法律法规和规章制度,普及会计法律知识,积极引导行政单位和企事业单位会计人员依法开展会计工作,不断加大会计信息质量监督检查力度,探索推进会计法律法规实施的新举措、新方式,使西藏自治区执行会计法律法规的自觉性和会计信息质量的规范性得到了质的提升。

二、积极贯彻落实行政事业单位内部控制规范

根据《财政部关于加强财政内部控制工作的若干意见》和《财政部关于全面推进行政事业单位内部控制建设的指导意见》要求,在努力推进西藏自治区财政厅内部控制工作的同时指导全区行政事业单位同步开展。一是2016年9月组织相关处室工作人员赴辽宁和四川两省财政厅深入考察学习了内部控制机制建设工作的先进经验,并结合西藏自治区财政厅实际,制定印发了《西藏自治区财政厅关于进一步推进全厅内部控制工作的通知》,进一步明确了开展内部控制各项工作的方法、步骤和责任分工。二是结合西藏自治区财政厅实际,起草了《西藏自治区财政厅内部控制基本制度(征求意见稿)》,并指导相关处室按照征求意见稿拟定了《西藏自治区财政厅预算编制风险内部控制规范》等8个专项业务风险内部控制规范,待提交内部控制工作委员会审核同意后下发执行。三是西藏自治区内部控制基础性评价工作已在全区行政事业单位范围内相继开展,根据评价上报结果,分析梳理了各级行政事业单位在开展内部控制工作中存在的共性和个性问题,并指导采取有效措施补齐工作的短板。通过“以评促建”的方式进一步推进了全区各级行政事业单位的内部控制工作迈出了坚实的一步。

三、会计人才队伍建设

(一)组织开展好全区会计类考试工作。一是会计从业资格无纸化考试情况。为解决西藏自治区会计从业人员短缺现状,不断提高会计人员专业水平,2016年度西藏自治区财政厅组织各地(市)财政局举行了3次会计从业资格无纸化考试,报名考生6738人,实际参加考试4129人,出考率61.28%,合格人数1022人,通过率24.75%。二是会计专业技术资格考试情况。2016年会计专业技术初级资格无纸化考试于5月14日至15日举行,全区报名490人,实际参加考试299人,出考率61.02%,合格人数106人,合格率35.45%。2016年会计专业技术中级资格考试于9月10日至11日举行,全区报名1194人,实际参加考试537人,出考率44.97%,单科合格人数45人。2016年会计专业技术高级资格考试于9月11日举行,全区报名11人,实际参加考试8人,出考率73%,合格2人。

(二)注重实效,会计人员继续教育取得新突破。为做好2016年度会计人员继续教育,不断提高会计从业人员整体素质,在西藏自治区财政厅党组的大力支持和积极