

善具体审批流程及相关办事程序,持续优化,提高服务效能。对于会计师事务所的设立申请,在受理后及时在行业网站进行信息公示、行政审批结果公示,实行政务公开,提高办事效率,接受社会和群众监督。全年受理会计师事务所分所执业许可14件,受理会计师事务所及分所变更备案事项累计80余项。

(二)引进国内外知名会计中介入驻河南省。制定相关政策,推动以“四大”会计师事务所为代表的境内外财务审计、财务咨询、资本筹划等优秀会计服务机构在河南省设立分支机构,安永华明会计师事务所、普华永道中天会计师事务所入驻河南。

(三)做好2016年度会计师事务所报备工作。组织开展会计师事务所2016年度基本信息报备工作,事务所报备率达100%。

五、加强会计理论研究,推动产学研深度合作

组织2018年会计软科学研究立项评审工作。自2016年起,将会计类课题列入河南省科技计划项目统一管理,调动科研人员积极性。严格课题评审,加强过程管理,全年共申报课题95项,内容涵盖管理会计、审计、财政等重大专题,成功立项57项。完成2017年度会计软科学研究课题结项评审工作。首次采取机评方式,对结项的软科学课题进行评审,12项课题全部顺利结项。组织有关高校参加财政部课题和国家有关课题申报,鼓励河南省会计人员参与科研工作。

六、加强基层会计管理工作,强化会计管理队伍建设

注重调查研究,全省各级会计管理机构共同探索研究会计管理工作转型方式、会计基础工作管理规范、会计类考试组织相关管理办法等,提炼工作方法,探索工作规律,推动会计工作转型升级。举办全省会计管理干部素质提升培训班,提升会计管理干部综合素质和履职能力。

(河南省财政厅供稿 张睿执笔)

湖北省会计工作

2017年,湖北省会计管理部门充分发挥会计管理与服务职能,坚持以培养高端会计人才为抓手,以优化会计服务改革为手段,以促进会计与各项经济业务融合贯通为目标,着力推动全省会计转型升级,圆满完成了各项目标任务。

一、推进管理会计体系建设,推动会计转型升级

(一)开展会计新业态调研。组织武汉市会计代理记账协会、德勤会计事务所、康力会计公司、武钢等大中型企业开展会计新业态调研,研究措施,推动湖北会计互联网、会计云计算、会计人工智能、财务共享服务等工作。

(二)推进管理会计体系建设。全省完成了财政部会

计司管理会计案例的评选及上报工作,报送的案例中有10篇被财政部选入优秀案例库。同时,通过评选将具有示范作用的案例归集整理,编印《湖北省管理会计案例集(2017)》。

(三)加强行政事业单位内部控制体系建设。共收集整理了全省14224家行政事业单位的内控数据,形成《2016年度湖北省行政事业单位内部控制报告》上报财政部。

二、围绕深化供给侧结构性改革,创新会计服务方式

(一)举办湖北省优化会计服务与相关会计准则培训班,对全省各地109名会计管理机构负责人进行培训。一是通过课堂教学与实地调研相结合的方式,调查东湖综保区相关会计政策、跨境电商面临的问题等。二是通过高校理论专家和实业实务专家相结合的方式联合授课,增强课程的针对性。三是将业务培训作为推动优化会计服务等重要工作的有力措施,要求全省各级财政部门、各位学员认真总结优化会计服务的好做法、好经验,研究相关服务措施,上报工作亮点。通过总结各地会计管理工作经验,形成了《省财政厅关于2017年全省财政会计管理工作的通报》。

(二)规范湖北省会计考办服务管理,树立对外“窗口”服务良好形象。为明确分工,压实责任,起草了《湖北省会计考办工作人员管理制度(初稿)》,做到分工明确、相互制约、责任到人。全年回复阳光信访1138条,回复“在线沟通”1523条,电话咨询38325次,办理各类调转4835人。建立了会计管理工作群、微信群等,为不同群体提供专业交流平台。

(三)推动建立会计服务联盟,支持湖北自由贸易试验区建立财智公共服务平台。2017年,为认真落实全省财政支持供给侧结构性改革工作会议精神,根据《省人民政府关于财政支持供给侧结构性改革助推经济社会发展的意见》关于推进财会服务改革的有关要求,通过前期调研,湖北省财政厅联合部分会计师事务所、高校、企事业单位,推动建立湖北自贸区会计服务联盟,拟定并完善了自贸区财智公共服务平台工作方案,线上线下服务平台正在搭建之中,各项工作进展顺利。

三、培养会计人才,建设会计强省

(一)培养会计领军人才。一是积极向国家输送全国会计领军人才。湖北省累计考上全国会计领军人才59人,名列全国前茅。二是加大省会会计领军人才培养力度。湖北省财政厅联合省委组织部印发了《省会计领军人才培养计划发展规划》,对今后五年的高端会计人才培养工作进行了统筹安排。组织第三、四、五期共84名领军学员到厦门国家会计学院集中培训。同时湖北省财政厅积极支持和帮助市州开展会计领军人才培养工作,并加强省会会计领军人才与全国会计领军人才、市州会计领军人才交流合作。

(二)提升总会计师能力水平。为贯彻落实湖北省会计行业中长期人才发展规划的要求,共完成了310名总会计师

及后备人才的集中培训工作。为提高培训效果,与国家会计学院联系,专门开设了医疗卫生培训班,对医疗行业的会计人才进行有针对性的培训。同时,将注册会计师能力提升培训班与部分市州领军人才培训班相结合,实行合班教学,分类提升,提高了市州领军人才培训质量。

(三)深化会计职称考评改革。为贯彻落实中央关于深化职称制度改革的意见,统一湖北省会计行业人才规划管理,加强会计高端人才队伍建设,省财政厅积极与省人力资源和社会保障部门联系,协商做好国家改革正高级会计师后的相关工作。

(四)组织做好全省职称考试。全省初级资格报名70208人,参考45380人,合格17191人,合格率37.9%;中级资格报名38993人,参考18679人,合格4322人,合格率23.1%;高级资格报名1853人,参考908人,其中通过国线537人,省线82人,省线以上合格率68.2%。考前层层压实责任,强化电力和软件服务现场保障,考试过程顺利,没有发生有影响的考试事件。

四、强化会计监管,夯实会计管理基础

(一)加强对代理记账机构的有效监管,推动代理记账行业规范健康发展。省财政厅先后下发《关于开展2017年度代理记账机构备案换证工作的通知》和《关于报送代理记账机构基本情况的通知》,督促各地熟练运用代理记账管理系统,依法依规进行代理记账资格的行政审批,完成代理记账机构备案换证工作。同时,整理分析全省代理记账机构基本情况,形成《省财政厅关于湖北省代理记账机构发展情况的函》上报财政部。

(二)加强会计师事务所监管,2017年底顺利完成职能交接工作。按要求完成会计师事务所年度报备工作。及时对存在问题的会计师事务所进行责令整改。做好会计师事务所日常行政审批工作。通过政府购买服务的方式,开展2017年会计师事务所专项发展资金评审工作。

五、建立学习型处室,努力转变工作作风

(一)深入学习贯彻党的十九大精神,提高干部党性修养。在集中学习、个人自学的基础上,组织党员走出去,在百步亭社区党员干部教育基地上了一次别样的“党课”。通过实地走访,学习先进,将十九大的报告精神与实际工作相结合,增强了责任感和使命感。

(二)推进党支部民主议事制度,提高决策科学化水平。省财政厅会计处拟定了《党支部民主议事工作规则》,将重要工作、重要文件、重大资金使用、重要综合性工作在支部会议上公开讨论。

(三)加强与学会、协会的联系,按省厅党组要求,积极支持省会计学会、省珠心算协会开展工作。一是积极支持省会计学会组织专家学者开展课题研究。二是加强珠心算非物质文化遗产的管理与运用,支持培养珠心算人才,促进珠心算事业发展。三是积极配合省厅党办加强学会协会党建工作,并做好学会协会换届的各项准备工作。

(湖北省财政厅供稿 朱琳执笔)

湖南省会计工作

2017年,湖南省会计管理工作紧紧围绕财政经济工作大局,积极推进会计改革,完善会计管理体制机制,开拓创新,强化服务,不断促进会计工作转型升级,为服务全省经济发展做出了新贡献。

一、会计标准体系贯彻落实积极有力

(一)推动政府会计准则体系实施。一是建立湖南省政府会计改革实施工作机制。成立“湖南省政府会计准则实施工作领导小组”,由湖南省财政厅厅长任组长,分管厅领导任副组长,相关处室负责人为成员。领导小组办公室设在会计处,具体负责政府会计改革沟通协调工作,各处室密切配合共同推动政府会计改革相关工作。二是建立政府会计准则体系实施工作咨询专家库。面向社会选聘一批长期从事行政事业单位财务会计教学、研究、实践、服务工作的专家,组成政府会计准则体系实施工作咨询专家库。

(二)推动管理会计应用与实施。一是举办全省管理会计案例表彰暨交流会。10月20日举办了湖南省管理会计优秀案例表彰暨交流活动,对21个省级优秀管理会计案例进行表彰,邀请财政部会计司、德勤管理咨询(上海)有限公司、中国国新控股集团、湘潭大学、步步高财务共享服务中心等部门和单位的专家从不同维度解读管理会计,有力推动管理会计先进理念和典型经验的宣传和普及。二是印发优秀管理会计案例。将21个优秀管理会计案例汇编成册,分发至县市区财政局、省直行政事业单位、国有大中型企业等,充分发挥标杆的示范引领作用。三是开发管理会计案例信息系统。在“湖南会计信息”网上新增“管理会计案例”专栏,提供上传、浏览案例等相关功能,供全省财务会计人员下载学习。四是举办管理会计专题讲座。2月17日,邀请中国财政科学研究院夏楸博士作《宏观视角下基于价值创造的管理会计》专题讲座,部分市州会计管理部门负责人,湖南省会计学会理事、会计领军人才、国有大中型企业财务负责人、会计师事务所负责人等300余人参加培训。

(三)加强行政事业单位内部控制建设。一是组织编制全省行政事业单位内部控制建设报告。收集汇总103家省直一级预算单位和14个市州的内控报告,对象涉及全省17618家行政事业单位,选取省民政厅、省水利厅、省财政厅作为内控建设典型案例报送财政部。二是将内控建设情况纳入2017年度省委、省政府绩效考核指标。层层压实工作责任,强化考核督促,提高全省各级行政事业单位做好内控建设工作的主动性和责任感。三是加强与兄弟省份的沟通交流。7月19—21日,云南省财政厅党组成员、厅长助理蒋寒迪一行3人到湖南省调研行政事业单位内部控制建设情况,听取了湖南省内控建设相关情况介绍,并一同到省民政厅、省水利厅进行实地调研,总结经验成果,交流工作体会,达到互促互进的效果。