

办发56号文件,与省教育厅协调,在教育系统引入省属高校审计工作准入制度。

(四)修改完善会计师事务所服务收费标准。与省物价局积极沟通,确保新的服务收费标准符合行业实际,为注册会计师行业发展发挥积极作用。

(五)按照财政部要求,积极推动省内唯一的证券期货资格会计师事务所—希格玛会计师事务所有限公司做好特殊普通合伙改制工作。

五、推进会计信息化建设,提升信息化管理水平

(一)实施企业会计准则通用分类标准。选择陕鼓动力、陕西电子信息集团、陕西有色集团、陕国投、开元股份等5家企业做好首批实施企业会计准则通用分类标准试点工作,并按期上报了实施企业2011年度财务报告XBRL实例文档。

(二)实现会计管理“信息化全覆盖”模式。一是建成全省统一的会计业务数据中心和省市县三级一体化运行平台。二是完成陕西省会计基础工作规范化管理系统的研发和测试改进工作。三是完成陕西省高级会计师资格评审管理系统的研发工作,进入系统测试改进阶段。会计管理逐渐实现门类齐全、信息共享、功能多样的电子化信息系统管理。

(三)加大培训力度,提升干部管理水平。举办全省会计管理信息系统操作应用培训班,全面提高各级会计管理干部信息化水平,为实现会计管理科学化精细化提供有力支撑。

(四)优化全省会计人员管理信息系统。加强会计从业资格管理。截至12月20日,全省会计从业证书新版证书共计换发新证208392个;完成会计从业资格证书领取、调转、注册、变更、继续教育确认等业务55367项;按时完成上报财政部会计从业人员信息数据工作。

(五)完善无纸化考试系统建设。一是增设照片拍摄功能,通过对考生现场采集图像,与报名提交照片进行比对,防止考生替考。二是建成考试题库管理系统,由财政部命题和本省自主命题构成全省考试题库,并确保与财政部系统对接。三是完成陕西省会计从业资格考试辅导教材编写工作。四是建成陕西省会计指挥中心,实现对全省各考区的实时监控。

六、合力推动会计管理工作,全面提升会计管理水平

(一)加强引导,注重发挥学协会作用。一是指导陕西会计学会完成换届工作,并帮助学会完善内部管理制度,健全组织机构。二是围绕会计改革与发展中的热点问题开展课题攻关,组织有关专家配合做好会计法执法环境、内控贯彻实施、正高级会计师评审等课题研究,提升学协会服务效能。三是加强会计理论研究宣传工作,举办学术报告会,总会计师论坛等活动,促进陕西会计理论与外省的交流,努力提升本省会计理论研究水平,扩大会计工作的社会影响。

(二)借助媒体,大力宣传会计管理工作。一是不断完善陕西会计网服务功能,发挥会计管理宣传主阵地作用。对

陕西会计网进行改版升级,建好栏目,完善交流服务功能,保障各项信息发布畅通,更新及时。二是向《中国会计报》、财政部网站、《会计司管理简报》、《会计管理动态》、《陕西财政简报》等投稿,宣传本省会计管理工作。

七、陕西会计学会工作

一是开展会计优秀论文评选活动。共收到论文35篇,评审出特等奖1名,一等奖1名,二等奖2名,三等奖3名,优秀奖7名,其中1篇荣获全国会计优秀论文三等奖。二是配合开展会计宣传培训工作。三是完成学会换届选举工作。

八、中华会计函授学校工作

一是开展乡镇财政干部培训和农村财会人员财政支农政策培训。二是开展全国财政支农政策培训课件征集活动,共收到34个优秀课件,给财政部函校推荐上报的4个优秀课件全部获奖,省函校获优秀组织奖。三是完成财政部函校《基层农村财会人员培训问题研究》课题评审任务,针对评审意见进行修改和完善,按时上交并结题。

九、珠心算协会工作

全省珠心算教育在学人数140087人,新增32462人,同期增长0.68%;其中中小学在学人数18553人,新增3243人,幼儿园在学人数117441人,新增28545人,其他形式办学在学人数4093人,新增674人。一是举办形式多样的珠心算比赛活动。二是开展学术交流活动,参加中珠协学术研究专业委员会2012年会及理论研讨会,省珠协选送6篇论文参选,其中5篇获奖,一等奖1篇,二等奖2篇,三等奖2篇。三是召开了第七次会员代表大会,完成省珠协换届选举工作。

十、总会计师(财务总监)协会工作

一是积极开展科研活动。配合中国总会计师协会在全省范围内开展第一届“天职杯”中国民营企业财务管理创新十佳案例评选活动,推荐4项案例参加评选并全部入围,其中2项案例获优秀奖。二是开展境内外学习交流,组织会员代表赴台湾、美国加利福尼亚等地进行培训学习,开阔专业视野。

(陕西省财政厅供稿 杨建国 何苗苗执笔)

甘肃省会计工作

2012年,甘肃省会计管理工作围绕中心工作,完善体制机制,深化会计改革,狠抓日常管理,服务于财政工作大局、服务于广大会计人员,各项工作取得新的成绩。

一、会计法律法规制度深入贯彻

以深化会计资格考试制度改革,贯彻落实会计法规、内

部控制制度,加强注册会计师事务所规范管理等为重点,在新会计法规制度出台以后,认真学习,深刻领会,根据甘肃实际情况制定切实可行的办法制度,并在全省范围内认真贯彻执行。

(一)加强各地区培训,贯彻执行《小企业会计准则》。进一步组织督促全省各地举办多期培训班,积极培训市(州)、县(区)财政局会计科(股)长、企业负责人和师资力量。通过有计划、有步骤的组织培训,提高会计人员对会计法规的认知和执行水平。

(二)贯彻实施企业内部控制规范。采取集中培训、专题论坛、座谈交流等形式,学习掌握、贯彻执行企业内部控制制度及规范。全省国企、中央在甘企业的内部控制规范有序推进。

二、会计队伍建设不断加强

从多方面紧抓会计人员专业技术水平与职业能力培养,优化会计人员层次结构,进一步加强会计队伍建设。

(一)会计高端人才培养工作取得突破性进展。按照财政部会计司的工作要求,制定并发布《甘肃省会计人才中长期发展规划》等一系列政策措施,组建了省财政厅牵头,省委组织部、省人社厅和省国资委等四部门组成的会计人才队伍建设工作领导小组及其办公室,并于2月开始进行笔试和面试选拔,最终确定了甘肃省第一期会计高端人才培养班42名入选。按照培养工作方案,会计高端人才培养班周期为3年,并于5月进行了第一期的省外和省内集训。

2012年10月,按照财政部要求,对全国会计领军(后备)人才培养选拔工作进行周密的安排、布置,并于10月28日举行选拔考试。通过本次选拔,甘肃省会计高端人才培养班2位学员以优异的成绩入选全国会计领军人才,这是自2006年全国会计领军人才开始选拔培养以来,甘肃首次入选。

(二)加强高级会计师评审工作。2012年,全省有367人参加了全国高级会计师统一考试,其中成绩达到全国合格标准的有66人,达到省级标准的有105人,合格率为46.6%。贯彻推行公正、公开透明的考评机制,提高高级会计师的含金量,发展壮大高级会计人才队伍。

(三)提升会计管理工作水平。选派师资和会计管理人员参加财政部、人社部、中国会计学会组织的专业培训和学术交流。2012年,组织全省会计管理人员到北京、上海和厦门3所国家会计学院学习交流,开拓视野,并向其他省区学习,取长补短。

(四)推行会计工作表彰机制。制定《2012年全省先进会计工作者评选表彰工作实施方案》,从组织领导、评选程序、评选办法等过程严格规范先进会计工作者评选。2012年,全省表彰先进会计工作者28人,涉及企业、行政事业、医疗教育、文化科技等多个行业和地区。

(五)结合实际工作深入开展效能风暴行动。以转变职能、改进作风、提高效能、促进发展为目的,切实解决甘肃会计管理工作在效能建设方面存在的突出问题,优化管理要素,规范管理行为,强化服务意识,牢固树立窗口形象。

三、会计人员管理工作迈上新台阶

按照财政部要求,结合本省实际,在继续抓好各项常规管理工作的基础上,开展了会计人员信息管理工作。

(一)深入开展会计人员继续教育。按照财政部《会计从业人员继续教育规定》和《甘肃省会计人员网上继续教育实施方案》,2012年全省会计从业资格继续教育培训仍然在网上进行。考试合格即可以打印合格成绩单到原发证机关登记、盖章;如考试不及格,可继续参加学习,直至通过。对连续3年不参加继续教育培训的会计人员,发证机关将依法注销其会计从业资格证书。截至2012年底,全省共有133 728人在线学习,其中125 613人通过本年度网上继续教育考试。

(二)继续加强并优化会计电算化考试。2012年,在原有考试规模的基础上,更新考试设备,优化考试系统,提高每场考试效率,节约了考试时间。全年共组织考试594场,参考人数14 829人,合格率65%。

(三)各州市建立会计人员基本信息库。重新采集会计人员信息,并纳入省会计信息化管理系统,及时摸清、掌握全省会计队伍现状和人员基本情况。截至年底,全省共有持证人员166 055人。

(四)建立会计从业资格调转平台。根据全国会计从业人员信息管理系统的接口规范,在充分准备和多次测试检验的基础上,完成甘肃省与全国会计从业人员管理信息平台的对接,实现会计从业人员信息数据上报,跨省、跨区域的会计从业资格证书调转,并做到当天申报,当天手续能及时调转,疏通了会计人员自由流动的渠道。2012年,共办理新证17 137人,调出2 203人次,调入2 297人次。此项工作荣获财政部颁发的“会计人员管理”奖。

四、各类会计考试工作圆满完成

以营造公平、公正、公开的考试环境、切实为考生提供便捷高效的服务为目的,有序组织全省各类会计考试。

(一)会计从业资格考试顺利推广实施。根据财政部推进会计从业资格无纸化考试工作要求,2012年2月至6月,对全省14个市(州)的考试设备、考试系统、网络对接进行全面测试和检查。在整个模拟测试过程中,考试系统运行平稳、流畅,没有出现异常情况,系统模拟测试工作顺利完成,并于5月开始在全省全面推广实施会计从业资格无纸化考试。2012年全省共有44 586人报名,考试报名总人数较上年增长65.7%。经过逐一实地检查和远程监控,于8月31日顺利完成全省会计从业资格无纸化考试工作。

(二)会计专业技术资格考试有序进行。2012年度全国会计专业技术资格(初、中、高级)考试暨全国会计领军(后备)人才选拔考试于10月27~28日举行。甘肃共有2.4万余人报名参加考试,比上年增长5 000余人。其中,会计专业技术资格初级考试17 200人,中级7 029人,高级524人,全国会计领军(后备)人才选拔考试报名21人,包括企业类9人,行政事业类12人。全省14个市(州)及矿区共设立15个考区、32个考点、824个考场。

五、注册会计师行业管理进一步加强

根据《会计师事务所审批和监督暂行办法》和《甘肃省关于推动会计师事务所做优做强做大实施办法》文件精神,依法对全省会计师事务所监督检查管理。

(一)全面检查会计师事务所,把好事务所审批质量关。2012年,全省有113家事务所,依法变更法人、股东(合伙人)14家事务所,依法批准设立8家事务所,依法注销12家事务所。

(二)做好会计师事务所报备工作。2012年5月,基本完成会计师事务所报备工作。其中110家事务所(含外省在甘肃设立的6家分所)在规定期限内报送较完整的报备材料,对未按要求报备的事务所在全省通报批评,并根据报备情况进行总结分析,全面了解全省事务所存在的问题,进一步加强事务所管理工作。

六、会计理论研究工作不断深化

2012年,围绕全省财政经济热点、难点问题,与高校和其他地区协作,与财政部密切配合,开展会计理论研究。

(一)完成《政府购买服务促进注会行业发展相关问题研究》课题研究任务。2012年,按照财政部会计司要求,积极参与财政部会计改革问题研究,与福建、黑龙江、吉林、山西、河南有关省(区)承担了财政部会计课题《政府购买服务促进注会行业发展相关问题研究》,经过深入调查研究、探索讨论,并与协作省区会计专家学者交流沟通,于12月7日承办了该课题的结项会,顺利完成了该课题的研究工作。

(二)认真组织回复财政部征求意见。2012年,对财政部关于《企业会计准则第2号—长期股权投资(修订)(征求意见稿)》、《企业会计准则第33号—合并财务报表(修订)(征求意见稿)》、《企业会计准则第X号—合营安排(征求意见稿)》、《企业会计准则第X号—在其他主体中权益的披露(征求意见稿)》、《企业会计准则第9号—职工薪酬(修订)(征求意见稿)》,组织开展调研和征求意见工作,逐一学习、领会,掌握高层工作动向,并根据甘肃具体情况提出建议和意见向财政部反馈。

(甘肃省财政厅供稿 冉英执笔)

青海省会计工作

2012年,青海省会计工作认真贯彻全国和全省财政工作会议精神,进一步加大工作力度,继续深化会计改革,全面推进会计工作精细化、科学化管理,夯实会计基础工作,提升会计工作质量和服务水平,圆满完成各项工作任务。

一、规范会计管理工作

一是制定2012年度会计工作要点,对加强规章制度落实、加大会计人才培养、提升会计管理和推进会计信

息化建设、强化会计执法检查、规范注册会计师行业发展等工作进行明确和细化,提出目标任务。召开全省会计管理工作座谈会,总结2011年全省会计管理工作,对全省2012年会计管理工作进行安排部署。二是根据岗位职责分工及工作任务的调整,修订了青海省财政厅会计管理处行政执法责任制度,明确工作职责,规范执法行为,并进行公示。为会计管理部门落实政务公开、完善行政权力运行机制、接受群众监督提供制度保障。三是紧密结合财政改革发展和会计人员管理实际,制定全年的学习计划,每月组织2次以上的集体学习。

二、加强会计培训和继续教育

一是在青海大学财经学院举办2期省级行政事业单位财务管理培训班,针对在部分省级单位会计基础工作规范、部门决算等专项检查中发现的一些违规现象,围绕行政事业单位会计实务、行政事业单位内部控制规范、行政事业单位会计基础工作规范和道德建设、部门决算报表编制等相关问题,对省级单位200多名财会人员进行会计基础规范讲解和培训。二是结合本省州县民族地区合格财务人员比较缺乏的实际,启动实施民族地区会计人才培养计划,每年举办3~6期培训班,对海南州、海北州、黄南州、果洛州、玉树州州级和所属县级行政事业单位财务人员进行集中培训。全年共举办的6期培训班,300名财会人员接受了培训。三是在河南郑州和山东青岛举办了2期近200名较高层次财务人员培训班,就加快会计人才培养、加强行政事业单位内部控制规范建设、实施会计基础工作及规范监督检查、推进会计工作精细化和科学化管理等方面进行了培训,着力培育和造就严格执法、业务娴熟、职业判断能力强的会计人才队伍。四是组织各州市地市财政局、省级有关部门、各会计师事务所等举办了15期《小企业会计准则》培训班,扎实开展《小企业会计准则》实施前的学习培训工作,全省有1500多名财会人员接受了系统培训。同时,为扩大小企业会计准则的学习宣传,确保新旧制度的顺利衔接和过渡,举办以宣传小企业准则为主要内容的第4届全省会计知识大赛。五是与省国资委等部门协调,组织省属大中型企业举办企业风险与内部控制培训,积极推进企业内控制度及其配套指引的实施。

三、组织会计资格考试工作

进一步完善考试管理制度,层层落实责任,强化考务管理,严肃考风考纪,确保考试工作平稳顺利进行。会同省人力资源和社会保障厅、监察厅、保密局、无线电管理委员会以及厅相关处室负责人对省级和西宁市各考点进行了现场巡视和督导,建立并严格执行24小时值班制度和信息通报制度,及时向财政部反馈考务相关情况。与全省各考办签订工作责任书,并向各考点安排了巡视员,强化考务监督检查责任。圆满完成2012年度会计专业技术资格考试网上报名信息核实、考场安排、考试用书征订及发放、准考证发放、考试、阅卷等工作,并在下半年实现了会计从业资格无纸化考试。2012年,共有6146名考生报名参加全国会计专业技