

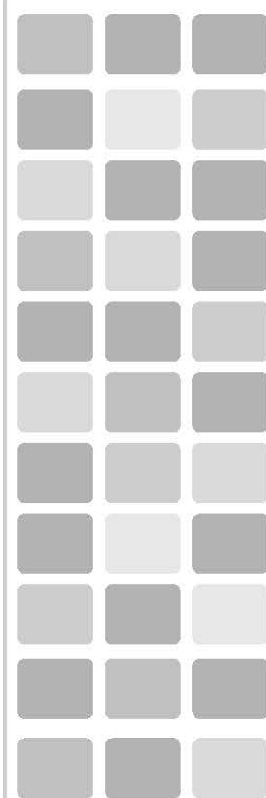
2018

中国会计年鉴

第五部分 地方会计工作

LOCAL ADMINISTRATION
OF ACCOUNTING

中国财政杂志社



ACCOUNTING YEARBOOK OF CHINA

中国财政杂志社

北京市会计工作

2017年,北京市会计管理工作深入贯彻党的十九大精神,推动会计改革在标准建设、制度落实、内部控制上重点发力,完成了各项重点工作任务。

一、加强会计人员培养教育,提升会计人员业务素质

做好会计人员继续教育工作。按照财政部《会计人员继续教育管理办法》开展会计人员继续教育,截至2017年底,全市完成继续教育442 967人,其中:2017年人数352 709人、补办人数90 258人,视同教育360人。

组织会计人员职称考试和领军人才选拔。积极组织会计人员各级别职称考试和会计领军人才选拔,提升整体会计人员水平,截至2017年底,全市初级职称人员89 766人,中级职称53 579人,高级职称5 017人。全国会计领军人才选拔入围1人(企业类)。

总会计师的素质提升工程。财政部组织实施大中型企事业单位总会计师素质提升工程,分期脱产轮训,每年全国培训8 000人次。2017年北京组织250人参加了培训。

高级会计师评审工作。按照国家统一的政策规定,北京市职称改革工作积极稳妥推进,在创新体制机制、规范评审程序、完善评价标准上利用网络职称评审系统对参评人员进行评价;从职业道德、创新能力、业绩成果、水平贡献等方面进行了规范;突出行业评价、市场评价、分类评价、体现行业特色、强化管理职能等。为用人单位提供了有效的人才评价服务。2017年高级评审参评565人,通过364人,通过率64.45%。

研究设立正高级会计师职称制度。根据国家人力资源和社会保障部《关于深化职称制度改革的意见(征求意见稿)》要求,结合国家经济建设和北京市经济发展现状,以及财会专业技术人才队伍建设的需要,研究探讨以科学有效的方式选拔评价高端财会人才,建立北京市正高级会计师评审机制。

二、推进北京市行政事业单位内部控制工作

内部控制报告编报工作。2017年4月10日召开由172家市属单位、16个区财政局负责人和各单位财务部门、会计部门负责人近500人参加的内控报告编报工作动员大会,在全市范围内组织开展行政事业单位内部控制报告编报工作。4月11日,组织内控报告填报培训会,对内控报告编报和软件填报进行专题培训,布置内部控制报告具体填报工作和填报后的内控报告检查工作。并在财政部规定时间内完成全市196家单位报告填报工作,实际汇总单位数为4 875家(含市属单位和各区的二级单位)。全市内部控制基础性评价得分90分以上的单位2 262家,占单位总数的46.4%,全市内部控制基础性评价的平均得分为86.7分。

内部控制报告检查工作。2017年7—9月,抽取80家行政事业单位进行内部控制报告检查,了解单位内部控制建立与实施情况,检查报告的真实性和完整性。68家单位报告填写完整,占比85%;10家单位报告填写较为完整,占比12.5%;1家单位基本完整,1家单位不完整。32家单位填写真实(报告内容与实际情况相符度大于90%),占比为40%;42家单位较真实(相符度80%—90%),占比为52.5%;5家单位报告填写基本真实(相符度60%—79%),占比为6.25%。抽查的80家单位,77家单位建立内控手册,完成比例为96%;67家单位公开内部控制手册,完成比例75%;79家单位成立领导小组并建立内部控制工作机制,完成比例99%;60家单位进行内部控制风险评估工作,完成比例75%。针对检查工作中发现的问题,督促各单位进行改进完善,通过内部控制报告检查工作推进全市内部控制工作稳步前进。

内部控制体系自评工作。2017年5月18日,建立并发布北京市行政事业单位内部控制基础评价指标体系。7月,组织召开行政事业单位内部控制评价指标体系培训会,指导各行政事业单位按照指标体系组织本单位内部控制规范自我评价工作。全市各级单位9月底前将所有自评报告报送市财政局。

内部控制体系外评工作。2017年11—12月,组织专家团队从全市各级行政事业单位中抽取50家进行外部评价。依照北京市行政事业单位内部控制基础评价指标体系逐项对单位自评结果进行推敲,发现问题,督促改进,切实推进内部控制指标体系在各单位风险防控工作中落地生根。

三、积极推进管理会计北京实践活动

根据《财政部关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》及《管理会计基本指引》,贯彻落实财政部下发的相关会计准则。同时为了促进北京市管理会计体系建设,于2017年11月邀请财政部、国资委、市属企业、行政事业单位代表等共计160余人,举办北京市管理会计经验交流培训会,推进会计改革工作进一步落实。

四、加强和推进会计行业管理

积极贯彻落实《会计师事务所执业许可和监督管理办法》(以下简称《办法》)。组织开展学习讨论,精准把握工作要点,研究制定《会计师事务所执业许可办理指南》及《会计师事务所及分所变更备案说明》,做好政策解读工作,确保《办法》的顺利实施。

严格规范会计师事务所行政许可管理。2017年,北京市新设立许可19家,北京分所设立许可1家,境外临时执业许可1家。会计师事务所总所和分所名称、主任会计师、首席合伙人、股东、办公场所变更162家,会计师事务所总所和分所终止备案2家,因事务所分所名称变更、主任会计师或首席合伙人变更、证书丢失残损,换发证书共43家。

协同推进会计师事务所“走出去”。2017年12月,为鼓励北京市会计师事务所积极探索国际化发展,提高行业发展质量,印发了《北京市财政局北京市商务委员会关于对北京地区会计师事务所国际化发展进行奖励的通知》。

开展会计师事务所报备工作。截至2017年度报备时点,北京市共有667家会计师事务所(含分所25家),参加报备的会计师事务所629家,其中总所604家、分所25家,占应报备数量的94.3%。收到境外会计师事务所报备20家,报备项目238个,报备次数476次。2017年,北京市共有1770家代理记账总部机构申请年度备案,审核通过1328家,分支机构申请年度备案9家,审核通过3家。申请补发换证1383家,已领取新版证书1185家(含变更、丢失补证等)。截至2017年12月31日,北京市共有代理记账机构约2000家,2017年新增机构295家。

继续强化事务所日常管理监督检查。根据财政部《会计师事务所审批和监督暂行办法》相关规定,于2017年7月对30家会计师事务所进行了检查。经查,不符合设立条件的事务所3家,符合设立条件但财政报备信息与工商注册信息不符的事务所20家,符合设立条件而且财政报备信息与工商注册信息一致的事务所7家。分别向23家事务所发送整改通知,并督促其在规定时间内至市财政局变更相关信息。

(北京市财政局供稿 金星执笔)

天津市会计工作

2017年,天津市会计管理工作按照市财政工作的总体部署,贯彻实施各项会计制度,健全人才考评培养体系,支持中介机构发展,各项会计管理工作取得了新的进展。

一、贯彻实施《会计改革与发展“十三五”规划纲要》

(一)及时传达全国会计管理工作会议精神。要求各区财政部门明确定位、认真履职,加快实现思想理念和行为模式转型,紧紧围绕中心工作加强服务能力建设。

(二)制定会计改革与发展“十三五”规划天津方案。组织市级单位、各区财政局召开天津市会计工作会议,专题研究“十三五”时期天津市会计工作面临的形势和主要任务,制定了《天津市会计改革与发展“十三五”规划纲要》,提出了“十三五”时期天津市会计改革与发展的指导思想、总体要求、具体任务和贯彻要求,对天津市会计工作进行了全面部署,为推进会计工作转型、提升会计工作水平提供了指引。

二、贯彻国家会计制度,夯实经济发展基础

(一)推动行政事业单位内控建设。举办编报工作会进行专题部署和培训,对16个辖区和114个市级行业主管部门报送的5452份行政事业单位内控报告进行整理、汇总,摸清了全市行政事业单位内控建设基本情况,完成了天津市首份行政事业单位内控情况报告并报送财政部。开展内部控制督查评价。通过制定工作方案、开展重点抽查、组建督查组、执行穿行测试、反馈督查结论等主要环节步骤开展督查评价,督促各单位注重内部控制建设的持续性、有效性。有关经验被《中国会计报》以头版头条向全国推介。

举办“区属行政事业单位内控建设推动会”,指导和促进基层财政部门有效组织本地区行政事业单位开展内部控制建设工作。对各单位2017年内控建设组织工作情况进行了考评,对16个市级主管部门和5个区内控管理部门给予通报表扬。

(二)推动会计准则制度实施。举办政府会计准则制度师资精讲培训班,邀请有关专家对会计准则制度的修订背景、主要变化、新旧衔接作了讲解。转发财政部企业会计准则7项、企业会计准则解释4项、会计处理规定2项。指导天津市国企集团、上市公司等相关单位贯彻实施。提供日常政策咨询,提升会计信息质量。指导市会计学会举办“引领财务转型2017管理会计实践中国行天津站”“2017中国管理会计人才建设(天津)高峰论坛”“管理会计推动财务转型与价值创造”3个论坛,推广应用管理会计。联合市会计学会对2016年度优秀会计案例成果进行系列宣传,发挥会计案例的借鉴作用。推动全市会计工作转型,启动了天津市2017年度优秀会计案例征集活动。

(三)加强会计学术理论建设。组织2017—2018年度天津市重点会计科研项目的政府采购工作,联合市会计学会完成了重点会计科研项目的招标、评审、立项工作,受理申报100项,批准立项74项,其中经费补助50项,经费自筹24项,首次单独设立20个青年项目并给予经费支持。围绕会计改革和发展重点领域,指导市会计学会创新会计理论研究组织方式,加强会计学术成果展示,建设会计学术研发展示平台。一是组织2017年度会计学术年会,交流会计学术研究成果,表彰优秀会计学术论文作者。二是开展学术报告会、讲座等活动,全年共举办12场。三是发挥学术出版载体作用,改革《天津财会》办刊思路,突出有用、实用、管用,出版《2017会计学术集萃》并免费发放,促进会计科研成果转化。四是举办天津市“互联网+信息化”第三届会计人员职业技能竞赛,促进理论联系实际。

(四)搭建会计专家平台。开展了天津市会计咨询专家公开选聘工作,设立企业会计准则类、政府会计制度类、管理会计类、企业内部控制类、行政事业单位内部控制类、会计信息化类、资产管理类7个专业领域,全面覆盖天津市财政会计资产管理。

三、健全考评培养体系,做好会计人才保障

(一)健全会计人才评价体系。优化考务安排,组织做好会计专业技术资格考试工作。一是继续采取超排编场模式,并结合天津市考试的基本情况扩大了超排率,提高了考试机器使用效率,减少了资源浪费,得到了财政部会计资格评价中心的肯定,并在全国会议上做了经验介绍。二是完善应急保障制度,拟定保电方案、《无纸化考试常见问题应急预案》等制度,坚持人防与技防并重,做好安全保障工作。三是拓展考情报告渠道,建立3个考情微信群,保障考情上传下达。2017年会计专业技术初级合格5811人,中级合格1864人。规范评审程序,更新评审专家。组织了高级会计师资格评审专家的重新选聘工作,经对申报材料审核,报人力资源和社会保障部门批准,保留56人,更新44人,