

三、加强会计人员管理

(一)完成全省两次会计从业资格考试。2012年,全省有28 000人考生参加会计从业资格考试,6 213人通过,通过率为22.2%。

(二)完成本年度会计专业技术资格考试工作。2012年度考试全省分海口、三亚2个考区,9个考点,559间考室,16 746人报名,实考9 043人,平均出考率54%。其中初级报名12 093人,实考7 169人,出考率59.28%,全科合格1 202人,合格率16.77%;中级报名4 495人,实考1 874人,出考率41.6%,全科合格252人,合格率13.45%;高级报名158人,实考119人,出考率75.31%,通过国家合格标准26人。

(三)启动海南省会计领军(后备)优秀人才培养“518计划”。联合省委组织部、省委统战部、省人力资源和社会保障厅、省国资委五部门制定《海南省会计领军(后备)优秀人才培养“518计划”实施方案》,即从2012年至2020年在全省培养50名会计领军人才,100名会计领军后备人才,800名会计优秀人才。通过动员报名、资格审查、组织笔试面试,最终从253名符合报名条件的会计工作者中选出会计领军(后备)人才班学员32名,会计优秀人才班学员42名,于12月12~22日在北京国家会计学院举办海南省第一期会计领军人才培训班。

四、推进会计管理信息化建设

(一)继续推动会计管理工作科学化、规范化、精细化,完善省会计信息服务平台,增加会计人员网络继续教育功能,会计人员可以通过网络自主完成继续教育的缴费、选课、学习和考试等,方便会计人员参加继续教育。

(二)将省会计信息服务平台与省政务服务中心信息平台对接,公开服务信息,方便群众监督,提高办事效率。

五、开展课题研究和回复征求意见

(一)认真做好2012年度会计重点课题研究工作。根据财政部办公厅《关于开展2012年度会计重点课题研究的的通知》的要求,“建立正高级会计师资格制度”课题研究工作由广东省财政厅牵头,山东省、重庆市、铁道部、海南省等财政会计部门共同完成。按照课题研究计划及分工安排,认真完成阶段性的数据搜集统计、撰写分析报告以及回复总报告征求意见等工作。

(二)积极做好财政部关于《企业会计准则》、《事业单位会计准则》、《事业单位会计制度》、《会计从业资格管理办法》等制度办法的有关征求意见回复工作。

六、精心组织第二届“会计宣传月”活动

2012年6月,海南省财政厅联合财政部驻海南专员办、海口财政局开展以“打造会计诚信文化,服务经济社会发展”为主题的第二届会计宣传月活动。同时,在全省组织开展主题征文、书法、摄影比赛、会计知识竞赛等一系列活动,并对活动中的优秀个人和单位进行表彰。第二届会计宣传月社会反响强烈,各市县、有关部门纷纷响应,活动形式丰富

多样,在全省形成弘扬会计诚信文化、执行会计法律法规的良好氛围。

七、夯实基层会计管理基础

(一)召开全省会计工作会议。为深入贯彻落实全国会计管理工作会议精神,总结近年来全省会计改革发展情况,分析当前和今后一段时期会计管理工作的新形势,布置完成好2012年会计重点工作任务,3月召开全省会计工作会议。各市县分管局长、会计科(股)长、会计师事务所负责人等参加会议,通过会议交流经验,表彰先进,达到增进了解,共同进步的目的。

(二)建立全省会计工作的考核管理机制。落实全省会计工作会议精神,制定印发《海南省会计管理工作考核激励暂行办法》,激励和督促各市县提升会计管理工作水平。

(三)开展全省农村财会人员财政支农政策培训工作。为提升全省农村财会人员的业务素质和综合能力,有效落实财政部关于农村财政支农政策培训的有关要求,狠抓农村财会人员财政支农政策培训工作。培训注重农村财会人员对财政支农政策的理解运用,采取“统一培训程序,统一培训师资,统一培训内容,统一培训目标”四统一的培训模式。同时,为响应省纪委、省农村党风廉政建设联席会议办公室的有关要求,培训还着重增加农村集体“三资”管理、财政支农政策内容。2012年度共培训3 703名农村财会人员,培训覆盖全省2 763个村委会的村财报账员、村会计、村财代理服务机构会计人员、乡镇财政所从事村级会计工作的人员,有效规范了农村基层的会计工作,切实提高了农村财务管理水平和工作质量。

(四)根据《中共海南省纪委办公厅关于印发〈贯彻落实全省农村基层党风廉政建设暨村务公开民主管理工作现场推进会精神分工意见〉的通知》要求,为进一步规范农村集体经济组织资金、资产、资源监管工作,拟定《海南省农村集体经济组织“三资”管理暂行办法》。

(海南省财政厅供稿 吕伟斌执笔)

四川省会计工作

2012年,四川省会计管理工作领导高度重视,财力充分保证,工作全面收获,重点亮点突出。省财政动用2 000多万支持会计工作。其中,会计法规培训检查经费300万,农村会计工作经费200万,会计准则调研经费10万,会计领军人才及农村会计人员省级师资培训50万,全省会计管理信息系统建设、会计人员管理以及各项考试考务经费约1 500万。

一、宣传贯彻实施会计法规

(一)开展会计法规培训及执行情况检查。一是全省各级财政部门组织广大会计人员学习《会计法》、会计准则和内控制度。二是各级财政部门组织会计法规执行情况检查,

并对查出的问题依法处理。三是各级财政部门在省财政补助的培训、检查经费之外,不同程度地再给予财力保障,以保证会计法规宣传培训及执行情况工作顺利开展。

(二)突出重点、亮点。除了抓好会计法规培训、检查等常态化工作外,突出工厂、农村会计工作。抓好《小企业会计准则》和《村集体经济组织会计制度》等政策宣传培训和农村会计试点工作。在《小企业会计准则》的宣传贯彻和培训方面,一是召开省经委、国税、地税、工商、银监等部门参加的全省《小企业会计准则》宣传贯彻视频动员会议,举办财政部会计司专家主讲的视频培训班。全省各市(州)、县(市、区)财政、国税、地税、工商、经信委分管负责人和业务管理机构负责人,有关银行分管负责人以及各地准则培训的师资人员,近3000人参加了视频会议和视频培训。二是结合中央五部委贯彻执行《小企业会计准则》指导意见,出台四川省贯彻实施意见,成立全省《小企业会计准则》实施工作组,负责协调《小企业会计准则》实施工程中的相关政策执行、问题解答和业务指导。三是开展其他形式的宣传活动。编印《四川省宣传贯彻〈小企业会计准则〉专辑》和《〈小企业会计准则〉文件汇编》,利用网络、报刊等媒体宣传贯彻《小企业会计准则》,在《四川日报》上发表省财政厅党组成员、总会计师朱华勇《小企业会计准则宣传贯彻问题答记者问》等。

在抓好农村会计工作方面,一是加大《村集体经济组织会计制度》等涉农政策、制度的培训,全省共培训近5万人。二是确定12个农村会计工作试点县,逐步培育农村会计工作样板,并以点带面,产生辐射效应。三是同农业厅一道调查研究,制定全省村集体“三资”管理办法。四是与省纪委、农业厅等部门一道,结合四川省实际情况,就开展村级会计委托代理提出具体的贯彻意见,初步确定建立全省100个村级会计委托代理服务规范化试点乡(镇)。五是加强对农村会计工作的调研指导。组织到成都、宜宾、达州等地,深入乡镇,采取“一看二听三交流”的方式,现场座谈,了解情况,解答问题,调研指导农村会计工作和“三资”管理。

(三)开展全省上市公司2011年报分析工作。通过分析,针对省内上市公司在准则执行过程中存在的一些普遍问题和个别特殊问题,以及企业会计准则需要完善的地方,认真撰写分析报告,并上报财政部。

(四)安排专题经费10万元,开展准则执行情况调研和课题研究。一是各地财政部门组织力量对本地上市公司、大中型企业执行准则情况进行调研、指导。二是按照财政部要求参与5省(市、区)联合课题《企业会计准则模拟测试及其影响分析》,承担《公允价值计量(征求意见稿)》和《财务报表列报(修订稿)》分析子课题,并与西南财经大学一道,成立《会计准则修订模拟测试及其影响分析》课题研究小组,对拟修订的《财务报表列报(修订稿)》和《公允价值计量(征求意见稿)》两项准则的模拟测试及其影响分析进行子课题研究,广泛搜集意见与案例,最终形成了四川课题组《企业会计准则模拟测试及其影响分析——基于〈公允价值计量(征求意见稿)〉和〈财务报表列报(修订稿)〉》课题研究报告,分析研究了新起草的准则在理论和实务中存在的问题,提

出解决问题的方案,为修订和制定准则提供依据和参考。

(五)推进各项财务会计准则制度改革。一是与省厅国库处(支付中心)一道探索研究行政事业单位会计准则制度改革。二是与长虹公司、五粮液公司探索推行XBRL和企业内部控制。三是与省卫生厅、人力资源和社会保障厅一道,出台《四川省公立医院总会计师设置管理办法(试行)》,对公立医院总会计师设置条件、个人资质要求、职责权限及奖惩措施等作出明确规定。四是与卫生厅一道,出台《四川省基本公共卫生服务项目管理手册》和《四川省基本公共卫生服务项目成本指导意见》,对其中涉及财务会计的相关内容,作了详尽的规定,进一步细化了《基层医疗机构会计制度》。

(六)参与国家统一会计制度的意见征询工作。针对《公允价值计量》、《财务报表列报》、《职工薪酬》等企业会计准则和《事业单位财务规则》、《行政单位财务规则》、《行政事业单位内部控制》等行政事业单位新规则征求意见稿做了大量、细致的意见征询工作,包括召开座谈会,广泛听取各方意见,并将情况整理上报财政部。

二、加强会计人员管理工作

(一)圆满完成2012年度全国初、中、高级会计专业技术资格考试工作。2012年度全省报名人数共有82818人,其中高级1453人,中级25395人,初级55970人;共设置21个考区,考点75个,考场2717个;高级会计实务报考1453人,实考1020人,参考率70.20%;中级实考人数分别为:财务管理报考21585人,实考9220人,参考率为42.71%;经济法报考22737人,实考10057人,参考率为44.23%;中级会计实务报考23307人,实考10029人,参考率为43.03%;初级经济法基础报考55970人,实考36020人,参考率64.36%;初级会计实务报考55970人,实考35533人,参考率为63.49%。另外按照财政部的布置,四川省承担了西藏自治区1003份试卷的评阅工作,开展了集中阅卷工作试点。全省各级别考试合格人数分别为:初级12253人,中级2803人,高级455人。

(二)认真做好高级会计师资格考评结合工作。组建新一届高级会计师资格评审委员会。本届评审委员会组成人员共13人,其中首次担任评审委员的7人,厅党组成员、总会计师朱华勇任评审委员会主任委员。2012年4月11~13日,组织召开四川省高级会计师资格评审会议,对196人的申报材料进行了客观公正的评议,最终通过153人,未通过43人。

(三)全面建成并投入使用全省会计管理信息系统。该系统涵盖会计人员管理等会计管理的各个方面。到2012年12月底,全省已经有近60万会计人员通过该系统完成了信息采集和换证,预计此项工作将在2013年3月31日前全面结束。

(四)完成两次会计从业资格考试工作。上半年会计从业资格考试,共有109706人报考,实考95192人,实考率86.77%;全科合格30724人,合格率28%。下半年会计从业资格考试,共有98086人报考,实考86577人,实考率88.27%,全科合格28869人,合格率33.3%。

贵州省会计工作

(五)组织开展会计人员继续教育工作。按照财政部要求,以《小企业会计准则》、防治“小金库”相关知识、企业内部控制基本规范、行政事业单位财务规则和内部控制制度、高校会计制度、医院会计制度等为主要培训内容,实行面授和网上教育并存的模式,有效地开展了会计人员继续教育工作。全省共组织完成60余万会计人员的继续教育,其中省属和中央在川单位会计人员近6万名。

(六)抓好会计领军人才队伍建设。一是按照财政部要求,组织全国会计领军(后备)人才考试。全省共47人报名,24人参加考试,出考率为51.06%。被财政部录取为全国会计领军(后备)人才的有3人,其中企业类2人、行政事业类1人。二是做好本省会计领军人才库的建立工作,在全省范围内选拔7名会计人员,作为省级会计领军人才(后备)。截至年底,全省已有39名省级会计领军(后备)人才。三是做好全省会计领军人才的培养工作,开展了为期一周的全省会计领军人才首期培训班,聘请省内外专家学者,包括财政部会计司的专家讲课。

三、加强会计机构管理

(一)贯彻国办发56号文件精神。制定《〈四川省财政厅关于推动我省会计师事务所做强做大的若干意见〉的通知》,从资金扶持、政策支持等多方面、多角度促进会计师事务所做大做强,促进全省会计师事务所发展。

(二)做好会计中介机构的行政审批。严格按照《会计师事务所审批和监督暂行办法》及《代理记账管理办法》规定开展审批工作,做到政务公开,阳光审批。全年经审查合格批准的会计师事务所4家(其中总所1家、分所3家)、代理记账机构1家。

(三)严格会计师事务所变更事项的备案审查。全年共办理变更报备130余件。

(四)全力抓好会计中介机构年度报备工作。按照《会计师事务所审批和监督暂行办法》的规定,历时3个多月,开展全省422家会计师事务所及其分所的2012年年度报备工作。

(五)开展会计师事务所后续监督检查。2012年,按照年初制定的工作目标,对9家会计师事务所进行了检查。检查内容包括设立条件保持状况、会计基础工作等。对检查出问题提出整改意见,并要求其限期整改。

四、做好行政审批工作

开展“两集中、两到位”工作,办理行政审批事项154项,实现了按时办结率100%、现场办结率100%、群众满意率100%和投诉率为零的成绩。荣获省政务中心颁发的行政效能建设二等奖。

五、抓好社会信用体系建设工作

加强全省财政系统企业信用管理。在信息采集、信息管理、信息录入等方面,及时认真更新信息数据,加强各项规章制度建设,加大政策宣传力度,加强监管,建立奖惩机制。做到平时有督促,年度有抽查。

(四川省财政厅供稿 黄和成执笔)

2012年,贵州省会计管理工作,积极探索会计管理新思路、新方法。坚持依法行政、转变作风、创新管理,积极贯彻各项会计法规、制度和准则,大力推进会计管理信息化,强化会计队伍建设,加强会计基础工作管理,为提高社会经济运行质量、保证贵州省“两加一推”战略的顺利实施发挥重要的基础性作用。

一、推动各项会计制度的实施

(一)认真做好《会计改革与发展“十二五”规划纲要》的贯彻落实工作。根据财政部印发的《会计改革与发展“十二五”规划纲要》(以下简称《规划》),拟定了实施方案,明确了贵州省“十二五”时期会计改革与发展的指导思想、总体目标、主要任务和政策措施,同时要求各地、市、县(市、区、特区)财政部门、省级主管部门把贯彻落实好《规划》作为推进贵州省会计工作的重要任务,使《规划》和具体政策措施充分发挥作用,为贵州省的会计改革发展创造良好条件。根据《规划》并结合贵州省会计管理工作实际,制定2012年乃至近五年贵州省会计管理工作要点,指明未来五年贵州省会计改革发展方向。

(二)扎实做好《小企业会计准则》贯彻实施工作。一是建立与有关部门共同推动《小企业会计准则》宣传与实施的工作机制。成立贯彻实施《小企业会计准则》领导小组,及时与省经信委、国税局、地税局、工商局、贵州银监局联合转发《关于贯彻实施〈小企业会计准则〉的指导意见》。二是做好《小企业会计准则》实施的宣传和培训工作,确保《小企业会计准则》的顺利实施。2012年下半年与经信委、中小企业局联合通过星光银河培训等形式组织举办关于中小企业的培训,为《小企业会计准则》在各小企业的顺利实施打下基础,提高中小企业财务人员素质,引导并帮助小微企业健全制度,提高会计信息质量,促进中小企业健康发展。三是开展《小企业会计准则》知识大赛。以网上竞赛答题和现场竞答为主要方式,参赛对象为各县财政、工商、税务、金融、经贸等相关管理及服务人员。

(三)做好财政部第71号、72号、73号令在贵州省范围内的宣传贯彻。2012年12月,财政部相继出台《行政单位财务规则》(第71号令)、《事业单位财务规则》(第72号令)、《会计从业资格管理办法》(第73号令),分别对行政单位、事业单位及会计从业管理部门提出了全新的财务要求和管理办法。贵州省厅及时向各市、州及相关单位和企业转发文件,并在省财政会计网上发布相关信息,通过各种渠道加快组织对新准则、新办法的宣传和培训工作。

(四)全面推动医疗卫生机构会计新制度的贯彻实施。多次会同有关部门和单位举办医疗机构财务会计制度培训班,加强与社保、卫生主管部门的沟通,建立协调工作机制。