

行改造,监控系统采用全数字化的中央控制和录像存储技术,实现了学院视频监控全覆盖,为安全校园建设提供技术支撑。

(财政部人事教育司供稿,孙涛执笔)

中国财税博物馆工作

2014年,中国财税博物馆以党的十八大和十八届四中全会精神为指导,按照围绕中心工作、实施规范管理的总体要求,认真做好布展陈列与文物征集,积极推进财税历史文化研究与宣传,完善馆内各项规章制度,落实党风廉政建设责任制,各项工作均取得了一定成绩。

一、做好布展陈列和文物征集工作

“中国会计历史”展厅布展陈列是中国财税博物馆2014年的中心工作。在2013年完成布展大纲的基础上,在一年时间内完成了藏品整理、文物征集与复制、布展方案招投标、展厅施工管理、展品组织等一系列工作。由于中国会计专业性较强,会计方面的文物文献大部分属于纸质,留存的相关实物较少,为了做好该展厅的布展,中国财税博物馆克服了馆藏会计历史文物较少的难题,多方收集会计文物文献资料,多次组织考察会计相关专业博物馆,寻访会计相关的实物展品,联系藏品复制,基本上满足了展厅的布展需要。年末该展厅布展陈列已处于收尾阶段,预计2015年第一季度对外开放。此外,2014年中国财税博物馆对所有展厅的设备、展品和展牌进行了一次全面检查,本着节约实用的原则,对现有的展厅进行了修护,各展厅设备运转正常。

在文物征集方面,2014年中国财税博物馆重点收集了一批反映近代财税历史以及我国会计发展史方面的文物、文献资料,较好地完成了年初安排的文物征集任务。此外还接受了财政部会计司等单位和个人捐赠的财税相关文献和实物一批。

二、加强财税历史文化宣传,深化财税历史研究

2014年,中国财税博物馆共接待国内外观众累计达13万余人,并向团体参观人员提供展厅讲解服务,向他们宣传普及财税历史文化知识。同时,中国财税博物馆利用博物馆网站向公众提供远程博物馆服务,利用馆藏资源和3D虚拟多媒体技术充实财税历史文化数据,及时更新国内外财税及文博行业动态,网站特色更为鲜明,内容更为饱满。此外,中国财税博物馆还通过组织和参加内容丰富、形式多样的主题活动,进一步发挥财税历史文化宣传教育基地的作用。2014年3月,中国财税博物馆作为财税文化合作单位参加北外滩财富与文化论坛,将馆藏6件珍贵文物的3D立体影像在论坛现场展出,把文物“搬出”博物馆呈现给观众。5月,中国财税博物馆联合杭州图书馆举办了“国际博物馆日”系列活动;联合杭州市国家税务局、杭州市上城区国家税务局举办了税收宣传月活动。

在财税历史研究方面,2014年10月,由中国财税博物

馆主办的财税历史文化学术研讨会在中南财经政法大学召开,来自国家税务总局科研院所、中央财经大学等单位的50余位专家学者围绕财税历史文化的内涵、财税历史发展路径以及我国财税文化未来发展的走向、中外财税文化比较与借鉴等主题进行了研讨,受到与会学者的好评。同时中国财税博物馆还积极组织稿源,编辑发行了《中国财税博物馆财税文化专刊》。

三、加强安保工作,改善博物馆环境

2014年,中国财税博物馆对馆内的安全保卫制度进行了修订完善,确保各项安全保卫工作有章可循,制度落实到位;建立分管领导与保安公司高层每季度的安保例会,分析总结上季度工作及存在问题,提出改进措施并部署下一季度的主要工作;加强节假日前的安全巡查及节假日的中层以上领导干部在岗值班,有效保证突发性事件的及时处置;定期组织安防知识培训,提高从业人员的业务水平;组织全馆干部职工进行公共安全培训,提高全体职工的安全防范意识,配置安全检查设施,完成了安检门设备购买安装的招标事宜,并于春节前完成馆正门安检门设备的安装使用;在博物馆各出入口配置了盾牌、钢叉等防暴设备。在全馆职工的共同努力下,中国财税博物馆2014年未发生任何安全责任事故,成为了全国博物馆安全防范专业委员会会员单位,并荣获2014年度创建平安单位市级先进荣誉称号。

四、改进财务工作,进一步规范内部管理

根据财政部新的财务规定,结合自身情况中国财税博物馆对财务管理办法进行相应的修订完善。一是严格按预算办事,预算执行情况较以前年度有很大的改善;二是改变过去部分费用实报实销的做法,严格按差旅费包干办法执行,差旅费用开支得到了较好的控制;三是在对资产全面清查的基础上,做好资产报废处理,做到资产账实相符,同时制订了新的资产管理办法,将资产的管理责任明确到部门,落实到个人;四是针对试行绩效工资分配过程中出现的新情况新问题,本着加强日常考核,完善激励机制,调动工作积极性的原则,修订完善了绩效工资分配方案,使工资分配更趋合理。此外,在杭州市财政局的支持配合下,完成了馆舍的竣工决算和审计工作。

五、落实整改措施,巩固群众教育实践活动成果

针对群众路线教育实践活动中反映比较强烈、意见比较集中的干部选拔任用问题,中国财税博物馆2014年重点加强了干部选拔任用工作。在财政部人事教育司的大力支持下,2014年中国财税博物馆开展了2次内设机构领导的选拔任用工作和中国财税博物馆首次专业技术职务的聘任工作。通过干部选拔和职称评聘,解决了过去的遗留问题,调动了干部职工的积极性。针对馆内同志提出的加强干部培训学习的要求,中国财税博物馆改进干部培训管理,开展多种形式的培训学习,干部业务水平有所提升;同时加强中国财税博物馆对外交流,与博物馆协会及其他省市的博物馆建

立较为密切的联系。

六、落实八项规定，加强党风廉政建设

2014年，中国财税博物馆继续抓好八项规定的落实，努力改进工作作风。一是继续加强公务接待管理，严格按标准和规定进行公务接待，严格执行公务接待审批制度，尽可能减少接待活动。2014年公务接待费用较2013年支出水平降低近20%。二是加强公车日常管理，严格执行公车在节假日无特殊情况必须停放馆内的规定，合理安排车辆的使用，有效控制公车费用支出。2014年公车支出较上年下降10%以上。三是加强对公费出国管理，根据实际工作需要和安排，取消了2014年度出国调研任务，未发生公费出国情况。四是根据财政部统一要求，中国财税博物馆对处级以上干部在企业兼职（任职）情况进行了调查摸底，并将有关事项专门下发通知，暂未发现有干部在企业兼职（任职）的情况。五是根据浙江省委组织部的文件规定，对有关人员的津贴补贴进行了清理，对不符合文件规定发放的津贴补贴予以停发和取消。六是根据财政部关于清理腾退超标办公用房的统一要求，对办公用房的使用进行了全面清查，对超标使用的办公用房进行了统一腾退。

为了加强党风廉政建设和反腐败工作，落实党风廉政建设责任制，中国财税博物馆多次召开专题馆长办公会议，组织集中学习，提高全馆同志对党风廉政建设和反腐败的认识，从思想认识上奠定反腐倡廉的基础。同时结合中国财税博物馆实际，专门研究落实党风廉政建设责任制的实施办法和举措。2014年5月，中国财税博物馆纪检部门组织全体干部职工前往“警示教育基地”浙江省第六监狱开展了一次严肃生动的警示教育活动，使全体干部职工接受了一次深刻的思想洗礼。

针对工程项目支出占全部经费一半以上的实际，中国财税博物馆将工程服务采购作为廉政建设的重点，要求20万元以上项目均采用公开招标的形式确定项目施工单位或服务提供单位，明确规定在招标过程中必须有馆内纪检人员参加并进行监督；同时强化合同的集中管理，避免项目招投标以及合同签订过程中发生违规行为。2014年，中国财税博物馆未发生违规违纪事件。

（财政部人事教育司供稿，孙涛执笔）

中华会计函授学校工作

根据部党组的决定，中华会计函授学校（以下简称“函授”）2008年9月从财政部干部教育中心分离出来、独立运行。主要任务是：组织开展基层财政干部培训和农村财会人员财政支农政策培训（以下简称财政基层培训）；负责财政基层培训规划和计划的拟订；对财政基层培训提供相关业务指导与培训示范。

2014年，函授认真贯彻落实中央关于加强和改进基层干部教育培训工作的要求，以服务财政改革中心工作为己任，扎实推进财政支农政策培训、基层财政干部培训和县级财政部门预算绩效管理培训等三项培训工作，着力发挥面

向基层、服务群众的前沿阵地作用，着力建设财政基层培训工作长效机制，着力提高财政基层培训的统筹性、针对性和实效性。函授全年举办基层财政干部、乡镇财政资金监管、财政支农政策师资等示范性培训班6期，培训783人，组织开展县级财政部门预算绩效管理远程网络培训，在线学习学员达4.12万人；组织指导全国财政基层培训单位培训县乡基层财政干部、村干部、农村财会人员、村民理财小组成员以及其他部门财务人员等近106万人次，较好地服务了财政改革发展和基层财政干部健康成长。

一、加大指导力度，建设培训工作长效机制

（一）召开全国会议，作出工作部署。组织召开了全国财政基层培训工作会议，财政部党组成员、部长助理刘红薇出席会议并讲话。全国31个省（自治区、直辖市）和5个计划单列市财政厅（局）承担财政基层培训的部门及部内相关单位负责人参加了会议。会议以提质增效、构建财政基层培训长效机制，推动新形势下财政基层培训工作深入开展为主题，全面总结2013年度财政基层培训工作，通报培训考评情况，部署2014年财政基层培训工作。

（二）制定相关文件，促进长效机制建设。制定印发《关于加强财政基层培训师资队伍建设的意见》、《关于进一步加强财政基层培训教材建设的意见》、《基层财政干部远程网络专项培训工作方案》和《2014年财政基层培训内容要点（供各地参考）》等指导各地工作开展的指导性、规范性文件，为进一步建立健全财政基层培训长效机制奠定了基础。

（三）开展绩效考评，督导培训工作开展。组织力量对各地2013年度三项培训进行了绩效考评工作。在各地报送材料自评的基础上，按照初评、复评、终评三环节组织量化考评工作，对照《财政基层培训工作考核评价办法》标准，规范工作流程、严格工作程序，最大限度减少自由裁量权，努力实现公平、公正、科学、规范的考评目标。绩效考评工作的开展，既起到了加强培训管理、提高培训质量的作用，也起到了检查督导培训工作的效果。

（四）推进信息管理，规范培训工作开展。制定印发《财政基层培训信息管理系统管理办法（试行）》。年初提出明确要求，引导督促各地积极使用培训信息管理系统。年中根据各地实际录入情况，对培训信息管理系统使用情况进行通报，切实提高各地对使用培训信息管理系统的重视程度。信息管理系统的全面使用，提升了财政基层培训的信息化管理水平，保证财政基层培训信息的真实、准确和完整，促进了财政基层培训工作规范开展。

（五）加大宣传力度，营造工作合力。加强财政基层培训工作的宣传力度，全年编发《财会教育信息》12期，促进了财政基层培训工作的“上情下达”和各地间的相互交流借鉴；充分利用机关党委《政工信息》、函授网站、《中国财经报》、《中国会计报》等进行专题报道，大力宣传财政基层培训工作的重要意义和成效，促进培训工作蓬勃发展。

二、做好示范培训，着力提质增效

（一）加强需求调查，科学设计课程。以平时基层调研了