中国会计年鉴 2013
ACCOUNTING YEARBOOK OF CHINA

第六部分
注册会计师工作、资产评估工作

ADMINISTRATION OF
CPAS & APPRAISAL INDUSTRY

中国财政杂志社

中国财政杂志社

中国注册会计师协会工作

2012年，中国注册会计师协会坚持“以服务国家建设为主题、以诚信建设为主线”的指导思想，以创先争优活动为动力，依靠注册会计师和全体从业人员，深入实施行业发展战略，落实《中国注册会计师行业发展规划（2011~2015）》，深化考试制度和行业监管制度改革，全面推进行业发展、行业党建和协会建设，取得积极成效，得到中央领导同志和财政部领导的多次批示肯定。

一、贯彻落实行业人才发展规划，深入推进行业人才战略

围绕贯彻落实全国会计人才工作座谈会精神和《中国注册会计师行业人才发展规划（2011~2015年）》，组织召开全国培训工作会议和教育培训委员会会议，研究2012年中注协培训工作计划，确立了“保规模、调结构，深化培训内涵、提高培训效果”的培训工作思路。

（一）以服务行业五大战略、培养服务专长为重点，调整完善培训结构。着力优化培训层次结构，将培训分为培训班、研讨班和研修班3类。根据3所国家会计学院各自培训资源的优势和特点，在行业培训内容安排上各有侧重。培训覆盖更加广泛深入，在做好执业会员培训的基础上，开展协会干部培训、行业党员教育培训、非执业会员继续教育，并尝试性委托3家国家会计学院选送师资到西部省份举办面授培训班。委托3家国家会计学院举办各类主题面授班38期，累计培训6 400人次，其中一些培训班同步采取远程培训方式，远程培训学员3 800余人次。围绕新审计准则及财务报表审计工作底稿编制、行业信息化建设、学习党的十八大精神、小企业会计准则和审计实务等主题，举办4期远程教育培训班，培训学员1.8万人次。

（二）做好行业领军人才选拔和跟踪培养工作。完成行业金融审计方向第二批30名领军人才的选拔测试和集中培训。以“拓展国际资本市场服务视野、提升金融行业审计服务能力”为主题，组织23名领军人才赴澳大利亚参加第七期境外培训班。参与组织行业领军人才联合集训。举办首期行业领军人才毕业典礼，行业领军人才一期35名学员毕业并获得全国会计领军人才证书。

（三）加强注册会计师专业方向院校建设和后备人才培养。组织专业方向院校75名学生与国内事务所签订工作协议，并安排其出境实习。修订完善教学质量评估指标体系，完成2011年度专业方向院校教学质量评估。与ACCA联合举办培训班，对包括19所专业方向院校在内的28所高校的核心课程骨干教师进行培训，提高教师执教水平。推动大型事务所与国内知名高校定向共建学生实习基地，实现高校与事务所的人才对接，为行业高素质后备人才队伍建设提供畅通渠道。

二、深化准则国际趋同战略，推进新准则的贯彻实施

（一）推进新审计准则和内控审计指引的贯彻实施。密切跟踪新准则的运行状况，推进新准则在大中小事务所的贯彻实施。持续关注上市公司非标准审计报告情况，研究形成《上市公司2011年度非标准审计报告分析报告》。研究银行函证实务问题，形成《关于银行函证实务问题的研究报告》。修订出版《小型企业财务报表审计工作底稿编制指南（第二版）》。实地调研和指导内部控制审计工作，组织编写《企业内部控制审计问题解答（讨论稿）》。

（二）制定专项业务技术指引，为新业务拓展提供技术支撑。针对社会公众对基金会财务公开、规范的新要求和民政部门对基金会的监管需求，制定发布《基金会财务报表审计指引》，提升基金会财务报表的审计质量。结合外汇年检审核业务的新要求，修订发布《外商投资企业外方权益确认表审核指导意见》。跟踪高校会计制度的修订进程，组织起草《高校财务报表审计指引》。

（三）推进综合报告和专项研究工作。跟踪研究国际综合报告发展动态，派员参加IIRC会议，推动设立中注协综合报告委员会。密切跟踪海外审计改革动态、中国概念股问题和国内审计实务问题，及时发布相关研究报告，为政策决策提供参考。

（四）参与国际标准建设工作。制定《国际审计准则项目研究组工作规程》，规范和加强对国际审计准则项目的跟踪研究工作。密切跟踪研究国际审计准则、职业道德准则、内部控制审计准则发展动态，建立意见反馈机制和委员支持机制，先后就10项文件草案提出反馈意见。派员参加国际审计与鉴证准则理事会2012年4次会议，直接参与国际审计准则的研究制定工作，提高国际规则制定话语权。

三、以加大政策支持和品牌建设为重点，大力推进事务所做强做大战略

（一）研究出台做强做大扶持措施。在深入调研和广泛征求意见的基础上，针对当前事务所做强做大面临的瓶颈问题，制定发布《关于支持会计师事务所进一步做强做大的若干政策措施》。修订完善《会计师事务所综合评价办法》，继续组织开展事务所综合评价工作，公布2012年事务所综合评价前百家信息。

（二）推进行业品牌建设。将品牌建设作为落实“十二五”

中国财政杂志社

发展规划的一项重点工作进行谋划和推进，先后组织事务所“品牌建设岗位能手”评选活动和事务所品牌建设高端研讨班，组建品牌建设工作小组，制定品牌建设工作方案。

（三）指导事务所向特殊普通合伙转制。起草事务所特殊普通合伙协议范本问题解答，为事务所转制提供借鉴和指导。参与中外合作事务所本土化转制政策研究，协同完成转制申报材料审核。推进职业责任保险专项研究，组织起草《省级注协集中投保实施方案》、《会计师事务所职业责任保险合同范本》和《会计师事务所职业责任保险投保框架协议范本》。以保障事务所体制改革为重点，参与推动《注册会计师法》修订进程，参加全国人大常委会预算工委《注册会计师法》修订专题调研会，并受国务院法制办委托举办2次《注册会计师法》修订座谈会。

（四）承办首届“京交会”会计服务贸易主题系列活动。包括会计服务贸易成果展、会计服务贸易“1+3”论坛以及事务所与服务企业合作签约和事务所品牌新闻发布活动。李勇会长出席主论坛并发表演讲，600余人参加论坛，20多位中外专家发表演讲。充分展示了行业做强做大和服务国家建设的成果、行业的发展成就和服务能力，大力宣传和推广行业品牌。

（五）评选表彰全国先进会计工作者（注册会计师系列），中华全国总工会授予10名注册会计师“全国五一劳动奖章”。6月27日，财政部召开评选表彰大会，授予10名注册会计师全国先进会计工作者称号。受表彰的注册会计师又被中华全国总工会授予“全国五一劳动奖章”。12月27日，财政部召开注册会计师行业“全国五一劳动奖章”获得者学习贯彻十八大精神座谈会，王军副部长、余蔚平部长助理出席并讲话。

四、以新业务拓展岗位能手大赛、业务指导目录发布和示范基地建设为抓手，深入实施新业务拓展战略

围绕加强和创新社会管理、转变经济发展方式的中心任务，以会计服务示范基地创建为平台、评比表彰为带动、技术指引为支撑，大力推进业务创新和服务领域拓展。

（一）继续抓好会计服务示范基地和试点项目建设，搭建新业务拓展平台。为推动《新业务拓展战略实施意见》的贯彻落实，在苏州召开会计服务示范基地联席会议第二次会议，系统总结会计服务示范基地建设两年来的实践经验。研究制定《会计服务示范基地奖励评价方案》，对已建成的10个示范基地和3个试点项目建设情况进行全面考核评价。依托会计服务示范基地的平台，开发了工业园区会计外包、公司秘书、反倾销咨询、财务总监外包、企业发债咨询、VC/PE尽职调查、农村财务公开、财政投资绩效评价、“桥头堡”投资可行性咨询、新型工业化转型并购重组等一批新业务。

（二）开展岗位能手评选活动、修订业务指导目录，带动和指导新业务领域拓展。在全行业开展新业务拓展岗位能手评选活动，评选出10名“新业务拓展岗位能手”。通过新业务拓展岗位能手竞赛活动，挖掘出海关审计鉴证、物业小区审计、碳减排管理服务等一批新业务。修订出版《注册会计师业务指导目录（2012）》，业务种类增加至289项，指导事务所“做高、做精、做专、做优”。

五、以“网络建设年”活动为契机，推进行业信息化战略

2012年，行业信息化建设由调查研究、顶层设计阶段转向系统开发、建用结合阶段，全力支持保障“网络建设年”活动的实施。

（一）制定行业信息化总体方案配套文件。依据《中国注册会计师行业信息化建设总体方案》，制定《行业信息化建设主要工作任务分解表》、《行业信息化应用功能描述》和《行业信息化建设指南》3个配套文件，与总体方案共同构成行业信息化规划和制度体系，详细规划行业信息化建设目标任务。制定发布《2012年度推进行业信息化建设重点工作实施意见》。

（二）统筹推进大型事务所审计作业系统开发。按照集中攻关、技术指导、专家评审、试用推广的建设思路，明确审计软件的技术要求、功能应用与研发进度，指导软件公司开发团队进行需求分析、框架设计、功能开发与产品测试等工作。组织大型事务所审计和信息技术合伙人参与开发工作，提供专业技术指导，定期组织行业信息化咨询专家对审计软件的整体框架和功能模块进行分析，严把开发工作质量和进度。截至2012年底，已完成单体财务报表审计软件的开发。

（三）充分考察和论证，遴选采购行业法律法规库和经济数据库。为满足事务所在提供专业服务时对法律法规、司法判例、经济数据、财务分析和价值评估等方面的需求，切实解决事务所分别购买法律法规服务和经济数据服务成本过高的难题，中注协采取统一购买、免费向事务所提供的方式，积极推动行业法律法规库和经济数据库的采购工作。通过需求调研、产品演示、专家咨询论证与事务所试用等程序，行业法律法规库已上线运行，行业经济数据库已进入部署实施阶段。

（四）统筹推进行业高清视频会议系统建设。研究制定行业高清视频会议系统技术方案，确定大型高清视频会议系统、远程教育培训系统、中小型高清视频会议系统和注册会计师考试监控系统的建设目标和实施方式。

（五）升级完善行业管理信息系统。在保证行业管理信息系统一期稳定运行的基础上，开展行业系统的升级和优化。经过需求分析、设计开发、系统测试和用户试用等环节，重点完善创先争优综合评价子系统和考试管理子系统，并对注册管理、财务管理、业务监管、继续教育和公众版查询等五大核心业务系统进行全面升级改进。2012年底，行业二期系统已正式上线运行，其中“专家库管理系统”包含首批191名专家，成为行业专家资源整合支持平台。

六、以防范行业系统风险为重点，进一步改革和加强行业监管

2012年，中注协继续深入贯彻落实执业质量检查制度改革方案精神，一手抓发展，一手抓监管，丰富和完善执业

中国财政杂志社

质量检查制度的理论和实践，切实加强行业监管工作。

（一）做好年报审计风险警示。发布《关于做好上市公司2011年年报审计工作的通知》，组织召开证券所年报审计工作会议，就年报审计风险领域和风险点作出提示，要求证券所及注册会计师全力做好上市公司2011年年报审计工作，强化年报审计风险管控，确保新审计准则和内控审计指引有效实施。

（二）加大上市公司年报审计监管约谈力度。年报审计期间，安排专人逐日跟踪上市公司年报披露和上市公司审计机构变更情况，密切关注媒体报道，每周编发《上市公司年报审计情况快报》。深入分析风险较高的审计项目、审计机构变更、审计报告是否遵循新审计准则等情况，分别以频繁变更审计机构、处在盈亏边缘、业绩大幅波动等9类上市公司年报审计风险的防范为主题，先后约谈19家证券所，涉及20家上市公司，提醒相关事务所谨慎执业、严控风险、确保质量。

（三）大力整治行业不正当低价竞争行为。发布《关于坚决打击和治理注册会计师行业不正当低价竞争行为的通知》，有针对性地提出6项治理措施，建立治理行业不正当低价竞争的长效机制。在年报审计期间，就收费水平较低的上市公司年报审计业务，约谈2家证券所负责人，提醒事务所自觉抵制不正当低价竞争。将不正当低价竞争列为2012年执业质量检查工作的重点，严查涉嫌行业不正当低价竞争的事务所及相关业务项目。加强对地方协会治理工作的指导，上下联动、形成合力。北京、天津、河北、辽宁等多地协会出台具体的治理措施，并有针对性地开展对不正当低价竞争的专项治理活动，收到较好效果。

（四）开展2012年证券所执业质量检查。贯彻“抓住重点、提升质量、注重实效、廉洁检查”的检查工作原则，确保系统风险检查落实到位。修订执业质量检查手册。充实和完善检查人员人才库。举办检查组骨干研讨班和检查人员培训班，系统培训各级协会的执业质量检查人员。成立执业质量检查专家咨询组，对检查中的技术问题进行指导，保障检查工作质量。印发《会计师事务所执业质量检查工作廉政规定》，明确规定检查组和检查人员“九不准”行为，并接受社会监督。2012年，组织99名检查人员对8家证券资格事务所及其24家分所进行检查，抽查了109份审计工作底稿，其中，上市公司审计底稿62份，IPO审计底稿4份，非上市公司审计底稿43份，并对存在严重问题的1家事务所和8名注册会计师实施了行业惩戒。

（五）做好注册会计师任职资格检查和合伙人（股东）资格评审工作。2012年全国应参加年检的注册会计师96 413人，通过年检92 406人，暂缓通过年检2 798人，检查不予通过及撤销、注销1 209人，任职资格检查通过率为95.84%。截至2012年底，全国共有会计师事务所（含分所）8 128家，注册会计师99 085人，非执业会员98 089人。

七、提高考试工作科学化精细化水平，实施注册会计师考试机考改革

为了提高注册会计师考试工作的科学化、精细化水平，进一步加强考试的安全保密工作，自2012年度起在注册会计师全国统一考试中实行机考。

（一）启动实施注册会计师考试机考改革工作。制定实施《注册会计师考试实行计算机化考试实施方案》，组织召开全国考试工作会议和培训会议，制定和修订考务管理、考场管理等考试管理制度，确定承办2012年度注册会计师考试的机考公司。会同机考公司制作开发机考模拟练习网站，开通咨询电话，接受考生咨询和建议。组织召开考生座谈会，听取考生对机考系统的意见和建议。制定周密详细的机位检查方案，组织各地方协会认真检查考场和机位，对全国700多个考点6 400余个考场逐个进行检查确定。

（二）开展注册会计师考试报名工作。采取明确责任、配置加固、24小时值班监控、巡视检查、物理隔离等措施，确保网络报名系统安全和考生信息安全。2012年度专业阶段考试有54万人报名，累计报考135万科次，报名人数、总科次与2011年度基本持平；综合阶段考试有1.3万人报名，相比2011年有大幅增加。修订完善《考试命题保密工作规则》，制定实施《考试命题场所管理办法》、《考试涉密计算机及移动存储介质管理办法》，进一步加强命题环节的人员管理、场所管理和设备管理，完成注册会计师考试命题工作。

（三）认真做好考试的组织实施工作。针对机考环境下可能出现的断电、断网、机器设备故障等突发事件，提前做好各项应急预案并上网公布，解除考生后顾之忧。发布《关于做好2012年度注册会计师全国统一考试实施工作的通知》，并分别于综合阶段和专业阶段考试前召开布置和动员会，全面部署考试组织实施工作任务。考试实施期间，设立总值班室，搭建中央监控系统，监控全国各个考场的考试情况。加强考试监控和巡查工作，向各省市考区累计派出20个巡考组，各地方协会累计派出1 300多名巡考人员。针对个别考点（考场）出现电力或设备故障，导致未能完成相关科目考试的情况，根据事前应急预案进行妥善处理，另行组织2次考试，得到考生的理解和认可。

（四）科学实施注册会计师考试试卷评阅工作。客观题采用计算机自动评阅，主观题采用人工在计算机上评阅。开发使用注册会计师考试评卷系统，提高了评卷的安全性、公正性和便捷性。严格按照相关安全保密制度的要求，与所有参与评卷工作的人员签订《考试试卷评阅工作承诺书》，并加强评卷人员、场地和数据的安全管理，保证评卷数据的安全。

八、推进行业党建工作和创先争优活动，初步建成行业政治系统框架

（一）组织学习贯彻中央重要会议、中央领导同志重要批示精神。组织召开行业党委扩大会并印发通知，全面部署行业学习贯彻十八精神。举办十八大精神专题培训班，全面培训行业基层党组织书记和行业代表人士。组织行业学习贯彻党的十七届六中全会、中央经济工作会议和全国“两会”精神。通过召开研讨会、行业党委会、书记办公会、印发通知等多种形式，在行业内认真组织学习中央领导同志就行业工作和创先争优活动作出的重要批示精神。

中国财政杂志社

（二）先行先试抓好“基层组织建设年”活动，系统总结行业党建工作和创先争优活动。制定《关于在注册会计师行业创先争优活动中开展基层组织建设年的指导方案》，召开行业基层组织建设年工作布置视频会和全国注册会计师行业基层组织建设年交流推进会，圆满完成“基层组织建设年”工作。总结和梳理行业党建工作及创先争优活动的做法和经验，分别上报党中央和中央创先争优活动领导小组。组织开展全国创先争优先进基层党组织、优秀共产党员评选活动，选树和推荐行业优先典型。召开行业创先争优总结暨“网络建设年”交流推进会，全面总结行业创先争优活动。召开行业党建理论研讨会，研讨加强行业党建和推进创先争优常态化长效化的理论问题。根据中央创先争优活动领导小组、中组部有关文件精神，制发承诺践诺等若干文件，全面推进行业创先争优常态化长效化。在全国创先争优表彰大会上，有1家地方行业党组织、5家事务所党组织和1名个人受到表彰。行业2名同志当选为党的十八大代表，8名同志当选为省级党代会代表。

（三）持续强化行业党建工作。举办事务所党组织书记培训班，与中组部联合举办全国会计师事务所党组织书记面授示范培训班，举办第三期中央党校财政部机关分校注册会计师行业骨干培训班，加大对行业基层党组织书记、党务工作者和党员培训工作力度。组织好领导点评、群众评议、公开承诺工作。健全完善行业党建联系点制度，开展千名党员干部下基层活动，协调解决事务所存在的困难和问题。督促指导各地方行业党组织和事务所党组织做好对本地区、本事务所党员的培训工作。大力培养入党积极分子，不断壮大行业党员队伍。截至2012年底，新发展行业党员1 528人，另有6 454人递交入党申请书。

（四）加强行业统战工作。组织240余名行业党外代表人士参加学习党的十八大精神专题培训班。先后2次与中央统战部六局联合召开加强行业统战工作座谈会，贯彻落实《中共中央关于加强新形势下党外代表人士队伍建设的意见》和中央统战部、财政部《关于加强注册会计师行业统战工作的意见》精神。截至2012年底，行业共有706人（729人次）担任各级人大代表、政协委员和党代表。

（五）扎实推进行业团建工作。召开共青团中国注册会计师行业委员会成立大会暨行业团建工作交流推进会，团中央第一书记陆昊、财政部副部长王军为行业团委揭牌并作重要讲话。中国注册会计师行业团委在中国注册会计师行业党委领导下开展工作，日常办事机构设在中注协秘书处。成立注册会计师行业青年专家服务团，切实发挥行业青年人才作用。开展全国注册会计师行业青年岗位能手评选活动，授予29名同志全国注册会计师行业青年岗位能手称号。积极推动各省区市行业团建工作，截至12月31日，除西藏外，全国各省区市均已成立行业团组织，部分省份还推动地市成立了行业团组织，全国已成立团组织的事务所总数达942家，行业团员总数达27 138人。

（六）稳步开展行业工会工作。截至12月31日，北京、山西、上海、浙江、安徽、湖南、深圳、海南、重庆、贵州、云南、宁夏、青海等13个地区成立省级行业工会组织。

九、加强和改进协会建设，提升协会服务和管理能力

2012年，中注协继续按照科学化、精细化、规范化的要求，发挥行业战略谋划和组织实施的作用，加强协会内部管理制度建设、干部队伍建设和作风建设，全面提高协会的执行能力和管理服务能力。

（一）充分发挥理事会、常务理事会和各专门委员会的决策职能。2012年，先后就工作要点、事务所综合评价办法、支持事务所做强做大的若干政策措施、综合报告委员会工作规则等重大文件和制度，提交理事会或常务理事会审议，充分发挥理事会和常务理事会的决策职能。召开会长会和第五届常务理事会第二次会议，对行业重点工作和需关注解决的问题提出意见和建议。

（二）加强与地方协会工作互动。指导各地方协会结合本地区实际，制定实施行业发展规划。组织召开两次全国秘书长工作会，举办全国注协秘书长领导力培训班和境外培训班各1期。此外，还分别召开全国考试、注册、培训、监管、会计服务示范基地建设等工作会议，以及地方协会工作人员培训班，研究部署工作，沟通反映情况，形成工作合力。

（三）加强秘书处的干部队伍建设。制定实施有关工作方案，进一步加强协会干部队伍建设。做好应届毕业生和外聘人员的招录招聘工作，开展访问研究员聘请工作。组织举办学习大课堂等内部培训工作，组织推荐优秀干部到世界银行、亚洲开发银行工作和境内外事务所实习。健全完善季度考核办法，组织开展岗位轮换工作，组织实施干部选拔任用工作，全方位加强协会干部的能力建设，进一步激发协会干部职工的工作热情。

（四）完善内部各项管理制度，提升协会管理的规范化水平。在总结“制度建设年”活动成果的基础上，进一步完善协会机关各项管理制度，全年新制定、修订制度22项。加强协会规范化建设，印发《关于进一步加强协会规范化建设若干事项的通知》，就决策、财务等的规范化提出要求。修订公务支出标准，加强预算管理，将大额资产采购、期刊印制、物业服务等纳入政府采购进行公开招标。加强内部公文运转和督办管理，完善保密制度。以廉政风险防控为重点，深化反腐倡廉建设，查摆259个廉政风险点，制定出1 349项廉政风险防控措施。

（五）做好协会机关党建工作，总结提炼“五对接”工作法。中注协党委围绕协会建设和行业发展两大中心工作，探索推进行业党的建设，改革创新机关党的建设，形成组织对接、工作对接、制度对接、活动对接、行业对接的机关党建“五对接”工作法。中注协党委“五对接”工作法被选为中央国家机关“支部工作法”12个典型之一，在中央国家机关系统宣传推介。

十、加强行业宣传工作，提升行业影响力

（一）行业宣传成果显著。围绕行业中心任务和重点工作，加强与中央电视台、人民日报、光明日报、新华社、人民网、紫光阁等全国性高端媒体的沟通合作，加大行业

中国财政杂志社

宣传力度；改进《中国注册会计师》编辑出版工作；编发工作简报、情况通报、《行业发展研究资料》、《法规信息资料》、《行业创先争优活动简报》、《行业统战工作简报》等，并通过编发手机短信及时传达行业重要信息；完成协会网站改版。

（二）重点项目研究成果丰硕。完成“制度建设年”成果汇编，出版《中国注册会计师行业制度全编》共6卷8册。设立和完成金融审计、环境审计、基金会审计、碳排放审计、社会责任鉴证、特殊普通合伙责任规则、事务所国际化发展路径等一批重点课题。完成《会计师事务所做强做大专题研究报告》、《中国会计服务贸易发展报告（2012）》、《会计师事务所多元化经营专题研究》、《增值税转型对会计师事务所影响及政策建议》等一批重点工作研究成果。

（中国注册会计师协会供稿　殷德全　曾绍武执笔）

地方注册会计师协会工作

北京注册会计师协会工作

2012年，北京注册会计师协会在中国注协会计师协会的有力指导下，在市财政局和协会理事会的正确领导下，贯彻落实行业发展规划，全面实施人才发展战略，积极推进事务所做强做大，深入开展“基层组织建设年”活动，学习贯彻十八大精神，行业发展再创佳绩，协会工作成效显著。

一、全面实施行业人才发展战略

（一）加大高端人才培养力度。分别于5月、11月对首批专家型管理人才培训班学员进行2次集中培训。加强与国际会计组织的交流与合作，与ACCA签署培训合作意向书，分别与ACCA、ACA联合举办了2期专题培训。组织部分事务所合伙人和专家型管理人才学员赴英国、加拿大进行考察学习。认真组织开展质量控制等5类岗位能手的评选和推荐工作，评选出15名质量控制、培训工作和信息技术管理岗位能手。

（二）开辟继续教育新路径。组织网络培训，开设网络课程54门，总计约400学时。截至2012年底，有近1.65万名注册会计师（含非执业会员）注册并参加学习。组织会计师事务所（以下简称“事务所”）人员参加各类专业培训班共计12期，支持47家事务所举办内部培训。继续与首都经贸大学联合举办了第10期“会计专业研究生班”。与内蒙古和安徽注协联合举办“会计师事务所高级管理人才研修班”。

（三）构建行业后备人才开发储备的长效机制。为北京地区行业从业人员提供CPA考试免费辅导课程，助力行业人才储备基础建设。走进多所大学校园，举办专题讲座。开发校企实习平台，举办首期“CPA职业技能培训及社会实践班”。

（四）搭建人才供给平台。为事务所与北京地区高校毕业生搭建见习和就业沟通交流平台，组织了4场、共有82家事务所参加的高校毕业生招聘会和校园招聘会。在协会网站为事务所刊登人才招聘信息，截至2012年底，为事务所网上发布人才招聘信息累计达到1 319次，招聘求职人员实际成功总数为845人次。

二、发挥协会管理协调职能，引导行业科学发展

（一）推行“专家治会”。多次召开会长会、专门委员会、理事会和常务理事会等，对行业发展趋势、发展战略和突出问题等进行深入探讨，寻求应对之策和解决之道。圆满完成9个专门委员会换届工作，优化委员队伍，进一步发挥委员会的专业咨询和决策支持作用。成立上市公司审计专家委员会、IPO审计专家委员会等四个审计专家委员会，加大专业技术支持力度。

（二）鼓励不同规模事务所有序发展。多次深入事务所对行业重点难点工作进行调查研究，并通过建立“会计师事务所联合发展平台”等多种方式，鼓励事务所通过兼并重组、强强联合等多种方式做强做大，走规模化、多元化、品牌化发展道路，促进大型事务所特殊普通合伙改制的顺利进行。召开中小事务所理事座谈会，成立“中小会计师事务所联盟”，开通“北京中小会计师事务所联盟”专栏，鼓励中小事务所创建服务品牌，走向自我管理、自我约束发展模式，推动中小事务所发展。制定并发布《加强证券事务所防范执业风险的指导意见》，及时做出行业风险预警。

（三）成立北京金融街会计服务示范基地，积极开拓新业务。举办北京金融街会计服务示范基地启动仪式，开通北京金融街会计服务基地网上服务平台，组织事务所代表参加金融街“金融业发展与金融中心建设”论坛，搭建起注册会计师行业联系西城区人民政府与金融街企业的桥梁。

（四）启动行业信息化建设，提高行业管理信息化水平。深入事务所调研信息化建设，了解事务所信息化建设情况。自主开发北京地区事务所电子地图，在协会网站首页发布。电子地图作为客户了解事务所的窗口，有助于事务所品牌推广，拓展了行业的信息公开渠道。按期完成中型高清视频会议系统和远程教育平台升级改造设计方案。

（五）加强国际交流，促进行业国际化发展。组织部分事务所参加首届“京交会”，展示“走出去”成果，与国外同行探讨会计行业国际化发展与合作的新机遇。组织部分事务所管理人员赴英国、加拿大等国考察培训，加强与ACCA、ACA等国际会计组织和部分国际网络的合作，学习借鉴国外先进经

中国财政杂志社