

宣传力度；改进《中国注册会计师》编辑出版工作；编发工作简报、情况通报、《行业发展研究资料》、《法规信息资料》、《行业创先争优活动简报》、《行业统战工作简报》等，并通过编发手机短信及时传达行业重要信息；完成协会网站改版。

(二) 重点项目研究成果丰硕。完成“制度建设年”成果汇编，出版《中国注册会计师行业制度全编》共6卷8册。设

立和完成金融审计、环境审计、基金会审计、碳排放审计、社会责任鉴证、特殊普通合伙责任规则、事务所国际化发展路径等一批重点课题。完成《会计师事务所做强做大专题研究报告》、《中国会计服务贸易发展报告(2012)》、《会计师事务所多元化经营专题研究》、《增值税转型对会计师事务所影响及政策建议》等一批重点工作研究成果。

(中国注册会计师协会供稿 殷德全 曾绍武执笔)

## 地方注册会计师协会工作

### 北京注册会计师协会工作

2012年，北京注册会计师协会在中国注协会计师事务所的有力指导下，在市财政局和协会理事会的正确领导下，贯彻落实行业发展规划，全面实施人才发展战略，积极推进事务所做强做大，深入开展“基层组织建设年”活动，学习贯彻十八大精神，行业发展再创佳绩，协会工作成效显著。

#### 一、全面实施行业人才发展战略

(一) 加大高端人才培养力度。分别于5月、11月对首批专家型管理人才培训班学员进行2次集中培训。加强与国际会计组织的交流与合作，与ACCA签署培训合作意向书，分别与ACCA、ACA联合举办了2期专题培训。组织部分事务所合伙人和专家型管理人才学员赴英国、加拿大进行考察学习。认真组织开展质量控制等5类岗位能手的评选和推荐工作，评选出15名质量控制、培训工作和信息技术管理岗位能手。

(二) 开辟继续教育新路径。组织网络培训，开设网络课程54门，总计约400学时。截至2012年底，有近1.65万名注册会计师(含非执业会员)注册并参加学习。组织会计师事务所(以下简称“事务所”)人员参加各类专业培训班共计12期，支持47家事务所举办内部培训。继续与首都经贸大学联合举办了第10期“会计专业研究生班”。与内蒙古和安徽注协联合举办“会计师事务所高级管理人才研修班”。

(三) 构建行业后备人才开发储备的长效机制。为北京地区行业从业人员提供CPA考试免费辅导课程，助力行业人才储备基础建设。走进多所大学校园，举办专题讲座。开发校企实习平台，举办首期“CPA职业技能培训及社会实践班”。

(四) 搭建人才供给平台。为事务所与北京地区高校毕业生搭建见习和就业沟通交流平台，组织了4场、共有82家事务所参加的高校毕业生招聘会和校园招聘会。在协会网站为事务所刊登人才招聘信息，截至2012年底，为事务所网上发布人才招聘信息累计达到1319次，招聘求职人员实

际成功总数为845人次。

#### 二、发挥协会管理协调职能，引导行业科学发展

(一) 推行“专家治会”。多次召开会长会、专门委员会、理事会和常务理事会等，对行业发展趋势、发展战略和突出问题等进行深入探讨，寻求应对之策和解决之道。圆满完成9个专门委员会换届工作，优化委员队伍，进一步发挥委员会的专业咨询和决策支持作用。成立上市公司审计专家委员会、IPO审计专家委员会等四个审计专家委员会，加大专业技术支持力度。

(二) 鼓励不同规模事务所有序发展。多次深入事务所对行业重点难点工作进行调查研究，并通过建立“会计师事务所联合发展平台”等多种方式，鼓励事务所通过兼并重组、强强联合等多种方式做强做大，走规模化、多元化、品牌化发展道路，促进大型事务所特殊普通合伙改制的顺利进行。召开中小事务所理事座谈会，成立“中小会计师事务所联盟”，开通“北京中小会计师事务所联盟”专栏，鼓励中小事务所创建服务品牌，走向自我管理、自我约束发展模式，推动中小事务所发展。制定并发布《加强证券事务所防范执业风险的指导意见》，及时做出行业风险预警。

(三) 成立北京金融街会计服务示范基地，积极开拓新业务。举办北京金融街会计服务示范基地启动仪式，开通北京金融街会计服务基地网上服务平台，组织事务所代表参加金融街“金融业发展与金融中心建设”论坛，搭建起注册会计师行业联系西城区人民政府与金融街企业的桥梁。

(四) 启动行业信息化建设，提高行业管理信息化水平。深入事务所调研信息化建设，了解事务所信息化建设情况。自主开发北京地区事务所电子地图，在协会网站首页发布。电子地图作为客户了解事务所的窗口，有助于事务所品牌推广，拓展了行业的信息公开渠道。按期完成中型高清视频会议系统和远程教育平台升级改造设计方案。

(五) 加强国际交流，促进行业国际化发展。组织部分事务所参加首届“京交会”，展示“走出去”成果，与国外同行探讨会计行业国际化发展与合作的新机遇。组织部分事务所管理人员赴英国、加拿大等国考察培训，加强与ACCA、ACA等国际会计组织和部分国际网络的合作，学习借鉴国外先进经

验,支持事务所“走出去”,推动事务所探索国际化发展。

(六)加强调查研究,反映行业诉求。发布《2011年北京注册会计师行业发展报告》,对行业发展把脉问诊,并提出合理化建议。积极开展“营改增”调研,形成书面意见向北京市商委和财政局税政处予以反映,为行业争取相关优惠。多次完成中注协和北京市相关部门有关重要政策、措施的调研和征求意见工作,积极反映行业诉求,维护事务所合法权益,推进相关政策措施落实到位。

(七)加强宣传,提升行业影响力。编辑出版《北京注册会计师》会刊12期,对行业内的大事、要事进行宣传报道。做好行业媒体宣传,在《中国会计报》、《财会信报》等新闻媒体上刊登行业相关报道近120篇,提升行业影响力。

### 三、强化服务意识,日常管理和服务水平显著提升

(一)紧密结合会员需求,积极开展专业技术服务。修订出版《审计工作底稿指引》(2011版),免费发放给各会计师事务所;修订《外国(地区)企业驻京代表机构(年度审计报告)示范文本》;组织专家编写并出版《民间非营利组织审计实务操作指南》、《司法会计鉴定实务操作指南》;编写北京地区具有证券期货相关业务资格事务所出具的上市公司2011年度审计报告信息4期。协助政府及有关部门开展有关专业技术工作,如参加市科委科技专项经费审计工作评审;协助市财政局会计处编写上市公司年报分析报告;协助工商局对代表处审计报告进行专项审核等;编辑4期《注册会计师相关法律法规汇编》;对事务所提出的专业技术和法律、人事等方面的问题进行援助和解答。

(二)创新检查方式,加强行业监管体系建设。一是创新事务所系统风险检查方式。修订发布《注册会计师协会会员执业违规行为惩戒办法》。与兄弟注协广泛交流,借鉴检查经验。组织检查人员参加中注协执业质量检查人员远程培训,聘请4位检查指导专家,进一步提高和规范检查人员业务素质 and 检查水平。本年度尝试自查与协会检查相结合的工作方式,事务所按照自查报告的要求,首先开展全面自查,形成自查报告并上报协会;然后由检查组长组织检查人员集中分析事务所自查报告,开展现场检查,8个检查组共完成121家事务所的检查工作;最后验收专家组对检查工作底稿进行验收和复核。经惩戒委员会审议,对4家事务所进行了行业自律惩戒。二是开展财务管理及会计核算检查和业务档案管理巡查。对29家事务所进行财务管理及会计核算检查,并召开会议对检查中发现的财务风险进行提示辅导;对25家事务所进行业务档案管理巡查并进行评比,促进事务所提高档案意识,加强档案管理。

(三)简化程序服务会员,注册管理工作再上新台阶。北京注协在注册管理方面注重加强信息化建设,简化工作流程。一是针对财政部“财政会计行业管理系统”流程调整,及时修改转所办法及系统使用说明,对会员进行操作提示,做好服务指导工作。二是针对非执业会员分布广、前往协会办理年检困难多、继续教育难以组织等问题,开发了非执业会员网上年检系统,并顺利开通运行。2011年度北京地区应参加网上年检的非执业会员为7070人,实际通过年检人数

为6000人,网上年检通过率达到84.9%,成功实现了非执业会员网上继续教育学习、网上缴纳会费的全套年检程序。同时,在协会网站首页上开通非执业会员查询功能,非执业会员可以随时登录网站查询年检情况,方便快捷。三是执业会员任职资格检查期间开辟专用场地现场受理事务所报送材料,对于符合年检要求的当场办理通过手续,发放年检标识,尽最大努力方便会员。

(四)精心组织认真筹备,圆满完成考试工作。2012年是注册会计师考试实行计算机考试的第一年。北京注协克服考生多、时间紧、任务重的困难,明确分工,科学部署,确保6.8万余名考生网上报名及2.2万余名考生现场资格审核等工作有序进行;认真做好首次机考的各项准备、检查和实施工作,全面检查近5.4万个机位,组建并培训约250人的巡考队伍,确保综合阶段考试50个考场和专业阶段707个考场的考试顺利举行。

### 四、党团工会建设开创新局面

深入开展基层党组织建设年活动。对事务所党组织进行分类定级,促进基层党组织建设上新台阶。新建党支部8家,新发展党员33名,行业基层党组织达到123家,党员人数总计3693名。推动团建工作发展。加强团委建设,基层团组织达到64家,团员人数发展到2493名。办好团委微薄,举办第十届“诚信杯”足球赛,组织团干部培训班,开展植树造林活动,提升行业青年综合素质,发挥青年力量。强化基层工会组织建设。加快基层工会组织发展步伐,坚持工作例会制度,组织基层工会委员及会员赴外省学习考察,加强工会组织班子建设,协调化解事务所劳资纠纷与矛盾3起,使工会成为推动行业凝心聚力的群众组织。截至2012年底,基层工会组织达到156家,会员7779名,比年初新增工会组织30家,新增会员2078名。

(北京注册会计师协会供稿)

## 天津市注册会计师协会工作

2012年,天津市注册会计师协会围绕服务全市经济建设中心任务,领会“调结构、惠民生、上水平”活动精神,推动和服务于会计师事务所的做大做强,保证协会各项工作顺利开展。

### 一、加强党建工作,推进行业“创先争优”活动

(一)学习有关政策精神,迎接党的“十八大”胜利召开。将学习效果转化为加强和改进各项工作的实际成效,加强和推进行业诚信文化、人才战略等建设。激发和调动事务所和从业人员创先争优的热情,推动行业科学发展。

(二)加强基层党组织建设。一是做好会计师事务所党组织摸底、分类定级工作。通过事务所党组织自评和行业党委考评相结合的方式,坚持一票否决制,对事务所党组织进行分类定级。要求各事务所党组织制定改进提高的目标和措