立较为密切的联系。

六、落实八项规定，加强党风廉政建设

2014年，中国财税博物馆继续抓好八项规定的落实，努力改进工作作风。一是继续加强公务接待管理，严格按标准和规定进行公务接待，严格执行公务接待审批制度，尽可能减少接待活动。2014年公务接待费用较2013年支出水平降低近20%。二是加强公车日常管理，严格执行公车在节假日无特殊情况必须停放馆内的规定，合理安排车辆的使用，有效控制公车费用支出。2014年公车支出较上年下降10%以上。三是加强对公费出国的管理，根据实际工作需要和安排，取消了2014年度出国调研任务，未发生公费出国的情况。四是根据财政部统一要求，中国财税博物馆对处级以上干部在企业兼职（任职）情况进行了调查摸底，并将有关事项专门下发通知，暂未发现有干部在企业兼职（任职）的情况。五是根据浙江省委组织部的文件规定，对有关人员的津贴补贴进行了清理，对不符合文件规定发放的津贴补贴予以停发和取消。六是根据财政部关于清理腾退超标办公用房的统一要求，对办公用房的使用进行了全面清查，对超标使用的办公用房进行了统一腾退。

为了加强党风廉政建设和反腐败工作，落实党风廉政建设责任制，中国财税博物馆多次召开专题馆长办公会议，组织集中学习，提高全馆同志对党风廉政建设和反腐败的认识，从思想认识上奠定反腐倡廉的基础。同时结合中国财税博物馆实际，专门研究落实党风廉政建设责任制的实施办法和举措。2014年5月，中国财税博物馆纪检部门组织全体干部职工前往“警示教育基地”浙江省第六监狱开展了一次严肃生动的警示教育活动，使全体干部职工接受了一次深刻的思想洗礼。

针对工程项目支出占全部经费一半以上的实际，中国财税博物馆将工程服务采购作为廉政建设的重点，要求20万元以上项目均采用公开招投标的形式确定项目施工单位或服务提供单位，明确规定在招标过程中必须有馆内纪检人员参加并进行监督；同时强化合同的集中管理，避免项目招投标以及合同签订过程中发生违规行为。2014年，中国财税博物馆未发生违规违纪事件。

（财政部人事教育司供稿，孙　涛执笔）

中华会计函授学校工作

根据部党组的决定，中华会计函授学校（以下简称“函校”）2008年9月从财政部干部教育中心分离出来、独立运行。主要任务是：组织开展基层财政干部培训和农村财会人员财政支农政策培训（以下简称财政基层培训）；负责财政基层培训规划和计划的拟订；对财政基层培训提供相关业务指导与培训示范。

2014年，函校认真贯彻落实中央关于加强和改进基层干部教育培训工作的要求，以服务财政改革中心工作为己任，扎实推进财政支农政策培训、基层财政干部培训和县级财政部门预算绩效管理培训等三项培训工作，着力发挥面向基层、服务群众的前沿阵地作用，着力建设财政基层培训工作长效机制，着力提高财政基层培训的统筹性、针对性和实效性。函校全年举办基层财政干部、乡镇财政资金监管、财政支农政策师资等示范性培训班6期，培训783人，组织开展县级财政部门预算绩效管理远程网络培训，在线学习学员达4.12万人；组织指导全国财政基层培训单位培训县乡基层财政干部、村干部、农村财会人员、村民理财小组成员以及其他部门财务人员等近106万人次，较好地服务了财政改革发展和基层财政干部健康成长。

一、加大指导力度，建设培训工作长效机制

（一）召开全国会议，作出工作部署。组织召开了全国财政基层培训工作会议，财政部党组成员、部长助理刘红薇出席会议并讲话。全国31个省（自治区、直辖市）和5个计划单列市财政厅（局）承担财政基层培训的部门及部内相关单位负责人参加了会议。会议以提质增效、构建财政基层培训长效机制，推动新形势下财政基层培训工作深入开展为主题，全面总结2013年度财政基层培训工作，通报培训考评情况，部署2014年财政基层培训工作。

（二）制定相关文件，促进长效机制建设。制定印发《关于加强财政基层培训师资队伍建设的意见》、《关于进一步加强财政基层培训教材建设的意见》、《基层财政干部远程网络专项培训工作方案》和《2014年财政基层培训内容要点（供各地参考）》等指导各地工作开展的指导性、规范性文件，为进一步建立健全财政基层培训长效机制奠定了基础。

（三）开展绩效考评，督导培训工作开展。组织力量对各地2013年度三项培训进行了绩效考评工作。在各地报送材料自评的基础上，按照初评、复评、终评三环节组织量化考评工作，对照《财政基层培训工作考核评价办法》标准，规范工作流程、严格工作程序，最大限度减少自由裁量权，努力实现公平、公正、科学、规范的考评目标。绩效考评工作的开展，既起到了加强培训管理、提高培训质量的作用，也起到了检查督导培训工作的效果。

（四）推进信息管理，规范培训工作开展。制定印发《财政基层培训信息管理系统管理办法（试行）》。年初提出明确要求，引导督促各地积极使用培训信息管理系统。年中根据各地实际录入情况，对培训信息管理系统使用情况进行通报，切实提高各地对使用培训信息管理系统的重视程度。信息管理系统的全面使用，提升了财政基层培训的信息化管理水平，保证财政基层培训信息的真实、准确和完整，促进了财政基层培训工作规范开展。

（五）加大宣传力度，营造工作合力。加强财政基层培训工作的宣传力度，全年编发《财会教育信息》12期，促进了财政基层培训工作的“上情下达”和各地间的相互交流借鉴；充分利用机关党委《政工信息》、函校网站、《中国财经报》、《中国会计报》等进行专题报道，大力宣传财政基层培训工作的重要意义和成效，促进培训工作蓬勃发展。

二、做好示范培训，着力提质增效

（一）加强需求调查，科学设计课程。以平时基层调研了

中国财政杂志社

解掌握的基层单位的组织需要和岗位需求为基础，通过发放培训需求调查表，普遍了解基层干部的个人学习需求，有针对性地设计培训课程，尽最大努力满足各方所需。培训课程设计既符合基层工作实际，又切合基层学员特点，得到了学员的普遍欢迎。

（二）深化培训内容，强化信念教育。把十八届三中全会精神的学习贯彻作为培训的重要遵循和贯穿内容。结合新一轮财税体制改革宣传，专门设计财税改革系列专题，以《深化财税体制改革总体方案》、《预算法》修正案等为重点。同时，按照中组部干部教育培训的有关要求，举办的所有示范性培训将理想信念、廉政教育及作风建设相关内容贯穿其中，力求廉政教育入脑入心，作风建设长抓不懈。

（三）丰富培训方式，提升培训效果。在常规的课堂讲解、交流研讨等培训方式外，根据培训需要，在培训班上开展破冰训练、开辟学习园地、探索指导型学习模式、组织现场教学等，增强了培训参与度，提升了培训效果。

（四）开展会计人员继续教育培训。累计培训部机关、部属企事业单位持证人员467名。同时，按照国管局各培训单位分组互查的要求，与相关单位组织三次互查工作，建立了财政部会计持证人员信息管理档案。

三、贯彻部领导要求，做好政策执行反馈工作

（一）延伸培训链条，征询意见建议。按照楼继伟部长财政基层培训“要做好对政策执行意见建议的收集反馈工作”的指示精神，函校举办的示范性培训均采取召开学员座谈会、组织座谈讨论及发放调查问卷等形式，直接听取基层干部对财政政策在执行中存在的问题及完善政策的意见、建议。全年共召开5次学员座谈会及小组讨论，发放调查问卷360份，回收293份。

（二）做好整理反馈，拓展培训成效。培训结束后，及时汇总归纳学员的意见建议，分别于上半年和下半年向部领导提交了2份综合性调研报告，得到了部领导的高度肯定。

四、发挥远程网络作用，深化专项培训

（一）联合下发通知，部署推进工作。与预算司联合下发了《关于开展预算绩效管理远程网络培训工作的通知》，要求各地充分利用函校远程教育网络平台，积极开展培训，逐步扩大培训范围，推进各地预算绩效管理工作的开展。

（二）聚焦重点难点，推进工作开展。坚持主动沟通、及时跟进、持续管理的工作原则，采取多种方式推进工作；对培训组织管理、学员学习等各方面的问题及时在线解答；定期统计通报各地参训学员选课学习情况，鼓励各地积极督促本地区学员参加学习。在线学习人数迅速增加，形成了良好的网络学习氛围。

（三）优化功能设计，方便自主学习。结合网络学习中遇到的一些实际问题，增加省市级学员网络学习课程学时的统计管理功能；增加学员注册直通车、开通手机移动课程等。通过改进和优化网络功能设计，学员学习和各地管理中遇到的问题得到及时解决，既方便了学员学习，也提高了管理效率。

五、强化教学研究，提高保障水平

（一）完善教材体系，做好培训保障。制定专家库建设方案，及时调整基层财政干部培训教材编审委员会成员，召开财政基层培训教材建设工作研讨会，深入探讨财政基层培训教材建设相关问题，为优化和完善培训教材体系奠定了坚实基础。完成《乡镇财政业务操作规程》、《村财务公开和民主理财》、《村集体经济组织“三资”管理》等三本教材的审稿工作及《乡镇财政资金监管》、《基层财政干部能力素质提升》、《村集体经济组织报账员实务》、《村集体经济组织会计实务操作案例》等四本教材的印刷出版工作，为各地财政基层培训工作的顺利开展提供了教学保障。

（二）开展课题研究，推动工作创新。一是组织2013年度课题评审工作。对2013年度给予重点支持的10个课题研究项目进行结题评审，要求最终形成课题研究成果并应用于财政基层培训实践，促进培训工作再上新台阶。二是完成2014年度重点课题立项并举办课题研究启动仪式。按照部领导“加快财政基层培训工作标准化、规范化建设”的要求，在广泛听取各方意见和建议的基础上，将“财政基层培训课程体系建设”作为2014年财政基层培训重点课题进行立项，组织开展专题研究。举办了课题研究启动仪式暨课题组工作协调会。

（三）组织课件征集，创新评审方式。举办了财政基层培训课件（教案）制作培训班，来自全国26个省（自治区、直辖市）的74个课件在班上进行交流展示和评选；并对评选出的获奖课件（教案）给予表彰和奖励，同时对认真负责开展本地区课件（教案）征集遴选工作的组织单位给予了表彰和奖励，促进了全国财政基层培训方法手段的创新和内容的丰富完善。

六、认真落实群众路线教育实践活动整改工作

按照中央关于开展党的群众路线教育实践活动总体要求和整改落实、建章立制环节的工作部署，认真对照财政部党组整改任务“两方案一计划”，函校针对查摆出的“四风”方面突出问题，一方面深入基层征求意见建议。全年共组织分项、分任务组织人员调研11次，涉及8个省（区、市）的11个县、乡镇；另一方面结合自身工作实际，分层级召开干部座谈会听取意见建议。在此基础上制定出详细、可行的整改方案，得到了部教育实践活动第十一督导组的肯定。先后制定了《中华会计函授学校学习制度》、《中华会计函授学校促进青年成长的六项措施》等，为整改落实打下了坚实基础。

（中华会计函授学校供稿，辛玉红执笔）

中国财政杂志社