

师 748 人。与北京大学继续教育学院合作举办一期省内中型事务所主任高级研修班。开通 2012 年非执业会员网络培训课程, 培训非执业会员 1 391 人。

(四) 认真开展业务监管工作。一是开展 2012 年会计师事务所执业质量检查。对 36 家会计师事务所进行执业质量检查, 对其中执业质量存在问题的 2 家会计师事务所、9 名注册会计师予以行业惩戒, 对 18 名注册会计师予以谈话提醒。二是积极处理投诉举报案件。为打击和治理注册会计师行业不正当竞争、注册会计师挂名执业等行为, 对外公布举报方式, 设立举报信箱, 接受社会公众的监督。并根据投诉举报情况, 组织人员对案件进行调查、取证。对处理结果予以公告, 警示注册会计师诚信执业。三是试点谈话提醒制度。省注协对 2011 年执业质量检查中存在一定问题的 11 家会计师事务所进行谈话提醒, 敦促其不断提高执业质量水平。四是完善诚信记录管理。根据行业惩戒和相关部门的处罚情况, 及时汇总、记录行业诚信档案。及时更新并对外公布三年无不良记录事务所名单, 对受到惩戒或处罚、频繁更名的事务所进行跟踪监管。

(五) 推动行业信息化建设。一是建立福建省注册会计师行业业务报备信息管理系统, 对会计师事务所执业情况的实时监管, 实现业务监管信息化。二是及时在省财政厅门户网站回复公众问题和举报信息, 维护行业利益。三是组建信息员队伍。省注协制定《福建省会计师事务所信息员管理暂行办法》, 要求每家事务所指定专人负责行业信息系统工作, 推动行业信息化规范发展。

六、扎实推进行业党建和创先争优工作

一是行业党建、创先争优活动工作扎实推进。福建省注册会计师行业委员会结合“基层党组织建设年”的工作要求, 大力推进基层党组织建设, 开展形式多样的党员教育活动, 努力营造良好的执业环境, 弘扬福建精神, 服务海西建设, 取得一定成效。二是评选岗位能手, 树立行业先进典型。行业党委精心组织、积极参加全国 10 大类岗位能手评选活动, 致同会计师事务所厦门分所吴乐霖、姚炜, 福建华兴会计师事务所刘见生分别获得“全国注册会计师行业审计工作岗位能手”、“全国注册会计师行业新业务拓展岗位能手”、“全国注册会计师行业国际合作岗位能手”荣誉称号。以上 3 人也同时被中国注册会计师行业团委授予“全国注册会计师行业青年岗位能手”称号。三是积极开展行业团建工作。2012 年 12 月 12 日成立共青团福建省注册会计师行业委员会, 负责指导和推动我省行业共青团和青年工作。四是丰富创先争优活动活动形式。

(福建省注册会计师协会供稿)

江西省注册会计师协会工作

2012 年, 江西省注册会计师协会强化行业服务管理, 实施行业发展规划, 推进行业全面发展。

一、推进行业建设年活动, 夯实行业党建基础

(一) 强化组织推进。制发基层党组织建设指导文件, 明确工作目标任务、方法步骤和责任分工。组织召开全省注册会计师行业基层党组织建设年交流推进会, 贯彻落实中国注册会计师行业党委基层党组织建设年交流推进会精神。

(二) 建立健全工作制度。建立联系点和分片包干制度, 开展党组织建设工作的调研、指导与评价。建立事务所自评、市行业党组织全面考评、省行业党委复评的三级联评机制, 评定 22 个优秀、32 个较好、4 个一般、2 个较差事务所党组织。

(三) 全面整改提升增活力。印发整改规范事务所党组织建设的文件, 并针对每个事务所党组织存在的不足, 分别下发限时整改、规范、提升等不同类型意见函。加强各级行业党组织机构设置和人才队伍建设, 理顺 2 个设区市行业党组织管理体制, 新建 6 个独立基层党支部。公开招聘党建人才, 组织开展行业党务工作培训, 提升行业党务工作能力。推动事务所实行党政“一肩挑”, 事务所党支部书记由主任或合伙人担任比例由 38% 上升至 88%。修订完善事务所基层党组织制度 317 项, 党建活动场所保障率由 49% 上升为 100%。将注册会计师行业党建经费纳入省级财政预算安排, 形成党费、业务经费补贴、财政预算安排三位一体的党建经费筹措保障机制。实施“双培”工程, 确定培养对象 45 人, 发展党员 18 人。

(四) 积极推进行业统战和群团组织建设。深入推进行业统战工作, 认真贯彻落实转发关于加强行业统战、团建和工会建设的文件, 建立健全联系机制和代表人物库, 有重点地培养选拔党外代表人士, 推荐 12 人次参加中央统战部、省委统战部和江西省注册会计师党委党外代表人士培训班。截至 2012 年底, 江西省设立市级行业工会 11 个, 事务所工会组织 92 个, 行业工会分会 53 个, 事务所独立团组织 23 个, 行业联合团支部 11 个, 派出团建指导员 15 名, 实现工会、团组织建设和工作全覆盖。

二、完成行业创先争优活动, 促进行业整体跨越式发展

(一) 圆满完成行业创先争优活动。9 月, 组织召开全省注册会计师行业创先争优总结表彰大会, 交流总结行业创先争优活动的做法和经验, 表彰先进单位和优秀个人。2012 年, 江西省注册会计师协会党支部被江西省委评为全省创先争优先进基层党组织, 大华会计师事务所江西分所丁莉被财政部评为十大“全国先进会计工作者”, 并荣获“全国五一劳动奖章”。

(二) 全面启动网络建设年活动。制定全省行业信息化工作方案, 重点对协会网络功能和版面进行全面系统改造, 积极筹建远程会议系统。9 月, 组织召开全省行业“网络建设年”交流推进会, 动员部署推动行业网络信息化建设。截至年底, 全省有 72 家事务所使用审计软件, 审计软件应用覆盖面超过 50%。

(三) 大力支持推进行业党的建设。1 月, 组织召开行业

党委扩大会议,总结、评议2011年行业党建工作和创先争优活动,研究部署2012年的工作。出台行业党员廉洁自律制度。

(四)组织开展丰富多彩的组织活动。大力推动行业基层党团工会组织阵地共建、资源共享、活动共推,通过党建带群建,努力扩大行业党建工作的群众基础。组织开展党的十八大精神知识竞赛。组织全省行业完成机制建设综合评价信息填报与核查任务。组织开展行业执业质量竞赛,有116家会计师事务所参加比赛。组织开展学习雷锋活动、建党91周年座谈会、“学习党史、坚定信念”知识竞赛等活动和党员从业人员红色革命传统教育。组织开展社区困难群众结对帮扶和节日走访慰问活动,鼓励倡导事务所党团工会组织捐款捐物结对帮扶梅岭山区、鄱阳湖区留守儿童。

三、贯彻落实发展规划,促进行业转型升级

(一)组织召开理事扩大会议。2月,组织召开四届五次理事(扩大)会议。会议表彰了2010~2011年度优秀注册会计师和2011年行业创先争优岗位能手,总结省注册会计师协会2011年工作,研究提出2012年工作思路。审议通过《江西省会计师事务所执业质量检查制度实施办法》等4项制度。

(二)推动行业重大制度的贯彻与落实。2月,组织全省会计师事务所140名主任会计师集中培训。通过制度宣讲、现场指导和监督检查等途径,推动事务所规范内部治理,提升系统风险控制能力,推动制度的执行,巩固和扩大制度建设的成效。

(三)积极联络推动会计服务示范基地建设。为贯彻落实中国注册会计师协会《会计服务示范基地建设工作方案》。经过调查摸底、分析研究,拟通过建立示范基地,有目的、有步骤、有重点地配置行业优势资源,形成公开透明的会计服务模式,发挥示范效应,带动全省注册会计师行业的转型升级,更好服务江西经济社会的发展。

四、狠抓监督管理,促进行业规范发展

(一)认真执行监管制度。通过落实股东资格实质性审查、防伪标识管理等制度,严格行业监督管理,规范执业秩序。2012年共受理8名股东任职资格审查,经过行业专家审查,符合股东资格审核条件的有7人,不符合条件的有1人。免费发放标识4.5万余枚。

(二)专项治理不正当低价竞争。通过制发文件、会议部署、宣传教育、工作检查、设立举报电话、约谈惩戒等途径,大力打击和治理行业不正当低价竞争行为。3月,组织检查组,针对行业内工商年检审计和验资业务特别集中、群众反映存在压价不正当竞争行为的5家会计师事务所开展专项检查。

(三)精心布置执业质量检查。5月,布置2012年全省会计师事务所执业质量检查工作。在自查的基础上,组成6个检查组,检查30家会计师事务所。共抽取240份报告,其中审计报告150份,验资报告90份。对3家会计师事务所、7名注册会计师分别给予了通报批评、训诫的惩戒。对其余27家会计师事务所,进行限期整改、风险提示的处理。12月,

组织2个检查组对4家执业质量较为薄弱的事务所上门开展专门技术帮扶,促进事务所加强内部控制。

(四)加强诚信教育机制建设。组织省直会计师事务所签订行业诚信自律公约,指导各设区市签订同城行业诚信自律公约和开展监督检查。根据《行业诚信档案管理办法》的规定,客观、真实记录会员受到表彰和处理处罚情况,2012年新增会员信用记录98条,其中受表彰信息82条,涉及40家事务所,70名个人。受惩戒处罚信息16条,涉及5会计师事务所、11名注册会计师。行业诚信档案供社会查阅,行业诚信记录已经成为报告使用者采信报告的重要依据。

五、高度重视人才队伍建设,为行业发展提供智力支持

(一)严格注册管理。通过网站、服务指南等形式,公布注册管理工作服务项目、时间、条件和要求,主动接受会员监督。2012年,组织完成全省注册会计师任职资格年度审查工作,142家会计师事务所的1347名注册会计师年检合格,新审批注册会计师43人,注销注册会计师注册2人,办理注册会计师转所转会57人。

(二)精心组织考试。全面实行计算机方式考试。6月初,发布江西省注册会计师全国统一考试报名简章,组织省、市考办工作人员参加全国网上报名系统远程视频培训。6月启动考试报名工作。全省共有8534人报名参加20952科次专业阶段考试,182人报名参加综合阶段考试,其中有8人报名参加纸笔考试。按照财政部考办的要求,对全省每个考点、每个考场的考场设置和机位情况进行核查,并对存在的问题进行梳理,对重大问题提出整改意见并上报。9月,组织实施注册会计师全国统一考试综合阶段考试。10月1日,组织了注册会计师全国统一考试专业阶段考试,全省共设11个考区、14个考点。省考办抽调20多人分赴各地市进行巡视。

(三)系统推进行业人才教育与培养。一是积极承办全国行业培训工作会议。二是根据会员的需要,举办不同层次的后续教育培训班。三是印发文件确定非执业会员由各设区市注协按属地原则管理。对非执业会员实行网上继续教育制度,要求每年不少于24学时后续教育。四是启动行业领军人才的选拔与培养,有计划地培养和造就一批行业优秀领军型人才。五是加强与江西财经大学等高等院校的战略协作,建立20多个大学生实习基地,确立产学研对接机制,加强行业后备人才的选拔与培养。

六、不断优化行业服务,推进行业健康发展

(一)大力加强行业内外宣传。先后通过《中国财经报》、《中国会计报》、《江西日报》、江西电视台、江西广播电台、大江网等多家媒体深度宣传行业发展情况,同时借助于中注协、中评协、省财政厅网站和《中国注册会计师》、《中国资产评估》杂志等行业媒体,反映全省行业精神风貌,介绍行业的发展成果,扩大行业的社会影响力。编辑出版6期《江西注册会计师》(双月刊)。2012年,江西省注册会计师协会网站点击率已经超过700万人次。

(二)组织行业内外交流。先后与天津、吉林、青海、上

海等省市同行进行学习交流,促进行业发展。9月,组织行业11人赴台湾参加海峡两岸四地行业交流会。10月,组织举办全省注册会计师、资产评估行业第八届运动会,来自行业14个代表队、150余名队员参加了比赛。

(三)加强行业自律管理与服务。3月,组织召开全省秘书长工作会议,交流点评各设区市注协2011年的工作,研究落实省注协四届五次理事扩大会议的精神,对行业2012年重点工作进行全面细致的布置。

(江西省注册会计师协会供稿)

山东省注册会计师协会工作

2012年,山东省注册会计师协会,按照以服务国家建设为主题和以诚信建设为主线的总体要求,围绕行业发展“十二五”规划及年度工作计划,在行业人才培养、事务所做强做大、行业信息化建设、业务监管和行业不正当低价竞争治理、基层组织建设和创先争优活动、协会自身建设等方面都取得积极成效,行业内部及行业与社会公众互动增强,影响力进一步拓展。

一、以服务会员为宗旨,做好注册管理工作

2012年着重从设立事务所的准入门槛抓起,规范工作程序,严格审核标准,开展网上公示,加强宣传协调。批准注册会计师361人,办理非执业会员入会145人。新批资产评估师103人。办理注册会计师转所近980余人次。办理资产评估师转所158人次。年检7173名注册会计师,撤消资格17人。年检2645名资产评估师,通过2606人,缓过25人,撤消资格14人。办理新设事务所股东和合伙人资格审核16家32人,为26名合格股东或合伙人出具了相关证明,新设会计事务所入网9家。受理评估机构申报材料9家,新批准评估机构8家。截至12月底,全省有会计师事务所565家,有评估机构275家;有注册会计师7044人,注册资产评估师2718人。

二、以诚信建设为主线,扎实开展行业监管工作

坚持监管制度创新,不断丰富监管形式,努力提高监管质量和监管水平。侧重风险导向和系统风险控制、以制止和纠正行业中的造假、低价竞争、频繁换所等为重点,扎实开展年度业务检查。对9市46家会计师事务所、52家资产评估机构进行了实地检查,分别给予6家会计师事务所和6家资产评估机构行业惩戒。配合中评协对山东省5家评估机构进行检查,并督促认真查找问题、加强整改,规范执业行为。及时落实投诉举报,集中查处了多起未经批准非法设立分支机构事项,并对相关会计师事务所进行了行业惩戒。创新自律手段,推动区域自律,成立了区域自律委员会。启动业务报告防伪和备案制度,制定实施规划和措施,在协会网站开设了“区域自律与防伪报备专栏”,编发《区域自律与防伪报备工作动态》14期。

三、围绕考试改革工作中心,组织注册会计师全省考试

2012年全国注册会计师考试统一实行计算机考试,内容、方式、预报名3方面都有变化,专业阶段和综合阶段均首次实行机考。为保证这一改革措施的顺利推行,省注协进行周密安排和精心组织,圆满完成各项任务。2012年共组织49人英语测试、894人综合阶段报名及考试工作,组织专业阶段39877人、91972科次的报名及考试工作,并安排23人参加了省外纸考。对机考公司设立的16个考区、108个考点的906个考场、48000多台机器在主机CPU配置、内存容量、显示屏尺寸、网速、备用网络、考场环境、考点位置、交通便利等方面进行了逐一排查,取消不符合要求的20多个考点的300多个考场。编排230个考点1903个考场。考前召开全省考务及巡视工作会议,考试结束妥善处理了善后事宜。

四、以提高培训质量为目标,加强继续教育工作

为保证注册会计师、注册资产评估师的培训质量和培训效果,采取了各项保障措施。一是确定培训重点内容;二是聘请优秀教师;三是科学选择培训地点;四是严格进行培训考核;五是开展多形式多层次培训。举办“两师”面授培训班28期,培训8706人次。以会代训主任会计师及组织参加国家会计学院中高级项目经理培训500多人次。注重行业领军人才培养推荐,组织21名注册会计师参加了全国第二批注册会计师行业领军人才(金融审计方向)的培训和考试。

五、以服务经济社会发展为主题,不断提升行业科学发展水平和服务社会能力

积极落实扶持事务所做强做大的政策文件,加大对全省大中小事务所及评估机构的分类指导、引导和扶持力度,切实推动事务所分层整合、转型升级和做强做大。严格执行财政部《会计师事务所审批和监督暂行办法》和《资产评估机构审批和监督管理办法》,在强化事务所股东(合伙人)管理和监督的同时,积极推动事务所和评估机构联合改制。撤销会计师事务所1家,办理事务所改制特殊普通合伙5家,事务所更名6家,变更法人代表及股东变更17家。在275家评估机构中,实行公司制的143家、合伙制的116家。在中注协公布的2011年全国百强所中,山东省进入6家,业务总收入达到43672.65万元,其中新联谊会计师事务所收入达到12191万元。其他超过5000万元的事务所3家、超过3000万元的3家、超过2000万元的2家、超过1000万元事务所及评估机构18家。32家机构收入达到94341.73万元,占全省行业收入的48%。整合及转制给机构带来机遇、给社会带来效益、给行业的整体服务水平带来提升。一是通过优质高效服务,有效过滤了资本市场不实信息,提升了资本市场整体信息质量。二是注册会计师、评估师按照企业内部控制审计指引、评估准则、节能专项鉴证指南等技术指导规范,创新服务领域和手段,促进了经济发展方式转变。三是