

判员培训班。在枣庄市举办山东省第九届珠心算比赛,共有14个代表队200余名选手参赛,为历年来规模最大的一届。组织参加第二十六届海峡两岸珠心算通信赛,全省参赛人数达7000人,787名选手获优胜奖。

(山东省财政厅供稿)

## 青岛市会计工作

2017年,青岛市会计管理工作紧紧围绕财政中心大局,认真贯彻会计法规、准则制度,大力实施会计人才培养战略,周密组织会计考务工作,各项工作取得新成效。

### 一、加强会计准则、制度的宣传培训,推动相关会计准则、制度的贯彻实施

(一)宣传贯彻会计法规、准则制度。以会计信息网为阵地,通过转发并解读财政部最新会计准则、制度,编发财政工作简报,上传相关会计培训讲课视频等方式,强化会计宣传工作,推动了相关会计准则制度在全市的贯彻实施。

(二)强化定向培训工作。以单位需求为指向,面向市直行政机关事业单位,组织了2次培训,重点培训了政府会计准则基本准则、四项具体准则以及行政事业单位内部控制制度和行政事业单位会计制度;针对市直企业组织了1次培训,重点培训了《企业会计准则》中的政府补助、金融工具和收入三项具体准则。培训总人数约500人次,有效提高了参训人员对培训内容的理解和掌握。

(三)做好行政事业单位内部控制报告制度的贯彻实施。通过及时印发文件,电话催报等方式,督促市直和各区市总计1700余个行政事业单位完成了2016年行政事业单位内部控制报告的报送,对动态掌握全市行政事业单位内控建设情况,督促各单位“以评促建”健全完善内控体系起到了重要促进作用。

(四)做好企业会计准则和政府会计制度修订的相关意见征求与反馈。印发征求意见和反馈意见10余件,为财政部制定相关准则制度提供支持。

(五)强化会计监督检查。加强与监督局的协调配合,加大会计监督力度,推动内控、会计准则制度的贯彻实施。一方面,协调监督局,将行政事业单位内控建设情况纳入会计信息质量检查内容,开展同步监督。另一方面,在监督局开展的代理记账检查中,作为复核组成员,对代理记账公司监督检查中涉及会计制度的问题进行复核。

### 二、做好中高端人才培养选拔,优化会计人才结构

(一)强化市级会计领军人才培养。组织全市会计领军(后备)人才培训班学员赴上海国家会计学院完成2期合计20天的集中培训,积极探索“现场教学+移动课堂”等灵活授课模式,提高了授课效果。

(二)协助做好全国、省高端会计人才选拔。宣传引导全市各大企业、行政事业单位等符合条件的财会人员踊跃报名

参加选拔考试,协助财政部、省财政厅做好全国会计领军人才和省高端会计人才的报名审核和咨询服务等工作,着力打造拥有全国、全省、全市不同层级的高端会计领军人才队伍。

(三)实施总会计师素质提升工程。组织部分总会计师赴厦门国家会计学院进行集中学习,提升了青岛市大中型企事业单位总会计师(财务总监)职业化、专业化和国际化水平。

(四)建立会计咨询专家队伍。认真组织开展省级会计咨询专家的选拔推荐及市级会计咨询专家的报名审核工作,共征集报名者109人,其中成为山东省会计咨询专家的10人,青岛市会计咨询专家的108人,为会计管理工作提供了强力的智库支持。

### 三、完善会计职称考试考务工作,确保考务管理高效便民

(一)加强考点库建设。根据初级、中级考试报名人数增加的实际情况,积极联系和协调考点,新增青岛大学东部校区考点,使考点数达到8个,考试机位数达到6000个,为初、中级考试的顺利实施提供了重要保障。

(二)为考生提供咨询服务。组织专人专线认真答复考生有关中、高级考试报名问题及政府12345热线的咨询,保证符合条件的考生均能及时报名,特别是针对考试报名条件变化情况,热情为考生服务和答疑解惑,提高了考生满意度。

(三)圆满完成2017年度初、中、高级考务管理及高级会计师评审工作。通过增加考点,加强考前考务培训和考试巡视等措施,初、中级考试均顺利完成,取得零投诉、零事故的良好效果;高级会计师评审中,171人参加评审,134人通过,通过率78.36%,增强了会计人才选拔的公信力。

### 四、做好会计基础工作,提升会计管理与服务水平

(一)加强对青岛市会计信息网的监测和维护。一是按照青岛市公安局网络警察支队的要求,依托外包网络技术和第三方测评公司,利用专业监测设备,对青岛市会计信息网开展全方位、无死角排查。二是采取及时更新系统补丁并备份重要数据等方法对系统漏洞进行安全防护。三是及时更新青岛市会计信息网的信息和数据,使会计人员能够查询到最新的个人信息,为会计管理和服务提供重要保障。

(二)做好区(市)代理记账机构指导。及时指导各区市财政部门完成代理记账机构换发新证及年度备案工作,并将报备数据进行分析汇总上报;督导区(市)认领工商局共享平台涉及代理记账数据,并督促加强对代理记账机构的监管,促进了全市代理记账行业健康发展。

(三)做好民生在线、财政信箱、政府信箱及相关政策咨询解答等日常工作。按照工作分工,认真做好各项网络问政材料的整理、有关政策的解答等工作。截止年底,共办理政府信箱回复35件,解答各种咨询等上百件,回访满意度100%。

### 五、做好注册会计师行业党建工作,为促进行业发展提供组织保证

(一)开展行业先进评选工作。2017年,全市有6个党支

部被评为全省先进会计师事务所党组织(占全省20%),16名党员被评为全省注册会计师行业优秀党员或党务工作者(占全省22%),进一步扩大了青岛注册会计师行业党建工作社会影响。

(二)总结宣传党建工作经验。行业党委多次组织深入事务所党支部,总结提炼工作经验,收集视频及文字资料,在凤凰网进行了工作专题报道,并编辑制作了行业党建工作巡礼专题片,营造了学习先进、争创一流的良好氛围。

(三)促进党建与业务工作的融合。一是举办了3期行业党建及业务工作者综合素质提升培训班,提高了行业党员综合素质。二是按照市政府要求,认真组织“一业一策”的调研,协助做好会计行业优秀企业的扶持和引进工作,提高全市会计行业发展综合水平。

(四)开展行业内党的十九大精神的学习宣传贯彻工作。为基层支部和党员发放了《习近平的七年知青岁月》《党的十九大报告学习辅导百问》《十九大党章修正案学习问答》等学习书籍资料,组织行业党员参观革命纪念馆、党史纪念馆、梁家河知青旧居和“向党旗宣誓”等丰富多样的党员教育活动。组织行业党员参加专家学者的专题辅导讲座,结合“三会一课”学习党的十九大精神,开展流动宣讲等,提高了行业党员的党性修养。

(青岛市财政局供稿 王立鹏执笔)

## 河南省会计工作

2017年,河南省会计管理工作以《会计改革与发展“十三五”规划纲要》为指引,紧紧围绕经济社会发展和财政中心工作,加强会计法制建设、会计标准建设、会计人才队伍建设、会计服务市场建设、会计理论建设,推动会计工作转型升级。

### 一、加强基础工作,推动会计管理转型升级

(一)贯彻落实会计法规制度。《会计法》修订以后,河南省通过面授培训、网络宣传等方式,加强宣传力度,引导会计人员严格遵守会计法规制度,恪守职业道德。积极宣传贯彻财政部新出台或修订的11项企业会计准则和3项政府会计准则制度,选派优秀师资参加财政部组织的培训班,组织省直部门财务负责人、市县会计管理人员、全省大中型企业总会计师、上市公司财务总监等开展集中培训。深入医院高校等单位实地调研,共同商讨拟定政府会计准则制度实施前的衔接准备工作。

(二)推进内控建设。贯彻落实财政部要求,印发《河南省财政厅关于认真做好2016年度行政事业单位内部控制报告编报工作的通知》,组织全省行政事业单位开展内部控制报告编报工作,“以评促建”,推动内控建设。全省共有2.3万家单位报送了内控报告。河南省法治政府建设领导小组办公室将内控建设情况纳入法治政府建设考核体系。

(三)推广管理会计应用。贯彻落实财政部《管理会计基本指引》,加强管理会计经验总结和宣传工作,广泛征集实务案例,义马煤矿撰写的《基于作业成本法的煤炭企业成本管控案例研究》入选首批财政部管理会计案例库。组织企业参加全国管理会计示范案例交流培训,加强与各地优秀案例的经验交流,组织专家到省内大中型企业实地调研,利用案例成果,推动管理会计应用。

### 二、完善人才培养机制,多层次提升会计人员素质

(一)做好会计领军人才选拔培养。贯彻实施《河南省会计行业中长期人才发展规划(2011—2020)》,河南省委组织部、河南省人社厅和河南省财政厅共同开展会计领军人才选拔工作。经过资格审查、笔试、面试三个环节,共选拔出第七期70名领军(后备)学员,七年累计招录389名,累计毕业人数达195人。组织学员开展“会计领军进校园”“领军进企业”活动。积极争取政策,助推领军学员职业发展,领军人才的引领和辐射作用正在逐步显现。

(二)搭建会计基础教育交流平台,举办第六届河南省大专院校会计院(系)负责人培训班。全省51所院校会计学院(系)负责人、骨干教师和会计领军学员共230余人参加学习培训,就会计专业学生综合素质培养、会计科研、高校财务、管理会计应用、注册会计师行业发展等热点问题进行了分享。

(三)组织开展大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训。利用上海、厦门和北京国家会计学院资源,组织了以高校会计学院院长(会计系主任)、省直单位财务负责人、市县会计管理干部、大型企业总会计师为主体的素质提升培训,培训人数超过500人次。

(四)推动会计职称制度改革。会同省职改办完善会计系列专业技术资格评价机制,扩大了(正)高级会计师评审范围,修订了部分评审标准。经过科学评审,年度评出375人具备副高级会计师任职资格,24人具备正高级会计师任职资格。

### 三、利用信息技术,强化考试考务管理

(一)组织2017年会计专业技术中、高级资格考试和2018年会计专业技术初级资格考试工作。初级资格考试报名实现网上报名、缴费、审核和打印准考证。2018年初级资格考试报名人数26.8万人,中级资格考试报名人数5.39万人。继续实行初级和中级资格无纸化考试。各地会考办工作人员学习考试报名软件,严把报名审核关。做好考前的考点检查验收工作,分期、分批进行了重点检查和抽查。

(二)实施中高级优秀考生跟踪培养工程。实施优秀考生跟踪培养工程,选拔50名优秀考生参加培训班,将一次性专业技术资格考试与会计职业生涯跟踪评价有机结合,助力考生职业成长。

### 四、坚持“放管服”改革,实行监管和服务并重

(一)加强对注册会计师行业的行政监管。贯彻落实新的《会计师事务所执业许可和监督管理办法》,及时调整完