

与价值创造”研讨会；市总会计师协会和会计学会联合举办多场“企业精益管理”报告研讨会，开展“管理会计走进企业”“学会走进企业”活动等，搭建厦门市会计人员沟通学习平台，为政府联系会计业界搭建桥梁和纽带。

(厦门市财政局供稿 陈莎执笔)

## 江西省会计工作

2017年，江西省会计管理工作坚持以会计管理为依托，会计考务为重点，领军人才和职称考评为抓手的工作格局，紧紧围绕经济社会发展和财政中心工作，积极推进改革创新，着力提升服务水平，各项工作取得积极成效。

### 一、周密部署，扎实做好各项会计考试工作

2017年，全省报名参加各类会计资格考试84 162人。其中初级资格62 612人，比上年增长28.04%，合格16 019人，合格率为36.6%。中级资格20 950人，比上年增长30.47%，2年滚动合格2 053人，合格率19.5%。高级资格600人，比上年增长54.24%，合格245人，合格率64.3%。领军人才74人，出考率85.14%。

(一)领导重视，周密部署。认真贯彻落实全国会计资格考试工作会议有关精神，精心组织，制定了全省考务规则和工作方案。与各考区及软件服务公司签订责任书，落实责任。下发了《关于切实做好会计专业技术初级资格考试考务工作的通知》。

(二)认真做好考前准备工作，确保各项措施落实到位。认真落实好考点和考场的设置及编排工作。召开考务工作会、考试巡视会，对考务工作和巡视工作提出详细要求。对考点负责人和技术人员加强考务和技术培训，要求做到五个到位，即组织到位、管理到位、责任到位、服务到位和应急预案到位。

(三)严肃考风考纪，认真组织监考巡视工作。加强与公安、无线电等部门的协调配合，严厉打击高科技作弊行为。充分发挥仪器检测作用，做到严格检测、严格排查，无一人疏漏。切实加强了对巡考、监考人员的思想教育和培训，使每一位工作人员明责、知责、履责、尽责。创新监考方式，设立考点考务督导，对监考人员实行再监督。

### 二、改革创新高级会计师职称评审工作

2017年增设会计系列正高级职称，出台了《江西省会计高级专业技术资格条件(试行)》，并于10月份组织了全省首次正高级会计师评审，按照“两评审一答辩”的评审方式(即先进行初评再进行评审和面试答辩)，从全省50名申报参评人员中，评选出全省首批10名正高级会计师。这项政策的出台和实施，完善了全省会计专业技术资格评价体系，填补了全省正高级会计师的政策空白。同时，为了更利于评价选拔高端会计人才，还组织对现行高级会计师职称评审条件进行了修订完善，对部分条款作了补充和调整。2017年全省

有134人申报高级会计师，按照评审条件，经专家评委认真评审、严格把关，确认105人获得高级会计师资格，通过率为78.36%。

### 三、深入开展会计领军人才培养

(一)为进一步贯彻落实省委、省政府人才发展战略，切实加强会计人才的培养，2017年出台了领军后备人才培养奖励政策，对考取全国和江西省会计领军后备人才的，给予一次性现金奖励。同时对获得全国和全省会计领军后备人才证书的人员，在参评正、副高级会计师时予以加分。

(二)认真组织全国和江西省第三期会计领军后备人才选拔考试，2017年报考全国和江西省会计领军后备人才共计74人，出考率85.14%。其中2名考生分别入选全国企业类和学术类会计领军后备人才。

(三)组织完成江西省第二期会计领军后备人才最后一期集中培训，举办了毕业典礼，经过三年的培训及考核，共有43名学员获得江西省会计领军后备人才毕业证书。

### 四、规范会计师事务所行业管理

(一)按照《会计师事务所执业许可和监督管理办法》，认真落实“放管服”要求，规范会计师事务所管理，2017年共批准设立会计师事务所3家(含分所)，办理了31家事务所变更备案、1家事务所终止备案。同时加强后续监管，开展事务所保持设立条件检查，针对10家未能保持设立条件的事务所下发整改通知书，对1家到期后未整改到位的事务所予以撤销。

(二)根据财政部有关要求，认真组织全省164家会计师事务所及分所进行年度报备工作，除1家事务所无法联系，工商查询异常外，全部事务所完成年度报备，经汇总分析后向财政部报送《2016年度江西省注册会计师行业管理综合工作情况的报告》。

(三)召开部分会计师事务所所长座谈会，研究布置会计师事务所的日常监管工作，听取与会人员的意见和建议，为更好地提供服务打下基础。同时，为提升会计师事务所执业能力和水平，在北京国家会计学院举办全省会计师事务所所长培训班，全省共130余人参加培训。

(四)组织各地做好2017年代理记账机构换证及年度备案工作，并向财政部报送《2017年江西省代理记账机构行业发展报告》，全年共颁发证书119份。

(五)2017年新批注册会计师18人，撤销或者注销15人，办理注册会计师转所转会120人，2017年新批非执业会员99人，办理非执业会员转会12人。此外，根据《江西省会计师事务所合伙人或者股东任职资格审查办法》的规定，开展股东任职资格审查工作。2017年共受理15名股东任职申请，符合股东资格审核的有13人，不符合条件的有2人。

### 五、强化对全省会计制度的培训和宣传

(一)为贯彻落实《会计改革与发展“十三五”规划纲要》中加强会计管理队伍建设和加大对基层会计管理机构负责人培训的要求，进一步提升全省会计管理干部队伍的综合

能力,推动会计工作转型升级,举办了全省财政会计管理干部培训班,全省各县市区会计管理人员共计110余人参加了培训。

(二)按照财政部工作部署,组织2016年度全省行政事业单位内部控制报告工作,在年度决算工作布置会上对2016年度行政事业单位内控编报工作进行动员部署和培训。经过各级各部门的共同努力,全省共17463家单位报送内控报告,汇总分析后向财政部会计司报送了《江西省2016年度行政事业单位内部控制报告》。

(三)组织做好大中型企事业单位总会计师素质提升工程培训工作。从全省大中型企事业单位总会计师、总会计师后备人员、骨干人才以及全省高端(领军)会计人才中选拔165人赴三家国家会计学院参加2017年度培训。

(四)组织人员赴北京国家会计学院参加管理会计案例撰写培训。认真做好财政部各项会计准则制度的征求意见工作,2017年反馈厅内外意见共计14件。

## 六、认真落实党风廉政建设主体责任

贯彻落实全面从严治党要求,制定《江西省财政厅会计处2017年党风廉政建设重点工作要点、实施方案》及党支部学习教育计划。坚持“三会一课”,推进“两学一做”学习教育常态化制度化。开展谈心谈话、民主评议党员,切实增强支部的凝聚力和战斗力。组织集中学习,领导干部讲党课,深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想。推进党风廉政建设,扎实做好党建日常工作。

(江西省财政厅供稿 王斌 张具合 邱彤彤 郭媛媛执笔)

## 山东省会计工作

2017年,山东省会计管理工作紧紧围绕财政中心工作,加快会计管理改革,锐意进取,开拓创新,各项工作取得新进展。

### 一、推进会计法规制度贯彻实施,促进单位内部管理水平 and 会计信息质量提升

(一)积极促进会计法规和准则、制度贯彻落实。一是加强法律法规宣传贯彻工作。认真做好新《会计法》基本精神的解读、宣传,协助财政部做好《会计基础工作规范》《代理记账机构管理办法》等相关法规办法的清理和政策衔接。以财政部“十三五”规划纲要为指导,结合全省实际,研究制定《山东省会计改革与发展“十三五”规划纲要》(以下简称《纲要》),对《纲要》确定的各项工作进行部署,确保落实到位。二是做好政府会计准则、制度实施准备工作。《政府会计制度——行政事业单位会计科目和报表》正式印发后,及时在山东会计信息网开辟专栏,发布权威解读和新旧衔接规定。将贯彻落实工作向厅长办公会做专题汇报,组织召开实施研讨会,提前谋划工作方案,为正式实施做好准备。三是面向社会公开选聘管理会计、行政事业单位内部控制、

政府会计三类咨询专家,充分发挥其参谋智囊作用,推进全省会计准则制度贯彻实施。申报期间,累计报名1086人次,聘任259人,聘期2年。四是认真组织会计准则、制度等征求意见工作。先后开展《政府会计准则——政府储备物资》《管理会计应用指引》《企业会计准则解释第9—12号》《企业产品成本核算制度——电网经营行业》等的征求意见,按时向财政部反馈意见和建议。

(二)持续推进行政事业单位内控规范贯彻实施。一是开展行政事业单位内部控制报告编报工作。按照财政部统一部署,印发《关于开展2016年度行政事业单位内部控制报告编报工作的通知》,对各单位内部控制实施情况进行摸底,通过“以报促建”的方式推动内部控制建设。开发内部控制报告申报系统,共收集15981家单位的内控报告,已建立内控制度体系的单位14763家,占上报数的92.38%,已建立信息系统的单位9561家,占上报数的59.83%。二是发布行政事业单位内部控制手册。组织专家团队编写《山东省行政事业单位内部控制手册》(模板),涵盖风险评估、单位层面内部控制、业务层面内部控制、内控评价与监督等内容,并附有相关法律、政策文件。三是加快行政事业单位内部控制信息化落地。集中技术力量开发行政事业单位内部控制管理信息系统(体验版),反复论证,完善功能。系统涵盖预算、收支、采购等六大业务模块和十余个试用流程,供各单位登录体验,促进内部控制信息系统普及应用。四是积极推动小企业内部控制建设。联合山东省中小企业局下发《关于转发〈小企业内部控制规范(试行)〉的通知》,结合全省实际,提出贯彻实施意见,指导全省小企业开展内部控制建设。

(三)推动管理会计推广应用,促进会计工作转型升级。一是开展管理会计案例评选活动。面向全省企业、行政事业单位、高校、中介机构广泛征集管理会计应用案例,加快管理会计案例库建设。先后征集案例46个,其中综合类案例19个,单一类案例27个。经专家评审,评选出一等奖3个,二等奖6个,三等奖10个。二是举办山东省管理会计论坛。结合全省已毕业高端人才联合集中培训,在厦门国家会计学院举办“管理会计:山东实践”高端论坛,探讨全省管理会计发展路径。邀请各领域专家、学者分享管理会计应用经验,交流心得体会,进一步推动管理会计理论研究,扩大管理会计工具应用范围。三是组织管理会计专题培训。依托上海、厦门国家会计学院对山东省高端会计人才、财务部门负责人和业务骨干进行专题培训,加深对管理会计的理解和认识。在威海召开全省会计管理系统业务培训班,对管理会计工具应用进行专题培训。

### 二、加强会计人才队伍建设,不断提高全省会计人员整体素质

(一)加强高层次会计人才选拔培养。一是加快省级高端会计人才选拔培养。完成全省高端会计人才企业类第四期培养班选拔工作,行政事业类第二期培养班49名学员顺利毕业。继续扎实做好企业类第三期、行政事业类第三期、学术类第一期培养班年度集中培训任务,联合上海、厦门