

应把握的原则是尽量按照现行小学数学课程标准实施教学,尽可能发挥珠心算教育的开智作用。通过双手拨珠训练,加强珠算心算练习,完成一定强度和难度的训练,能够达到开发儿童智力潜能的目的。

(三)2015年,协会秘书处分别从珠心算教育发展基金和珠算文化与保护经费中各拿出45万元为9个实验区的课题研究提供资金支持。

二、优化鉴定比赛办法,丰富比赛形式内容

(一)中国珠算心算协会比赛鉴定委员会于2015年12月在上海召开了鉴定比赛办法专家研讨会,主要研讨现行的比赛形式、内容、规则等,新形势下如何进一步做好珠算珠心算的鉴定工作,了解会员单位的证书软件使用及证书发放情况。

(二)全国第二十二届少数民族珠心算比赛于2015年7月25日在贵州省贵阳市举行,共有来自12个民族、13支代表队、39名选手参赛,分别是土家族、高山族、苗族、满族、彝族、侗族、回族、蒙古族、朝鲜族、藏族、壮族和维吾尔族,年龄最大的22岁,最小的7岁。

三、履行申遗承诺,开展保护传承工作

(一)2015年1月、8月和2016年1月中国珠算心算协会分别在北京市、内蒙古呼和浩特市和山东枣庄市举办了珠心算教师暨珠算传承人培训班,共有540余人参加了培训。

(二)修订再版全国珠心算教练员职业资格培训指导教材—《助理珠心算教练员》和《珠心算教练员》。

(三)启动《珠算发展史》编著工作、珠算古籍《算学启蒙》(三卷)的校释出版工作。

四、开展宣传工作,弘扬珠算文化

(一)借助会刊《珠算与珠心算》和系统内部刊物《协会动态》,大力开展宣传工作。

(二)协会与台湾省商业会联合举办第24届海峡两岸珠算通信比赛,参赛人数20.7万人。至此,24届参赛总人数累计逾626.2万人次。

(三)第23届海峡两岸珠算心算学术交流活动于2015年9月15—21日在台湾举行。以中国珠算心算协会副会长王朝才为团长的交流团一行18人,参加了交流活动。

五、健全各级珠协组织机构,主动汇报寻求支持

(一)中国珠算心算协会八届二次常务理事会议暨秘书长工作会议于2015年3月18日在浙江慈溪市召开。会议对2014年工作进行了总结,研究部署了2015年的工作重点,通过了《关于在大陆举办海峡两岸珠算学术交流活动的实施办法》和各二级会组成人员的调整方案。

(二)2016年1月,协会会长张弘力、副会长王朝才等一行会同财政部教科文司领导到教育部基教二司就扩大珠心算教学实验区、珠心算与小学数学有机融合教学实验,以及在幼儿园开展珠心算教育实验的可行性等问题进行了交流。

(中国珠算心算协会供稿,米惠珍执笔)

中国注册会计师协会

一、加强组织建设,推进工作开展

(一)成立3家直属分会。根据协会《章程》,并报经财政部同意,中国注册会计师协会(以下简称中总协)于2015年6月在北京召开了会计师分会、管理会计分会和代理记账行业分会成立大会。3家直属分会的成立,扩大了协会的专业覆盖面,将服务对象延伸至我国1900万会计人员,并将会员按专业、行业进行分类管理,对各类会员的服务更具有针对性。

(二)搭建与政府部门的沟通平台。推动航运物流分会、民营企业分会等行业分会建设。1月8日,航运物流分会(原远洋分会)在北京召开成立大会;4月25日,民营企业分会在上海举行了第三届会员代表大会。换届大会期间,中总协和民营企业分会联合举办民营企业关于税收政策建议座谈会,国家税务总局局长王军及总局所得税司、征管和科技发展司、政策法规司等司局负责同志与近300位民营企业代表就税收工作的意见和建议进行座谈。王军局长表示:各级税务部门一定要以更加有力有效的政策支持和优质高效的纳税服务,支持民营企业更好更快发展。

(三)加强对地方协会的监管工作。1月,青海省注册会计师协会在西宁召开成立大会,成为中总协第21家地方协会成员。为加强对地方协会的业务指导与管理,与财政部驻各地专员办和财政厅(局)建立更紧密的工作联系,在开展业务活动中主动接受业务指导和监督,成立中总协南京代表处,对加强地方区域机构建设进行了有益尝试。

(四)扩大协会的社会影响力。2015年,不断扩大会员队伍,新发展会员近2000人,尤其是当年成立的3家直属分会发展势头较好,通过经常性地举办论坛、研讨会等各类专业活动,吸引会员、留住会员,有力地促进了专业分会的成长与发展。

(五)深化行业民主决策制度。如期组织召开理事会和常务理事会议,先后就设立分会与专门委员会、修订《分会管理办法》等议案提交理事会和常务理事会议审议,充分发挥理事会、常务理事会的决策职能。分别召开财务委员会会议、教育培训委员会会议、专家咨询委员会会议,发挥专业委员会的议事和咨询作用。

(六)完成日常工作。根据财政部、民政部要求,协会按照社团管理有关规定,认真填报各项资料,顺利通过民政部社团管理局2015年度社团年检。为提高社会公信力,更好地发挥中总协在政府与企业间的纽带和桥梁作用,首次参加了民政部组织的社会团体评估工作,获得AAA评级。严格会费管理,规范财务收支。2015年会费收入总计210万元,较上年增长20%,会员会费欠缴比例降低两个百分点。

二、开展课题研究,推进管理会计体系建设

(一)继续承担财政部管理会计能力框架研究课题。2015年,中总协以政府单一来源采购方式继续承担了财政部中国管理会计人才培养体系建设研究项目,落实了8个子

课题项目责任主体。由上海国家会计学院夏大慰负责组织中国企业管理会计能力框架(总体研究第二阶段)及分行业研究;清华大学于增彪负责组织中国行政事业单位管理会计能力框架(总体研究第二阶段)及分行业研究;南京办事处蔡润负责组织中国企业管理会计人才评价体系(总体研究第二阶段)及分行业研究;李林池常务副会长及山东财经大学负责组织行政事业单位管理会计人才评价体系(总体研究第二阶段)及中国行政事业单位管理会计人才评价体系研究,要求各课题组按合同进度完成课题研究。10月,上述项目通过了财政部会计司的中期检查。11月23日参加了会计司组织的管理会计课题结项评审会议,通过了专家答辩。

(二)完成2015年度研究课题的立项安排。为搞好调研和立项课题研究工作,在各地地方协会、分会、有关单位会员提出选题的基础上,经专家评议和协会领导批准,正式立项27个研究课题。立项课题重点选择与注册会计师事业发展、管理会计体系建设、企业内部控制等相关的内容,并确保课题研究的质量。完成了对2014年度立项课题评审结项工作。

(三)开展管理会计案例征集、评选活动。为促进加强管理会计体系建设,开展了管理会计案例征集、评选活动,系统整合管理会计理论研究资源、总结提炼实践做法。自2014年起,向全国各地方注册会计师协会(研究会)、行业分会、各会员单位及会员发起管理会计案例征集活动。到2015年底,共有16家单位上报管理会计案例总计112篇。经反复比较、筛选、评审,共选出20余篇案例拟定进一步修改调整后择时出版。

(四)组织2014年度中国注册会计师优秀论文评选。中总协通过组织优秀论文评选活动,对优秀的财务学术论文给予奖励,使一批优秀的学术成果和科研人员脱颖而出。经过专家初评和会议终审等阶段,确定获奖论文50篇。其中,一等奖16篇、二等奖17篇、三等奖17篇,由石油工业出版社结集出版。另据论文报送情况,石油分会、兵器分会、航天分会、航空工业分会、江苏省注册会计师协会、青海省注册会计师协会获得优秀组织奖。

三、规范培训和水平测试工作,提高会计人员素质

(一)推动培训工作提质增效。年初,为加强对培训机构的规范和指导,秘书处领导对在各地举行的培训班进行工作巡视,发现问题,限期整改,规范了培训组织管理流程,提升了培训工作质量。11月,根据年初制定的培训计划,中总协自主举办的高端领导力提升公开课在北京举行,扩大了培训规模,提高了培训效益。2015年共举办培训班75期,累计培训5269人次。

(二)加强水平测试项目规范管理。为保证自主水平测试项目和联合水平测试项目平稳发展,根据国务院发布的《关于取消和调整一批行政审批项目等事项的规定》,中总协利用规范项目名称、修订项目文件、开展项目自查等方式,创建资质水平测试新模式。2015年,开通了水平测试项目网络继续教育课程,共有1887人参加了培训。网络课程的开通,扩大了培训规模,在保证培训质量的前提下,降低了培训成本。

四、深化对外交流与合作,提升国际影响力和话语权

(一)保持与国际财联之间的往来与交流。中总协作为国际财联理事成员,继续保持与国际财联及其成员组织之间的友好往来和交流合作,国际财联多次表达希望与中总协领导层及会员加强交流互访的愿望。

(二)推动与国际同业组织的双边交流。继续开展与英国特许管理会计师公会(CIMA)、美国管理会计师协会(IMA)、英国特许公认会计师公会(ACCA)等英、美相关会计组织之间的访问和交流,在学习借鉴国际上管理会计先进理念和做法的同时,宣传中国管理会计发展经验与成果,提升我国在国际管理会计界的话语权和影响力。

(三)规范和深化国际培训。协助会员单位中国航空工业集团公司和中国兵器装备集团公司选送32人赴美国参加密苏里大学高级管理人员工商管理硕士(MBA)学位项目培训。协助选派师资到中国诚通集团在俄罗斯机构进行专业培训。还在会员单位中选送5名注册会计师和财务部门负责人参加国家外国专家局培训中心组织的赴美管理会计专题培训团,取得了很好的效果。

五、完善秘书处管理,提升团队工作能力

(一)做好协会秘书处工作。引导广大工作人员树立正确的事业观,切实转变工作作风,自觉按照“三严三实”的要求来指导工作,不断提升业务水平,践行群众路线,扎实做好调查研究工作,密切与地方协会、分会的工作联系与指导,强化为会员办实事的服务意识和能力。

(二)发挥工青妇群团组织作用。工会围绕中心工作,开展丰富多彩的活动,为职工办实事、办好事。青年委员会通过参与拍摄微电影《管理会计》等,带动了秘书处青年的成长。妇委会通过关注妇女的健康等活动,促进女职工建功立业展风采。

(三)完善各项制度建设。按照财政部内控办统一要求,制定了《中国注册会计师协会秘书处内部控制规范(试行)》。重新制定了《科研项目组织管理办法(试行)》、《中国注册会计师协会秘书处科研经费财务管理暂行规定》等制度。这些制度的制定与实施,规范了中总协的工作流程,提高了办公效率。

(四)创新网络信息平台。为充分体现协会工作的重点,确保信息的及时性、新颖性,对中总协网站进行了改版。改版后的网站风格更加清新,功能更加完善,截至年底,单日独立IP计次访问量已达949万余次。8月,秘书处开通了协会微网站和协会微信订阅公众服务平台,及时发布中总协发生的一些重要事项和行业内一些重要新闻,为广大会员提供了又一了解财经信息的重要平台。

(五)杂志宣传业绩趋稳。《中国注册会计师》杂志坚持正确的舆论导向,加大行业宣传力度,狠抓质量,拓展发行渠道,改进编辑出版中的一些弊端,较好的发挥了协会的喉舌作用。全年出版杂志12期,年发行量12万册,维持了上年水平。

(中国注册会计师协会供稿)