

四个平台,为丰富干部职工文化生活提供广阔空间。大力开展丰富多彩、健康有益、群众喜闻乐见的文化体育活动,先后举办了“会计资格评价杯”毽子团体赛、“经科杯”排球赛、“鑫正杯”乒乓球赛,组织了“乐享金秋 健身快走”活动。通过文体协会平台,组织开展职工登山、桥牌比赛及摄影展、书画展等活动,活跃了机关生活,陶冶了职工的情操。编印两期《财政文学》,宣传财政人、财政事。通过开展参观学习、读书交流、放映电影、观看展览等形式多样的活动,努力达到促进干部职工身心健康、丰富学习形式、团结凝聚群众的目的。

(二)注重创新,丰富活跃青年工作。组织召开青年座谈会,财政部部长谢旭人与来自财政部机关、直属单位的青年干部代表面对面沟通交流,听取青年干部意见建议。推进青年文明号创建活动。国库司制度研究处、亚太财经与发展中心北京分部、机关服务中心综合服务处接待服务班被中央国家机关命名为2011—2012年度“中央国家机关青年文明号”。各基层青年组织也通过形式多样的活动,关注和关心团员青

年的生活。为推动学习先进、宣传典型,机关党委、机关团委召开2010—2012年度青年工作表彰大会,表彰了10名“财政部青年五四奖章标兵”、47名“财政部青年五四奖章”获得者和一批五四红旗团组织、优秀共青团干部和优秀共青团员,推荐优秀青年获得中央国家机关五四青年奖章(标兵)荣誉表彰,营造了“关注青年、关心青年、关爱青年”的浓厚氛围。

(三)体现关怀,扎实做好妇女和计划生育工作。认真履行职责,强化服务功能,积极为机关妇女群众做好事、办实事、解难事。在“三八”、“十一”等重要节假日,开展采摘、组织观影、关爱单亲家庭、女司长访谈等特色活动,活跃机关女职工的业余文化生活。组织五好文明家庭评选,促进了和谐家庭创建。机关妇委会获得“喜迎盛会巾帼情—中央国家机关女司局长访谈活动”优秀组织奖,被中央国家机关工委授予“中央国家机关妇女工作效果奖”。计划生育办公室认真落实人口和计划生育目标管理制度,组织开展人口和计划生育优质服务工作,获得上级表彰。

(财政部机关党委供稿,刘江华、王伟智执笔)

## 事业单位工作

### 财政干部教育与培训

2012年,财政干部教育培训工作深入贯彻落实党的十七届六中、七中全会和十八大精神,坚持“为财政科学发展服务,为财政干部健康成长服务”的方针,围绕中心,服务大局,推进改革创新,加强培训保障,全年共举办培训(研讨)班90个,培训学员14810人次,为推进财政科学发展提供了有力的人才保障。

#### 一、狠抓各类培训,服务财政科学发展和干部健康成长取得明显成效

(一)以提升财政干部政治素质为基本点,着力加强理论武装和党性教育。一是举办各类培训班、专题讲座,开设网络培训专题,设置中国特色社会主义理论体系、贯彻落实科学发展观、2012年两会精神解读、十八大会议精神等专题内容,开展一系列政治理论培训。二是继续加强“反腐倡廉教育论坛”建设,丰富论坛培训内容,开展分级别与分岗位相结合的反腐倡廉教育培训。全年共举办论坛20期,培训学员2496人次。

(二)以促进财政改革发展为出发点,全力提升服务财政中心工作水平。一是围绕部党组工作部署和财政中心工作,突出“推进财税体制改革、优化支出结构、促进‘三农’工作、完善社会保障体系、加强财政管理”等财政重点工作,开展财政干部业务知识和技能培训。全年共举办财政专项

业务培训班76个,培训学员13441人次。二是按照中央组织部的安排,举办了2期财政改革与发展专题研究班,重点做好地方党政领导干部财政专题培训。三是按照财政部外事工作计划安排,围绕“地方财政管理、税收政策、财政法制建设、预算监管与风险控制、农村公共服务体系建设、会计管理、创业投资”等财政改革的热点难点问题,全年组织9个财政业务出国培训团。四是围绕财政工作中急需研究和探讨的重点、难点、热点问题开展培训研究课题开发工作,全年共有22项课题列入了2012年的培训研究课题开发计划。同时,还举办了4期经济形势分析会。

(三)以增强财政干部履职能力为切入点,深入开展岗位培训。一是开展任职培训。根据中央组织部《关于加强换届后领导干部任职培训的通知》,举办了全国财政系统2012年司(厅)长、专员领导干部能力提升专题研讨班和处级领导干部任职培训班。二是开展岗位培训。继续根据不同级别财政干部的岗位特点,以“领导力、沟通力和应急管理能力”、“沟通力、执行力和创新能力”、“新人融入和团队协作能力培养”为专题分别举办财政部中青年干部岗位培训班、主任科员岗位培训班和新录用人员岗前培训班,进一步提升了财政干部履行岗位职责的素质和能力。三是举办西部地区财政局长培训班。按照“学习+交流+考察”三位一体的培训模式,继续举办第11期西部地区(市、州、盟)财政局长培训班,为西部地区财政领导干部长知识、促交流、开眼界提供学习平台。

(四)以提升财政干部综合素质为着力点,广泛开展各

类特色培训。一是组织司局级干部选学活动。按照中央有关通知要求,积极做好2012年中央国家机关司局级干部选学活动的各项组织管理工作,组织部内近70名司局级干部参加选学。二是举办财政文化大讲堂。围绕学习贯彻党的十八大精神、国内外经济形势与我国政府面临的机遇和挑战、国际和社会热点问题、提高机关干部公文写作能力等专题,与部内有关单位联合组织专题讲座。三是举办高级英语培训班。对选拔出岗位要求高、英语基础好的干部,聘请具有丰富教学和实践经验的老师,从听、说、读、写四个方面对学员进行强化训练。

## 二、推进改革创新,完善财政干部教育培训体系迈出坚实步伐

(一)加强培训实施的全过程管理,发挥评估的监测反馈作用。一是强化培训需求导向,制定并实施培训计划。在计划执行过程中,对各培训班举办情况进行跟踪统计,定期形成分析报告,确保计划执行的有效性。二是科学制定培训班教学方案,规范组织管理过程。严格按照培训工作流程和组织管理程序,环环相扣,使教学管理、组织协调、后勤保障等各项工作顺利实施。三是检验培训实施效果,全面开展绩效评估。坚持抓好评估的计划制订、组织实施、反馈报告三个环节,2012年进一步完善网络评估模式,在网上开展应用效果评估。注重发挥培训绩效评估对培训的反馈、检验、建议作用,加强对培训情况的深度分析和及时反馈,全年共出具评估报告70份,提出改进意见110余条。

(二)统筹国内国际优质资源,构建高效完善的培训格局。在充分利用现有干部培训点开展培训的基础上,积极拓展各方面优质培训资源。充分发挥共建院校财经教育优势,探索建立财经人才培养和财政干部培训的新模式。加强与干部学院、世界银行学院等国内外优秀培训机构的合作,形成了独立培训、合作培训、委托培训共同发展的多元培训格局。如2012年,继续在中国浦东干部学院举办全国财政系统司(厅)长、专员领导干部能力提升专题研讨班;继续与上海财经大学合作,举办西部地区地(市)局长培训班;继续与世界银行学院合作举办公务员能力建设国际研讨班。

(三)做好宏观管理和指导,促进全国财政系统培训工作均衡发展。一是强化考核评优工作,挖掘特色先进经验。根据改革创新要求,规范评优工作,继续组织2011年全国财政干部教育培训工作评优活动。二是完善师资动态管理,更新全国财政系统培训师资源库。继续从部内各司局、地方财政部门、大专院校及科研院所中遴选具有较深理论功底和丰富实践经验的专家学者及业务骨干充实培训师队伍,全年共更新师资信息256条。三是开展培训课题研究,提升理论指导水平。在全国财政系统开展干部教育培训改革创新课题研究,组织有关省份就财政干部职业道德培训问题、财政干部教育培训需求调查和分析问题、创新财政干部岗位培训问题、创新财政干部教育培训管理机制问题等课题进行联合研究。四是加强宣传报道力度,促进财政干部学习交流。2012年,继续编发《培训动态》、《培训快报》50余期;《财政部“六驾马车”拉升干部教育培训宏观管理水平》和《做

细绩效评估 抓好培训质量》在中央组织部干教局主办的《全国干部教育通讯》上刊登;湖北财政大规模轮训干部的经验在《中国财经报》上刊登。

## 三、着眼长远发展,教材、信息化、管理者队伍等建设取得重要进展

(一)加强教材建设,做好财经职业教育指导工作。一是开展培训教材建设。努力探索培训教材建设新思路、新途径、新方法,对财政干部教育培训教材编写方案进行补充修订;辑录2011年财政培训研究课题报告,出版了《当前财政改革与发展问题研究》一书;编辑出版6期《经济活页文选(培训版)》。二是做好学历教材建设。制定了《财政部2012—2015年学历教材建设规划》。三是做好财经职业教育指导工作。通过召开工作会议,组织课题研究、技能比赛等工作推动全国财经职业院校发展。

(二)加快培训信息化建设,推进网络培训开展。一是推进网络培训,加强系统维护和课件更新工作。及时更新网络培训内容,对干部教育培训网页、网络培训系统、视频点播系统、期刊检索系统进行动态维护管理,全年新增课件1713集。二是筹建全国财政干部教育培训网络平台。在广泛调研和考察的基础上,完成网络平台项目招标工作。三是完成多媒体教室改造和教学音像资料录制编辑工作。

(三)实施培训者培训工程,提升财政系统培训管理者能力素质。一是举办全国财政系统干部教育培训改革创新专题研讨班,36名来自全国财政系统的人教处长和干教中心主任参加了本次培训。二是与世界银行学院合作举办公务员能力建设国际研讨班,100名来自各省级财政部门具体从事培训班组织工作的一线人员参加了培训。三是组织出国培训考察团,通过“走出去”培训,进一步提高财政系统培训管理者专业素养和能力。

(财政部干部教育中心供稿,贾荣鄂、王庆阁、冯占武、黄妍执笔)

## 财政科研工作

### 一、2012年全国财政科研工作概况

一是课题研究情况。各地财政科研部门独立完成的课题共432项、与本部门业务处室合作完成的课题共289项、组织本省(市)财政系统有关单位完成的课题共1145项。被批准立项的国家社科基金课题共3项、省(市)社科联课题共42项。二是各级领导批示及科研成果转化情况。各地财政科研部门完成的科研成果获省(市)领导批示的共47项、获财政厅(局)领导批示的共133项。完成的研究成果在98份党政部门的正式文件中被参考、采纳和吸收。三是财政科研成果发表情况。各地财政科研部门在核心类期刊发表论文共208篇、在非核心类期刊发表论文共289篇;在全国性报纸上发表论文共12篇、在地方性报纸上发表论文共23篇;出版专著共27部。四是财政科研成果获奖情况。各地财政科研部门在省部级评比活动中获奖成果共136篇、在地