

各项业务收费的检查面不低于20%。对存在防伪标识管理混乱、保管不当等严重问题的事务所暂停发放防伪标识。

## 八、提升服务经济社会发展能力

一是开展农业综合开发项目竣工验收工作。指导21家会计师事务所对全省116个县(市、区)的2011年农业综合开发147个土地治理项目、139个产业化经营财政补贴项目和125个产业化经营贷款贴息项目进行验收审计,涉及资金24.2亿。二是加强南和县农村财务公开会计服务试点项目建设。指导河北新世纪事务所对13家县属国有企业进行年度财务报表审计;开展蔬菜产业项目专项资金审计;结合标准乡镇财政所建设工作,完善乡镇代理记账中心工作制度,提升村级财务管理规范化水平。三是基金会全面实施注册会计师审计制度。与省民管局沟通,从2012年起,全省基金会全面实施注册会计师审计制度,由注册会计师对基金会的财务报告进行审计。四是建立注册会计师参与预算绩效评价工作试点,让注册会计师以第三方身份参与预算绩效评价工作,发挥注册会计师的专家优势,使工作更加客观公正。

## 九、提升行业人才队伍素质

一是圆满完成全年继续教育培训任务。全年共举办脱产培训班11期,培训2293人次;指导监督8家事务所进行自主培训班,培训472人次;组织140人参加中注协培训班;组织476人参加上海国家会计学院网络培训;188人符合豁免条件;10人转非;全省2012年度应培训注册会计师3569人,已参加培训3569人,培训完成率达到100%。二是创新培训模式,提高培训效果。采用“实地+网络”培训相结合的模式,与上海国家会计学院合作,对60岁以上的执业注册会计师实行网络培训。与英国特许公认会计师公会签署合作备忘录,在知识共享、经验交流,加强在会员继续教育与培训等方面开展合作。三是积极做好后备人才选拔培养和行业领军人才的培养工作。持续跟踪河北大学注册会计师方向本科班的师资、课程设置、教学质量等,为本科班成功申请到中注协的优秀师资和免费《中国注册会计师》期刊,申请到财政专项补助资金20万元。与石家庄铁道大学洽谈合作举办注册会计师方向班。对6名行业领军人才进行跟踪培养。

## 十、提升行业核心凝聚力

一是开展基层组织建设年活动、网络建设年活动、学习宣传贯彻党的十八大精神活动。二是圆满完成创先争优活动和会计师事务所综合评价指标体系填报工作。评选出3个先进行业党组织、20个先进基层党组织、56名优秀共产党员、34名个人优秀党务工作者、34名行业非党先进个人。完成会计师事务所综合评价指标体系填报工作,会计师事务所填报277家,注册会计师填报2485人,股东(合伙人)填报965人,从业人员填报3085人。三是做好事务所党务工作管理和组织发展工作。对符合条件1家事务所成立基层支部,对4个支部组织成员进行调整,45名入党培养对象转为预备党员,18名预备党员转为正式党员,培养261名入党积极分子。全省成立事务所党支部有142家,党员1107人。四

是加强行业统战、工会和团建工作。印发了《关于加强我省行业统战工作的实施意见》,建立行业党外人士数据库。河北省总工会、河北省财政厅联合转发《中华全国总工会、国家财政部关于加强注册会计师行业基层工会建设的通知》,新成立工会14家、更名2家、改选5家。举办“五四”青年节联谊活动。五是开展社会公益活动。

## 十一、提升注册会计师考试组织管理水平

一是建立健全考试组织管理机构。成立新一届河北省注册会计师考试委员会,召开考委会会议对考试改革及实施工作进行周密部署和精心安排。二是组织考试报名工作。2012年全省专业阶段考试报名17126人,40180人科;综合阶段考试报名366人;英语测试报名14人。三是开展机位检查工作。全省共设19个考点,其中石家庄10个、保定2个、唐山5个、邯郸2个,检查机位数12085台,确保考试实施期间机位的安全使用。四是顺利实施领军人才测试、综合阶段和专业阶段机考工作。8月11日,在石家庄经济学院考点举行第二批注册会计师行业领军人才(金融审计方向)选拔测试工作。9月16日,在河北师范大学考点首次举办注册会计师全国统一考试综合阶段考试。10月13~14日,在石家庄、唐山、保定、邯郸4市的19个考点举办2012年度注册会计师全国统一考试专业阶段考试。

## 十二、提升行业管理信息化水平

一是开展行业管理系统二期试运行工作。总结二期系统省级管理用户和事务所会员用户使用问题,及时反馈信息,改善系统功能、发挥系统效果。二是部署使用行业法律法规库。分配使用账户密码,沟通交流应用体会,真正为会员提供业务支持和信息共享服务。三是建设行业高清视频会议系统。四是继续做好协会网站安全维护工作。随时监控网站信息动态,严格执行网站安全运行管理办法,及时更新行业新闻、政策法规等信息,发布协会重要通知等。

(河北省注册会计师协会供稿)

## 山西省注册会计师协会工作

2012年,山西注协围绕行业“十二五”规划总体要求和发展目标,推进行业各项工作。

### 一、巩固创先争优活动成果,加强行业党建工作

一是科学规范,加强行业基层党组织建设。出台《会计师事务所评估机构基层党组织管理办法》,制定《党建指导员工作手册》。召开行业党委换届大会,选举产生新一届党委和行业纪律检查委员会。建立党员管理信息系统、共青团数据采集系统、工会组织工作管理应用系统。二是整改提高,深入开展基层组织建设年活动。制定具体实施方案,明确完成时间和考核标准。发动全省113家会计师事务所、700余名党员和3000多名从业人员积极参与活动。从2012

年起,将行业党建工作和基层组织建设列入省财政厅对各市财政部门年终工作目标责任考核内容。三是精心组织,推进行业党建带群建和统战工作。组织开展“关于在全省注册会计师行业开展服务山西转型跨越发展”为主题立功竞赛暨评选“山西省十大注册会计师”活动。印发《关于开展创先争优“个、十、百”评选活动的通知》。成立行业团委,启动团建工作,向全行业团员青年发出《倡议书》。探讨行业统战工作,有16人担任各级人大代表、政协委员。四是争创示范,行业党建工作再上新台阶。深入开展“示范党支部”和“示范会计师事务所”创建活动,制定“示范党支部”创建标准和条件52项,“示范事务所”创建标准和条件45条。对申请创建的27个示范党支部和31家会计师事务所进行实地验收。经考核,有22个党支部和24家会计师事务所成为首批“示范党支部”和“示范会计师事务所”。五是科学引导,掀起行业学习贯彻党的十八大精神的新热潮。印发《关于深入学习贯彻党的十八大精神的通知》,提出学习贯彻要求掀起学习党的十八大精神的新高潮。

## 二、贯彻落实行业“十二五”规划,支持会计师事务所加强品牌建设

一是将山西省注册会计师行业“十二五”发展目标,细化分解到部室、责任到人。二是印发《山西省会计师事务所品牌建设指导意见和实施方案》,支持会计师事务所加强品牌建设。三是科学客观评价事务所综合实力,向社会推介50强事务所,成为推动事务所做强做大的重要举措。四是加强行业宣传力度,扩大行业影响。全年编辑印发《行业动态》期刊12期,向中注协、省财政厅、《财会纵横》等单位编写报送信息52条,选用20余条,《中国会计报》选用7条,《厅情摘要》摘编多篇。注重更新协会网站,累计发布信息170余条,行业新闻信息220余条,发布事务所招聘信息70余条。

## 三、实施行业信息化战略,加快行业信息化进程

一是统筹规划,稳步推进。制定印发《山西省注册会计师行业信息化建设实施方案》,开展对协会门户网站升级调优工作。全省综合排名前20家会计师事务所基本实现了内部管理的信息化。48家会计师事务所建立了门户网站,85家会计师事务所购买并使用了功能健全的审计软件。二是加强培训、注重实效。省注协举办两期行业信息化专题培训班和信息化建设推进会,使信息管理人员熟练掌握审计软件、防伪标识系统和事务所内部管理信息系统的使用与操作。三是建立信息化建设奖惩机制,印发《关于进一步推动会计师事务所信息化工作的通知》,把信息化建设纳入示范会计师事务所和示范党支部创建的重要内容。

## 四、加强行业人才培养,推进继续教育工作

全年共举办培训班15期,累计培训注册会计师共计3952人次,印发各类培训资料4500余册。一是继续选拔培养领军型人才。出台《山西省注册会计师行业领军型人才培养跟踪管理办法》。通过中注协选拔、笔试,面试,最终有3人进入面试环节,其中1名注册会计师入选。全省会计领

军人才培养,10名注册会计师考试通过,成功入选,其中6名注册会计师继续攻读山西财经大学EMBA。二是举办专题论坛,拓宽发展思路。举办主任会计师培训班暨“加快注册会计师行业发展,服务转型综改试验区建设”论坛,拓宽事务所管理层的发展思路。三是创新继续教育形式,提升教学水平。省注协与北京国家会计学院合作,开展网络远程培训,截至12月底,参加网络培训并通过考试的1125人,432人因未通过考试而参加了省注协的强制培训。与国资委联合在井冈山江西干部学院举办两期高级财务管理研修班,20余名会计师事务所主要负责人参加培训。

## 五、深化行业诚信建设,完成行业日常工作

一是推行防伪标识管理制度,维护良好的行业执业环境。截至2012年12月底,全省注册会计师行业通过防伪标识系统出具鉴证报告43695份,其中:财务报表审计报告15802份,任期经济责任审计报告399份,行政事业单位财务收支审计报告330份,清产核资、清算审计报告885份,基本建设项目审计报告610份,非营利组织财务报表审计报告913份,验资报告20771份,其它鉴证业务报告3985份。财务报表审计涉及资产总额46939.78亿元,审计后资产总额47032.08亿元,增加92.28亿元,所有者权益增加13.1亿元,收入调整190.99亿元,利润调整1.24亿元。验证出资金额973.57亿元,其中,实收资本2054.58亿元;清产核资资产总额1541.56亿元;基建工程预算审核680.72亿元,核减0.05亿元;基建工程结算审核112.48亿元,核减2.14亿元;基建工程决算审核932.23亿元,节减资金4.19亿元。其它鉴证资产总额1551.49亿元。二是严格检查严肃惩戒,按期完成执业质量检查工作。制定检查方案,修订《执业质量检查手册》和培训讲义,举办检查员培训班,完成对全省53家事务所的执业质量检查工作。共抽取被检查事务所340份业务报告,占事务所出具报告数量的16.2%。对防伪标识制度执行不到位的2家事务所、2名注册会计师予以行业通报批评,对5家事务所、7名注册会计师予以行业训诫的惩戒建议。三是完成注册会计师任职资格年度检查和注册工作。2012年全行业应参加年检注册会计师3227人,通过年检3196人,通过率为99.04%;全年共受理审批注师转所179人,转非执业会员8人,退会6人,受理审批全科全科人员申报非执业会员18人,受理审批全科合格人员、非执业会员申报注册会计师95人。四是坚持业务辅导制度,拓宽辅导内涵。2012年,省注协对上年度受到行业惩戒的事务所以及新设立的18家事务所进行业务辅导,督促事务所和注册会计师定期整改,完善制度建设,改进执业质量。五是治理不正当低价竞争、建立分类分级管理制度。制定《山西省注册会计师行业反不正当竞争暂行规定(修订)》,组织全省综合排名前五十家会计师事务所发起《坚决抵制不正当低价竞争行为倡议》,印发《关于做出坚决抵制不正当低价竞争行为承诺的通知》,签署《坚决抵制不正当低价竞争行为承诺书》,出台《山西省会计师事务所分级管理考核标准》。截至12月底,完成对80家事务所的管理级次的考核和评分工作。

## 六、精心组织考试，逐步壮大行业队伍

全省10 153人报名参加注册会计师全国统一考试，共设10个考区，20个考点，139个考场。对监考人员及巡视人员，层层培训，签订考试工作承诺书，配备检测车等设施，顺利完成首次计算机考试。

## 七、加强协会自身建设，提升协会管理服务水平

一是深化协会机关作风建设，更好地为会员服务。制订《关于加强和改进协会机关作风建设的实施意见》，创建“协会形象、十事十办，作风建设、十查十看”活动载体，明确加强作风建设的具体措施和监督机制。二是加强民主决策和科学管理，全面提升协会管理服务水平。定期召开秘书长办公会，按期召开常务理事会议。坚持政务公开，将各项考评结果与目标责任制考核挂钩兑现。三是规范工作流程，加强协会内部管理。修订《山西省注册会计师协会部门职责和业务流程》，推进协会工作运行的规范化、优质化。坚持“厉行节约、勤俭办会”，严格预算管理，规范支出行为。四是注重素质教育，加强调查研究。印发《山西省注册会计师协会政治业务学习制度》、《2012年度政治业务学习培训计划》，坚持每月组织政治理论和业务理论学习，开通协会会员参加网络培训，将员工完成10个课时学习任务列入年终考核内容。深入开展调查研究，全年共有100余人次深入基层与事务所管理层一起研究行业发展对策。五是改善工作环境，关心职工身心健康。省注协完成了对办公用房、会议室、活动室、职工食堂等设施的改造和购置，为协会职工提供良好的工作生活环境。注重职工的身心健康，组织义务植树、七一红色党课教育、慰问扶贫点、妇女关爱等活动。六是坚持反腐倡廉，保证干部队伍廉洁自律。印发《党风廉政建设工作计划及党风廉政建设和反腐败工作要点》，组织全体干部职工学习党和国家及财政厅有关法律法规和纪律，观看警示教育片，加强廉政监督，切实保证协会工作人员的廉洁自律。

(山西省注册会计师协会供稿)

## 内蒙古自治区 注册会计师协会工作

2012年，内蒙古自治区注册会计师协会（以下简称协会）紧紧围绕“强组织、增活力，创先争优迎十八大”主题，以基层组织建设年为契机，加强指导督促，进一步查找基层党建组织建设中的突出问题，创新完善行业基层党建组织建设工作的体制机制，增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力，基层组织建设年工作取得阶段性成果。

### 一、扎实推进行业基层组织建设年工作

(一)结合行业特点，制发《内蒙古自治区注册会计师行业开展基层组织建设年活动实施方案》(以下简称《实施方案》)。《实施方案》充分结合了全区行业特点和实际。一是标

准细化，操作性强，便于操作，易于执行，行之有效。二是分片包干，分工明确，责任到人。三是对活动的进展分时段、按步骤进行详尽部署。

(二)采取灵活多样形式，确保活动收到实效。一是各事务所认真对照分类定级评分标准，查找自身缺点不足，一经发现马上整改。二是结合全区实际，采取多种形式开展活动。协会党委采取就近调研与现场推进相结合、集中与分散相结合、协会党委督导与事务所积极主动相结合、党务基础工作与宣传工作相结合，有针对性、高效率地推进基层组织建设年工作。三是形成党委领导与行业指导紧密结合、上下联动、左右协调、合力推进的工作局面。

(三)深入基层调查研究，实现基层组织建设年与行业科学发展有机结合。就行业开展活动情况进行实地调研、现场督导和召开推进会。强调基层组织建设是政治、思想和组织保障，基层党建和科学发展是相得益彰、相辅相成，必须实现两手抓、两结合、两促进。改变活动开展与业务发展相脱节状况，使活动紧跟形势，使科学发展观的贯彻真正落到实处。

(四)发挥简报迅速快捷优势，树立先进宣传典型。协会党委根据简报短小精悍、宣传迅即的特点，通过网络电子邮件和快印快发，宣扬典型事迹，带动全区活动又好又快健康开展。活动开展以来，共印发简报54期。

(五)深入开展全区行业基层组织建设年“回头看”活动。一是印发《关于进一步开展基层组织建设年“回头看”的通知》，推动活动再深入。二是通过调查摸底，发现事务所党支部数量由原来的78家减少至68家，党员人数也由原来的445名减少至395名。协会党委及时进行相应调整，加强党组织和党员的动态管理。三是协会党委将分类定级结果及时进行网上公示，要求各党支部根据自身的评定情况，逐项落实，认真整改，努力实现“全晋位”。四是通过开展分类定级“回头看”，各事务所党支部基层组织建设年工作取得明显效果。有9家“较好”党支部晋位升级为“优秀”，晋升率39%；有26家“一般”党支部晋位升级为“较好”，晋升率74%；有1家“较差”党支部晋位升级为“一般”，后进党组织转化率达100%。五是经过基层组织建设年较为扎实细致的工作，各事务所党组织在活动场所建立、活动经费保障和活动开展等方面均取得长足进展。六是2012年4月成立了协会团委。七是做好“全国注册会计师行业基层组织建设年交流推进会”的各项准备工作，保证了会议圆满成功。

### 二、加强诚信建设，做好行业监管工作

(一)精心组织会计师事务所执业质量检查工作。制定《内蒙古注册会计师协会2012年会计师事务所执业质量检查工作计划》，同时向被检查事务所下发了2012年执业质量检查通知，确定检查对象、检查内容、检查方法和时间安排。对新批准设立、受到行业惩戒或者行政处罚、高龄注册会计师执业、执业能力与承接业务数量严重失调及业务收费水平较低的事务所，均列为重点检查对象。

(二)扎实开展实地检查工作。召开2012年事务所执业质量检查布置会，对自治区检查工作部署，对检查人员