

(三) 在线教育规模再创新高, 信息服务能力持续增强。一是开办以财务经理能力框架、成本管理、税务管理为主题的特训营, 共4期220余人次。特训营以导师制网络集训、打造学习团队、长期跟踪发展为重点, 借助在线直播、定期研讨和企业参访等学习形式, 解决学员工作中面临的共性问题, 满足个性化学习和同行交流需求。二是构建以中国会计视野网为核心, 以微博、微信、第三方阅读平台、APP为新增长点的全国性会计类复合媒体平台。2015年视野网累计注册用户达到208万, 网站全年访问量达1.38亿次; 微博、微信、第三方阅读平台、APP等站外平台各类用户累计达到80万; 网站创收同比增长近50%。

(四) 深化改革加强团队协作, 教研核心能力建设取得明显进展。一是多次安排管理会计主题财经讲堂, 举办年度管理会计高层论坛, 打造管理会计知识盛宴。开发面向财税系统的管理会计课程、面向企业的管理会计公开课和在线课程, 加强领军人才培养和总会计师提升工程的管理会计教学, 增强中高层会计人员参与企业管理的能力。二是修订教研考核办法, 加强研究所和研究中心建设, 以完善的制度和高效的平台激发教学科研活力。通过教研论坛、青年博士论坛等形式加强对新进师资的培养, 鼓励专职师开展学员需求调研, 创新授课方式, 开发适应市场需求的新课程。三是在各类学术期刊上发表论文17篇。其中国际SCI期刊1篇, 专业权威期刊(一级B)论文5篇。出版案例集2本、学术专著2本, 获得国家级课题2项, 省部级课题2项, 横向课题3项。开发高质量教学案例22个, 有4个案例入选中国专业学位教学案例库。

(五) 国际化进程取得阶段性进展。深入推进学院的国际化进程, AFDI全年共举办面授培训23期、远程培训8期, 共培训2457人, 其中境外人数达1367人。

### 三、厦门国家会计学院工作

2015年, 厦门国家会计学院共举办各类培训班457期, 培训学员43832人次, 223049人天; 在校会计(MPAcc)、税务(MT)硕士专业学位研究生241人(其中全日制125人)。

(一) “三位一体”办学格局进一步巩固。一是深耕市场, 短期培训结构持续优化。承担全国会计领军(后备)人才培养项目10期, 参训学员351人, 省、市地方会计领军人才培养项目11期, 培训学员541人次; 举办素质提升工程培训班35期, 参训学员3800人次; 与全国各省、市、自治区的财税部门合作举办财税系列培训班69期, 培训学员3541人次; 承担注册会计师类培训班27期, 培训学员3624人。二是创新模式, 学位教育稳步开展。注重以解决复杂的会计、财税、金融、经济问题和拓展国际视野为导向, 突出研究生专业能力、管理能力和领导能力的培养, 开发了以实务为导向的模块式课程体系, 构建院内导师和兼职导师共同培养的双导师制。在创新培养模式的同时, 学院进一步加强就业指导, 成立就业工作领导小组, 2015届49名全日制MPAcc研究生实现全部就业。三是明确定位, 远程教育实现突破。开展以财政和税收业务为培训重点的远程教育发展目标, 以自身财政、税务专业师资为基础, 聘请了财政部、

国家税务总局、知名高校等权威专家学者, 共开发完成94门核心课程。远程教育正式上线, 截至年底, 甘肃财政、青海财政、海南财政以及甘肃地税、福建地税已加入学院远程教育网, 入网学习人数5万余人。

(二) 办学特色进一步凸显。一是人大系列培训品牌影响持续提升。举办全国人大代表培训班2期, 培训代表600多人; 举办地方人大系列培训班37期, 培训代表4164人, 培训人次显著上升。楼继伟部长和许宏才部长助理分别受邀在2015年全国人大代表培训班上作了专题辅导报告。同时, 学院加大大人系列课程开发力度, 已设计开发了30多门培训课程, 涉及人大制度和法律法规、财经预算、代表履职、综合素质拓展等模块, 对人大代表履职能力提升、了解财政中心工作发挥了积极作用。二是对台学术交流与合作广泛开展。成功举办管理会计走进厦门——2015海峡两岸会计论坛; 联合举办海峡两岸会计准则制定机构研讨会; 协办了第16次闽台会计师学术研讨会; 承办了海峡两岸大学生会计文化研习夏令营; 参加2015第七届海峡两岸会计学术研讨会, 黄世忠教授在会上做了主题演讲; 组织“海峡两岸会计远程教育工作交流团”赴台访问, 就视频教学、研究生培养、远程教育等领域进行广泛交流。三是服务地方经济发展成效显著。通过举办专业培训、专题讲座、参与地方课题研究等方式, 为海西建设和厦门发展提供智力支持。与福建省财政厅、厦门市财政局联合开展福建省管理型会计领军(后备)人才培养工作; 举办福建省高级会计人员培训班8期, 培训学员1453人次; 参与厦门市金融办委托的《两岸金融中心建设》课题研究及厦门市人大常委会委托的《全口径预决算审查与监督条例》修订课题等。

(三) 核心竞争力进一步增强。坚持以应用型研究为导向, 以会计审计、财政税收和经济管理三个研究所为依托, 承担国家级科研课题1项, 省部级科研课题8项, 在国内外学术刊物上发表论文25篇, 其中权威期刊4篇。其中, 邓力平教授申报的课题“新常态下中国自由贸易试验区与实体经济和虚拟经济互动机制研究”获国家社科基金一般项目立项; 其撰写的《从“现实版”到“升级版”: 构建中国特色国际税收的思考》荣获第八次全国国际税收优秀科研成果特等奖。尤其是5位年轻教师的课题获福建省社科基金项目立项, 学术研究能力已得到进一步提升。

(财政部人事教育司供稿, 孙涛执笔)

## 中国财税博物馆工作

2015年, 中国财税博物馆紧密围绕财政中心工作、全面实施内部控制, 做好布展陈列与文物征集, 推进财税历史文化研究与宣传, 建立健全各项内部控制制度, 落实党风廉政建设责任制, 开展“三严三实”专题教育, 各项工作均取得一定成绩。

## 一、做好布展陈列工作，为观众提供优质的展厅服务

一是组织完成中国会计史展厅的布展工作。该展厅展示了我国会计从结绳记事发展到现代会计的历程，展示了先贤在会计领域中的探索和发展进程，特别展示了改革开放以来会计领域所取得的巨大成就。为适应互联网+时代的发展，在该展厅选取部分文物推出扫描二维码获取文物图文解说服务。二是完成中国当代财税历史陈列布展大纲的编撰、展厅布展的深化设计等前期准备工作。三是“财富中国”展厅年荣获浙江省“十大精品展厅”称号。

## 二、做好文物征集保管工作，创新藏品管理手段，提升文物管理水平

一是根据年度预算安排，分三批次共购进文物11件，丰富了馆藏文物。二是对文物资产进行全面清查，查清了家底。对于从浙江省财政厅带来的文物进行了核对，对经核实的文物资产按现行规定作为捐赠资产登记入账；对于建馆以来自行购置等方式取得的文物资产，根据账簿登记对实物文物进行一一核对，做到了账实相符，账账相符。同时还完成了国家文物局布置的全国移动文物普查工作。三是组织开发了利用现代信息技术的文物管理系统，利用该文物管理系统，可以随时掌握实物文物所处的位置及其他保管情况。此外，对库房进行了重新规划和改造，按分类管理的要求对库房进行调整，并购置安装密集架，完成了文物文献的上架管理。

## 三、做好观众参观接待服务工作，开展财税文化宣传和研究

一是2015年博物馆累计接待国内外观众达13万余人，并向来自各省市财税系统的近百家单位的团体参观人员提供展厅讲解服务，宣传普及财税历史文化知识。二是主办了财税系统财税历史展陈联席会议。会上，十多家单位代表就展陈的经验教训交换了意见，并对进一步加强合作提出了许多建设性意见。三是结合国际博物馆日活动，以“博物馆致力于社会的可持续发展”为主题制作了“财税文物展”三十块展板向社会宣传我国财税历史文化。四是结合税法宣传月活动，与杭州市国税局联合举办了第四届全市中小学生漫画大赛。五是对博物馆网站进行全面改版升级，增加网站内容；推出博物馆微信公众号，向公众提供更新更全的远程博物馆服务。六是将2014年博物馆与中南财经大学在武汉联合举办的财税历史和财税文化学术研讨会上收到的优秀论文进行了整理，出版了《中国财税历史研究论文集》。

## 四、加强改进安全保卫工作，博物馆全年安全无事故

博物馆已形成一把手负总责，分管领导具体抓，安全保卫部高标准、严要求创新安全工作手段，各部门全力配合联动，全体工作人员齐抓共管的工作机制，确保了全年安全无事故。2015年初经杭州市公安局和市综合治理办公室

联合评定，博物馆荣获2014年度创建平安单位市级先进荣誉称号。

根据全方位建立内部控制制度的要求，先后健全完善了安全应急预案等多项安全制度措施及预案，同时重视运用科学方法，采用科技手段，不断提高安全及物业管理水平。一是对专用设施设备维护采取服务外包，提高专用设施设备的使用寿命和安全性；二是采用智能控制技术，对消防、安防及展厅多媒体系统实行智能化监控与管理；三是对物防及技防系统的操作与使用，聘用具有相应技能的专业人员，持证上岗。

## 五、完善馆内各项规章制度，内部控制管理水平有较大提升

一是根据部内部控制建设的要求，对馆内各项业务进行流程梳理，修订完善并发布了《中国财税博物馆文物藏品征集管理控制制度（试行）》、《中国财税博物馆文物藏品管理控制制度（试行）》、《中国财税博物馆财务管理内部控制制度（修订）》、《中国财税博物馆工作规则（修订）》等。二是制订《中国财税博物馆因私出国（境）管理风险内部控制操作规程》，强化对馆内人员出国和出境的管理。三是强化内部管理控制制度的执行，提高制度规定的执行力度，促进博物馆工作的规范化，提升内部管理水平。

（财政部人事教育司供稿，孙涛执笔）

## 中华会计函授学校工作

2015年，中华会计函授学校立足服务财政改革发展与人才培养的工作要求，围绕“培训工作提质增效”的工作目标，培训管理规范化、制度化、科学化水平逐步提高，培训工作的统筹性、针对性和实效性进一步增强，培训规模总体稳定，全国财政基层培训单位共培训农村财会人员、村干部、村民理财小组成员等82.7万余人，培训乡镇财政干部10万余人；继续组织开展预算绩效管理网络专项培训，全国28个省（区、市）财政厅（局）相关人员参加培训，人均完成学习47学时。

### 一、组织工作研讨，促进提质增效

为提升财政基层培训工作的质量和水平，举办了2015年财政基层培训管理工作研讨班。财政部部长助理余蔚平出席研讨班并作《明确责任担当，发挥功能作用，不断提高财政基层培训质量和水平》的主旨讲话。研讨班安排了专题讲座、经验交流及工作研讨，并对2014年度支农政策培训、乡镇财政干部培训、预算绩效管理培训工作中表现突出的单位进行了通报表扬。

为提高培训工作的针对性、实效性，将调查研究作为改进工作作风、指导基层工作的重要手段。面向参训的一线骨干教师、培训机构负责人、培训组织管理人员以及参训学