(二) 组织会计专业技术资格考试和高级会计师评审工作。5月20~21日组织了全省会计专业技术资格考试, 全省共有60 579人报考, 其中, 中级26 756人, 初级33 823人; 参加考试39 285人, 其中, 中级18 141人, 参考率67.8%, 初级21 144人, 参考率62.51%, 综合参考率64.84%。全省共有9 632人考试合格, 其中, 中级4 080人, 合格率22.5%, 初级5 552人, 合格率26.3%, 综合合格率26.3%。完成2001年度会计专业技术资格考试报名工作, 全省共有74 305人报名, 其中, 中级41 754人, 初级32 551人。

经与省职称办协商, 河南省改进了高级会计师评审程序。取消专家组, 改变过去专家审材料与评委投票二者分离的做法, 实行分组审核, 两次投票的办法。即, 将所有评委分为企业一组、企业二组和事业组, 把申报人员的材料按单位性质分配到各组, 由小组进行初评, 投票过半数者方可提交全体评委会评审和最后投票表决, 得票过2/3者方为评审通过。同时, 严肃评审纪律, 实行回避和虚假材料一票否决制度, 保证了评审工作的严密、严肃和客观公正。2000年, 全省共申报291人, 评审通过227人, 通过率为78.01%。

(三) 建立和完善会计人员继续教育制度。2000年, 省财政厅共批准35个单位可以从事会计人员继续教育培训, 其中省直20个, 并颁发会计人员继续教育培训许可证。以会计证管理为龙头, 将会计人员继续教育与会计证管理密切结合, 对会计人员接受继续教育情况在新会计证中设专页登记, 作为会计证年检的主要内容之一。举办高级会计师学习班, 对1999年高评委评定为高级会计师的207人和1998年评定为高级会计师未参加学习的53人, 共计260人进行培训, 使高级会计师系统学习《会计法》, 了解当前国内经济形势和会计工作的外部环境。

五、进一步普及会计电算化

2000年会计电算化工作主要是组织电算化培训, 共举办3期近300人参加的师资培训班和1期考试软件培训。组织有关软件公司和学校重新开发了适合全省实际情况的会计电算化初级知识考试软件, 建立考试题库, 考试全部在WINDOWS平台上操作, 考生可在四种实务操作软件中任选一种。全省电算化培训全部采用最新的培训教材和考试方式, 2000年全省共培训电算化人才1.3万余人。继续推进计算机替代手工记账的审批工作, 2000年全省各级财政部门共组织验收会计电算化合格单位180余户。会计软件进一步发展, 省财政厅组织评审通过省教委开发的心缘财务会计商品化软件。

六、积极推动会计理论研究

(一) 加强河南省会计学会的组织建设, 积极指导各地会计学会开展工作。在省会计学会的指导督促下, 全省18个市地全部建立了会计学会。同时, 在大中专院校、国有大型企业集团等单位积极发展团体会员, 增强会计理论研究实力, 扩大会学影响。2000年, 省会计学会发布25项会计科研重点课题向社会招标, 共收到46份研究报告, 40份验收合格, 准予结项, 评出一等奖3项, 二等奖10项, 三等奖15项。其中《国家所有者财务问题研究》、《会计中介

机构管理体制问题研究》、《会计信息失真问题研究》等课题还获得河南省社会科学优秀成果奖。

另外, 省会计学会组织省内14所大专院校的专家、教授, 并聘请阎达五、王世定、谭恩河等专家组成河南省高等教育和后续教育系列统用教材编委, 自2000年6月开始编写和出版工作, 该系列教材包括《会计法》、《财务管理》、《成本会计》、《财务会计》、《管理会计》、《审计》、《电算化会计》7门专业课程, 共计约200万字。

(二) 组织开展社团活动。2000年分别召开了河南省总会计师协会、会计理论专家协会年会和管理会计学会学术研讨会暨换届选举会。会计理论专家和会计实务工作者就如何宣传《会计法》、贯彻执行具体会计准则及修订《河南省会计管理工作条例》献计献策, 促进了会计管理工作的发展。

(三) 办好会计刊物, 推广会计理论研究成果。《河南财税与会计》、《河南财政研究》是省财政厅与省会计学会主办的理论性刊物。作为会计专业刊物, 配合会计重点课题招标、学术研讨活动, 坚持每期刊登会计招标课题获奖文章和较高学术水平的研究报告, 开展学术讨论, 促进学术繁荣, 推广会计科研成果, 交流会计工作经验, 同时结合宣传贯彻《会计法》的中心工作, 积极宣传财经方针政策、法律法规, 充分发挥了专业期刊的宣传性、导向性和指导性作用。

(四) 大力推广普及珠心算, 开展珠心算融入数学的小学数学改革实验。2000年, 中小学及幼儿园新增珠算学习人数49 000人, 累计参加珠算学习人数达137 971人。积极组织参加海峡两岸珠算通信比赛, 全省共27 500人参赛。全省参加珠算鉴定人数25 904人, 通过13 007人, 合格率为50.21%。完成10集大型珠算文化片摄制, 这是我国第一部系统宣传珠算文化的电视文化片。同时积极推动珠算理论研究, 2000年省珠算协会根据各地申报情况下达重点科研课题, 共收到课题成果89份, 评出优秀成果40份。

(河南省财政厅供稿 白晓华 陈琪执笔)

湖北省会计工作

2000年, 湖北省会计管理工作以宣传贯彻《会计法》为中心, 以推行会计委派制为重点, 圆满完成了各项工作任务。

一、认真宣传贯彻《会计法》

(一) 系统宣讲《会计法》。举办了师资班和分别由财政干部、财会人员、单位负责人和社会中介机构人员参加的《会计法》知识培训, 经考试成绩合格发给结业证, 并作为会计人员继续教育的一项重要内容。据统计, 全省到2000年底, 已培训了30多万人。

(二) 认真组织收听、收看全国《会计法》电视广播讲座和贯彻实施《会计法》的全国电视电话会议。在6月28日召开的全国电视电话会议上, 省财政厅要求各市、州、省管市、林区、县都要设置分会场, 认真学习李岚清副总理和

项怀诚部长的讲话精神。省政府在省电信局设立了湖北分会场,会议结束后,就全省贯彻实施《会计法》作了布置。并对全省各地收听、收看的情况进行了检查。

(三)开展多层次、形式多样、声势浩大的《会计法》宣传活动。2000年湖北省重点抓了6月份的宣传月和6月30日的宣传日活动。6月,省财政厅与湖北人民广播电台联合举办了《会计法》宣传活动,每天在黄金时段播出;在《湖北日报》第二版开设专栏进行了连续1个月的宣传。7月1日在《湖北经济报》设立专版,刊登了省政府和省财政厅领导就贯彻实施《会计法》的专题文章。同时在《湖北财税》杂志开设了《会计法》专栏。6月30日,省财政厅在武昌主要交通干道悬挂了宣传《会计法》的横幅、布标和电子广告宣传牌,悬挂了300多平方米的“热烈庆祝重新修订的《中华人民共和国会计法》七月一日正式实施!”的巨型广告。通过组织腰鼓队、军乐队等上街表演助威,设立《会计法》知识宣传点,请有关专家、教授亲自向市民讲解等形式,扩大《会计法》的宣传声势,同时还免费赠送书籍7000多本,散发宣传资料2万多份,价值达10万元。另外,省财政厅与湖北电视台联合在武汉女子监狱拍摄了三集会计犯罪《焦点透视》节目,并请法学界、会计界、理论界专家学者现场评说,以活生生的事例宣传《会计法》,教育广大干部群众遵纪守法,自觉做守法公民。

(四)认真做好全国会计知识大赛湖北赛区的比赛工作。全省把这次大赛作为宣传《会计法》,普及《会计法》知识,展示会计队伍风采,促进全省会计人员素质和会计工作再上新台阶的重要举措。为了切实做好大赛工作,湖北省成立了专门的组织机构,要求凡是从事会计工作的财务会计人员都必须参加第一赛程会计知识竞赛,同时考核各地的参赛率、答题卡的回收率和正确率,第一赛程发放答题卡14万份。在第二届全国会计知识大赛中,湖北省组织了两支代表队。其中,武汉市代表队取得了全国第三名的好成绩。

二、大力推进会计委派制试点工作

(一)总结经验,发挥典型的示范和带动作用。3月中旬,省财政厅组织专门班子深入沙市、宜昌调查,总结财会集中核算和零户统管的经验,为全国会计管理工作会议整理了沙市、宜昌会计管理体制改革典型材料两份,还将湖北省的会计委派制材料进行了整理汇编成册,并上报财政部,作为会议交流材料。在4月全国会计工作会议上,财政部部长项怀诚对湖北省沙市区会计集中核算制给予了较高的评价。

(二)为进一步完善全省的会计委派制工作,4月4日,省财政厅与省纪委、监察厅就会计委派制试点工作召开了第五次办公会议,研究布置2000年会计委派制工作,要求进一步加强会计委派制工作规范管理,扩大委派制试点面。同时,为筹备会计委派制理论研讨会,省财政厅组织专家教授对已征集的论文进行了审查,共审查论文62篇,其中19篇合格,15篇基本合格,还收集了报刊杂志上发表的论文30多篇,为理论研讨会作好了充分准备。

(三)会计委派工作取得了一定成效。在省长办公会上,会计委派制作为源头治理工程之一,得到了省长的充分肯定,要求加大试点力度,实行行之有效的形式,健全委派制

度。随着会计委派工作的进展,会计管理机构也得到了加强。全省已成立48家会计局,省财政厅会计局也在积极筹备中。省政府制发的《湖北省人民政府关于试行财会集中核算制和零户统管工作的通知》,要求全面实行财会集中核算制和零户统管工作。省财政厅专门召集部分专家学者拟定了《湖北省财会集中核算制实施管理办法》和《湖北省零户统管实施管理办法》,这将对推动全省会计委派制工作起到重要作用。在12月底召开的全国会计委派制试点经验交流会议上,湖北省的会计委派制和全省粮食系统会计委派制两项工作被安排作典型经验介绍。

三、加强会计人员管理的规范化和系统化

(一)完善会计人员管理机制。在《湖北省会计证管理办法》的基础上,实行了会计证管理由考试、考核颁证的双轨运行体制向单一的考试体制过渡,逐步完善了会计人才竞争选拔机制。2000年,根据新《会计法》的有关规定,省财政厅制定了《湖北省会计从业资格管理办法》,由《会计证》管理模式改为实行会计从业资格管理制度,通过法律程序认定会计人员资格,确定执业标准,明确会计人员责任,依法保护会计人员权利。2000年,全省有51706人报名参加会计证考试,合格40330人,合格率为78%。

(二)改革会计资格评价体制。全省会计人员实行了考试与评审相结合的会计资格评价制度,对初、中级资格实行考试制度。组织完成了2000年度的会计专业技术资格考试,全省参加考试人数32244人,合格9222人。对高级会计管理人员实行评审制度,完成了1999年度高级职称评审工作,通过预审443人,组织破格人员答辩228人,已通过308人。

(三)改革完善会计人员管理方法。根据以会计证管理为核心的会计人员管理网络,初步形成了全省会计人员管理的评价机制和监管系统,使会计人员管理方法逐步向社会化、科学化、规范化方向发展。湖北省已初步建立省、市州两级和部分县(市区)会计人员信息网络系统,会计人员专业档案已纳入微机管理,实行网络控制。

(四)逐步完善会计专业技术资格考试工作程序。2000年,在总结前几年会计专业技术资格考试经验及湖北省首次全面使用光电阅读器报名、阅卷工作的基础上,又开发了报名收费系统,使复杂的、繁琐的工作程序简化,得到了财政部有关司局领导的高度评价和充分肯定。

(五)改革会计人员继续教育办法。印发了《湖北省会计人员继续教育实施办法》,对全省会计人员继续教育的目的、范围、级别、内容、方法和时间要求都作出明确规定,对提高全省会计人员的整体素质起到了很大的督促作用。全省有50多万人次接受了新《会计法》、会计准则、会计初(中)级电算化等培训。

另外,根据全国会计人员管理软件调查的内容,对湖北省会计人员管理系统作了部分修改,并对全省计算机系统维护。基本完成了全省会计人员普查统计工作。统计结果显示,全省会计人员共计422820人,其中持证在岗407836人,无证在岗14984人。取得会计电算化初级证书的162447人,中级证书的122461人,无证人员122928人。具有中专学历的150915人,大专学历的126476人,本科学历

的11 822人, 硕士23人, 博士1人。

四、发展会计电算化

(一) 大力开展中初级培训工作。省财政厅组织有关专家研制开发修改了会计电算化初级培训考试软件, 同时编写了《会计电算化初级培训教材》, 发行近7万本, 确保了培训工作的顺利展开。为了适应各市、县财政局会计管理机构开展培训工作的需要, 省财政厅拨专款给各市、县用于购买微机设备, 多次举办学习班推广培训软件, 从而建立了省市县三级管理辐射全省的会计电算化培训网络。据统计, 全省已建立培训点200多个, 建立考试点100多个, 培训人员20多万, 颁发会计电算化初级培训合格证22万个。在抓好初级培训的基础上, 省财政厅举办了会计电算化中级培训班, 对中级培训工作进行了统一安排, 要求做到“四个统一”, 即统一培训、统一教材、统一考试、统一发证。省财政厅编写的中级培训教材已发行, 同时中级培训考试软件正在着手开发, 2001年可以运行。

(二) 制度管理得到加强。各地财政部门根据省财政厅统一要求, 制定了一些行之有效的规章制度, 规范了会计电算化工作。在证件管理上, 设计印制了会计电算化初级培训新证, 新证的颁发采用新的编码和机器打印方式, 规范了发证工作。与此同时, 省财政厅多次与武汉市协商, 将武汉市培训考试发证工作纳入全省统一管理。

(三) 计算机替代手工记账审批工作顺利进行。“九五”期间, 各地各部门要求计算机替代手工记账的单位明显增多, 财政部门根据这一新情况, 积极组织审批工作。据初步统计, 全省累计审批计算机替代手工记账单位3 000多户。许多企业逐步实现了会计数据处理系统化、网络化, 建立起以财会为中心的企业管理信息系统, 通过对企业经济活动的核算分析、预测决策, 为企业的经营决策、投资决策、生产优化等方面提供了可靠的信息保证, 促进了管理水平和经济效益的提高。同时, 还积极开展商品化会计软件评审工作, 评审通过30多个商品化会计软件。

(四) 会计软件市场管理逐步加强。为了规范会计软件市场管理, 省财政厅与各会计软件公司建立了经常性联系, 开展会计软件营销资格审查工作, 加强对软件质量和售后服务的监督, 支持公平竞争, 反对倾销和垄断, 维护了用户的合法权益。

五、稳步提高中华会计函授教学质量

一是健全制度, 狠抓落实。为进一步做到有法可依、有章可循, 省校先后制定了分校考核办法、省校巡考制度、请销假制度和函授站工作管理制度。二是认真做好中专招生的清理扫尾工作。省校组织人员进行了深入细致的调查研究, 对几个重点市州作了重点宣传和动员, 摸清了学员现有学历状况, 并针对各地实际制定相关培训计划, 要求在规定的时间内必须达到中专及以上学历, 圆满完成了中专招生的清理扫尾工作。三是努力拓宽大专联合办学之路。主动与省内各大专院校联系, 扩大招生范围, 拓宽办学领域, 同时还加强了对各地函授站的监督管理和工作指导。2000年, 大专函授招生1 000余人。四是发挥综合基地作用, 开展会计人员

后续教育。

六、会计理论研究工作

一是大力发展省会计学会和中国会计学会个人会员。根据学会发展要求, 2000年吸收个人会员170多人, 使湖北省会计学会个人会员发展到500多人。二是搞好对财政的服务和会员的服务。为搞清省会计社团、会计教育及会计科研状况, 学会承担了《全省会计教育与科研人员情况》调查, 调查报告转有关部门参考, 为政府有关部门决策, 提供了较详细的数据。为了搞好对会员服务, 省会计学会配合论文申报、全国会计知识大赛和会计专业技术资格考试报名以及高级会计师申报等工作, 编写了多期《工作简报》, 得到了会员的普遍赞扬。三是完成了全省1999年度论文评审工作。为配合中国会计学会科研活动, 2000年省会计学会以正式文件向全体会员和团体分会征集了论文, 此次活动共收到论文(著作)63篇(部), 经专家评审, 选出特等奖1篇, 一等奖4篇(部), 二等奖5篇, 三等奖6篇和优秀奖18篇, 还向中国会计学会推荐《二十世纪会计大事评说》系列论文, 荣获1999年度全国优秀论文一等奖, 这也是湖北省连续第三次获得此项荣誉。

(湖北省财政厅供稿 杨波执笔)

湖南省会计工作

一、宣传贯彻《会计法》

2000年, 湖南省把宣传新《会计法》作为头等大事来抓。一是联合省司法厅、省法制办发出《关于开展〈会计法〉宣传月活动的通知》, 并召开省直主管厅局、市州财政局负责人参加的动员大会。通过电视台、电台和报刊等新闻媒体进行广泛宣传; 在城市主要街道路口悬挂横幅、标语, 设置宣传橱窗, 组织宣传车, 设置宣传站等形式进行宣传; 组织各部门、各单位收听、收看由财政部等五部门共同举办的《会计法》电视广播讲座。二是举办大中型企业厂长(经理)培训班。省国防科工办、工商银行、农业银行、水利厅等单位, 所属单位负责人及机关副处级以上干部都参加培训。2000年, 湖南省共举办单位负责人《会计法》培训班25期, 培训企业领导人2 470人。三是贯彻财政部《关于认真做好“第二届全国会计知识大赛”组织工作的通知》精神, 做好各赛程的组织工作。第一赛程收回有效笔试试卷6.6万份, 其中, 12人获一等奖, 137人获二等奖。举办了“天职杯”湖南省第二届会计知识大赛, 经过笔试、初赛、复赛、半决赛和决赛, 最终授予湖南大学队一等奖, 郴州市队、长沙市队二等奖。从省内比赛队员中选拔出4位选手参加第二届全国会计知识大赛, 获大赛“团体优胜奖”和“特别组织奖”, 彭红波同志笔试成绩获个人第20名。

二、会计委派制试点向纵深发展

2000年, 按照国务院、中纪委的要求, 湖南省会计委