

今后将为企业改革起到更为有力的支持。

(四)积极开展资产重组与资本运营工作。资本运营是集团公司进行整体结构调整与战略重组的中心工作。2000年,集团公司资本运营领导小组及其相关业务部门认真研究与剖析集团公司面临的内外部工作环境以及社会主义市场经济对集团公司发展的规律性要求,结合集团公司总体发展思路与实际状况,按照建立现代企业制度与母子公司管理体制要求,认真、深入研究国家财政、金融、证券等相关政策及资本市场运行状况,努力发掘与利用集团公司现有的各种有效资源,加强规范管理,强化市场运作,不断提高资源的使用与利用效益。第一,在资本市场运作上,实现了嘉陵国有股减持,为企业融资2.25亿元;长安汽车公司关于增发、回购以及与重庆青山工业有限公司的资产重组已提出初步方案,天兴仪表上市公司的股权转让也取得重要进展。第二,在新上市项目培育上,华南光电项目厂的重组改制工作取得重要成效,上市辅导工作已开始全面进行;成都光明器材厂镭系玻璃项目也已完成资产剥离重组,有望在2002年实现上市。第三,在上市公司规范化建设方面,长安、嘉陵、建设已初步实现了人、财、物“三分开”,公司法人治理结构已基本健全,包括公司董事长及部分董事在内的管理人员已完成适应性调整。第四,在优化资产结构、实施资产重组方面,分别对重庆大江车辆总厂等8户企业、洛阳北方摩托车厂与广州光导纤维厂以及部分商贸公司实施资产重组,实现了优势互补、精干主体、转换机制与制度创新,促进了企业竞争力的提高,使重组企业更好地面向市场求生存、求发展。

(中国兵器装备集团公司财务审计部供稿
金敏 吴振荣执笔)

兵器工业集团公司 财务会计工作

2000年,中国兵器工业集团公司(以下简称集团公司)按照精干军品主体、放开民品经营、化小经营单位、实施战略重组、发展高新技术、培育核心业务的跨世纪改革发展思路,抓住机遇,开拓进取,使集团在保军转民、实施解困上都有了一个良好的开端。

一、努力把握政策,争取财力支持

在财政部的大力支持下,集团公司实行了一系列重大举措。一是下岗职工基本生活费从原补亏盘子中单列进入国家专款,据实列支。仅此一项就使集团公司获得了1.5亿元的新增支持,而且享受该项改革的范围也由原工业企业扩大到流通企业及企业管理的事业单位,从而有效地保证了下岗分流工作的财政资金支持。二是实现了“两费”(军品生产线维持、维护费)分配,初步克服了“鞭打快牛”的弊端,并为下一步采取“两费”新政策奠定了基础。三是补亏资金分配重点用于支持困难企业社会保障费用的上缴和鼓励职工自谋职业。2000年,集团公司各成员单位当期应缴的养老统筹未发生欠缴,同时顺利实现了1.6万名职工的自谋职业,

有力地支持了减人减负的结构调整。四是落实破产政策及相应费用,合理安排破产企业职工,到2000年底,两户企业破产安置已基本顺利完成。

二、推进预算管理,实现扭亏脱困

2000年是“九五”计划的最后一年,也是集团公司各项改革和发展取得较好成绩的一年。集团公司2000年企业产销均实现了较大幅度的增长,同比分别增长21.86%、30.61%,企业严重亏损的局面得到进一步遏制,经过集团公司全体职工的共同努力,确保了全年工作目标的顺利实现,2000年企业盈亏相抵后亏损5.54亿元,同比减亏41%。

三、基本形成财会审计工作制度体系

2000年召开了集团公司第一次财会审计工作会议。会议审议通过了《加强财务管理若干规定》、《工业企业、科研事业单位成本管理办法》、《进一步加强审计工作的决定》、《内部审计工作规范》等制度和文件,初步规范了财会审计工作实践中的热点问题,从而基本形成了集团公司财会审计工作的制度体系。同时,在此后的实践中,配合集团公司改革及管理的要求,相继出台了专项业务规范《民品子公司财务管理的若干规定》、《进一步加强应收账款管理的规定》、《军品能力调整费用管理规定》、《信息跟踪制度》等。这些制度的进一步完善、贯彻、落实,推进了集团公司财会审计工作的规范化、制度化。

研究制定分行业资金周转标准。根据企业管理的要求,集团公司把抓好资金管理,优化资金占用结构放在财务管理的突出重要地位,通过大量调研,并对试点企业进行现场跟踪分析,确定了分行业流动资金周转标准,为防范经营风险、提高经济运行质量提供了基础依据。

四、完成全系统清产核资工作

2000年集团公司顺利完成了全部成员单位的清产核资工作,其中,事业单位是按财政部统一部署进行的。同时,根据集团公司管理的要求,主动向财政部申请了企业单位的清产核资,并在获准后,有序组织并完成了此项工作。清产核资工作的全面完成,达到了摸清家底,揭示企业管理薄弱环节的目的,为进一步强化管理找出了主攻方向。同时,根据中央企业工委的要求,完成了国有企业监事会基础材料填报工作,也为全面落实资产经营责任制考核制度提供了可靠依据。

五、财会审计队伍建设

2000年正式启动了总会计师委派制度,并在总部机关理顺了总会计师的管理规范,并与人劳部门一起制定了企事业单位总会计师的任免、考核、培训、工资发放等一系列规范,初步确定了总会计师的配备时间表,与此相呼应,推行了部分企业的下属单位(包括改制单位)委派财务主管或实行财会人员集中管理的经验,实践证明,这是在当前环境下,实现财务统一管理,强化运行监督的有效制度。共委派总会计师和副总会计师5名。

组织财审部职工分期分批参加了会计人员继续教育;会

同人事劳动部门,举办了第一期高级财务管理人员培训班,并派3人参加了学习。与山西工办联合组织了山西军工企业会计知识大赛,通过比赛,锻炼了队伍,提高了企业会计人员的水平。

六、规范企业、科研事业单位成本管理

2000年,为适应集团公司企业化管理需要,制定了《中国兵器工业集团公司工业企业成本费用管理暂行办法》、《中国兵器工业集团公司科研事业单位成本费用管理暂行办法》,比较系统、规范地界定了科研事业单位成本管理职责、基础工作、成本费用开发范围、成本预算、控制、核算、分析、监督等。两项成本管理办法对成员单位的成本管理和成本核算工作、降低成本费用、提高产品的市场竞争力和经济效益起到了一定的指导作用。

价格管理方面,完成新产品的定价以及外贸产品的价格协调工作,同时,对老产品的成本价格进行了全面核算,理清了成员单位军品成本及定价的实际水平,为军品价格的调整打下了基础。组织成立了审价队伍,审价组的成立保证了集团公司军品的审价定价以及成本管理工作。

七、研究国有资产授权经营政策,为改制服务

2000年在企业改制过程中加强国有资产的管理,严格按照国家有关规定,办理了企业的资产评估立项和确认工作。2000年完成46项共23个单位的资产评估工作和有关资产处置、管理工作。其中设立股份公司6户,整体改制的有限公司4户。

根据财政部关于企业重新办理产权占有登记和换发新产权证的要求,办理了集团公司各成员单位的国有资产重新占有登记和换发新证工作。

(中国兵器工业集团公司财会审计部供稿
唐金全执笔)

石油化工业 财务会计工作

2000年,中国石油化工集团公司(以下简称石化集团)实现了战略性改组、改制,并取得了良好的经济效益。

2000年,石化集团生产原油3724.35万吨、天然气39.16亿立方米,分别比1999年增长3.13%和7.8%;加工原油1.099亿吨,比1999年增长20.01%;生产成品油6677.18万吨;生产乙烯287.16万吨,比1999年增长6.5%;生产合成橡胶49.90万吨、合成树脂485.43万吨、合成纤维121.46万吨,分别比1999年增长9.09%、11.77%、15.66%。全年完成现价工业总产值3877.23亿元,实现销售收入3753.9亿元。实现利润188.82亿元,为1999年的1.75倍。

一、主营业务成功实现战略性重组改制

石化集团在1999年进行内部业务、资产重组的基础上,

于2000年2月25日独家发起设立了中国石油化工股份有限公司(以下简称石化股份)。重组改制后,石化股份主要经营石油、天然气勘探、开采、销售,石油炼制,成品油、石油化工、化纤及其他化工产品的生产、销售、储运,石油、天然气管道运输,原油、成品油进出口,技术及信息的研究、开发、应用。石化集团对石化股份进行控股管理。

经过精心筹备,石化股份于2000年10月18日、19日分别在纽约、香港和伦敦三地成功挂牌上市,募集资金32.77亿美元。石化股份成立时,总股本为688亿股,在境外公开发行167.80亿股(其中新股151.02亿股,旧股16.78亿股)后,石化股份总股本增至839.02亿股。股权结构为:石化集团56.9%;中国信达资产管理公司10.39%;国家开发银行23.1%;中国东方资产管理公司1.55%;中国华融资产管理公司0.7%;境外股东20%。

石化股份在境外上市成功,标志着石化集团重组改制取得阶段性成果,股份公司多元投资主体结构已经形成,新的管理体制和运行机制开始确立,石化集团正式进入了国际资本市场。

二、成品油价格管理体制获得重大突破

1998年6月原油价格与国际市场接轨后,国内原油市场基本实现以市场形成价格为主的机制,而成品油零售价格仍实行国家指导定价,没有实现与原油价格的同步调整,汽、柴油价格与国际市场仍有较大差距,成品油价格滞后于国际市场价格变化。从2000年6月起,为完善成品油价格机制,形成成品油价格市场定价机制,国家计委根据国际市场价格制定成品油零售中准价,并每月调整一次,实现成品油价格与国际接轨。

成品油价格与国际接轨后,成品油定价走向更高的透明度。汽、柴油零售中准价制定的具体原则是:以国际市场汽油、柴油进口完税成本(离岸价加海上运保费、关税、消费税、增值税、港口费用等)为基础,加按合理流向计算的从炼厂经中转配送到各加油站的运杂费,再加批发企业和零售企业的经营差率制定;每30天发布一次成品油零售中准价。

三、新的财务管理与核算制度体系初步建立

重组改制后,石化集团的管理体制发生了变化。石化股份实行事业部管理体制。为了适应新的情况,加强财务管理和会计核算,确保会计信息真实可比,石化集团建立了新的内部会计核算制度。

石化股份根据《股份公司会计核算制度》,借鉴国际会计准则并结合本行业特点制定了《中国石油化工股份有限公司内部会计制度》(以下简称《制度》)。《制度》包括三部分:会计政策和会计估计、会计科目与使用说明和会计报表及编制说明。《制度》采用了国际上通行的做法,统一和规范了石化股份内部会计制度。

石化集团非上市部分根据改制后的特点,将非上市部分划分为采油采气、井下作业、物探、钻井、炼油、动力等19个专业板块,分专业进行核算,针对各专业板块的特点,制定了《中国石油化工集团公司会计核算暂行办法》(以下简称《办法》)。《办法》针对非上市部分法人级次多、经营