

业会员在办理会员注册、转所转会、非执业会员换证和出具执业证明等日常工作,要求要做到当场审核,当场受理,首问负责,一次性告知,并将结果及时公示和公告。五是加强数据和信息管理。省注协注重注协网站的维护和信息更新,加强注册会计师行业管理系统以及财政会计行业管理信息系统数据的管理,做到信息准确,数据安全。

(黑龙江省注册会计师协会供稿)

江苏省注册会计师协会工作

2012年,江苏省注册会计师协会围绕一个中心任务,坚持主题主线,实行3项奖励激励政策,抓好6项重点工作,积极推动江苏注册会计师行业科学发展、创新发展、和谐发展。截至2012年底,全省会计师事务所514家,执业注册会计师4899人,非执业会员7660人。

一、围绕做强做大中心任务,推进行业加快发展

围绕做强做大中心任务,制定实施奖励激励事务所加快发展的政策,积极引导事务所按照中注协强所大所标准加快推进兼并重组进程,主动应对资质林立、条块分割、招投标入围限制等一系列障碍和壁垒,推动大中小型事务所选择适合自身的发展道路,并通过召开做强做大座谈会、牵线推介等方式加快合并重组进程。全年,综合评价全省排名前三位的事务所均加速在省内合并重组,事务所综合实力进一步增强,还有多家事务所在洽谈合作意向。

二、提升行业服务能力,积极发挥行业作用

(一)积极拓展业务范围。在巩固深化事务所传统领域审计业务、资本验证、涉税鉴证的同时,省注协积极对外协调,帮助事务所拓展高端需求、高技术含量、高附加值的新型专业服务项目,包括企事业单位内控制度、并购重组、投资决策、工程咨询等,有效承接政府职能转移、实现行业自身转型升级,扩大行业服务发展的边界。以苏州工业园区会计服务外包示范基地建设为新业务拓展的龙头,促进会计服务行业高层次紧缺人才在园区集聚,为园区企业提供财务经理、财务融资方案、项目评审、资金监督、支出评价等专业外包服务。筹备建立省级感知中国物联网会计示范基地。研究建立财政专项资金注册会计师审计制度,选聘会计师事务所对财政专项资金进行审计监督。参与南京海关《社会中介机构参与南京海关稽查检查工作执业标准》的制定,参与民政部门选聘事务所进行基金会审计。组织事务所参加京交会,建立“走出去”平台。认真总结并向中注协汇报会计示范、转移定价、司法鉴定3个新业务项目开展情况,为全国层面的新业务拓展提供实践经验。

(二)持续加大行业监管力度。2012年,把存在不正当低价竞争行为的事务所列为执业质量检查重点监管检查对象,组织19个检查组,125名检查人员,对102家事务所进行检查,检查面达20.2%。检查期间,共抽查业务报告441

份,其中年报审计211份、验资报告218份、高新技术专项审计报告12份。通过检查,对8家事务所的18名注册会计师给予行业惩戒,对资质存在问题的2家事务所责令整改。

(三)做好日常行政监管工作。进一步完善检查技术、充实检查队伍,加强对市注协监管人员和兼职检查人员的培训。积极参与政府审计项目招投标工作,配合省政府采购中心、省民政厅等相关部门,在招投标条件设立、收费等方面提出建议,完善事务所审计服务招投标工作,有效防止招标过程中低价恶性竞争行为。认真做好行业投诉举报的调查处理工作,对扰乱市场秩序、低价收费、恶性竞争、执业质量低下、职业道德严重缺失的行为,进行坚决查处。完成2011年度事务所执业质量检查的相关后续工作,对行业执业质量检查中被处罚和惩戒的67人进行强制培训,并对被惩戒事务所提起的申诉进行复核。

三、实行3项奖励激励政策,激发行业加快发展内在动力

(一)开展会计师事务所综合评价工作。成立会计师事务所综合评价工作委员会,制定5个方面共26项指标,对全省事务所进行综合评价。全省454家事务所全部参加综合评价,共评出5A级5家,4A级30家,3A级113家。省财政厅、省经信委、省国资委、省审计厅、各省辖市财政局在购买会计服务时,均在3A评级以上事务所中择优选用。省市注协在进行行业监管时,把评级低,被列入B类事务所列为重点监管对象。综合评价机制对事务所做强做大、合并重组产生倒逼效应,也督促薄弱事务所分析不足、查找和解决问题。全年终止的17家事务所中,有7家被合并终止,2家B类所被财政厅收回行政许可,执业人员已转入其他事务所。其余B类事务所均要求整改。

(二)发挥奖补政策的激励引导作用。设立行业人才培养专项资金,不断做大资金规模,推动该专项资金列入省级财政预算,严格规范资金使用,加大对人才培养、人才引进的奖补力度。根据《江苏省注册会计师行业奖补暂行办法》,对4A级以上、收入增长快、完成实质性联合重组、人才培养、人才引进有突破的事务所进行奖励和补助。2012年拨付事务所奖补资金及人才培养资金总计521.42万元,其中:对符合业务收入增长50%或增长超过2000万元的4A级以上条件的21家事务所奖补资金152.7万元;拨付人才培养专项资金368.72万元;用于人才培养专项支出284.82万元,对符合奖补办法中人才培养、引进相关条款的23家事务所拨付奖补资金83.9万元。

(三)加强对市注协的指导考核。修订完善考评奖励办法,将注册会计师行业业务收入增长情况纳入对各市注协考评的指标体系,权重为20%,激励各市将做强做大作为工作重心,形成全省一盘棋、合力促发展的局面。

四、抓好6类重点工作

(一)信息化建设。一是研究制定《江苏省注册会计师行业信息化建设方案》,启动行业信息化建设工作。完成省注协网站的改版升级,增加信息发布量,完善栏目设置,突出

行业工作重点。启动行业管理与服务信息平台建设,开发面向行业与社会公众的行业管理信息系统。开发事务所业务报备系统,对业务报告出具行为进行动态监控,向社会公众提供业务报告防伪识别服务。开发省级综合评价系统,为综合评价工作提供技术保障。二是积极参与财政部和中注协行业管理二期系统的开发测试,部署实施行业法律法规库工作,利用网络向行业提供法律法规、司法案例和准则指南等信息服务。三是启动行业高清视频会议系统项目建设,拓展行业沟通交流方式,实现多渠道、可视化的便捷联络。

(二)考试改革平稳过渡。2012年注册会计师考试首次实施机考,省市考办密切配合,在各省辖市共设考区13个,考点55个,考场507个,圆满完成考试各项工作。2012年,全省专业阶段考试共有39702人报考,比上年增长11.32%,报考98031科次,比上年增长9.30%,参考39861科次,参考率40.68%;综合阶段考试有779人报考,英语测试有44人报考。

(三)注册管理取得新成效。一是严格审查注册会计师任职资格。核实4800名注册会计师的身份信息,严格规范注册会计师任职资格检查,对兼职、挂名、违规执业的注师给予谈话提醒、暂缓年检、注销资格处理,共暂缓年检234人,注销资格209人。二是严格审查事务所合伙人(或股东)资格,全年仅10人通过省内新设事务所的资格审查、新设事务所仅10家(均不含分所),从源头遏制事务所数量过多带来的不正当竞争问题。三是做好日常注册管理服务,全年新批注师223人,开展非执业会员年检工作,首次开通网上交费系统,完成对6733名非执业会员的年检,占应参加非执业会员年检总数的80%,撤销1095人的非执业会员资格。

(四)人才培养迈上新台阶。一是深入贯彻省行业“十二五”人才发展规划,提升注册会计师队伍整体素质。2012年,新增3名注册会计师成为注册会计师行业(金融审计方向)领军人才,新增5名国际资质的注册会计师,新增2名中国证监会发审委委员。截至2012年底,全省注册会计师全国领军(后备)人才16名,新业务复合型业务骨干140名,行业师资拥有26名。2012年,省注协评选表彰24名江苏省注册会计师行业岗位能手,其中1人获得“全国注册会计师行业国际合作岗位能手”称号,2人获得“全国注册会计师行业青年岗位能手”称号。二是启动行业高级管理人才赴境外培养项目,组织来自4A级以上会计师事务所的34名高级管理人才赴美国进行研修活动;积极拓展与境外会计师组织、会计机构及会计师事务所的合作平台,加大行业国际化人才培养力度,选派4批共8名注册会计师赴香港华利信会计师事务所进行业务培训;选派1批共2名学员赴新加坡华利信国际(MI)成员所尹东智会计师事务所进行业务培训;与RSM(国际会计公司)就行业后备人才实习项目进行商讨,达成互访合作意向。三是不断完善全省行业培训体系,全年组织继续教育培训班48期,累计培训执业注册会计师7536人次,继续教育完成率达100%。四是出台《非执业会员远程教育管理办法》,与上海国家会计学院合作开发远程教育培训项目,6024名非执业会员完成网上培训与测试,占非执业会员总数的76.28%。五是加强人才培养调研,

撰写《注册会计师行业人才培养与使用激励机制建设探讨》调研报告,被中注协列入全国行业发展研究资料,并被财政部网站转载,为行业人才培养工作提供了重要参考。

(五)党群共建实现新突破。一是加强行业基层党组织建设,开展事务所党组织分类定级,制定整改提高目标,指导事务所进行整改,提升事务所基层党建的规范性和战斗力。二是出台《加强注册会计师行业统战工作的实施意见》,扎实推动行业统战工作。三是成立省注册会计师行业团工委,重点打造青年就业创业见习基地品牌。

(六)自身建设展现新活力。一是成功组织召开江苏省注册会计师协会第四次会员代表大会。二是加强干部队伍建设,改进工作作风,不断提升协会管理服务工作的科学化、精细化水平。三是充分发挥理事会、常务理事会的民主决策功能。四是开展行业发展课题研究,针对行业发展的重大、热点问题开展调研。五是加强与新闻媒体合作,报道行业重大事件和协会重点工作。

(江苏省注册会计师协会供稿)

浙江省注册会计师协会工作

2012年,浙江省注册会计师协会(以下简称省注协)立足于促进注册会计师行业为浙江的经济社会发展提供专业服务,努力开展对外协调,充分反映行业诉求,扎实推进“信息化建设年”活动,按照对外为会员提供优质、高效的服务,对内为员工创造良好的发展条件的工作理念,在做好日常服务与管理工作的同时,通过行业发展战略的深入,注册会计师行业规模进一步壮大,执业质量和职业道德水平进一步提升,行业服务全省经济社会发展的能力及行业的社会影响力进一步增强。

一、做好日常管理工作

(一)做好注册会计师年检工作。截至2012年3月31日,全省共有357家会计师事务所的4694名注册会计师参加年检。其中,4564名注册会计师通过年检,21名注册会计师申请撤销注册,2名注册会计师死亡,107名注册会计师暂缓年检。

(二)依法办理注册会计师的注册、转所工作。截至11月底,共批准注册会计师注册224名,为289名注册会计师办理注册关系转移手续,依法及时注销注册会计师52名。

(三)及时办理会计师事务所及其分支机构股东和合伙人资格审查工作。出台《浙江省会计师事务所资产评估机构内部治理指导小组工作规程》,增加协助调查核实新设或新增会计师事务所合伙人或股东执业经历,对新增或新设会计师事务所中拟担任合伙人或股东出具证明工作的申请进行民主评议的有关内容。

(四)完成会费收缴工作。2011年度,全省注册会计师行业实现总收入34.19亿元,增长幅度为40.35%。其中,注册会计师法定业务收入为23.14亿元,占业务收入比重为67.68%,非法定业务收入比重为11.05亿元,占总收入比重为32.32%。