

江西省会计工作

2012年,江西省会计工作以科学发展观为指导,推进会计管理工作科学化精细化管理,认真做好会计制度执行、会计专业技术资格考试、会计人员管理、会计师事务所审批及监管等各项工作。

一、推进会计法规制度的贯彻实施

(一)加强培训,扎实做好《小企业会计准则》的宣传培训工作。一是联合省工信委、省国税局、省地税局、省工商局、省银监局转发《财政部 工业和信息化部 国家税务总局 工商总局 银监会关于贯彻实施〈小企业会计准则〉的指导意见》。二是采取一竿子到底的培训方式,举办全省《小企业会计准则》师资培训班,江西财经大学、江西财经职业学院和省财政厅会计处相关人员对《小企业会计准则》进行讲解。来自全省11个设区市、110个县(市、区)财政系统会计管理人员及各地师资人员共计153人参加培训。三是充分利用高等院校及会计学会平台,扩大范围,广泛宣传培训《小企业会计准则》,并将《小企业会计准则》作为会计人员继续教育的重要内容,引导会计人员了解、学习、宣传、贯彻新准则,为《小企业会计准则》顺利实施奠定基础。

(二)大力宣传,积极贯彻企业内部控制规范体系。为宣传贯彻企业内部控制规范体系,联合省审计厅、省证监局、省国资委印发《关于切实做好企业内部控制规范体系贯彻实施工作的通知》,为进一步做好江西省企业内部控制规范体系贯彻实施工作提出要求。

(三)深入调研,认真分析江西省企业会计准则执行情况。根据财政部《关于做好执行企业会计准则的企业2011年年报监管工作的通知》要求,从企业会计准则实施的角度,对江西省30家非上市公司及省属非上市大中型企业执行企业会计准则情况进行跟踪研究,认真分析2011年年报,形成江西省非上市公司和非上市大中型企业执行企业会计准则的分析报告。

二、完成财政部课题和有关制度办法征求意见工作

(一)加强与校企合作,深入开展财政部《非上市大中型企业执行企业会计准则情况分析》课题调查研究。财政部会计司《非上市大中型企业执行企业会计准则情况分析》课题开题后,积极配合牵头单位广西财政厅会计处,认真做好江西省子课题调研工作。加强校企联合,吸收理论界与实务界资深专家,成立由省财政厅、江西财大及企业等多方人员组成的课题组。完成抽样调查问卷227份,深入18家单位典型调查和2家单位重点调查,最终形成调研报告上报课题组,圆满完成课题任务。

(二)认真研究,积极做好各项新制度、办法出台前的征求意见工作。2012年对财政部下发的8个征求意见稿和厅

内外拟出台涉及会计制度和管理方面的政策措施提出意见和建议,包括《关于〈事业单位会计制度(征求意见稿)〉的意见》、《关于〈事业单位会计准则(征求意见稿)〉的意见》、《关于〈企业产品成本核算制度(征求意见稿)的意见〉》、《关于征求〈企业会计准则第30-号财务报表列报(征求意见稿)〉》等。

三、科学规划,实施江西省会计人才发展战略

一是在广泛征求意见的基础上,制定出台《江西省会计行业中长期人才发展规划(2011~2020年)》。二是积极开展江西省企业会计领军人才培养工程,25名企业优秀会计人才成为江西省企业会计领军人才的首期培养对象,并委托上海国家会计学院用3年时间进行培养,于6月在上海国家会计学院举行开班典礼,2012年举行两期共22天的集中培训。三是认真做好全国会计领军人才选拔考试江西考区考务工作,1人入选行政事业类全国会计领军人才培训班。

四、推动会计从业资格无纸化考试工作

(一)确定考点建设模式。按照财政部信息化的要求,深入安徽、福建、湖南、贵州、深圳等省市,对会计从业资格无纸化考试工作进行考察,最终选择与江西省情相似的福建考试管理模式,即省厅规定详细的无纸化考点建设要求,各地按照要求建设专用考点,采取财政、社会投资和租借学校现有设备的无纸化考场建设三结合的方法。

(二)确定会计从业资格无纸化考试软件。确定福建亿能达科技有限公司为福建省财政系统开发会计无纸化考试软件,并采取购买服务的新模式,即按照考试的人数支付服务费,既节省了第一次购买软件的支出,又不用为软件的升级换代支付成本费用。

(三)做好会计从业资格无纸化考试的制度建设。一是下发江西省会计从业资格无纸化考试实施细则,对全省考点建设、监考规则、考试时间安排都进行明确。二是召开全省会计科长汇报会,督促各地加快会计从业资格无纸化考点建设步伐。截至2012年底有6个地市基本完成会计从业资格无纸化考点建设。

(四)购置设备。与厅信息中心多次磋商,确定会计从业资格无纸化考试省厅所需配套设备采购,为2013年全省开展会计从业资格无纸化考试奠定基础。

五、推动注册会计师行业健康规范发展

(一)以贯彻实施《会计师事务所审批和监督暂行办法》为依据,规范会计师事务所管理,建立新设事务所股东约谈和办公场所实地考察制度,严格市场准入,加强对会计师事务所设立审批的把关和后续监管。一是认真落实国办发56号文件《关于加快发展我国注册会计师行业的若干意见》、《会计师事务所分所管理暂行办法》和《会计师事务所服务收费管理办法》等各项法规制度,规范行业执业收费行为,推动行业健康规范发展。二是做好会计师事务所设立、终止、变更等事项,及时在财政部的会计行业管理工作网站进

行公示、公告,全年共批准设立会计师事务所4家。

(二)认真做好会计师事务所2011年度报备工作。按照财政部《关于做好会计师事务所2011年度报备工作的通知》要求,3月下发《江西省财政厅关于做好2011年度会计师事务所报备工作的通知》,要求各会计师事务所认真做好2011年度报备工作。本省严格按照规定,将会计师事务所报送基本信息的书面材料同网上报备材料进行逐一对照、审核,确保网上填报内容同书面材料相符、网上和书面报备材料同实际相符。全省共有会计师事务所133家,分所21家,全部完成基本信息报备工作。通过此次报备工作,全省各会计师事务所及分所的基本信息得到全面核实和补充,夯实了注册会计师行业的基础数据,为进一步加强注册会计师行业管理打下了基础。

(三)密切配合,加大对会计师事务所的监管力度。2012年7月,省财政厅会计处与省注协共同对30家会计师事务所开展会计师事务所保持设立条件检查,通过对会计师事务所保持设立条件的情况、会计师事务所的合伙人或者股东有关情况、会计师事务所向省财政厅会计处备案事项实施检查,发现问题,下发整改通知书,要求有关会计师事务所在规定时间内整改。

六、完善会计信息化工作

(一)进一步完善会计人员管理信息平台。一是广泛征求各市、县(区)会计管理机构意见,提出软件合理化改进意见55条,软件供应商用友软件公司采纳52条建议并进行修改。二是提出网上办事大厅的理念。经过全省会计系统调试,通过网间交换,实现外网申请,预约现场办事时间,内网办结,内外网数据实时交换,方便了广大会计人员,保证了数据的安全。

(二)继续开展会计人员信息采集工作。通过公布各县市会计人员信息采集的进度、下发文件、电话督促等形式促进全省会计管理机构加快会计人员信息采集的进度。截至2012年年底已有24万会计人员采集信息,确认信息16万人。

(三)顺利完成会计人员网络继续教育服务机构的更替。一是前往安徽、湖北、湖南、深圳、重庆等省市考察学习会计人员网络继续教育的模式,提出江西2012年会计人员网络继续教育工作的需求,确定北京国家会计学院和北京东奥教育在线2家单位为江西省会计人员网络远程继续教育服务机构。网络远程继续教育费用由过去80元/人次(不含教材)降为44元~52元/人次(含教材)。二是在江西会计网开设网络继续教育记录查询窗口,方便全省会计管理系统对会计人员2007~2011年网络继续教育的情况进行查询。三是对会计人员网络继续教育培训教材进行统一规范。

七、完成会计人员各类考试和继续教育工作

(一)精细管理,认真组织会计专业技术资格考试。一是做好考试时间变更的宣传以及后续工作。二是加强对各考区试卷运送、保管的监管。三是借助现代化手段,打击考试高科技作弊行为,净化考场环境。四是完善网评各环节的组织工作,加强与网评专家沟通,争取深圳海云天公司的软硬件

支持,考试结束的当天全省各考区将试卷送到扫描地点,为财政部抽验试评及时提供依据。2012年会计专业技术资格考试初、中、高级共扫描答题卡61 874张,第一个完成网评阅卷工作。中级合格人数743人,合格率17.3%;初级合格人数7 599人,合格率33.5%;高级合格人数153人,合格率45.4%。五是2012年江西省高级会计师考试报名采取网上报名与现场确认相结合的方式,阅卷方式与初、中级接轨。

(二)落实责任,顺利完成全省会计从业资格考试考务工作。一是做好网上报名工作。二是做好提前考试的宣传解释工作。2012年全省会计从业资格考试报考人数86 685人,比上年增加14 040人,增长16.2%。三是修订会计从业资格考试教材。四是加强考务各个环节的内控,防范高科技作弊。2012年的会计从业资格平均合格率为27.9%,比上年下降5个百分点。五是进一步细化阅卷各环节的组织,继续采取机读扫描阅卷方式,扫描工作做到100%的准确。

(三)做好会计电算化考试管理工作。一是进一步完善会计电算化题库。针对会计制度准则的变化情况以及考生集中反映在工作中的难点、热点问题,增加工资、固定资产等辅助核算的内容,使会计电算化考试的内容更全面、完整。二是继续组织好会计电算化日常考试、发证工作。2012年全省共计92 035人次报名考试,合格66 593人,合格率72.4%。

(四)加强会计人员继续教育精细化管理。一是通过在全省制定统一的学习大纲,统一的学习时间,进一步推动和加强会计人员继续教育。二是严格区分现场教学和远程网络化教学,打击施教机构乱收费、乱办班、虚假培训等行为。三是采取部门办班、机构承办相结合,现场教育和远程网络教育相结合等形式,方便广大会计人员接受继续教育。四是注重基层会计管理人员素质的培养。在贵州财经大学举办1期全省财政会计管理系统人员培训班,来自全省11个设区市、110个县(市、区)财政系统会计管理人员共计113人参加培训。

八、提升会计管理工作水平

(一)为进一步深化全省会计改革,推动会计事业持续稳定发展,更好地发挥会计在促进经济社会发展中的作用,实现全省科学发展、绿色崛起,根据财政部《会计改革与发展“十二五”规划纲要》和《江西省财政“十二五”规划纲要》要求,结合本省会计改革与发展实际,编制《江西省会计改革与发展“十二五”规划纲要》。

(二)组织人员对近20年江西省会计管理相关文件进行全面整理,编印《江西省会计管理文件汇编》,12月底正式交付印刷。

(三)加强宣传,创新会计管理方式,不断提升会计管理工作水平。充分利用江西财政网、江西会计网、《中国会计报》、财政部会计司《会计管理动态》等媒介,加大江西会计管理工作的宣传,及时在江西会计网公告会计管理工作有关政策。

(四)改进作风,认真履行8项服务承诺。热情周到接待回复每一位办事的会计人员,认真接好每一个电话,及时回

复网上有关会计政策法规的咨询。2012年省厅会计处共回复网上会计人员咨询2 084条。

九、积极交流,发挥会计学会的功能和作用

一是积极参加中国会计学会工作交流会议,与各省充分交流学会工作经验。二是认真组织南方片区会计学会学术研讨会征文活动,向2012年南方片区会计学会第27次学术研讨会推荐5篇论文。三是积极参加南方片区会计学会学术研讨会,与各省会计学会加强学术交流与合作。

(江西省财政厅供稿 王斌 程继强

邱彤彤 陈敏执笔)

山东省会计工作

2012年,山东省会计管理工作紧紧围绕财政中心工作,积极推进会计法规制度贯彻、会计人才队伍建设和会计中介机构规范发展,推动会计管理工作再上新台阶。

一、扎实推进会计制度贯彻实施,提高会计管理工作科学化、规范化水平

(一)贯彻实施《小企业会计准则》。2011年10月,财政部出台《小企业会计准则》,要求自2013年1月1日起在全国小企业范围内施行。为确保《小企业会计准则》在全省的平稳过渡和贯彻实施,山东省积极行动,切实做好《小企业会计准则》实施前的各项准备工作。一是制定下发指导意见。联合省中小企业办、省国税局、省地税局、省工商局、山东银监局等部门联合下发《关于贯彻实施〈小企业会计准则〉的指导意见》,对各部门在推进准则贯彻实施中的任务进行细化分解,明确职责分工和进度安排。二是健全组织协调机构和专家咨询机构。联合各部门建立准则实施领导小组,负责准则实施领导和协调工作;建立联络员制度,实施信息收集、整理、报送机制;建立专家咨询委员会,为准则实施提供政策指导和技术支持。三是召开动员会和培训班。4月,省财政厅联合省国税局、省地税局、省工商局、山东银监局和省中小企业办召开山东省贯彻实施《小企业会计准则》动员大会并举办师资培训班。省直相关部门有关人员和各市、直管县财政局分管领导及业务骨干、有关教师等300人参加。在全省统一了思想,提高了认识,对全省准则贯彻实施工作做出了部署并培训了强大师资。各市、直管县财政局也积极行动,采取各种形式做好《小企业会计准则》宣传培训。15个市、131个县召开动员会和培训班,全省共召开培训班300个,培训人员达11万人。四是召开《小企业会计准则》宣传贯彻工作座谈会。省国资、税务、中小企业、工商、山东证监局、山东银监局等部门和部分中介机构、小微企业参加,会谈贯彻《小企业会计准则》的准备工作、工作中及小企业新旧衔接转换中存在的问题及相关对策建议、工作计划等,为顺利实施小企业会计准则打下基础。

(二)企业内控体系实施逐步深入。一是召开全省企业内控经验交流会。7月26日,省财政厅联合省国资委、山东证监局、省中小企业办召开山东省内控经验交流会,各市财政局分管局长,各市国资监管机构、中小企业办(局)相关人员,有关企业分管财务的领导及财务人员共300余人参加会议。山东高速集团、兖矿集团等企业做经验介绍,会议还对加快内控规范实施作出进一步部署。二是举办内控论坛。7月,联合《中国会计报》举办“内控中国行·山东站”论坛活动。内控专家、省内部分企业财务管理人员及第一期企业类高端会计人才参加,围绕“企业如何结合自身实际实施内控规范、如何确保内控制度有效运行”两个主题,进行深入讨论。三是举办内控建设征文活动。结合省会计学会优秀论文征集工作,专门设置内控建设专项征文。

(三)《企业会计准则》持续推进。一是做好全省非上市公司执行企业会计准则工作和部分非上市公司年报情况分析工作。下发《关于做好非上市公司2011年执行企业会计准则年报监管工作的通知》,加强年报监管工作;对全省2011年非上市公司执行企业会计准则情况进行总结。二是联合省国资委、山东证监局、省中小企业办等部门召开企业年报监管工作座谈会,对企业年报编制工作开展调研。三是定期调度企业会计准则贯彻实施情况。四是做好企业会计准则有关条款的征求意见工作。

(四)XBRL试点工作进展顺利。按照财政部《关于地方国有大中型企业实施企业会计准则通用分类标准的通知》要求,山东省选定浪潮信息、山东高速、银座股份等6家上市公司进行通用分类标准(即XBRL)试点。在试点过程中,注重加强领导,周密部署,联合省国资委、山东证监局等部门共同推动试点企业开展工作。试点企业均已完成元素梳理、创建扩展分类标准、建立并报送实例文档等工作,并通过财政部人工校验。

二、加强会计人才队伍建设,提高全省会计人员整体素质

(一)高端会计人才培养工程稳步推进。组织开展2012年山东省高端会计人才培养对象选拔工作,经过材料审核、笔试、面试等环节严格筛选,确定117名高端会计人才培养对象,其中行政事业类56名,企业类61名,在上海国家会计学院授课培养。

(二)会计人才评价体系逐步健全,已基本形成以从业资格考试为入口、初中级会计专业技术资格考试为中心、高级会计师考评为重点的会计人才评价体系,并开展正高级会计资格评价制度研究。一是完善会计从业资格考试管理系统,对考试系统进行升级改造。改造后的考试系统更安全、更稳定,能够很好地满足考试要求,并开始采用全国统一题库。二是认真组织会计专业技术资格考试,会计初、中、高级专业技术资格考试和全国会计领军人才考试同步进行,山东省考试规模、报考人数均创历史之最。三是成功进行会计初级资格考试无纸化试点。财政部选择7个省市进行全国会计初级专业技术资格考试无纸化试点,山东省作为试点省份之一,选择东营市实施试点。试点工作圆满成功,取得