

专家库规模维持在100人。同时,经人力资源和社会保障部门批准,将正高级会计师任职资格评审专家增加至23人。采取“三随机抽签”模式组织述职答辩,即随机抽取参加答辩的评审专家、随机抽取考生入场顺序、随机抽取评审专家提问顺序,保证了述职答辩的严肃性和公正性。2017年,137人通过评审取得高级会计师资格,5人取得正高级会计师任职资格。

(二)提升会计人员综合素质。强化天津市会计领军人才培养。报请市人才办修订印发了《天津市会计领军人才培养工程实施方案》,大幅度提高人才培养经费资助标准。组织天津市会计领军人才培养基地招标工作,通过签订协议进一步明确天津市会计领军人才培养基地的职责分工,加强了制度保障。组织开展2017年天津市会计领军(后备)人才选拔工作,确定了最终入围人选48人。为2017年毕业的45名学员颁发毕业证书,对2名学员予以淘汰,对15名优秀学员及10名优秀毕业论文作者进行了表彰。截至2017年末,天津市会计领军人才培养工程已累计招收6期283名学员(包括企业类学员212人,注册会计师类学员71人),累计毕业89人。组织全国会计领军人才推荐。推荐21人参加全国企业类选拔,推荐1人参加全国学术类选拔,最终两类各1人入围全国会计领军(后备)人才培养工程。截至2017年,天津市已累计入选全国会计领军人才22人(包括企业类9人,事业类2人,注册会计师类8人,学术类3人)。

(三)开展会计诚信体系建设。做好与会计从业资格管理政策衔接。认真做好新《会计法》宣传贯彻工作。转发了《财政部关于认真做好宣传贯彻新〈会计法〉有关工作的通知》,以多种形式向社会宣传解读新《会计法》的重要意义及其基本精神,引导会计人员依法从业、遵守职业道德和持续保持专业胜任能力;跟进做好会计从业资格取消后续工作,及时终止办理全市会计从业资格认定以及考试、证书核发和换发、调转登记等工作;及时关闭天津市会计人员管理平台中会计从业资格管理业务。搭建会计人员诚信平台,发布了《天津市财政局关于开展我市会计诚信系统信息采集工作的通知》,将天津市原有会计人员管理系统升级为会计人员诚信系统。对会计人员相关信息进一步更新与完善,对会计考试作弊人员、严重失信人员进行备案记录。指导各区财政局做好诚信信息采集的审核验证、信息变更等。2017年,全市共有41万条个人信息纳入会计人员诚信系统管理。

四、支持中介机构发展,服务经济社会建设

(一)做好会计师事务所行政许可审批及管理。贯彻落实《会计师事务所执业许可和监督管理办法》,发布了《天津市财政局关于做好会计师事务所执业许可管理工作有关问题的通知》,就启用新版表格样式、换发新版执业证书、规范名称设置规则、严格执业许可审批以及加强事中事后管理等有关事项作出部署。对设立会计师事务所行政许可事项申请材料认真梳理,结合编制行政许可操作规程,准确区分主审材料和非主审材料,将非主审材料比重调整为全部申请材料的20%,最大限度方便机构办事,降低了申请人办事成本。严格把关,做好事务所行政许可。按照相关政策和

业务流程进行会计师事务所行政审批、变更备案等日常工作,在审批过程中强化“约谈”环节,由单一监管转化为面对面的管理和服务,指导事务所深入了解相关管理规定,做好警示服务,降低事务所的经营风险,提高执业水平。全年批准设立会计师事务所6家,办理会计师事务所变更备案33项。优化会计师事务所2016年度基本信息备案流程。实施“互联网+政务服务”措施,采用邮件报备和系统报备相结合的网上报备模式,通过报备工作QQ群在线指导,减轻现场送件工作压力,降低时间成本,全市报备率达到100%。2016年度全行业实现业务收入合计12.67亿元,同比增长14%。撰写了《天津市会计师事务所2016年度行业管理综合报告》上报财政部。

(二)加强代理记账机构管理。结合新上线的全国代理记账机构管理系统,组织对各区财政局、行政审批局的业务人员进行培训,系统辅导和讲解过渡政策。协调审批局与财政局的业务衔接,明确具体业务事项的办事主体及有关流程,避免责任不清、管理缺位,推动行业规范健康发展。做好代理记账机构年度备案工作。印发了《关于做好我市2017年代理记账机构年度备案及换证工作的通知》,对报备和换发执业证书工作作出部署。组织区财政工作人员开展了代理记账机构报备工作培训,通过报备工作QQ群及时发布各区报备工作进度,加强交流和沟通,做好信息推动和反馈,对报备工作进行实时督导。认真做好新版代理记账许可证换发工作。严格按照财政部统一证书样式及技术要求印制新证书。积极做好政策宣传和业务培训,组织完成天津市700余家代理记账机构的新版证书换发工作,推动本地区代理记账机构规范有序发展。

(天津市财政局供稿 蒋大鹏执笔)

河北省会计工作

2017年,河北省会计管理工作以绩效管理为载体,以优化管理为目标,以改革创新为着力点,紧紧围绕财政中心工作,服务社会经济发展,充分发挥会计在经济工作中的基础性作用,推进会计事业再上新台阶。

一、大力建设会计人才培养体系,为社会经济发展提供人才保障

(一)加强高端会计人才培养。积极开展2017年度全国会计领军(后备)人才(企业类)选拔培训工作,2017年,河北省企业类有8人进入全国会计领军(后备)人才面试环节,4人考取全国会计领军(后备)人才,占全国录取人数的6.7%。举办河北省第二届会计高端论坛暨领军人才研讨会。实施会计管理人员素质提升工程。组织大中型企事业单位总会计师、省直部门财务处长、全省财政系统会计管理人员参加国家会计学院的培训,提升会计人员财务会计管理水平。圆满完成正高级会计师考试,并组织副高级会计师考试、评审工作,共有255人通过评审,具备副高级会计师资格。

(二)加强初中级会计人才建设。初级资格考试8.5万人报名,比上年增长18%。中级资格无纸化考试全面铺开,全省高度重视,分工到岗,责任到人。制定《河北省考区2017年度全国会计专业技术中级资格无纸化考试工作方案》,加强对考生多、考点多的重点考区的管理,积极落实考试机位和电力保障,检测硬件设备和网络环境,坚持问题导向,提出风险防范措施,保证了考试任务的圆满完成。

(三)加强会计人员继续教育管理。制定河北省会计人员继续教育方案,精心组织高级会计人员继续教育培训。积极研究会计从业资格管理制度取消后加强会计人员管理的有效方式,转变会计人员监管方式,重点突出对其遵守职业道德情况的监督检查。全年完成高级会计人员培训15期,在国内知名院校组织精品培训,聘请专家授课,提升会计人员综合素质。特别是在十九大胜利闭幕后,及时增加了十九大精神专题学习课程,积极宣传贯彻十九大精神。

二、宣传贯彻会计法规制度,推动履行会计公共管理职责的有效落实

(一)加强行政事业单位内部控制建设。按照财政部《行政事业单位内部控制报告管理制度(试行)》要求,举办行政事业单位内部控制报告编报工作培训,按时完成河北省《行政事业单位内部控制报告》,更好地发挥内部控制提升单位内部治理水平、规范内部权力运行、促进依法行政、推进廉政建设中的重要作用;创新研发内控建设评价监控系统,对省直单位内控建设情况及时掌握、科学分析、动态监控。

(二)着力推进各项会计规章制度的贯彻落实工作。全面开展《企业会计准则——金融工具、金融资产转移、政府补助等》《企业会计准则解释》《小企业内部控制规范》等的宣传培训和贯彻实施工作,采取“以会代训”等灵活的培训方式,强化对有关会计准则制度实施对象的政策指导和业务培训,提高会计准则制度的实施效果,确保新会计准则制度落实到位。

(三)首次建立全省会计咨询专家库。公开选聘管理会计、内部控制制度、政府会计准则三方面会计咨询专家。通过组织申报、资格认定、择优选聘、考核审定,从全省相关部门和单位推荐的105名管理会计专家人选、119名内部控制制度专家人选、103名政府会计准则专家人选中各筛选30人作为全省首任会计咨询专家智库人员,在推进会计准则制度建设中发挥“会计智库”作用。

三、规范会计行业健康发展,不断提高会计管理和服务水平

(一)严格监管会计师事务所事务。2017年,严格按照审批规定,批准会计师事务所执业许可17家(其中分所3家),变更93家,终止4家。积极做好2016年度会计师事务所报备工作,全部实行网上报备,制作“年度报备操作手册”,方便各会计师事务所熟练报备程序。对全省339家事务所的业务数据进行收集、整理和审核,保证上报数据的准确性和完整性。结合报备过程中发现的问题,督促有关会计师事务所加强管理,保证事务所平稳、健康运转。

(二)加强代理记账机构管理。进行2016年度代理记账机构摸底调查工作,促进会计行业机构规范健康发展。专门举办代理记账系统操作培训班,对省市县三级财政部门(审批部门)进行了全方位培训,方便机构申请代理记账资格及办理相关业务,提高代理记账行业信息化管理水平。

(三)加强会计中介机构监管。联合河北省财政厅监督局、河北省注册会计师协会,通过“双随机一公开”方式抽取56家会计师事务所进行执业质量重点检查,对4家会计师事务所给予行政警告处罚,对3家会计师事务所给予行政监管关注处理,对7家会计师事务所给予行业惩戒,规范业务行为,提升执业质量。

(四)加强会计执法检查。印发《开展〈会计法〉执行情况检查的通知》,布置全省执法检查工作,以此为契机,积极配合财政部做好《会计法》修订工作。

四、做好会计社团建设工作,加强会计人员学术交流

(一)开展会计科研课题研究。积极推进河北省会计理论和应用研究,推动理论创新,在2016年度结项课题中经过专家评审,评选优秀课题给予表彰奖励。通过会计学会组织全省针对经济发展新常态和会计领域的重点问题开展课题攻关,全年立项399项。

(二)积极传承珠算非物质文化遗产。积极谋划河北省第五届珠心算比赛,9个地市共83人报名参赛,进一步推动全省珠心算教育教学的普及和发展,为传承和保护珠算这项非物质文化遗产发挥了重要作用。

(三)举办会计行业比赛。联合中共河北省委省直机关工作委员会成功举办首届省直部门会计知识竞赛,全面普及会计知识,加强会计行业交流,提升会计人员业务素质,扩大会计工作社会影响力。

五、加强思想和工作作风建设,提高干部队伍素质

深入学习贯彻党的十九大和省委九届六次全会精神,通过厅领导讲党课、支部书记讲党课、青年党员“微党课”活动,进一步增强党员干部的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识。加强党风廉政建设,落实好主体责任和“一岗双责”,做到业务工作和廉政建设“两手抓、两手都要硬”。加强作风建设、能力建设和业务建设,着力打造政治坚定、作风优良、业务精湛、清正廉洁的干部队伍,增强工作的主动性和前瞻性,营造团结和谐、开拓进取的工作氛围。转变工作职能,创新服务方式,以优良的工作作风、良好的团队精神积极应对会计管理改革。

(河北省财政厅供稿 唐玮执笔)

山西省会计工作

2017年,山西省会计工作紧紧围绕财政中心工作,努力落实会计改革与发展“十三五”规划,认真履行会计管理职