

作会议期间进行表彰。

(七)修订高级会计师、高级经济师(财政经济)任职资格评审条件。自治区会计系列职改办组织修订高级会计师、高级经济师(财政经济)任职资格评审条件。公开遴选评委会专家,推动评审改革,实现职称网上申报、网上审核、网上缴费和网上评审。经评审会评审,108人晋升高级会计师任职资格,1人晋升高级经济师(财政经济)任职资格,评审通过率为67.7%。

#### 四、注册会计师行业发展

(一)贯彻落实国办发(2009)56号文。深入开展调查,研究贯彻落实措施,推动事务所服务收费新标准出台,引导、协调区内外事务所合并、重组,支持事务所做大做强。

(二)审批会计师事务所。依法审批,实行形式审查与实质审查分离,推行网上审批,实行股东约谈制度和实地考察制度,严把事务所准入关。2012年,新批准设立会计师事务所5家、分所3家。

(三)开展行政监管。严格日常监督,通过行业管理QQ群,与事务所保持密切沟通,及时下达关注函、整改通知。对不满足设立条件的事务所撤销其资格。开展年度报备,监督行业发展,分析问题成因,研究治本之策。会同财政监督检查局、注册会计师协会开展联合检查,组成3个检查组对15家事务所进行重点检查,4家严重违规的事务所受到暂停执业1年的行政处罚,1家事务所受到警告的行政处罚,其他违规事务所分别被要求约谈或整改。

#### 五、推进会计管理工作改革

(一)总结会计管理工作经验,研究会计管理改革。4月13~14日,召开全区会计管理工作会议,围绕加强会计基础工作、会计人才建设、会计人员管理,深化会计职称评价制度改革,推进会计管理信息化建设等工作,组织各地财政部门、自治区各行业主管部门、部分国有大型企业研究和讨论。

(二)推进会计从业资格考试改革。会计从业资格考试使用全国统一题库和教材,考试每科目时间由50分钟调整为60分钟,初级会计电算化科目增加实务操作题,合格成绩有效期由1年调整为6个月。完善考生信息采集功能,规范考生照片等信息录入,增加考生报名审核查询功能,考生可自行登录检查报名情况。完善成绩上传、试题加密功能。组织一线考务人员和技术人员讨论完善系统,保证考试平稳举行。2012年4个季度累计报名57581人次,参加考试50524人,实考率为87.74%,考试合格16405人,合格率为32.47%。

(三)推进会计专业技术资格考试改革。完善报名资格网上审核,将会计从业资格数据与专业技术资格考试报名系统对接,由系统自动审核考生是否具备报考资格。会同无线电管理局部署全区无线电监管,查处科技作弊行为19起。针对考试时间与古尔邦节重叠可能对考生带来的不利影响,将“考试时间与古尔邦节重叠”纳入申请延考合理原因。10月10~11日,在克拉玛依市召开考试考务管理研讨会,研究

和讨论如何做好2012年的考试工作。10月22日召开视频会议,动员各级财政、人事、保密、无线电监管以及其他相关部门加强对考试工作的组织领导,支持和保障。10月25日,转发财政部《关于进一步抓好考务管理确保2012年度全国会计专业技术资格考试顺利进行的紧急通知》,进一步部署做好试卷安全保密、防范和打击科技作弊、考前培训和考试服务等工作。

2012年度全国会计专业技术资格考试报名27278人,其中,高级资格报名799人、实考648人、实考率为81.1%,中级资格报名7858人、实考2999人、实考率为38.1%,初级资格报名18024人、实考9792人、实考率为54.32%。初、中级在15个地州市首府所在地和奎屯、马兰设置考场,高级在乌鲁木齐考场设置。考试结果:高级资格全国合格120人、自治区合格135人,总合格率为50.90%;初级资格合格1601人,合格率为16.35%;中级资格滚动合格382人,合格率为12.73%。

#### 六、学术研究和交流活动

(一)4月13日,自治区会计学会第十次会员代表大会在乌鲁木齐召开,会议审议通过自治区会计学会第九届理事会工作报告,选举产生自治区会计学会第十届理事会(理事150人,常务理事53人)及新一届领导机构。自治区人民政府党组成员、自治区财政厅厅长弯海川当选为会长,自治区财政厅总会计师郑军当选为常务副会长。会议审议通过《新疆维吾尔自治区会计学会章程》修订案。

(二)开展交流活动。组织2012年度会计学术论文征集活动,征集论文302篇,评选优秀论文106篇。组织全区各分支机构参加新疆妇女儿童发展基金会第三届“爱心一元捐”活动,自治区会计学会及所属分会组织会员共捐款80684.6元。

(新疆维吾尔自治区财政厅供稿 杨小炜执笔)

## 新疆生产建设兵团 会计工作

### 一、推进会计相关制度贯彻实施

贯彻落实《事业单位会计制度》。及时制定宣传培训计划,做好新旧制度衔接。推进《小企业会计准则》贯彻实施。举办培训班3期,培训190人次,为《小企业会计准则》的顺利实施奠定良好基础。贯彻实施新《会计从业资格管理办法》。结合兵团实际,做好新旧办法的衔接,确保平稳过渡。开展上市公司年报分析工作。督导兵团上市公司认真贯彻执行企业会计准则,做好2011年企业年报分析。对年报需关注的重点项目、年报分析、信息披露等着重强调,促进会计准则在企业有效实施。积极参与财政部课题调研。由深圳牵头,北京、中直机关、国管局、武警和兵团共同承担组成课题研究组,开展《行政事业单位内部控制》课题研究。课

题研究历时7个月,于9月通过鉴定,予以结项。

## 二、稳步推进,加快人才队伍建设

完善高级会计师评审机制。为完善兵团高级会计专业技术职务评审机制,在评审方面采取量化赋分方式进行。坚持科学、客观、公正原则,向基层一线倾斜,重点以实践和贡献评价专业技术人才。2012年,申报会计高级专业技术职务评审95人,75人通过评审,通过率79%。组织会计领军人才选拔培养和推荐工作。组织全国会计领军(后备)人才选拔考试,并向财政部推荐2名会计领军(后备)人才,其中石河子大学附属医院财务科长肖卫东被录取为全国会计领军(后备)人才。编制(2010~2020)兵团会计人才规划。按照《财政部关于印发会计行业中长期人才发展规划(2010~2020)的通知》要求,编制兵团会计人才规划(2010~2020)和实施方案。

## 三、加强管理,抓好会计基础工作

更新方式,开展继续教育。为方便会计人员接受继续教育,与新华会计网校进行合作,实施网络远程教育方式。会计人员网络继续教育的开展,解决了传统会计人员培训方法在时间和场地方面的局限性,方便会计人员自主学习。加大培训,促进知识更新。印发《关于下达2012年度兵团财会人员培训计划的通知》,对年度培训工作进行统筹规划。2012年,共举办培训班3类33期,培训2096人次。其中,小企业会计准则会计骨干师资培训班3期、190人次,国有及国有控股企业决算与管理培训班2期、150人次,所属企业财务会计人员政策法规培训班28期、1756人次。认真组

织,完成会计从业资格考试。2012年,会计从业资格考试共设14个考点,188个考场。4593人参加考试,创历史新高。兵团财务局选派21名巡视人员赴各个考点,加强对考试的监督和指导。2380人通过考试,合格率为51.81%。推进会计人员信息化管理工作。按照财政部《关于采集全国会计从业人员基本信息的通知》有关要求和工作部署,全面开展会计从业资格持证人员信息采集。实现会计人员换发新证与全国会计从业人员信息管理系统的对接。

## 四、转变作风,强化服务意识

加强作风建设,优化服务形象。结合《兵团财务局深化干部作风建设年活动方案》,深入开展“打造一流窗口,优化服务环境”活动。牢固树立“处室是窗口,人人是形象”的观念,切实转变工作作风,增强工作人员服务意识。规范管理制度,提高服务水平。制定《会计管理处公开承诺书》、《会计管理处公开服务制度》,明确岗位职责,推进业务公开,提高工作效率。

## 五、加强交流,推进“两会”工作顺利开展

积极参加中珠协各项工作会议。一是参加中国珠算心算协会七届四次常务理事扩大会议,与各省珠算心算学会进行工作探讨及交流。二是参加在四川成都召开的海峡两岸珠算学术交流会,扩大两岸学术交流,增进两岸民间友谊。三是参加中国农业会计学会工作会议。会上,新疆生产建设兵团财务局被表彰为杂志宣传发行先进单位,兵团农七师电力公司王慧萍撰写的《论设计风险的成因与控制》荣获三等奖。

(新疆生产建设兵团财务局供稿 谢萍执笔)

中国财政杂志社