

学习《会计法》和有关财经知识,组织财会人员收看中央电视台的《会计法》讲座,邀请专家讲课,举办新《会计法》知识竞赛,同时利用公司的报刊、杂志、广播等各种媒体广泛宣传新《会计法》的内容,进一步提高了企业职工和财会人员遵纪守法的自觉性。

七、加强制度建设,强化会计基础工作

2000年集团公司本部制定了10个财务会计工作质量管理程序:即资金管理程序、提供经济担保管理程序、国拨预算资金拨付程序、集团总部各项经费借款、报销程序、出国人员经费管理及借款报销程序、企业财务决算程序、科研、事业、基建经费决算程序、军品价格管理程序、审计工作程序及住房公积金管理程序。这些工作程序的制定,使集团本部财务工作人人照章办事,事事有章可循。同时,集团公司将企事业单位财务与会计管理制度的制定作为一项系统工程来抓,全面收集了各企事业单位现行财务管理制度1000余项,并通过初步整理、分析,较真实准确地了解了各单位财务管理制度的现状,为下一步切实贯彻《会计法》,有针对性地结合集团公司财务管理的实际,规范、统一集团公司财务会计管理制度奠定了基础。如远东公司抓会计基础建设,修订、制定了46个财务管理制度。西安飞机公司启动了自行开发的新型财务软件,提高会计核算的工作质量和效率,建立内部核算制度,完善分公司内部结算体系。成都航空仪表公司制定了83个财务管理、会计核算、审计监督制度,并在全公司会计人员、各单位行政正职中进行培训,以此规范财务管理和会计核算,整顿会计基础工作。苏州长风机械公司做好以财务管理为重点的企业管理制度建设。庆安公司强化会计工作规范化建设,完善修订内部管理制度30多项。

八、加强财会队伍建设,提高财会队伍素质

集团公司与有关高校和国外著名企业联合,组织1~2期高级研讨班,进行现代经济、财务金融知识的培训。新修订的《会计法》2000年7月1日正式实施,集团公司组织了5期由企事业单位负责人参加的《会计法》为主的财会知识培训班;组织在京单位会计人员参加继续教育培训,并进行了会计证年检800余人。集团公司充分发挥《财务简报》的指导、宣传作用,及时传递全行业生产经营中的各项经济信息,及时通报下属单位在财务管理上的好做法及重大违纪违规事件,以在广大财务人员中警钟长鸣,加强职业道德规范教育。许多单位财务部门坚持“两个文明”一起抓,积极抓好政治学习和思想政治工作,进行以“讲学习、讲正气、讲政治”为主要内容的党性党风教育,充分发挥党员的先锋模范作用。2000年集团本部财务审计部被评为机关先进党支部。成都飞机公司、黎明发动机公司、成都航空仪表公司、西安飞机公司、太原航空仪表厂等单位财务处被评为单位的文明标兵单位、先进集体或先进支部等,不少财会干部被评为先进工作者、优秀党员。

(中国航空工业第一集团公司财务审计部供稿
黄秋英执笔)

航空工业第二集团 公司财务会计工作

中国航空工业第二集团公司成立后,根据集团公司组建原则和总体发展目标,结合财务工作特点,确定了财务工作的指导思想是:认真贯彻国防科技工业体制改革精神,围绕集团公司发展战略和经营目标,深化财务体制改革,加强财务管理监督,提高理财水平,促进集团总体效益不断提高。基本工作思路是:以集团公司经营机制转换为基本出发点;以合理筹集资金、有效运营资产、狠抓扭亏增盈、降低成本、改善财务状况为基本任务;以提高经济效益、实现国有资产保值增值为基本目标,逐步探索建立一套适应社会主义市场经济、适合集团公司发展需要的经营管理型财务工作体系。财务管理工作的重点是:狠抓企业扭亏增盈的基础上,大力推行“成本工程”,紧紧围绕推进“成本工程”、提高经济效益这个总目标,抓好成本、资金、资产、预算和财务监控五项管理,夯实企业会计基础工作。

2000年集团公司按照上述指导思想、工作思路和工作重点加强各项财务基础管理,促进企业扭亏增盈,降低成本,较好地完成了2000年全年经营目标。据决算结果,完成工业总产值181亿元,同比增长16%;实现销售收入142亿元,同比增长11.8%。32户工业企业中盈利19户,同比增加8户,盈利额1.33亿元,同比增长75%;亏损企业13户,同比减少8户,亏损额2.95亿元;盈亏相抵,净亏损1.62亿元,同比减亏6800万元,减幅30%;企业亏损面减幅为38%。上交税金8.9亿元,同比增长20.3%。全员劳动生产率提高13%。集团经济效益下滑的势头得到遏制,扭亏增盈初见成效,总体经济运行状况有所好转。

一、狠抓扭亏增盈工作

(一)在对上年经济指标完成情况分析的基础上,分解、测算、下达各企业及试行年薪制企业经营目标和考核措施,落实经济责任。同时,为保证企事业单位科研、生产、基建等项目顺利进行,积极组织各项国家预算资金按时足额到位,及时拨付各有关单位。

(二)按照“抓两头,带中间”、一厂一策的思路加强筹划指导,狠抓企业的扭亏和增盈,收到明显成效。哈飞公司在激烈的市场竞争中,加快新车上市,改革营销体制,加大成本控制,消化降价造成的收入损失3亿元,实现销售收入39.29亿元,同比增长47.75%;利润总额1506万元,同比增长86.6%。东安公司眼睛向内,降低成本,争取竞争优势和市场份额,实现销售收入16.46亿元,同比增长27.46%;利润6077万元,同比增长7.18%。370厂经过两年励精图治,实现销售收入超亿元,同比增长39%;减亏2884万元,减幅95%,甩掉了亏损大户的帽子,为下一步稳定发展奠定基础。

(三)加强军品价格管理,积极做好调定价工作。在企业做了大量准备工作基础上,先与军方共同调研,后与主机

厂一起,就各类飞机调定价,与军方反复商谈,使价格趋于科学、合理。2000年先后完成运五、运八、直十一、强五、基教八等飞机以及数百项机载设备的调定价工作,有效缓解了生产成本与价格矛盾。

(四)指导各企业单位采取措施,加大清收压库力度,盘活资产,加速资金周转。昌飞销售公司积极催收,回笼货款近亿元。

二、大力推行和实施“成本工程”

实施“成本工程”,并实现完全成本降低3%~5%的总目标,是集团公司党组确定的2000年重点工作之一。2000年,成本工程实施收到良好效果:完全成本增幅低于收入增幅1.06个百分点,成本费用利润率增长1.22%,降低成本总额4.36亿元,使集团在微型面包车微型发动机销售利润因降价减少6.6亿元情况下,仍实现了完全成本降低3%的目标。在实施成本工程中,75%的企业完成或超额完成降成本考核指标。根据考核奖惩办法,哈飞公司、昌飞公司、东安公司、〇一三基地、370厂和322厂等6家企业被评为2000年集团公司降成本先进单位;382厂、182厂、124厂、205厂等企业受到集团公司表扬。

总结实施成本工程经验,主要有以下几条:首先,指导思想正确,上下认识一致,领导重视,各部门密切配合,全员参与。成本工程在启动和实施过程中得到了各级领导的高度重视,得到有关部门积极响应与密切配合。集团党组书记、总经理张彦仲搞成本管理调研,并在财务工作会议上作《成本系统工程》讲座。副总经理池耀宗就成本工程实施做具体部署。集团总部各部门配合非常默契,人劳部门把推行年薪制与成本工程考核指标挂钩;资产管理部帮助企业债转股,降低了资金成本;纪检部门开展效能监察,降低采购成本。许多企业领导亲自担任降成本领导小组组长,哈飞公司老总点名抽调有经验的管理人参加降成本领导工作。从而形成了领导重视,财务部门组织,各部门协调配合,全员参与的喜人局面。

第二,准备工作充分,有一套可操作的实施办法。为全面落实成本工程,集团财务部门做了大量准备工作,多次深入基层调研、组织专题座谈研讨,向党组提出《加强管理,降低成本,提高经济效益的若干意见》,并在集团工作会议上征询企业单位领导意见,制定了以降低采购成本和制造成本为重点方向的《集团公司2000年降成本实施方案和考核办法》。同时,将成本目标量化、分解、细化,向各企业下达成本考核指标;建立月报反馈制度;加大舆论宣传力度。在对32家企业成本工程开展情况检查的基础上,召开了降成本工作交流会;针对发现的问题,及时提出了改进措施。年终,组织进行降成本专项审计、指标考核和总结评比。

第三,切实加强生产经营各环节成本核算管理和控制。一是重点突出地抓采购和物耗成本的管理和控制。许多企业都设置专门采购管理机构,推行采与购相分离制度,对配套件、大宗物资采购、外委加工价格等加强控制。昌飞公司抓比价采购和降低物耗,实行拉动管理,理顺了物资流,减少了库存,采购成本降幅5%。二是实行目标成本控制。东安公司在上年决算基础上编制2000年财务预算,制定了可控

成本同比下降5%的目标,并得到实现。三是对非盈利产品限产、停产,控制亏损源。昌飞和哈飞公司对滞销旧车型果断停产;370厂对管理不善、亏损严重的分厂实行破产编号。四是资金集中统一管理,降低资金成本。哈飞、昌飞、东安、洪都等企业,对资金采取集中管理模式,成立内部结算中心,有效防止了资金分散,减少了资金沉淀,掌握了资金调度主动权,加快了资金周转,降低了财务费用。五是改革和加强定额、工装等基础管理。哈飞以市场价格为依据,合理修订材料消耗和工时定额,使微车板材综合利用率提高4.96%;工装模具成本控制权下放车间,纳入利润考核,使工装成本下降3%。六是下岗分流,控制人工成本。昌飞公司实施转岗分流,3年清退临时工和返聘职工647人,当年节约人工成本50万元;加强工资总额管理,适度压缩固定性工资收入,年节约工资性支出900万元。370厂2000年减少职工300人,机关70多个岗位,全部竞争上岗,人工成本明显降低。七是抓费用控制,努力增收节支。昌飞公司采取将汽车、复印机等办公用品集中管理,废旧物资集中回收处理,包装材料多次利用等措施,当年减少费用400余万元,增收1200多万元。八是建立成本管理目标责任制。不少单位如〇一三基地实行目标成本管理与考核机制,降低制造成本670万元。九是成本工程与技术创新紧密结合。382厂在开发厂罐式集装箱和54升出口钢瓶中,利用报废工装设备改制,采用新工艺、新设计、新方法,降低成本590万元。十是成本工程与质量管理结合。昌飞公司在降成本中狠抓整车质量控制,不仅减少了废品损失,而且使昌河车被评为“2000年中国驰名商标”,工厂被评为“全国质量管理先进企业”。

三、落实国家对国企改革与发展的相关政策

2000年是实现国企三年脱困目标最后、最关键的一年,集团公司与企业一起,认真学习、运用国家政策:一方面抓紧对企业财产清查,摸清家底,做好各项基础工作;另一方面与国家有关部委及银行、税务部门联系,积极争取相关政策的落实兑现,取得了可喜成绩。2000年,下属企业中有2个公司上市,6户企业完成债转股,2户企业进入破产程序;下岗分流,得到补贴近亿元。从而为企业摆脱困境,在竞争中谋求发展创造了条件。

四、完成清产核资工作

自1999年9月开始,分2批对53户企业进行财产清查,至2000年3月全部完成。清查结果表明,各项财产损失29.4亿元,剔除溢余4.1亿元,净损失25.2亿元,占总资产额7.9%。

按财政部有关要求,于5~10月对集团公司所属计划预算的7家事业单位进行了全面清产核资,查清财产损失2838.66万元,占总资产4.3%,其中流动资产损失957.79万元,占流动资产33.8%;固定资产损失1878.87万元,占固定资产66%。

五、贯彻落实《会计法》

(一)建立健全与《会计法》相配套的规章制度,加强

内部管理,提高会计工作质量。集团总部制定了《贯彻新会计法若干意见》,并依法制定和修订了5大类、40多项规章制度,汇编成《集团公司财务会计管理制度汇编》。哈飞、东安、昌飞、洪都、205厂等公司企业都根据《会计法》进一步加强和完善了财务会计制度建设。通过建章立制,进一步规范了集团公司总部和企事业的财务管理。一是明确了单位负责人对会计行为、会计资料的真实、完整,应当履行的法定职责。二是进一步健全完善了总会计师制度和职责。三是加强对子公司、分公司、上市公司财务会计工作的指导、检查职能。四是完善会计账簿设置与记账规则,初步规范了会计行为,促进了会计信息的真实完整。五是加强了档案管理,建立了可追溯会计档案,确保会计资料的安全完整。六是以市场为导向,建立健全各项成本费用管理规章制度,调整制定新的材料消耗和工时定额,建立采购成本模式和价格信息反馈系统,实行比价采购,进一步深化成本工程的实施。七是实行费用授权批准制度,严格控制非生产性开支。八是按新准则制定成本费用分摊、固定资产折旧、预提和待摊费用、递延资产管理、待处理财产损失及处理费用的管理办法,加强成本费用核算管理。九是建立集团总部和企事业年终决算报告和报表体系、财务重要事项报告制度、财务快报制度、经济活动分析制度,确保财务信息资料及时、真实、完整。十是建立健全以财务管理为中心,以资产管理为重点的财务管理制度,充分发挥内部结算中心功能,账户统一归口管理,杜绝资金账外循环。十一是建立以现金流量为重点的全面预算管理制度。十二是完善和执行集团公司担保规定,规范担保行为,杜绝风险发生。

(二)根据财政部关于《会计法》执法大检查要求和集团公司《关于贯彻会计法若干意见》,在各单位自查基础上,组织开展对《会计法》执行情况的全面检查,强化会计监督,确保会计信息资料真实、完整,提高依法理财的水平。

六、推进会计基础工作规范化

以贯彻《会计法》为契机,根据财政部《会计基础工作规范》及管理办法,制定了《集团公司会计基础工作基本规范》及实施方案,提出在三年内分批达到总体目标的要求。从一年实施情况看,绝大多数企业单位都采取了相应措施,不少单位根据集团公司总体安排,从会计组织机构、会计核算、会计监督、会计管理制度四个方面入手,制定本单位的《会计基础工作规范》达标审核实施方案,并在自查基础上,对查出的问题认真整改;已有2家通过达标验收。

七、以资金监控为重点,逐步推行全面预算管理

从2001年开始,集团公司按照“整体设计,分步推进,先粗后细,逐步完善”的指导方针,试行以资金监控为重点的全面预算管理;研究制定了《集团公司推行全面预算管理总体方案》和《2001年全面预算管理实施办法》;将这项工作作为确保集团公司“十五”计划实现的重要途径与措施之一。并从预算管理委员会的设置及其主要职责,建立全面预算管理的范围、体系,各种资金及企业负债信用等有效监控和管理,预算报表体系,全面预算管理如何与实施“成本工

程”紧密结合等,都作了具体规定和要求。

八、制定集团公司财务管理“十五”规划

为了确保集团公司“十五”计划的顺利实施,加快企业理财水平的提高,确立财务管理在现代企业管理中的中心地位,集团公司研究制定了财务管理“十五”规划。

规划的总体目标是:适应市场经济发展的需要,以加快更新管理理念为契机,大胆进行制度创新和管理创新,在今后五年内,使企业的财务管理工作逐步走向管理科学、行为规范、高效快捷、控制得力的轨道,保证企业财会管理目标的圆满实现,为航空工业持续发展做出财务与会计工作的应有贡献。制定规划的指导思想是:效益为本,积极创新;全面规划,分步实施;由下而上,整体提高。规划主要内容概括为:围绕一个中心,实现两种转变,搞好三个建设,落实四项措施。

围绕一个中心,即以实现财会管理目标—企业财富最大化为中心。企业财富最大化,不仅表现为当期利润最大化,而且包括资本的保值增值以及持续获利能力等,最终体现为企业现金净流量的增加。

实现两种转变。一是管理理念和模式的转变,在管理理念上应由部门管理向全员管理转变,牢固树立“以财务管理为中心”的思想。提高总会计师在企业中的地位,充分发挥其在提高经济效益中的作用,当好总经理的参谋和得力助手。在管理模式上,由事后分析型向全过程管理型转变。其核心内容是:事前预测和决策支持系统;全面预算管理系统;分析评价系统;高效快捷的财务信息系统;成本控制系统;内部会计控制系统等。二是会计核算模式和方式的转变,会计核算模式要由被动记账、报账型向决策有用型转变;要树立为决策者服务的思想,使会计信息的收集、处理、加工、提供等环节,都能适应决策需要,实现会计核算与财务管理信息需要的有效对接。核算方式上,要尽快由手工或半手工方式向高效快捷的电算化网络方式转变。

搞好三项建设。一是切实加强财会管理基础工作建设;二是加强财会管理制度体系建设;三是加快加强财会队伍建设,尽快改变目前结构不合理、知识老化的局面。

落实四项措施。一是推行全面预算管理,这是“十五”期间提高财会管理水平的一项重要措施。通过宣传、培训、试点,不断总结经验,使之完善,进入科学规范阶段。二是继续推行成本系统工程,要巩固成果,完善提高,对各种考核指标要进一步加以修订,提高其可操作性、先进性和科学性。到“十五”期末,应实现与全面预算管理的有效对接和融合。三是加快财会信息网络化建设进程,到“十五”期末,使财会信息达到高效、快捷、准确、统一的目标要求。四是学习和贯彻落实《企业会计制度》。所有股份有限公司均应按《企业会计制度》要求,抓紧制定实施细则,使会计人员有章可循,确保会计信息的真实可靠。其他企业单位要在组织学习培训的基础上,做好贯彻实施《企业会计制度》各项准备。

(中国航空工业第二集团公司财务审计部供稿
堵娟执笔)