

评出一等奖4篇,二等奖10篇,三等奖11篇。继续开展潘序伦中青年会计、审计优秀论文评选,评出优秀论文10篇。

(上海市财政局供稿 钟恒执笔)

重庆市会计工作

2012年,重庆市会计工作在会计制度实施、会计人才培养、会计从业人员考试和会计人员继续教育、会计信息化建设等方面取得一定成绩。

一、会计制度实施有序推进

(一)推动《小企业会计准则》实施。重庆市小企业20万家,全部分布在区县。为了学习宣传贯彻好《小企业会计准则》,牵头中小企业局、税务、工商、银监等部门成立实施工作小组,多次召开协调会议拟定详细实施方案,召开视频会议,传达财政部等六部委会议精神,联合举办两期师资培训班,讲解准则主要内容。随后深入万州等区县调研,多次组织召开座谈会,督导《小企业会计准则》宣传和培训工作。各区县、各部门也举办专题培训班,利用会计人员继续教育平台,培训学习《小企业会计准则》达5万多人,在小企业中扩大了准则执行面,取得了良好效果。

(二)稳步推进会计基础工作规范。在上年工作的基础上,继续按照《重庆市会计基础工作规范实施细则》,组织示范点开展会计基础资料展示交流活动。此外还参与了卫生系统、地产集团、粮食集团等会计基础实施工作,到基层核算单位调研,了解会计基础工作中的普遍性问题及处理方式。

(三)对拟出台准则制度提出修改意见。先后对财政部下发的《事业单位会计准则》、《企业产成品成本核算制度》、《企业会计准则第×号——公允价值计量》、《企业会计准则第30号——财务报表列报》、《企业会计准则第9号——职工薪酬》等征求意见稿,组织部分区县财政、高校会计学院、会计事务所和市级单位专家参与讨论,及时形成书面修改意见上报。2010~2012年,共回复财政部会计准则(制度)征求意见稿11个,已正式出台的5个准则(制度)中,有4个准则(制度)采纳了重庆市提出的8条意见。

(四)强化代理记账机构监管。下发《关于加强代理记账机构管理的通知》,对市与区县工作职责、代理机构立项审批、日常管理和年度申报等相关工作进行了规范。

二、会计人才培养效果显著

(一)全国会计领军人才选拔工作。比照财政部总体框架,因地制宜,举行了会计领军人才的考前层层选拔和培训,报考人数为139人,参考率为71.94%,择优选拔65人进行专业知识与英语考前培训,选送54人参加全国考试,12人进入面试阶段,最后9人被录取为全国会计领军人才培养。其中,注册会计师类4人,占全国13%,与上海市并列全国第一名;企业类4人,占各省所录26人的15%;行政事业

类1人。会计领军人才的培养选拔荣获重庆市“人才项目建设年”十大精品项目之一。

(二)启动正高级会计师评审。2012年通过征求、审核、推荐评审委员会人选,组建了正高级会计师评审委员会,76人报名考试,31人考试合格,13人参加评审,经严格答辩评审,评出重庆市首批正高级会计师4人。

(三)会计专业资格考试工作。按照全国会考办和财政部会计资格评价中心对考试改革的要求,加强了试卷安全,邀请了市人大、财政、人社、纪检、保密等部门派人对各考点进行巡视,考前以抽签的形式确定监考人员和考场,确保考试公开、公平、公正。2012年重庆市全国会计专业技术资格考试报名36269人,参考22223人,合格5997人,比上年增长72%,合格率26.99%。其中,初级4822人,比上年增长71%,中级1175人,比上年增长74%。全市有4人荣登全国会计师资格考试“金榜”。

(四)利用重庆会计之家网站系统,启动高级会计师网上报名程序,委托重庆财政学校承办,邀请财政部会计评价中心、上海同济大学及本地的知名专家和学者授课,培训分5期,每期3天,累计1677人参加培训,比上年增加30%。合理设置高会考试报名点和考点,启动网上评卷,聘请山东山大欧玛软件有限公司,提供设备和技术支持,严格按照全国会计考办和“两标”进行阅卷。高会评审继续执行全部人员答辩的方式,真正做到了公开、公平、公正。全年报考高级会计师892人,参考624人,参考率69.96%,合格350人,合格率56.09%。其中,全国标准合格241人,重庆标准合格109人。2012年申报参加高级会计评审241人,通过197人,通过率81.74%,比上年增加22人。

三、强化注册会计师行业监管

(一)严格会计师事务所审批。根据国办发56号和财会13号文件精神,制定新设会计师事务所专家评估暂行办法、评估标准、评估细则,建立专家评估备选库,增加专家评估、实地考察、约定谈话等流程,为严格市场准入提供了保证。2012年审批设立会计师事务所1家(普通合伙所),终止会计师事务所1家。

(二)强化会计师事务所基本信息报备。按照财政部工作安排,对会计师事务所及分所基本信息进行报备,截至5月底,全市有会计师事务所87家,分所22家。

(三)做好检查和日常监管。严格按照《重庆会计师事务所服务收费管理办法》,监督检查执行收费标准,促进事务所公平竞争和做大做强。

四、会计信息化建设工作

(一)创新会计人员继续教育形式。中初级及以下会计人员采取网上继续教育模式。学习借鉴外省网络继续教育经验,开发重庆市网络继续教育平台以及与会计从业人员管理系统的接口,成功实现会计人员登陆验证和完成网上继续教育后自动注册。组织全市网上继续教育操作培训,8月正式启动网上继续教育。全年参加网上继续教育16.8万余人,比上年增长40%,其中16.4万人通过考试,通过率达

97.6%。会计人员网上继续教育扩展了学习内容,比面授节约学习费用40%,提高了会计人员继续教育的针对性和灵活性。

(二)会计从业资格无纸化考试工作。按照财政部会计从业资格无纸化考试统一要求,于2011年11月正式启动会计从业资格无纸化考试工作,全市科学合理设置万州区、涪陵区、黔江区、重庆财政学校等7个考点。考场配置实行标准、建设、管理、设施统一,通过政府采购选购软硬件,2012年4月报名,全年4期考试,共报名93 629人,实际参考81 453人,合格21 639人,合格率26.57%。

(三)整合会计信息管理系统。全面整合会计从业资格无纸化考试系统、会计专业技术资格网上报名系统、重庆会计之家网站、会计从业人员管理信息系统、会计从业人员网络继续教育系统等信息平台,实现各系统间信息数据共享、对接,推进会计人员信息化动态管理,提供从报名、考试、建档、证书申领、继续教育、信息变更及网上调转等一体化服务。

五、会计管理服务水平逐步提升

(一)加强管理人员自身建设。对新调入和已在岗会计管理人员进行岗位交流和分工。认真组织学习十八大等重要会议精神,积极参加廉政教育活动。为会计管理人员参加会计职称考试提供培训、书籍等服务,鼓励参加会计等专业技术职称考试,提升会计管理人员综合素质,增强管理水平。

(二)指导会计学会开展工作。举办中国会计学会南方片区第27次学术暨工作交流会,相互学习会计管理工作经验和进行会计学术研讨。整合重庆市会计学会、重庆市总会计师协会等协会组织,重新修订章程并分别进行换届选举。

(三)开展会计理论课题研究。完成财政部重点课题《会计基础工作研究》的两个子课题(目标和执行标准)和正高会计师子课题的后期课题研究。完成重庆市财政科研重点课题《重庆市实施企业会计准则存在问题与对策研究》,并顺利结题。

(四)及时处理来信来访和证书办理。全年回复人民来信423封,回复率达100%。全市办理会计从业资格证书34 625个,会计人员跨省调转2 975人次,市内调转116人次。

(重庆市财政局供稿)

河北省会计工作

2012年,河北省会计工作以科学发展观为统领,践行“四型财政”,解放思想,努力工作,为建设经济强省、和谐河北做出了积极贡献。

一、积极推动会计法律法规、准则制度的有效实施

(一)认真贯彻执行企业会计准则。按照财政部《关于做好执行企业会计准则的企业2011年年报监管工作的通知》

要求,成立2011年年报工作工作组和技术组,选取30家非上市国有大中型企业,按照财政部格式形成了河北省非上市大中型企业2011年年报分析报告。

(二)大力宣传《小企业会计准则》。一是成立由财政、国地税、工信、工商、银监等部门负责人参加的《小企业会计准则》协调推进领导小组。各市县(区)也都建立相应机构,制定指导意见,对《小企业会计准则》的实施进行统筹部署。二是召开全省贯彻实施《小企业会计准则》动员暨师资培训大会,对贯彻好小企业会计准则提出明确要求。各有关部门结合各自职能也进行部署。通过电视、报纸、网络等多种方式,向广大小企业宣传执行《小企业会计准则》的重大意义,为贯彻落实奠定坚实基础。

(三)认真组织《会计法》执法检查。一是对2011年《会计法》执行情况检查工作的组织领导、检查内容、具体安排、方法步骤等进行部署。二是直接组织对省直单位执法检查。全省119个省直部门、18个省属国有大企业进行自查。根据各单位自查情况,选取省教育厅等5家省直部门、省国有资产控股运营有限公司等3家国有企业进行重点检查。对检查出的问题及时督促落实整改。

二、加强管理,提高会计人员素质

(一)认真做好会计领军人才的选拔培养工作。制定《河北省会计行业中长期人才发展规划(2011~2020年)》、《河北省会计领军(后备)人才选拔培养方案》,确定培养目标和任务。印发《关于开展2012年全省会计领军(后备)人才培养选拔工作的通知》,委托河北经贸大学通过申报、笔试、面试等环节选拔30名企业类会计领军(后备)人才。

(二)认真组织好各类会计资格考试。一是会计从业资格考试情况。2012年,全省会计从业资格考试报名22.1万人,实际参考18.8万人,参考率85.1%。合格4.23万人,合格率22.5%。制定《河北省会计从业资格无纸化考试工作规范》等7个管理制度,举办3期会计从业资格无纸化考试培训班。二是初、中级专业技术资格考试情况。2012年度,全省报考初、中级资格考试8.9万人。在组织过程中,严格落实各项制度和措施,强化服务。在考点设置明显指示牌、咨询服务站,设立医疗保健站和休息室,尽可能为报考人员做好服务工作。三是高级会计师资格考试和评审情况。河北考区共有1 650人报名参加考试,实际参考1 232人,参考率79.6%,合格527人,合格率31.9%。2012年12月,组织高级会计师评审,评出171名高级会计师。

(三)认真开展会计人员继续教育。2012年,全省先后组织继续教育培训1 318期,培训会计人员48.6万人。其中省厅组织全省高级会计师继续教育培训4期12个班,培训2 463人。

(四)做好会计人员日常管理工作。设立服务大厅,安排专人办理调转手续,解答电话咨询等业务,为会计人员提供全方位服务。

三、加强注册会计师行政管理

2012年,批准设立会计师事务所14家,终止1家,变更