

报受理和处理暂行办法》，修订《广西注册会计师协会会员执业违规行为惩戒实施办法》。二是加大审查力度。对1家会计师事务所予以责令限期改正，对存在严重执业质量问题的1家会计师事务所予以公开谴责，对存在执业质量问题的3家事务所下发书面提醒函，约谈多家事务所的负责人及相关签字注册会计师，提示注意提高执业质量、防范执业风险、自觉抵制不正当低价竞争。三是完善《广西会计师事务所服务收费管理办法》，经过广泛的调研和成本测算后，对现行的收费标准做了适当调整。

(二) 提高检查队伍的整体素质。一是组织优秀人才实施执业质量检查，提升检查的质量。协会选定16名“十百千”拔尖会计人才担任检查人员，并组织检查人员参加2012年全国会计师事务所执业质量检查人员培训班。二是提前部署相关准备工作，并将治理不正当低价竞争检查列入检查范围，重点对过去5年未接受执业质量检查的事务所、部分新批准设立的事务所、可能存在不正当低价竞争行为或受到投诉举报较多的26家事务所进行执业质量检查。同时，嘉奖古越胜等10位在执业质量检查工作中表现突出的人员。

(三) 抓好日常监管工作。一是结合防伪标识发放审核工作对事务所进行日常动态监管。2012年，共向事务所核发防伪标识51 971枚。二是认真受理审核事务所无不良执业记录证明申请。全年为事务所出具了108份无不良执业记录证明，对于最近3年存在不良执业记录、受到过行业自律惩戒的事务所，一律不予开具证明。

五、加强注册管理，规范注师执业

(一) 认真组织完成2012年度注册会计师任职资格检查。2012年，99家会计师事务所的1 367名注册会计师参加2012年度任职资格检查，通过检查1 367人。任职资格检查结果在《广西日报》和协会网站上进行公告，保障了注册会计师依法执业。

(二) 认真做好注册会计师注册审批、转所、转会等工作。2012年，共18批次受理、审核了62名注册会计师的注册申请材料，其中57人符合注册条件，予以批准注册成为执业注册会计师。全年58批次办理221名注册会计师的转会转所手续，为保证注册会计师队伍的合理流动提供及时支持。截至2012年底，广西壮族自治区共有事务所107家，注册会计师1 418人。

六、加强协会建设，服务行业发展

(一) 积极推动行业发展规划各项任务的实施。一是召开理事会及事务所负责人会议，探讨行业发展。2012年2月28日，协会会长张忠国主持召开协会第四届理事会第二次会议暨会计师事务所负责人工作会议，会议进一步明确了抓好行业发展规划实施，深入推进行业人才战略，强化行业不正当低价竞争监管，进一步加强行业基层组织建设，加强协会秘书处干部队伍建设等工作要求。二是召开第四届理事会常务理事第二次会议。2012年8月16日，会长张忠国主持召开协会第四届理事会常务理事第二次会议，会议增选陈德斌为党外人士的协会副会长，审议通过《广西会计师

事务所执业质量检查实施办法》等4个办法，进一步强化协会决策职能。

(二) 不断推进行业新业务领域拓展。一是加强示范基地建设。2012年4月21日，总会计师范世祥、协会副秘书长帅君平和秘书处监管部人员参加在苏州举行的会计服务示范基地联席会议第二次会议，交流示范基地建设经验，学习新的业务经验。同时，协会领导深入北海工业园区、钦州中国—马来西亚工业园区开展调研，搭建园区与协会、企业与事务所的沟通平台。二是积极推动事务所参与水库移民项目、水利工程审验等项目合作，积极为事务所拓展服务领域。2012年，继续深化事务所与广西农业综合开发项目竣工验收核查，按“省级组织、市级参与、委托检查、全面验收”的推进模式，行业内20家事务所评派出20个项目组对广西80个县(市)167个农发项目进行全面验收核查，并形成验收核查报告。

(三) 加强协会对外合作交往工作。一是加强与香港会计界交流合作。2012年6月12日，香港会计界人士广西访问团到广西财政厅进行交流访问。财政厅党组成员、总会计师范世祥出席座谈会并致辞。广西注册会计师行业与香港会计界人士代表交流了宝贵的经验，为今后双方的交流合作提供了平台。二是开展与台湾会计界的交流合作。协会副秘书长周世强等一行15人参加在台湾省举行的2012年海峡两岸及港澳地区会计师行业交流研讨会，并同时拜会台北市会计师公会、台湾会计师公会、高雄市会计师公会，进行财税考察交流等活动，促进广西与台湾地区注册会计师行业的交流与合作。

(四) 加强协会信息化建设。一是成立行业信息化建设领导小组。二是建设好交流窗口和平台。协会领导组织优化行业网站平台，丰富会刊编辑和设计，提升沟通交流平台，展示行业发展新气象。2012年9月，新版网站已正式运行。新网站达到了便捷、实用、美观、丰富、高效的目标要求。

(五) 加强协会干部队伍建设。强化协会干部能力培训，选派干部职工参加广西财政厅举办的新时期理财讲座、财政系统综合写作专题培训班以及财政信息工作培训班；参加中注协举办的行业信息化建设研讨班以及各类日常工作能力培训班。2012年10月底，选派协会行业党委副书记帅君平到美国参加学习研讨班。

(广西壮族自治区注册会计师协会供稿)

海南省注册会计师协会工作

2012年，海南省注册会计师协会积极推进行业党建和业务工作，加强行业诚信建设，拓展注册会计师执业范围，提高行业管理信息化水平，行业得到进一步发展。全年业务量比上年增长4%，业务收入增长14%，业务收入达到1.82亿元。

一、抓创先争优机制建设，促行业比学赶超

(一) 开展创先争优机制建设工作。组织全省53家会计

师事务所和410名注册会计师、从业人员570名参加中注协创先争优综合评价活动。1家列入总所参加评价的分所事务所和29家小型事务所获得优秀。

(二)修订综合评价办法,组织开展综合评价工作。重新修订《会计师事务所综合能力评价暂行办法》,根据修订的评价办法,组织各事务所开展综合能力评价工作,对53家事务所进行排名。

(三)开展创先争优领导点评、群众评议、公开承诺工作。组织事务所党组织开展创先争优领导点评和群众评议工作,创新评议方式、拓宽评议渠道,确保评议质量,全省20个事务所党支部和136名党员均接受领导点评和群众评议。

二、抓好会计示范基地建设,促业务领域拓展

(一)继续推动海南生态软件园信息产业链会计服务示范基地建设工作。完善《信息产业链会计服务示范基地建设工作方案》,成立示范基地领导小组,成立示范基地会计服务业务指导目录课题组、开发网页专栏,积极推荐2家会计师事务所办理入园事项。

(二)积极拓展事务所新型业务。在推动农业综合开发项目监督检查引入注册会计师审计服务的同时,拓展对政府领域的审计服务,为全省注册会计师开展财政专项资金社会审计工作提供政策支持。

三、抓行业内部规范治理,促行业诚信建设

(一)部署治理行业不正当低价竞争行为工作。研究草拟《治理行业不正当低价竞争行为工作方案》和《关于规范全省会计师事务所收费行业暂行规定》,印发《会计师事务所执业质量检查制度实施细则》,加强业务监管工作规范化和科学化,进一步净化执业环境,促进行业诚信建设。

(二)组织开展2012年度事务所执业质量检查工作。按照5年周期检查要求,组织开展对13家会计师事务所的执业质量检查工作。7月印发检查通知和检查工作方案,成立3个检查小组,召开检查工作布置培训会,7月26日各检查小组开始下点实施检查工作。汇总检查报告后组织专业咨询委员对检查报告进行论证,撰写检查总报告于11月30日上交中注协。下发整改意见书,向全行业通报检查结果。

(三)加强防伪标识发放和业务报备工作。一是日常服务中严格做好发放防伪标识的审核监督工作。二是严格防伪标识和业务报备管理工作,针对报备不及时、报备信息不准确、未使用的防伪标识不及时退回等问题进行规范,安排专人进行监督、整改。三是督促各会计师事务所围绕业务报备数据和防伪标识领用数量,核对确认2011、2012年度的业务数量,补报尚未报备的业务报告,退回未使用的2011年版防伪标识。2012年度共发放28000枚防伪标识。

四、抓会员服务管理工作,促执业队伍建设

(一)圆满完成2012年度注册会计师任职资格检查。全省在册登记的注册会计师共434人,申报年检人数429名,申报率达98.8%。经检查,426名注册会计师检查通过,5名注册会计师检查未通过,3名注册会计师暂缓通过。

(二)完成2010~2011年非执业会员年检工作。对254名非执业会员下达年检通知,实际申报参加年检的会员136人,申报率54%,未参加年检的会员118人,占46%。97人符合年检合格条件,39人因未按规定完成继续教育,达不到年检合格要求。

(三)认真办理会员的日常注册管理等业务。批准15名注册会计师注册,为108名会员办理转所、转会的关系流动等变更手续,为13名非执业会员申请加入协会的手续。对拟设立新所的10名注册会计师合伙人资格进行审核,并为其出具执业证明和转出原事务所的相关手续。办理并完成4家事务所的团体会员入会登记备案工作,为72名事务所新增业务助理人员办理备案登记,协调解决注册会计师与事务所间发生转所纠纷事宜,定期做好会员注册、转所、入会等信息的系统录入及更新工作。

(四)配合中注协做好2012年度省注册会计师名录信息核对工作。对全省现有正常经营执业的57家事务所和436名注册会计师在行业管理系统的注册信息登记情况逐一进行核对,并将数据整理上报。

(五)做好合伙人资格评审工作的情况上报工作。7月中注协对各地注协合伙人资格评审工作开展情况进行调查,根据调查内容,结合本省新设事务所合伙人资格评审工作的情况,从开展情况、实施效果、经验和体会等方面作书面报告,并提出工作设想。

五、抓行业信息化建设,促行业管理水平提高

(一)做好协会网站的网络环境改造和域名解析及IP地址的备案审核工作。

(二)积极推进信息化建设。一是参加中注协举办的2期信息建设研讨班。二是做好省协会会议室的现场勘察及图片采集等相关配套实施工作。三是认真研究本省行业信息建设的需求和调研工作,争取财政资金支持。四是从事务所借调计算机专业人员,以加强协会信息化的工作力量。五是安排专人对中注协行业管理信息系统二期进行测试,并向中注协反馈意见。六是组织人员到广东省学习考察注册会计师行业信息化建设,并撰写考察学习报告,拟定下一步工作思路。

(三)加强协会网络建设。充分利用协会网站发布行业信息,宣传政策法规,及时反映行业发展动态、工作信息及会计财经新闻。

六、抓行业人才发展战略,促人才队伍培养

(一)圆满完成2012年度注册会计师全国统考工作。精心组织考试工作,周密部署、积极应对,圆满完成网络考试报名、资格审核、教材发行、考场选择、设置和实施考试等各项考试管理组织工作。全省共有2624人报名考试。

(二)积极推进行业人才培养工作。一是拟定《行业人才培养管理办法》,力争用4年时间,培养出10~15名行业领军人才和50~60名海南国际旅游岛建设服务复合型优秀人才。二是加强人才培养基地建设。与海南大学合作,积极推动海南大学进入中注协CPA专业方向院校。同时拟定《海

南大学注册会计师奖学金管理办法》，建立奖学金制度，激励优秀学生提高专业技能，毕业后进入注会行业。三是实行业领军人才培养选拔工作。制发《关于实施全省注册会计师行业领军人才选拔培养工作的通知》，组织注册会计师、业务骨干参加行业领军人才选拔考试。全行业有24名注册会计师报名参加考试，6人入选第一期会计领军(后备)人才培训班学员，11人入选第一期会计优秀人才培养班学员。

(三)积极配合中注协办好远程视频培训班。充分利用远程教育资源，配合中国注册会计师协会举办4期注册会计师远程视频培训班，培训注册会计师和业务助理人员892人次；1期会计师事务所执业质量检查人员业务培训班，培训省注协会计师事务所执业质量检查人员27人。

(四)举办1期注册会计师法律责任和纳税筹划等相关业务培训。培训各会计师事务所主任会计师、注册会计师及业务骨干196人。

(五)举办海南省注册会计师行业核心价值观论坛。全省58家会计师事务所主任会计师(合伙人)、部分注册会计师和执业人员、省注协近110人参加论坛。

(六)开展对外交流活动。组织事务所所长、合伙人、注册会计师和业务骨干参加2012年海峡两岸及港澳地区会计师行业交流研讨会，增进文化交流，扩大视野，增长知识。

七、抓行业党群共建，扩大行业影响力

(一)开展事务所基层组织调查摸底，分类定级。制定《会计师事务所党建工作目标管理内容和考核标准》，对各事务所党支部按照优秀、较好、一般、较差4个等级进行分类定级。全省19家事务所党支部中，被评为优秀的5家，占26%，较好的11家，占58%，二者合计共占84%；一般的3家，占16%。同时部署开展分类定级“回头看”工作，对不同类级事务所印发整改晋升通知书，以后进赶先进，对标提升。

(二)建立行业基层组织经费保障机制。安排9万元会费补助各事务所支部党建经费，同时将各事务所党支部上缴的党费按20%进行返还，建立起“会费补一点、党费返一点、事务所补一点”的党建经费保障机制。

(三)建立党建联系点制度。开展“走基层、转作风”活动，把党的声音带下去，把行业的需求带上来，切实转变行业协会领导干部工作作风，加强机关作风建设。

(四)做好党员和入党积极分子培训工作。选派1名事务所合伙人参加中央党校行业骨干进修班。选派19家事务所党员骨干参加省社工委、中注协协办和行业党委举办的党员书记培训班，选派23人参加省直机关工委入党积极分子培训班。

(五)组织开展行业岗位能手竞赛活动。组织实施行业质量控制、客户管理、国际合作、培训工作、信息技术管理等5大类岗位能手评选工作。评选出10名岗位能手，其中1名上报中注协参加全国评选。

(六)积极开展工会工作。一是积极推进行业工资专项集体合同的续签工作。二是关心青年职工的婚恋问题。三是开展送温暖活动。四是推动会计师事务所建立住房公积金制度。

(七)积极推进行业团建工作。印发《关于做好发展团员

工作的通知》、《关于建立事务所团支部的通知》，扩大行业团的组织和团的工作覆盖面。全行业有14家具备条件的事务所建立团组织。

(八)积极推进行业统战工作。配合省委统战部门开展行业统战工作调研和调查统计工作，建立健全行业党外代表人士数据库；积极协调推荐行业党外代表人士有序参政议政；推荐行业代表出席省党代会。

(九)解决行业发展突出问题。一是解决事务所引进会计人才户口落地难的问题。二是加强政府部门的沟通与协调，解决事务所所得税税负过重问题。

八、做好协会秘书处自身建设

一是顺利召开五届理事会第四次会议暨2012年理事会年会；组织学习党的十八大精神；贯彻落实海南省2012年党风廉政建设和反腐败工作等相关文件。二是组织开展集中整治“庸懒散贪”活动。三是做好宣传和大事记编撰工作。四是完成协会2011年度财务收支决算和对全省53家会计师事务所2011年度会计报表的汇总上报，2012年度会费的汇算清缴和2013年预算编制工作。

(海南省注册会计师协会供稿)

四川省注册会计师协会工作

2012年，四川省注册会计师协会围绕落实行业五年发展规划，以事务所做强做大、行业人才培养、新业务拓展、行业监管体制创新等重点工作为抓手，全面推进协会工作，促进行业发展。2012年，全省会计师事务所共计401家(不含省内事务所分所)，执业注册会计师5674人，非执业会员3800余人，行业从业人员15000余人；行业年业务收入11.6亿元，2家会计师事务所年业务收入过亿元。

一、推动事务所做强做大

(一)调查研究，提出事务所做强做大的思路与建议。向省财政厅专题汇报《关于做强做大我省会计师事务所的基本思路与举措的建议》，拟通过推动事务所合并重组和组织形式改革，拓展会计师事务所业务领域，规范市场、建立科学的事务所选聘机制，修订完善会计师事务所服务收费管理办法，设立支持事务所发展财政专项资金，依法从严控制新设事务所审批，支持国际国内大所来川设立机构，强化行业监管、完善退出机制等方面支持事务所做强做大。

(二)争取省政府和省财政厅的政策和资金支持。出台《四川省财政厅关于推动我省会计师事务所做强做大的若干意见》，向省政府提交《四川省财政厅关于申请设立扶持我省会计师事务所和资产评估机构发展专项资金的汇报》，获批。

(三)主动作为，为事务所做强做大提供平台和服务。在行业内开展事务所合并重组意愿调查，了解行业内有意愿通过各种形式或模式优化组合、合并重组的事务所情况，并