

力年”主题实践活动；实行“双向约谈”制度，畅通干部沟通交流渠道，确保党员干部思想稳定；扎实推进党风廉政建设责任制；积极参加干部在线学习。

(二) 抓好业务知识学习。通过组织各种会议和培训班，切实提高全省会计管理人员业务素质，促进会计管理工作服务能力和工作水平提升。

(三) 抓信息化管理手段。一是开发新的会计人员管理平台，对会计人员管理系统功能进行了完善和扩展。二是高级会计师考试首次实现网上报名、网上缴费和网上阅卷。三是对山东信息网和内网网页进行了升级改版，对山东会计信息网网站后台进行了改造，对功能模块、栏目设置、页面风格等进行了重新规划，对成绩发布及查询系统进行重新开发。四是创建qq群、短信、微信平台等联系方式，方便了沟通交流和工作部署。

(四) 抓好信息宣传。充分利用《中国会计报》、财政部《会计管理简报》、《齐鲁珠坛》杂志、省财政内网及“山东会计信息网”等媒体资源，及时发布最新会计法规政策和会计准则、制度及其解释，营造宣传政策、关注会计的良好氛围，全年在厅内外网站共发布信息328条，各市及直管县报送信息185条，《会计管理简报》、《会计管理动态》及《中国会计报》刊发山东省信息30余篇，山东电视台、新华社、《大众日报》、《齐鲁晚报》等媒体也对省财政厅有关重要会计活动进行报道。

(山东省财政厅供稿 贾志国执笔)

青岛市会计工作

2012年，青岛市会计工作紧紧围绕财政中心工作，认真开展下基层、转作风、讲学习、求创新活动，大力宣传贯彻会计法规制度，强化会计基础工作，实施会计人才培养战略，加强会计信息化建设，取得明显的工作成效，重点工作取得新突破。

一、推动会计法规准则制度的贯彻执行

(一) 加大企业内控规范体系的贯彻实施力度。一是扩大实施范围。市财政局联合市国资委、市证监局印发《关于贯彻落实企业内部控制规范体系的通知》，推动全市10家主板上市公司实施内控规范体系。各上市公司成立或指定专门工作机构，健全风险评估机制，梳理风险管控流程，优化内部信息系统，建立内控责任与员工绩效考评挂钩机制，较好地实施内控规范。二是搭建3个平台：通过召开现场会、座谈会等形式，建立财政与青岛市内部控制规范体系贯彻实施领导小组成员单位、企业联席制度，实现企业高层对话常态化，搭建企业高层对话平台；利用青岛市会计信息网、《青岛财会》设立内控咨询窗口，进行咨询交流互动，搭建内控政策咨询平台；组织参加会计学会举办的内控学术交流活动，并将青岛啤酒、海尔等企业实施内控的先进经验及优

秀学术论文在《中国会计报》、青岛市会计信息网上刊发，搭建内控交流研究平台，全面提升本市企业实施内部控制规范体系的水平。

(二) 深入推进《小企业会计准则》的贯彻实施。一是加强组织领导，形成工作合力。市财政局联合市经信委、国税局、地税局、工商局、银监局等5部门，印发《关于认真贯彻〈小企业会计准则〉的实施意见》，建立工作协调机制，明确工作职责和工作进度，狠抓各项措施的落实，形成工作合力。二是加强宣传和培训，确保贯彻实效。召开全市《小企业会计准则》实施动员会议进行全面部署，积极开展培训，确保贯彻实效。

(三) 加强重点行业贯彻会计准则力度。印发《关于做好2011年执行企业会计准则的非上市大中型企业年报工作的通知》，撰写《青岛市非上市大中型企业2011年年报分析报告》、《青岛市2011年非上市企业执行〈企业会计准则〉情况工作总结》，21户市直国有大中型企业、56户大中型外资企业已经全面执行《企业会计准则》，准则的执行力和实施效果不断提升。

二、加快实施会计人才队伍培养步伐

(一) 启动行政事业类会计领军人才选拔培养工程。一是广泛宣传。印发《关于开展2012年青岛市会计领军(后备)人才(行政事业类)选拔培养工作的通知》，并在《青岛晚报》、青岛市会计信息网等媒体刊登公告，128人符合条件进入到笔试环节。二是精心组织。试卷命题和专家面试全部委托上海国家会计学院组织外地专家进行，实施严格的保密措施，并在试卷押运、考场布置、面试程序等各个环节进行周密部署，最终确定40名入围人选。三是择优选拔。借鉴全国会计领军人才选拔经验和程序，遵循公平、公正、竞争择优的原则，对参选人员实行了严格的资格审查、笔试、面试以及公示等程序，确保选拔过程的公开、公平和公正。四是注重实效。与上海国家会计学院进行沟通协调，精心筹划课程安排，遴选优秀的师资力量授课，注重学员能力和业务水平的提高，通过20天的集中培训学习，达到预期效果。五是从严考核。研究制定《青岛市会计领军(后备)人才(行政事业类)培养项目集中培训管理办法》、《青岛市会计领军(后备)人才(行政事业类)培养项目学员管理及考核办法》、《青岛市会计领军(后备)人才(行政事业类)培养项目课题管理办法》，加强对学员校内、校外的考核与跟踪，确保培养工作取得成效。六是强化组织建设。组建了党支部和班委，划分了学习小组。创办、撰写培训简报4期，并发送至各学员所在单位，供单位领导及时了解学员的学习情况。

(二) 协助山东省财政厅做好高端会计人才的选拔工作。组织青岛市各行政事业单位和各大企业符合条件的财会人员报名参加全国医疗卫生系统会计领军(后备)人才选拔和山东省高端会计人才(企业类)选拔，共有13人获得山东省高端会计人才培养资格，其中行政事业类6名，企业类7名。

(三) 加强会计人员继续教育管理。一是建立总会计师知识更新机制。首次举办总会计师(财务总监)研修班，着力培养复合型高层次会计人才，发挥总会计师的作用。同

时,分类举办行政事业类和企业类的高级会计人员培训班,更新知识,提高能力,取得良好的效果。二是规范主管部门继续教育培训。从严执行主管部门举办会计人员培训班报备制度和培训期间财政部门巡查制度,切实提高继续教育培训质量。三是积极推行网络教育培训。发挥网络教育便捷、高效的优势,促进继续教育学习。全市参加网上继续教育的会计人员达3.5万人。四是加强农村财会人员财政支农政策培训。会同市农委举办全市农村财会人员培训班,提高农村会计人员履职能力和业务水平。五是建立农村财会人员财政支农政策培训考核评价体系。印发《关于加强农村财会人员财政支农政策培训考核评价工作通知》,着重从组织领导、工作实施、培训管理、质量控制、经费保障等5个方面实行量化考核,并将考核结果纳入全市会计管理工作年度考核评范围。同时,认真执行《中央财政财政支农政策培训补助资金管理暂行办法》,及时核拨中央补助资金,切实加强培训资金的监管,促进培训工作的制度化、规范化。

(四)推动机关事业单位财会人员队伍建设上水平。认真贯彻落实青岛市委办公厅、市政府办公厅《关于加强机关事业单位财会人员队伍建设的意见》文件精神,切实把各项措施落到实处。一是严格从业资格审查备案制度。严格按照《会计法》、《会计从业资格管理办法》等有关规定,严格机关事业单位会计机构负责人任前会计从业资格审查制度,对于没有会计从业资格证的,一律不能任职。2012年,共对9个单位的会计机构负责人进行任职前的资格审查。二是建立并完善机关事业单位财会人员基本信息年报制度。根据《关于报送机关事业单位会计从业人员基本信息年报事项的通知》要求,统计、汇总、分析全市机关事业单位财会人员2011年的基本信息,及时更新会计人员信息库数据,实现对机关事业单位会计人员的基本信息的动态管理。

(五)建立会计考试长效联动机制。一是完善会计从业资格无纸化考试机制。2012年,开展增加无纸化考试次数的试点工作,会同青岛市国税局为国税系统的干部举办考试,取得良好的效果。按照财政部要求,顺利完成2012年3.45万人参加的青岛市会计从业资格无纸化考试,考试三科合格率为25.5%(以60分为合格标准)。二是建立专业技术资格考试考务工作长效机制。联合市人社局、保密局、经信委、公安局和监察局等5部门出台《关于加强全国会计专业技术资格考试青岛考区保密管理和防范高科技作弊活动的通知》,明确各自职责分工和组织领导,强化考试保密管理和防范打击高科技作弊活动,考试工作的联动长效机制得以确立。2012年,顺利完成全市2.4万人的考试工作,其中参加初级资格考试的1.55万人,中级资格的0.84万人,分别占山东省报考总人数的15%和21%。

三、深入推进会计管理信息化建设

2012年,依托全市会计人员信息管理系统,结合实际,开发青岛市会计人员基本信息和机关事业单位会计人员诚信档案查询系统,建立通过青岛市会计信息网站实时查询平台。单位和个人可登陆网站对会计人员基本信息、继续教育、调转信息以及机关事业单位会计人员年度考核及奖惩

记录等情况进行查询。全市17.8万会计人员的基本信息和1.6万名机关事业单位会计人员的诚信情况面向社会公开,这是青岛市在会计管理模式上的一次创新,推动了会计人员诚信体系建设,使会计管理工作更加公开、透明,更加规范、高效。

四、结合实际开展会计理论研究

承担财政部《〈会计法〉实施相关问题研究》的重点调研课题研究,联合青岛大学、海信集团组成课题组,吸收部分区、市会计管理机构共同参与,撰写子课题《会计基础工作研究》调研报告,不断提升会计理论研究水平。开展与实际工作相结合的调研工作,完成设立正高级会计师资格制度、区市会计人员继续教育培训机构等调研报告,为新政策出台做好准备。

五、巩固注册会计师行业党建工作基础

一是在行业内积极开展下基层、转作风活动,事务所行业党委成员深入胶南宝山镇瓦屋大庄村,参与联系服务群众活动。二是举办事务所党务工作者培训班,培训会计师事务所党支部书记和组织委员40人,为开展党建工作奠定基础。三是开展行业内团员、工会情况调查,实现党建工作管理规范化。四是组织“五·四”青年节活动,带领行业内部分团员青年前往枣庄接受爱国主义教育和革命传统教育,增强行业党组织的凝聚力。五是加强行业组织建设,组织入党积极分子培训,全年发展党员10人,培养入党积极分子30人。六是积极开展行业评优活动,有11个会计师事务所党组织、24名先进个人、4名党外合伙人获省注协党委表彰。青岛市注册会计师行业党委被评为全省先进注册会计师行业党组织。

六、进一步加强基层会计管理工作指导

一是加强对区、市会计管理工作的指导。针对区、市会计管理工作中信息交流薄弱问题,印发《关于建立会计管理工作信息报送制度的通知》,通过建立信息报送制度,推动区、市勤于思考、善于总结,积极宣传、交流会计管理工作。二是完成区、市会计管理工作的年度考核。根据《关于加强我市会计管理工作年度考核的通知》,严格考核程序,细化考核标准,实行自评与考评、综合与特色相结合的考核方式,按分数高低评出综合奖6名和单项奖6名,调动了区、市会计管理机构的积极性。三是召开全市会计管理工作会议。总结2011年度会计管理工作取得的成效,认真听取基层工作人员对会计管理工作的意见和建议,促进市与区、市之间的工作交流与沟通,进一步推进全市会计管理工作加速、提升、创新、增效、落实。

七、大力开展会计宣传工作

加大会计管理工作的宣传力度,及时将本市会计管理工作中的经验做法以及重点工作信息上报财政部和省财政厅。积极发挥报纸、电视、网络等新闻媒体受众范围广的特点,通过发布重要通知以及刊登新闻报道等,提高会计管理

工作的影响力,得到社会各界的理解和支持。2012年共上报财政部、省财政厅会计管理信息13篇。财政部《会计管理动态》采用5篇;省财政厅《财政情况》采用信息8篇;山东财政内部信息网采用8篇;青岛市委《青岛信息》采用2篇;青岛市政府《政务信息》采用1篇;《青岛日报》采用1篇;《中国会计报》采用4篇。积极组织会计文化征文活动,共征集上报文章29篇,其中2篇征文分别获得二等奖和鼓励奖,青岛市财政局被财政部授予优秀组织奖。

(青岛市财政局供稿 李增宪执笔)

河南省会计工作

2012年,河南省会计管理工作紧紧围绕财政发展改革大局,以贯彻落实会计法规制度为重点,以加强人才培养工作为主线,进一步开拓创新,在强化会计工作的科学化、精细化管理,促进注册会计师行业健康发展等方面做了大量工作,圆满完成了各项工作任务。

一、认真做好会计法规制度的贯彻实施工作

(一)深入开展“会计基础工作规范年”活动。为贯彻落实《会计法》、强化会计基础工作、规范会计行为、建立会计基础工作规范化长效机制,将2012年确定为“会计基础工作规范年”,印发《河南省财政厅关于开展“会计基础工作规范年”活动的通知》,在全省开展“会计基础工作规范年”系列活动。一是根据《会计法》等法律法规,结合全省会计管理工作的实际,制定印发《河南省会计基础工作规范实施细则》。二是制定《河南省“会计基础工作规范年”活动实施方案》,深入开展会计基础检查工作。全省各级财政部门、省直各单位按照活动安排,认真组织本辖区、本单位、本系统的自查工作。自查工作结束后,全省各级财政部门共选取2000余家单位进行重点检查,针对检查中发现的问题督促各相关单位进行整改。通过检查,加强会计基础工作规范化建设,对进一步提高会计工作水平起到积极作用。

(二)做好非上市大中型企业执行企业会计准则情况的调研工作。为全面了解河南省企业执行《企业会计准则》的情况,分析解决新准则执行中存在的问题,促进新准则在各类企业的有效实施,对全省342户不同类型的大中型企业进行认真分析研究,重点分析46家非上市国有大中型企业2011年年度财务会计报告,并撰写调研报告上报财政部。

(三)认真做好《小企业会计准则》的贯彻实施工作。会同省工业和信息化厅、省国家税务局、省地方税务局、省工商行政管理局、省银监局等部门联合发文,对贯彻落实《小企业会计准则》提出具体实施意见。同时加强培训工作,举办2期共300人的师资培训班,对贯彻实施工作进行具体安排部署。各县(市)采用横向到边、纵向到底的方式组织进行系统培训,全省培训总人数达13万人次,确保《小企业会计准则》的顺利实施。

(四)做好事业单位相关会计制度的贯彻实施工作。会同省卫生厅制定《关于贯彻财政部 卫生部〈基层医疗卫生机构财务制度〉〈基层医疗卫生机构会计制度〉的补充规定》。及时将《事业单位会计准则》传达到各相关部门和单位,并提出贯彻落实意见,确保事业单位会计准则的顺利施行。

(五)扎实推进企业内部控制规范体系的贯彻实施工作。一是及时传达财政部文件精神,将企业内部控制规范体系有关内容列入2012年会计人员继续教育内容,并举办企业内部控制高级研讨班、全省大中型企业总会计师(财务总监)培训班,进一步提高会计人员对企业内部控制规范体系的认识,为实施企业内部控制规范体系打下坚实的基础。二是在开展内部控制规范试点工作的基础上,联合省国资委和省会计学会组织召开全省企业内部控制规范体系实施工作现场经验交流会,对企业内部控制建设工作进行具体安排,促进内部控制规范体系在全省的顺利实施。

二、加强会计人才队伍建设,建立健全人才培养机制

(一)全面贯彻落实会计人才发展规划。积极向省人才工作领导小组汇报,将《河南省会计行业人才发展中长期规划(2011~2020年)》列入全省专项人才培养规划。同时加强沟通协调,会同省委组织部、省人力资源和社会保障厅出台《关于河南省会计人才培养工作的实施意见》,确定会计人才培养工作的指导思想、培养目标、组织保障和实施措施。建立河南省会计行业人才工作联席会议制度,负责研究、协调、解决会计行业人才发展工作中的重大问题,定期对人才发展规划实施情况进行督促检查和考核评估。

(二)认真做好会计领军人才选拔培养工作。联合省委组织部、省人力资源和社会保障厅共同开展第二批河南省会计领军(后备)人才选拔培养工作,通过笔试和面试,在全省范围内选拔学员55人,其中企业类学员20人,行政事业类学员10人,学术类学员5人,注册会计师类学员20人。并对第一期和第二期会计领军人才进行集中培训,同时抓好对会计领军人才培养的跟踪管理和考核评价,确保培养质量。

(三)顺利完成2012年度初、中级会计专业技术资格考试、高级会计师资格考试和会计从业资格考试组织工作。全省共有102576人报名参加专业技术资格考试,其中:中级资格27990人,初级资格74586人。共有2456人报名参加高级会计师资格考试。由于工作到位、措施得力,圆满完成考试工作任务。同时,认真做好会计从业资格考试的组织工作,按照财政部的要求,统一使用财政部题库,在总结2011年无纸化考试的基础上,对网上报名、缴费、打印准考证等流程进行优化完善,最大限度地方便考生。全年共安排考试139期,参加考试139059人。

(四)精心组织,做好高级和正高级会计师资格评审工作。2012年报名参加副高级会计师资格评审231人,正高级会计师资格评审14人,按照客观、公开、公平、公正的原则,评出193人具备副高级会计师任职资格,11人具备正高级会计师任职资格。