

工作的影响力,得到社会各界的理解和支持。2012年共上报财政部、省财政厅会计管理信息13篇。财政部《会计管理动态》采用5篇;省财政厅《财政情况》采用信息8篇;山东财政内部信息网采用8篇;青岛市委《青岛信息》采用2篇;青岛市政府《政务信息》采用1篇;《青岛日报》采用1篇;《中国会计报》采用4篇。积极组织会计文化征文活动,共征集上报文章29篇,其中2篇征文分别获得二等奖和鼓励奖,青岛市财政局被财政部授予优秀组织奖。

(青岛市财政局供稿 李增宪执笔)

河南省会计工作

2012年,河南省会计管理工作紧紧围绕财政发展改革大局,以贯彻落实会计法规制度为重点,以加强人才培养工作为主线,进一步开拓创新,在强化会计工作的科学化、精细化管理,促进注册会计师行业健康发展等方面做了大量工作,圆满完成了各项工作任务。

一、认真做好会计法规制度的贯彻实施工作

(一)深入开展“会计基础工作规范年”活动。为贯彻落实《会计法》、强化会计基础工作、规范会计行为、建立会计基础工作规范化长效机制,将2012年确定为“会计基础工作规范年”,印发《河南省财政厅关于开展“会计基础工作规范年”活动的通知》,在全省开展“会计基础工作规范年”系列活动。一是根据《会计法》等法律法规,结合全省会计管理工作的实际,制定印发《河南省会计基础工作规范实施细则》。二是制定《河南省“会计基础工作规范年”活动实施方案》,深入开展会计基础检查工作。全省各级财政部门、省直各单位按照活动安排,认真组织本辖区、本单位、本系统的自查工作。自查工作结束后,全省各级财政部门共选取2000余家单位进行重点检查,针对检查中发现的问题督促各相关单位进行整改。通过检查,加强会计基础工作规范化建设,对进一步提高会计工作水平起到积极作用。

(二)做好非上市大中型企业执行企业会计准则情况的调研工作。为全面了解河南省企业执行《企业会计准则》的情况,分析解决新准则执行中存在的问题,促进新准则在各类企业的有效实施,对全省342户不同类型的大中型企业进行认真分析研究,重点分析46家非上市国有大中型企业2011年年度财务会计报告,并撰写调研报告上报财政部。

(三)认真做好《小企业会计准则》的贯彻实施工作。会同省工业和信息化厅、省国家税务局、省地方税务局、省工商行政管理局、省银监局等部门联合发文,对贯彻落实《小企业会计准则》提出具体实施意见。同时加强培训工作,举办2期共300人的师资培训班,对贯彻实施工作进行具体安排部署。各县(市)采用横向到边、纵向到底的方式组织进行系统培训,全省培训总人数达13万人次,确保《小企业会计准则》的顺利实施。

(四)做好事业单位相关会计制度的贯彻实施工作。会同省卫生厅制定《关于贯彻财政部 卫生部〈基层医疗卫生机构财务制度〉〈基层医疗卫生机构会计制度〉的补充规定》。及时将《事业单位会计准则》传达到各相关部门和单位,并提出贯彻落实意见,确保事业单位会计准则的顺利施行。

(五)扎实推进企业内部控制规范体系的贯彻实施工作。一是及时传达财政部文件精神,将企业内部控制规范体系有关内容列入2012年会计人员继续教育内容,并举办企业内部控制高级研讨班、全省大中型企业总会计师(财务总监)培训班,进一步提高会计人员对企业内部控制规范体系的认识,为实施企业内部控制规范体系打下坚实的基础。二是在开展内部控制规范试点工作的基础上,联合省国资委和省会计学会组织召开全省企业内部控制规范体系实施工作现场经验交流会,对企业内部控制建设工作进行具体安排,促进内部控制规范体系在全省的顺利实施。

二、加强会计人才队伍建设,建立健全人才培养机制

(一)全面贯彻落实会计人才发展规划。积极向省人才工作领导小组汇报,将《河南省会计行业人才发展中长期规划(2011~2020年)》列入全省专项人才培养规划。同时加强沟通协调,会同省委组织部、省人力资源和社会保障厅出台《关于河南省会计人才培养工作的实施意见》,确定会计人才培养工作的指导思想、培养目标、组织保障和实施措施。建立河南省会计行业人才工作联席会议制度,负责研究、协调、解决会计行业人才发展工作中的重大问题,定期对人才发展规划实施情况进行督促检查和考核评估。

(二)认真做好会计领军人才选拔培养工作。联合省委组织部、省人力资源和社会保障厅共同开展第二批河南省会计领军(后备)人才选拔培养工作,通过笔试和面试,在全省范围内选拔学员55人,其中企业类学员20人,行政事业类学员10人,学术类学员5人,注册会计师类学员20人。并对第一期和第二期会计领军人才进行集中培训,同时抓好对会计领军人才培养的跟踪管理和考核评价,确保培养质量。

(三)顺利完成2012年度初、中级会计专业技术资格考试、高级会计师资格考试和会计从业资格考试组织工作。全省共有102576人报名参加专业技术资格考试,其中:中级资格27990人,初级资格74586人。共有2456人报名参加高级会计师资格考试。由于工作到位、措施得力,圆满完成考试工作任务。同时,认真做好会计从业资格考试的组织工作,按照财政部的要求,统一使用财政部题库,在总结2011年无纸化考试的基础上,对网上报名、缴费、打印准考证等流程进行优化完善,最大限度地方便考生。全年共安排考试139期,参加考试139059人。

(四)精心组织,做好高级和正高级会计师资格评审工作。2012年报名参加副高级会计师资格评审231人,正高级会计师资格评审14人,按照客观、公开、公平、公正的原则,评出193人具备副高级会计师任职资格,11人具备正高级会计师任职资格。

(五)积极开展会计人员培训工作。本着规范培训内容、提高培训质量的宗旨,2012年度全省会计人员继续教育除高级会计人员仍采取面授学习方式外,其他会计人员继续教育均采用网络学习方式。全年共举行高级会计师面授培训班21期,培训4108人,48万会计人员参加网上学习。

(六)启动会计人员素质提升工程。分别举办省直单位财务负责人、省大专院校会计院系负责人及部分大中型企业总会计师(财务总监)培训班,培训活动对全省的会计事业发展起到积极的推动作用。

三、加强会计信息化建设,推进会计管理工作的科学化和精细化

(一)积极推进企业会计准则通用分类标准的贯彻实施工作。本着以点带面、示范引导、分步实施的原则,选择安阳钢铁集团有限责任公司等5家企业作为全省首批实施通用分类标准的企业,制定具体实施方案,于6月完成企业XBRL格式财务报告的编制工作,并顺利通过财政部验收。

(二)召开会计信息化经验交流会。为总结通用分类标准实施工作经验、加快企业信息化建设步伐,召开全省会计信息化经验交流会,搭建企业间相互交流学习的平台,为全面推进会计信息化建设发挥促进作用。

(三)健全完善会计人员管理系统。升级完善会计人员管理系统,充分利用管理系统做好会计人员的个人信息库建设、人员调转及成绩查询等工作,保持与全国会计从业资格平台对接后的正常运转,实行会计人员跨省网上调转。同时满足省直管县履行省辖市管理职能的需要,提升会计管理工作的效率和质量。

四、加强行业监管,推动注册会计师行业健康发展

(一)采取有效措施,促进注册会计师行业健康、快速发展。一是积极拓展注册会计师执业领域,将医院等医疗卫生机构和基金会的财务报告纳入注册会计师审计范围,既充分发挥注册会计师行业鉴证服务的客观性和独立性,又提高医院等医疗卫生机构和基金会财务状况和经营成果的真实性和公信力。二是促进注册会计师行业公平有序竞争。根据《河南省财政厅关于引导企业科学规范选择会计师事务所的指导意见》等文件精神,将全省会计师事务所分为A、B、C三类,要求大中型企业应当选择与自身规模、行业地位和社会影响相适应的大中型会计师事务所提供相关服务,促进注册会计师行业的公平有序竞争。三是积极推动会计师事务所组织形式转制工作,推动2家分所由有限责任组织形式变更为特殊普通合伙。

(二)做好会计师事务所审批、日常变更和信息报备工作。依法新设4家会计师事务所分所,审批变更事项147项,对全省443家会计师事务所(含分所)相关报备材料进行审查,并形成分析报告及时上报财政部。

(三)加强行政监管,积极开展注册会计师行业管理办法实施情况专项检查。一是与省监督管理局联合开展2012年会计师事务所执业质量检查,通过检查,推动和引导会计师事务所加强内部治理机制建设,促进注册会计师行业健

康发展。二是与省注协联合开展河南省注册会计师行业不正当低价竞争行为专项整治工作,进一步规范会计师事务所收费行为。

五、认真开展课题研究工作

为规范和加强河南省会计领域软科学研究课题的管理工作,提升全省会计科研水平,经与省科技厅积极沟通,将会计课题研究纳入全省软科学研究领域,并制定《河南省会计领域软科学研究课题管理办法》,将会计课题研究从厅局级课题升格为省级课题。

(河南省财政厅供稿 张睿执笔)

湖北省会计工作

2012年,湖北省会计管理工作按照坚持一个中心、抓好三个重点,突出三项创新的工作思路,以治庸问责、创先争优为契机,在会计制度法规贯彻、注册会计师行业发展、会计人才建设和会计改革、代理记账机构管理、会计从业资格和人员管理、行政审批改革等方面都取得新进展,为全省经济社会发展和全国会计改革发展做出贡献。

一、坚持一个中心

2012年,湖北省会计管理工作坚持以各项会计法规制度的贯彻实施为中心,积极推进《企业会计准则》、《企业内部控制基本规范》、《小企业会计准则》、《企业会计准则通用分类标准(XBRL)》、《医院会计制度》、《基层医院卫生机构会计制度》和《湖北省会计管理基本规范》的贯彻落实,着重做好7个方面的工作。一是汇总上报全省近百家非上市大中型企业执行《会计准则》年报的情况,重点分析东风集团公司利润增减因素,得到财政部会计司的肯定和表扬。二是与湖北省国有资产监督管理委员会(以下简称省国资委)联合选择31家省出资企业为《企业内部控制基本规范》试点单位,取得示范效应。三是全面推进本省《小企业会计准则》的贯彻落实,与省经济与信息化委员会等7个部门联合举办师资培训班,共培训小企业工作人员291323人、企业135874家,已有18家小企业开始试点执行《小企业会计准则》。湖北省的做法和经验多次在财政部会计司《会计管理简报》、《中国会计报》上刊登。四是与省国资委联合选择5家省出资企业首次实施企业会计准则通用分类标准,并按照XBRL格式上报财务报告。五是积极配合省卫生厅认真贯彻落实《医院会计制度》、《基层医院卫生机构会计制度》。六是狠抓《湖北省会计管理基本规范》的贯彻执行,印制2万本宣传手册,免费发放到全省各地,并配合省会计学会培训讲解,受训人员达586人。七是重视各项会计法规的健全完善,完成财政部《企业会计准则第30号——财务报表列报》等11个征求意见的修改和“《会计法》一会计管理体制”重点课题的研究工作。