

能力,推动会计工作转型升级,举办了全省财政会计管理干部培训班,全省各县市区会计管理人员共计110余人参加了培训。

(二)按照财政部工作部署,组织2016年度全省行政事业单位内部控制报告工作,在年度决算工作布置会上对2016年度行政事业单位内控编报工作进行动员部署和培训。经过各级各部门的共同努力,全省共17463家单位报送内控报告,汇总分析后向财政部会计司报送了《江西省2016年度行政事业单位内部控制报告》。

(三)组织做好大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训工作。从全省大中型企事业单位总会计师、总会计师后备人员、骨干人才以及全省高端(领军)会计人才中选拔165人赴三家国家会计学院参加2017年度培训。

(四)组织人员赴北京国家会计学院参加管理会计案例撰写培训。认真做好财政部各项会计准则制度的征求意见工作,2017年反馈厅内外意见共计14件。

六、认真落实党风廉政建设主体责任

贯彻落实全面从严治党要求,制定《江西省财政厅会计处2017年党风廉政建设重点工作要点、实施方案》及党支部学习教育计划。坚持“三会一课”,推进“两学一做”学习教育常态化制度化。开展谈心谈话、民主评议党员,切实增强支部的凝聚力和战斗力。组织集中学习,领导干部讲党课,深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。推进党风廉政建设,扎实做好党建日常工作。

(江西省财政厅供稿 王斌 张具合 邱彤彤 郭媛媛执笔)

山东省会计工作

2017年,山东省会计管理工作紧紧围绕财政中心工作,加快会计管理改革,锐意进取,开拓创新,各项工作取得新进展。

一、推进会计法规制度贯彻实施,促进单位内部管理水平 and 会计信息质量提升

(一)积极促进会计法规和准则、制度贯彻落实。一是加强法律法规宣传贯彻工作。认真做好新《会计法》基本精神的解读、宣传,协助财政部做好《会计基础工作规范》《代理记账机构管理办法》等相关法规办法的清理和政策衔接。以财政部“十三五”规划纲要为指导,结合全省实际,研究制定《山东省会计改革与发展“十三五”规划纲要》(以下简称《纲要》),对《纲要》确定的各项工作进行部署,确保落实到位。二是做好政府会计准则、制度实施准备工作。《政府会计制度——行政事业单位会计科目和报表》正式印发后,及时在山东会计信息网开辟专栏,发布权威解读和新旧衔接规定。将贯彻落实工作向厅长办公会做专题汇报,组织召开实施研讨会,提前谋划工作方案,为正式实施做好准备。三是面向社会公开选聘管理会计、行政事业单位内部控制、

政府会计三类咨询专家,充分发挥其参谋智囊作用,推进全省会计准则制度贯彻实施。申报期间,累计报名1086人次,聘任259人,聘期2年。四是认真组织会计准则、制度等征求意见工作。先后开展《政府会计准则——政府储备物资》《管理会计应用指引》《企业会计准则解释第9—12号》《企业产品成本核算制度——电网经营行业》等的征求意见,按时向财政部反馈意见和建议。

(二)持续推进行政事业单位内控规范贯彻实施。一是开展行政事业单位内部控制报告编报工作。按照财政部统一部署,印发《关于开展2016年度行政事业单位内部控制报告编报工作的通知》,对各单位内部控制实施情况进行摸底,通过“以报促建”的方式推动内部控制建设。开发内部控制报告申报系统,共收集15981家单位的内控报告,已建立内控制度体系的单位14763家,占上报数的92.38%,已建立信息系统的单位9561家,占上报数的59.83%。二是发布行政事业单位内部控制手册。组织专家团队编写《山东省行政事业单位内部控制手册》(模板),涵盖风险评估、单位层面内部控制、业务层面内部控制、内控评价与监督等内容,并附有相关法律、政策文件。三是加快行政事业单位内部控制信息化落地。集中技术力量开发行政事业单位内部控制管理信息系统(体验版),反复论证,完善功能。系统涵盖预算、收支、采购等六大业务模块和十余个试用流程,供各单位登录体验,促进内部控制信息系统普及应用。四是积极推动小企业内部控制建设。联合山东省中小企业局下发《关于转发〈小企业内部控制规范(试行)〉的通知》,结合全省实际,提出贯彻实施意见,指导全省小企业开展内部控制建设。

(三)推动管理会计推广应用,促进会计工作转型升级。一是开展管理会计案例评选活动。面向全省企业、行政事业单位、高校、中介机构广泛征集管理会计应用案例,加快管理会计案例库建设。先后征集案例46个,其中综合类案例19个,单一类案例27个。经专家评审,评选出一等奖3个,二等奖6个,三等奖10个。二是举办山东省管理会计论坛。结合全省已毕业高端人才联合集中培训,在厦门国家会计学院举办“管理会计:山东实践”高端论坛,探讨全省管理会计发展路径。邀请各领域专家、学者分享管理会计应用经验,交流心得体会,进一步推动管理会计理论研究,扩大管理会计工具应用范围。三是组织管理会计专题培训。依托上海、厦门国家会计学院对山东省高端会计人才、财务部门负责人和业务骨干进行专题培训,加深对管理会计的理解和认识。在威海召开全省会计管理系统业务培训班,对管理会计工具应用进行专题培训。

二、加强会计人才队伍建设,不断提高全省会计人员整体素质

(一)加强高层次会计人才选拔培养。一是加快省级高端会计人才选拔培养。完成全省高端会计人才企业类第四期培养班选拔工作,行政事业类第二期培养班49名学员顺利毕业。继续扎实做好企业类第三期、行政事业类第三期、学术类第一期培养班年度集中培训任务,联合上海、厦门

国家会计学院加强课程设置和学员管理,确保培训质量。在已毕业的企业类、行政事业类、注册会计师类5个班的学员中开展后续联合集中培训,得到毕业学员的积极响应。2017年,高端会计人才选拔培养工程被山东省人才工作领导小组评为全省人才工作十大出色项目。二是做好全国会计领军人才推荐及考试组织工作。2017年财政部开展企业类、学术类会计领军人才选拔工作,全省积极组织报名,精心安排考试。全省有75人报名,其中企业类67人,学术类8人,10人取得面试资格,有5人入选,在各省(市、区)中排名第一。三是加强总会会计师素质提升及规范管理。按照财政部《关于下达2017年大中型企事业单位总会会计师素质提升工程培训任务的通知》,积极争取500人培训名额,先后开展7期培训班,超额完成培训任务。联合省教育厅、省委组织部、省编办等五部门印发《山东省省属本科高校总会会计师制度实施方案》,对高校总会会计师岗位设置、岗位职责、任职条件等进行规范、明确,促进总会会计师制度规范发展。

(二)加强会计专业技术人才队伍建设。一是全面启动正高级会计师评价选拔试点。深化人才发展体制机制改革,联合省人力资源和社会保障厅印发《山东省会计系列正高级会计师资格评价标准条件(试行)》,在全省企业、部分事业单位开展全省首批正高级会计师评价试点。精心组织材料初审、面试和评审工作,共收到参评材料103份,评审出正高级会计师62人。二是丰富完善会计职称评审专家库。为加强全省高级会计师和正高级会计师评审管理,提高评审质量,面向社会公开选聘会计职称评审专家。评选正高级会计师资格评审专家66人,高级会计师资格评审专家585人。三是做好高级会计师职称评审工作。贯彻落实中央和省委深化职称制度改革意见,联合省人力资源和社会保障厅修订印发《山东省会计系列高级会计师资格评价标准条件》,简化学历、资历条件,取消职称外语、计算机要求。更新高级会计师网络化申报评审系统,优化评审程序和 workflow,提高评审质量和效率。2016年度高级会计师共616人参加评审,通过479人。四是认真组织会计专业技术资格考试。成立由财政、人力资源和社会保障、公安等部门参加的考试工作领导小组,加强考试组织领导,落实工作责任。对考试突发事件应急预案进一步修订,完善应急处理机制。加强考试巡视,对各市考场设置、考务组织等工作进行检查督导。全面完成中级资格无纸化考试改革任务,对技术人员进行全员培训,做到持证上岗。2017年全省初级资格报考14.8万人,出考9.7万人,合格2.6万人,全科合格率26.8%;中级资格报考8.5万人,出考4.4万人,合格0.8万人,全科合格率18.2%;高级资格报考5503人,出考3359人,合格2513人(含省线),合格率75.2%。

三、积极推动会计中介机构快速发展,认真打造学会、协会服务平台

(一)促进会计中介机构规范发展。一是加强会计师事务所监督管理。积极宣传贯彻《会计师事务所执业许可和监督管理办法》,做好会计师事务所执业许可管理,全年共准

予会计师事务所执业许可3家、分所执业许可2家,准予境外会计师事务所在山东临时执行审计业务1家。二是加强会计师事务所年度报备管理,印发《省财政厅关于开展2016年度会计师事务所报备工作的通知》,完成全省588家会计师事务所的年度报备,按时向财政部报送工作报告,撰写会计师事务所行业发展分析报告。对2016年已下达整改通知,逾期仍未达到执业许可条件的7家会计师事务所下达撤回执业许可的行政处罚告知书。落实日常备案,对全省148家会计师事务所(分所)进行变更确认。三是积极指导全省代理记账机构管理工作。规范代理记账管理,下发代理记账机构管理系统操作手册,对全省746家代理记账机构换发新版许可证书。做好代理记账机构年度备案工作,全省(不含青岛)经批准的代理记账机构共有756家,比上年增加137家,参加备案的746家,备案率98.7%。

(二)推进行政管理改革和注册会计师行业党建。一是积极配合有关部门加强服务型政府建设。根据省政府办公厅要求,开展中介服务项目和证明材料清理工作,主动规范、削减各类证明材料8项,中介服务事项压减至仅剩1项。积极开展政务信息资源共享和公共数据资源开放,按时将会计师事务所基本信息向各部门开放共享,做好行政处罚和行政许可“双公示”工作。二是做好信息公开和举报事项调查落实。积极协助相关处室处理政府信息公开申请和对会计师事务所违规举报的调查处理,先后处理政府信息公开申请2项,反映会计师事务所不满足设立条件的举报2项,反映会计师事务所违规经营的举报2项,协助处理行政复议申请2项。三是探索注册会计师行业党建管理模式。建立社会组织党建工作台账,开发社会组织党建管理系统,借助会计师事务所年度报备工作,对全省注册会计师行业党建情况进行全面摸底调查。全省建立党组织的会计师事务所共295家,其中单独建立党组织的210家,联合建立党组织的85家。全省行业党委1个,行业党总支17个,党支部288个,党员2656人。

(三)增强“学会、协会”服务会计管理工作能力。一是加强高级财会人员培训。省会计学会加强与全国各财经院校合作力度,积极拓展会计培训资源,新增合作院校4所。抓好课程设计和师资选聘,强化日常管理,提高培训质量。全年共举办行政事业培训班14期、企业培训班6期、综合培训班2期,还与省公安厅、省文化厅、省人防办等部门举办系统培训班7期,全年共培训3278人次。二是会计学术研究进一步增强。省会计学会积极搭建学术交流平台,认真组织省社会科学规划办会计专项课题申报、管理和结题等工作,围绕社会热点加强会计理论研究,增强会计科研服务经济社会发展的能力。积极开展优秀论文评选活动,共收到参选论文290篇。联合山东财经大学成功举办省会计学会会计教育专业委员会2017年年会。三是积极做好《齐鲁珠坛》编辑发行工作。坚持正确的办刊方向,对刊物栏目、内容和版面进行创新完善,更加贴近会计人员实际工作。坚持网络化采编方式,提高采编效率,全年共收到来稿360余篇,刊发学术文章110余篇,出版发行6期,共7.5万份。四是推动珠心算事业快速发展。组织参加全国珠心算教师和珠心算裁

判员培训班。在枣庄市举办山东省第九届珠心算比赛,共有14个代表队200余名选手参赛,为历年来规模最大的一届。组织参加第二十六届海峡两岸珠心算通信赛,全省参赛人数达7000人,787名选手获优胜奖。

(山东省财政厅供稿)

青岛市会计工作

2017年,青岛市会计管理工作紧紧围绕财政中心大局,认真贯彻会计法规、准则制度,大力实施会计人才培养战略,周密组织会计考务工作,各项工作取得新成效。

一、加强会计准则、制度的宣传培训,推动相关会计准则、制度的贯彻实施

(一)宣传贯彻会计法规、准则制度。以会计信息网为阵地,通过转发并解读财政部最新会计准则、制度,编发财政工作简报,上传相关会计培训讲课视频等方式,强化会计宣传工作,推动了相关会计准则制度在全市的贯彻实施。

(二)强化定向培训工作。以单位需求为指向,面向市直行政机关事业单位,组织了2次培训,重点培训了政府会计准则基本准则、四项具体准则以及行政事业单位内部控制制度和行政事业单位会计制度;针对市直企业组织了1次培训,重点培训了《企业会计准则》中的政府补助、金融工具和收入三项具体准则。培训总人数约500人次,有效提高了参训人员对培训内容的理解和掌握。

(三)做好行政事业单位内部控制报告制度的贯彻实施。通过及时印发文件,电话催报等方式,督促市直和各区市总计1700余个行政事业单位完成了2016年行政事业单位内部控制报告的报送,对动态掌握全市行政事业单位内控建设情况,督促各单位“以评促建”健全完善内控体系起到了重要促进作用。

(四)做好企业会计准则和政府会计制度修订的相关意见征求与反馈。印发征求意见和反馈意见10余件,为财政部制定相关准则制度提供支持。

(五)强化会计监督检查。加强与监督局的协调配合,加大会计监督力度,推动内控、会计准则制度的贯彻实施。一方面,协调监督局,将行政事业单位内控建设情况纳入会计信息质量检查内容,开展同步监督。另一方面,在监督局开展的代理记账检查中,作为复核组成员,对代理记账公司监督检查中涉及会计制度的问题进行复核。

二、做好中高端人才培养选拔,优化会计人才结构

(一)强化市级会计领军人才培养。组织全市会计领军(后备)人才培训班学员赴上海国家会计学院完成2期合计20天的集中培训,积极探索“现场教学+移动课堂”等灵活授课模式,提高了授课效果。

(二)协助做好全国、省高端会计人才选拔。宣传引导全市各大企业、行政事业单位等符合条件的财会人员踊跃报名

参加选拔考试,协助财政部、省财政厅做好全国会计领军人才和省高端会计人才的报名审核和咨询服务等工作,着力打造拥有全国、全省、全市不同层级的高端会计领军人才队伍。

(三)实施总会计师素质提升工程。组织部分总会计师赴厦门国家会计学院进行集中学习,提升了青岛市大中型企事业单位总会计师(财务总监)职业化、专业化和国际化水平。

(四)建立会计咨询专家队伍。认真组织开展省级会计咨询专家的选拔推荐及市级会计咨询专家的报名审核工作,共征集报名者109人,其中成为山东省会计咨询专家的10人,青岛市会计咨询专家的108人,为会计管理工作提供了强力的智库支持。

三、完善会计职称考试考务工作,确保考务管理高效便民

(一)加强考点库建设。根据初级、中级考试报名人数增加的实际情况,积极联系和协调考点,新增青岛大学东部校区考点,使考点数达到8个,考试机位数达到6000个,为初、中级考试的顺利实施提供了重要保障。

(二)为考生提供咨询服务。组织专人专线认真答复考生有关中、高级考试报名问题及政府12345热线的咨询,保证符合条件的考生均能及时报名,特别是针对考试报名条件变化情况,热情为考生服务和答疑解惑,提高了考生满意度。

(三)圆满完成2017年度初、中、高级考务管理及高级会计师评审工作。通过增加考点,加强考前考务培训和考试巡视等措施,初、中级考试均顺利完成,取得零投诉、零事故的良好效果;高级会计师评审中,171人参加评审,134人通过,通过率78.36%,增强了会计人才选拔的公信力。

四、做好会计基础工作,提升会计管理与服务水平

(一)加强对青岛市会计信息网的监测和维护。一是按照青岛市公安局网络警察支队的要求,依托外包网络技术和第三方测评公司,利用专业监测设备,对青岛市会计信息网开展全方位、无死角排查。二是采取及时更新系统补丁并备份重要数据等方法对系统漏洞进行安全防护。三是及时更新青岛市会计信息网的信息和数据,使会计人员能够查询到最新的个人信息,为会计管理和服务提供重要保障。

(二)做好区(市)代理记账机构指导。及时指导各区市财政部门完成代理记账机构换发新证及年度备案工作,并将报备数据进行分析汇总上报;督导区(市)认领工商局共享平台涉及代理记账数据,并督促加强对代理记账机构的监管,促进了全市代理记账行业健康发展。

(三)做好民生在线、财政信箱、政府信箱及相关政策咨询解答等日常工作。按照工作分工,认真做好各项网络问政材料的整理、有关政策的解答等工作。截止年底,共办理政府信箱回复35件,解答各种咨询等上百件,回访满意度100%。

五、做好注册会计师行业党建工作,为促进行业发展提供组织保证

(一)开展行业先进评选工作。2017年,全市有6个党支