

序,严格组织监督。全省有20人申报高级会计师资格评审,20人提交评审。经省教授级高级会计师资格评审委员会评审表决,12人通过评审。

五、高端会计人才培养

推进浙江省会计领军人才的培养工作。根据财政部《关于开展2012年全国会计领军(后备)人才(企业类)培训的通知》、《关于开展2012年全国会计领军(后备)人才(行政事业类)培训的通知》文件精神,部署全省选拔、推荐工作,组织考生参加全国会计领军人才笔试、面试。同时,推进全省第3期会计领军人才班的培训工作,年度内举行2次集中培训,完成2012年度的集中培训计划。

(浙江省财政厅供稿 程少春执笔)

宁波市会计工作

2012年,宁波市会计工作认真贯彻落实财政部2012年工作要点和全市经济工作会议精神,宣传贯彻企业内控规范及小企业会计准则,完善会计从业资格无纸化考试,探索会计人员继续教育考培分离,实施会计领军(后备)人才培养工程,加强注册会计师行业党建和日常管理工作,提升会计管理服务水平,各项会计管理工作取得新成效。

一、组织小企业会计准则宣传培训工作

建立财政、税务、工商、银监等部门联动工作机制,联合印发《宁波市小企业会计准则宣传贯彻实施方案》。宁波市财政局重点抓好师资培训,于3~5月组织举办3期师资培训班,对财政、国税、地税部门干部、继续教育师资、银行中小企业信贷负责人、代理记账机构业务人员等500人进行重点培训。各县(市)区财政局按照横向到边、纵向到底的要求,采用各种有效方式,组织大规模的《小企业会计准则》宣传培训工作。财政部会计司《会计管理动态》2012年第73期及5月25日《中国会计报》对宁波开展《小企业会计准则》宣传培训的经验做法进行了宣传报道。全年接受《小企业会计准则》培训会计人员15万人。

二、成功举办企业内控高端论坛

联合《中国会计报》、宁波证监局于2月底举办“内控中国行·宁波站”活动及专题宣传报道,宁波站活动是继北京、上海后“内控中国行”的第3站活动,也是“内控中国行”2012年第一站活动。论坛活动安排政府部门领导及内控专家主题演讲、内控试点企业典型案例介绍、内控实施热点问题圆桌讨论和互动交流等议程,对全市企业内控规范实施工作起到了积极推动作用。全市上市公司负责人及财务内控负责人、市级会计专家和会计领军班学员等180人参加活动。3月2日、9日《中国会计报》及5月4日《宁波日报》报道“内控中国行宁波站”活动情况及宁波立华制药、杉杉股份、宁

波银行、宁波华翔、宁波港等企业内控实施经验做法。

三、做好会计从业资格无纸化考试工作

宁波市财政局全面总结分析2年来会计从业资格无纸化考试推行情况,优化考试软件设计、更新完善考试题库,改进考试管理服务手段,不断提升考试管理服务水平。2012年会计从业资格考试全市报考人数55 983人,报考科目103 609科。各考点财政部门高度重视考务工作,配备充足管理力量、改进考试服务手段,确保考试系统平稳运行,考试秩序井然有序。

四、实施会计人员继续教育“考培分离”

会计人员继续教育“考培分离”在2011年成功试点的基础上,2012年在全市全面推开。并把《小企业会计准则》、《企业内部控制规范》及治理“小金库”的相关知识作为2012年度继续教育必修课程。通过实施“考培分离”,进一步规范培训机构的教學管理,提高培训质量。全年参加继续教育“考培分离”集中机考会计人员18 000人。

五、抓好会计领军人才培养

宁波市会计领军(后备)人才培养由市委组织部、市人力资源和社会保障局、市财政局联合部署、联合发文,并与上海国家会计学院会计专业硕士项目(MPAcc)对接。通过严格的考试选拔,2期培训班录取学员110名进入上海国家会计学院学习深造。青岛、舟山、台州等地纷纷学习借鉴宁波的培养模式。

六、评选表彰先进,营造良好的会计工作氛围

宁波市财政局组织开展2012年“宁波市十佳会计工作者”评选活动。层层推荐选拔产生18名候选人,经《宁波日报》公示事迹材料、社会公众网络投票和专家评审委员会评选,王治、孙洪波、庄静娟、许兆敏、郭雅淑、张海浪、李冠伟、茹建勋、钱旭峰、黄亚红等10人脱颖而出,被宁波市财政局授予“宁波市十佳会计工作者”荣誉称号。

七、开展课题调研,为会计准则修订和代理记账行业管理提供决策参考

财政部成立《企业会计准则修订模拟测试及影响分析》课题组,宁波是课题组成员单位。为此,宁波市财政局组建由副局长张镇岳挂帅的宁波课题组,承担财政部安排的课题研究任务。拟定课题实施计划,召开课题研究启动会、明确课题分工,完成《职工薪酬准则》问卷调查和汇总分析,形成课题报告上报财政部。发动会计专家、会计领军人才对《公允价值计量》、《财务报告列报》等准则征求意见稿提出修订建议60条。《职工薪酬准则》问卷调查分析及修订建议获2012年浙江省优秀会计论文评比一等奖。

把握《小企业会计准则》制订发布,相关部门将加大小企业建账推行力度,代理记账行业面临新的发展机遇的趋势,组织对全市代理记账行业进行全面调查,摸清行业发展现状和存在问题,分析原因,提出促进引导代理记账行业健

康发展的对策建议,形成《宁波市会计代理记账行业发展现状调研报告》。调研报告在财政部网站和《会计管理工作动态》2012年110期全文刊发。

八、加强注册会计师行业党建,促进行业规范发展

市注册会计师行业党委组织召开行业党建工作现场经验交流会,举办行业党建业务培训会,总结交流工作经验,传授党建业务知识,促进提高行业党务干部综合素质能力,推动行业党建工作不断深化。评选表彰2010~2012年创先争优先进行业党组织3个、先进事务所党组织10个和优秀共产党员20名。在行业内开展“读一本好书”征文评选活动,收到征文52篇。

加强注册会计师行业人才培养,选派注册会计师参加国家会计学院高层次培训,组织2期从业人员培训班,参加培训293人;实行业务人才奖励政策,1家会计师事务所、18人次获行业人才基金奖励22万。积极推行会计师事务所综合排名评价制度,发布全市前15强事务所排名榜,支持会计师事务所做大做强。

九、丰富会计学会活动,增强会计队伍凝聚力

学会坚持开展一年一度的会计征文评比活动,2012年度征集76篇,文章立足工作实际,对财会工作中的热点、难点问题进行分析研讨,对财会实务工作有较强的借鉴指导作用。学会组建专家评审委员会,评审出优秀论文并结集汇编,为各单位的会计工作提供借鉴参考。联合宁波大学举办第3届“宁波会计论坛”,邀请台湾政治大学前校长郑丁旺教授作前沿会计理论主题讲座,市会计专家库专家、各高校会计学科学术带头人、会计领军(后备)人才、宁波大学会计专业师生200人参加论坛活动。论坛成为宁波会计实务界、学术界、教学界交流与合作的平台,促进提高宁波会计工作整体水平。学会积极推荐论文参加全省会计征文评选、南方片会计学会学术交流等活动,宁波国穗会计师事务所吴雷鸣《应对欧盟反倾销的会计策略》在南方片会计学会学术年会上作主题演讲,受到与会学者的好评。2012浙江省优秀会计论文评比中,宁波市获一等奖2篇,三等奖1篇,鼓励奖2篇。

(宁波市财政局供稿 王信国执笔)

安徽省会计工作

2012年,安徽省会计管理工作以促进社会经济发展为大局,以服务财政中心工作为宗旨,以“制度绩效创新年”活动为抓手,紧密结合会计管理工作实际,转变作风,真抓实干,年初制定的各项目标计划全面完成。

一、推动会计准则制度贯彻实施

(一)扎实做好企业会计准则和内控规范体系执行情况

分析。联合省国资委发文部署企业2011年年报监管工作,并重点选择全省35家非上市大中型企业进行准则体系和内控体系执行情况分析。充分利用年报审计、现场座谈、逐户核实等多种方式,开展年报分析和调查工作,严格依照财政部年报报送要求,高质量完成调研报告。

(二)认真开展《小企业会计准则》宣传贯彻培训。一是建立部门联动机制。联合省工信、税务、工商、银监等相关部门,及时成立《小企业会计准则》实施工作组,制定下发《关于贯彻实施〈小企业会计准则〉的指导意见》。二是举办全省财政系统师资培训班。采取“一竿子到底”培训到市县,要求各级财政会计管理机构“横向到边、纵向到底”培训到单位,确保全省《小企业会计准则》培训工作实现全覆盖。三是开展《“小企业会计准则”宣传月”活动。11月7日,省级5家单位联合合肥市相关部门走进包河工业园区现场宣传,副厅长左俊亲自带队走访安徽巨一自动化、安徽恒信2家企业,其他市、县采取现场宣传、专题活动、媒体宣传等方式,实现与基层一线会计人员零距离接触。

(三)顺利完成中小企业会计准则制度执行及小企业会计管理情况调查。通过问卷调查、统计汇总、核查回访、整理分析等方式,积极开展全省中小企业会计准则制度执行及小企业会计管理情况调查工作。发放中小企业会计准则制度执行情况表3600份,收回有效问卷3523份。其中,中型企业814家,占23%;小型企业2709家,占77%。

(四)努力探索实施企业会计准则通用分类标准(XBRL)试点。根据财政部统一要求,安徽省作为自愿实施的4个省之一,组织动员徽商集团、江淮汽车集团2家企业参加实施。围绕XBRL基本理论、通用分类标准实施方法和上机模拟操作等内容展开针对性培训学习。协调企业成立单位负责人牵头,财务、信息部门参与的实施工作组,着力培养既懂财务信息又懂XBRL的技术团队。

(五)及时跟踪《医院会计制度》执行情况及相关征求意见反馈。分别邀请省属、市属以及县属共9家医院财务负责人参加,主要围绕《医院会计制度》执行情况和执行过程中存在的问题进行深入探讨,并形成专题报告报财政部。积极配合财政部完成《行政单位财务规则》和《事业单位会计准则》等会计准则制度征求意见反馈。

(六)积极配合省“营改增”试点工作。及时组织报送政策材料,作为“营改增”试点1+9工作方案组成部分。转发财政部关于营业税改征增值税试点有关企业会计处理规定,为全省营改增工作顺利实施提供制度保障。

二、加强高级会计人才队伍建设

(一)圆满完成2012年度高级会计人员继续教育培训。集中2个批次,围绕营改增相关政策解读、行政事业单位会计与财务改革、企业财务管理工作的新形势和新思路3个主题,开展高级会计人员继续教育培训。全省各类企事业单位拟申报和已取得高级会计师任职资格的共计600余人参加培训班。

(二)加快推进市县级会计领军人才选拔培养。认真贯彻落实全省会计领军人才“三五”(50名省级人才、500名省级后备人才、500名市县级人才)工程培养规划,制定下发