

《条例》情况进行了自查，形成了《财政部贯彻落实〈条例〉情况的自查报告》上报工委，有力推动了《条例》在财政部的贯彻落实。

(四) 严格党内生活，认真组织开好年度民主生活会。服务部党组按照《财政部2014年度党组民主生活会工作方案》开好民主生活会，编印《财政部党组2014年度学习材料汇编》，为部党组成员加强自学提供便利。做好部党组民主生活会征求意见服务工作，先后3次组织召开各个方面代表参加的部党组民主生活会征求意见座谈会。同时，部党组向部机关司局和在京直属单位党组织、党员群众书面征集意见。按照中央和部党组要求，及时印发通知，对各单位司局级党员领导干部民主生活会和党支部（党小组）组织生活会作出统一部署，并组建督导组，对43家单位的司局级党员领导干部民主生活会进行督促指导。

四、加强党风廉政建设

(一) 营造浓厚氛围，贯彻落实中央反腐倡廉重大决策。组织各单位专兼职纪检监察干部参加党风廉政建设教育大讲堂活动，引导参训干部把学习到的纪检知识在各自单位进行汇报传达，起到了“参训干部一人、廉政教育一片”的良好教育效果，营造浓厚的学习氛围。

(二) 强化“两个责任”意识，深入推进党风廉政建设。配合相关单位起草了《中共财政部党组关于进一步落实党风廉政建设主体责任的实施办法》，明确了财政部落实党风廉政建设主体责任的主要内容和重点工作，为财政部党风廉政建设主体责任落实工作奠定了坚实的制度基础。邀请中央国家机关纪委书记俞贵麟，就落实党风廉政建设“两个责任”，为党组中心组学习（扩大）会做专题辅导报告。配合有关单位，制定出台了《推进财政部惩治和预防腐败体系2013—2017年工作任务的实施意见》、《财政部内部控制基本制度》等多项有针对性的内部管控规定，为党风廉政建设建立起较为完整的制度运行体系。

(三) 拓展内容形式，筑牢党员干部的思想道德防线。坚持完善廉政谈话和诫勉谈话制度。对部内新提任处级干部进行了集体廉政谈话。坚持宣讲廉政党课。推动各单位主要负责同志及领导班子成员讲廉政党课，增强党员干部廉政意识，强化党组织的凝聚力。加强日常宣传教育。全年共编发《纪检论坛》6期，创新开辟了“廉海钩沉”、“理论视野”等栏目，弘扬和推动优秀廉政文化建设。

(四) 参与纪检监察工作，促进规范权力运行。抓好中央“八项规定”等制度的贯彻落实，将贯彻落实情况列为党员干部年终考核的重要组成部分，定期收集整理，并向纪工委汇报情况，与驻部监察局交流反馈，推动取得成效。安排人员参加对中国财经出版传媒集团等多家单位的巡视工作。加强对干部选拔任用和政府采购工作的监督，做好信访举报和案件查办等工作。

五、抓好精神文明与和谐机关建设

(一) 依托平台，展示风采，开展形式多样文体活动。顺利召开第十五届干部职工运动会，进一步提高了干部职工

的战斗力和凝聚力、向心力，使大家在享受比赛乐趣的同时，交流了感情、增进了友谊。举办“中国梦·财政情”征文活动，凝聚广大干部职工对实现中国梦的强烈共识，宣传深化财税体制改革的生动成果。成功举办踢毽子、广播体操、游泳比赛和环湖快走等活动，展示了广大财政干部良好的精神风貌。

(二) 广泛开展推优评先，用先进典型凝聚机关正能量。工青妇三个群众组织分别组织开展了评选表彰活动。其中，机关工会开展了“五一劳动奖状、奖章”先进集体、个人荣誉称号评选活动；机关团委组织开展了“五四”青年表彰活动；机关妇委会组织开展了“巾帼建功”、“五好文明家庭”等评选先进活动。评选表彰活动挖掘和宣传了身边的先进人物和先进事迹，起到了激励广大干部职工以先进为榜样结合本职工作建功立业的积极作用，形成了比学赶超的良好氛围。

(三) 倾心服务，以人为本，满足干部职工各项需求。机关工会充分履行组织职工、引导职工、服务职工和维护职工合法权益的职责，各项工作取得了新进展。继续开展温馨服务活动，为全体干部职工（包括离退休干部）赠送生日温馨礼物，将领导的殷切关怀传递给干部职工。组织举办心理健康工作坊等活动，进一步提高财政部心理健康服务水平。在我国首个扶贫日开展“关注扶贫 汇爱成河”捐赠活动，共收集学习文具、少儿图书、儿童玩具等共计3658件（本），为贫困小学300余名适龄儿童送去温暖。发挥图书馆作用，及时提供在线阅览，为广大干部职工图书借阅提供方便。

(四) 志存高远，力学笃行，大力弘扬青春正气。组织开展第二届财政青年PPT、微电影创意设计大赛。参赛作品真实记录了青年干部在工作、学习、生活中的所见、所思、所感，生动展现了财政青年的时代风采与精神风貌，获得广大干部职工广泛好评。精心组织“中国梦·青春行”五四主题文化日活动，对青年干部的先进典型进行表彰，对微电影大赛获奖作品进行展播，营造了立足岗位建功立业的浓厚氛围。组织开展“根在基层·情系民生”基层调研活动，组织青年干部走进中小学校、医院、卫生院、敬老院、儿童福利院、边防连队等基层单位，深入开展基层调研实践，帮助青年干部拓展视野、砥砺品质、促进工作。

(五) 注重人文关怀，扎实开展妇女计划生育工作。妇委会、计生办认真履行职责，强化服务功能，积极为机关妇女群众做好事、办实事、解难事。机关妇委会组织开展了“恒爱行动—百万家庭亲情一线牵”公益活动。宣传动员广大妇女干部职工通过编织毛线织品赠予新疆少数民族家庭的方式，搭建爱心平台，用实际行动为新疆少数民族家庭传递了温暖真情。计生委针对单独两孩政策实施后奖励政策的变更，对部内进行了一次大范围的独生子女父母光荣证号统计，进一步加强财政部计划生育工作规范化。

（财政部机关党委供稿，刘江华执笔）

财政干部教育与培训

2014年，财政部干部教育培训工作紧紧围绕财政改革发展大局，在服务建设大国财政、深化财税体制改革、贯彻

新预算法、推广政府和社会资本合作(PPP)模式等工作中,突出及时性、针对性和有效性,努力推进培训创新,全面提升培训质量,全年共举办培训(研讨)班81个,培训学员12684人次,在服务财政中心工作、推进财政改革发展、提升财政干部队伍整体素质等方面发挥了积极作用。

一、围绕中心,助力改革,充分体现服务宗旨

以服务新一轮财税体制改革为核心,以培养与大国财政相匹配的财政干部队伍为目标,坚持财政工作重心在哪里教育培训就在哪里、财政干部履职尽责和提升能力素质需要什么教育培训就做什么,分类分级地开展了思想政治教育、财政业务培训和财政干部综合素质能力培养。

(一)紧抓重点,持之以恒做好培训工作。一是突出重点,组织习近平总书记系列讲话精神学习培训。举办了2期财政部司处级干部学习贯彻习近平总书记系列讲话精神集中轮训班,培训部内党员干部902人。二是夯实基础,坚持开展中国特色社会主义理论教育。在2014年开展的各类培训中突出加强了中国特色社会主义理论的最新成果,党的十八大和十八届三中、四中全会精神,以及习近平总书记系列讲话精神的教育培训内容。三是锤炼党性,大力加强理想信念和反腐倡廉教育。在突出抓好财政干部理想信念教育的同时,2014年继续开办了“反腐倡廉教育论坛”,共举办论坛讲座10期,培训学员1067人次,有效增强了财政干部的廉洁自律意识和拒腐防变能力。

(二)服务大局,及时跟进系列培训和课题研究。一是围绕改革重点,深入开展专题培训。财政部人事教育司、干部教育中心联合举办了财政系统司(厅)长、专员深化财税体制改革专题研讨班暨财政部司局级领导干部任职培训班,在中青年干部培训班、处级领导干部任职培训班、青年干部培训班、新录用人员岗前培训班等培训班次中开设了“国家治理现代化”和“深化财税体制改革”模块,有力提升了财政干部参与国家治理、全面理解改革大局、落实改革任务要求的能力。干部教育中心认真贯彻落实财政部部长楼继伟关于做好PPP专题业务培训的指示精神,围绕推广政府和社会资本合作(PPP)模式,举办了政府和社会资本合作(PPP)国际研讨班;举办了2期财政改革与发展地方党政领导专题研究班,积极发挥“政策宣传窗口”和“交流借鉴平台”作用。同时,着力扩大培训成果,提供财政政策参考。二是围绕财政中心工作,开展各类专项业务培训。财政部全年共举办财政专项业务培训班66个,培训学员10584人次。三是围绕改革热点、焦点,及时编印干部学习辅导读本《深化财税体制改革专题资料汇编(一)》,受到了各级财政干部的欢迎。四是围绕改革焦点、难点,开展财政业务课题研究工作。收集整理“健全中央和地方财力与事权相匹配的财税体制问题研究”、“充分发挥市场在资源配置中基础性作用,完善宏观调控体系的财政政策”等6项财政部2013年财政改革与发展重大课题研究成果,编辑出版了《财政改革发展若干重大问题研究》一书,为相关制度的改革和具体措施的制定提供了理论依据和对策思路。围绕改革中财政部内有关单位面临亟待解决的重点难点问题,有22项课题列入2014年培训研

究课题开发计划。

(三)培养人才,全面开展综合素质培训。一是推进岗位培训,服务人才队伍建设。举办了新录用人员、财政部青年干部、财政部中青年干部3期岗位培训班。二是开展任职培训,增强干部履职能力。举办了1期司局级领导干部任职培训班和1期处级领导干部任职培训班。三是举办了第13期西部地(市、州、盟)财政局长培训班。通过党性教育、专题讲座、研讨交流和参观考察四个教学模块,为西部地区财政领导干部强党性、长知识、促交流、开眼界提供了平台。四是通过举办高级财经英语培训班、财政文化大讲堂、开展网络培训和组织干部选学等途径培养复合型人才,提升了干部综合素质。

二、注重创新,整合资源,有效提升培训能力

(一)着眼培训实效,完善财政干部教育培训运行机制。一是坚持需求导向,统筹实施年度工作计划。在执行《2014年财政部干部教育培训计划》过程中,加强统计分析,进一步推动了计划的有效落实。二是立足实效,加强培训绩效评估工作。科学组织培训评估,2014年共完成54期培训班的综合质量评估、4期培训班的应用效果评估、4期培训班的师资评估、8期培训班的抽样评估和6期培训班的考核测试,全年共撰写培训班综合质量评估反馈报告54份,师资评估报告4份,收集学员意见建议124条,提出改进意见建议90余条,印发绩效通报50余份。

(二)着力整合资源,完善财政干部教育培训格局规划。一是借力院校资源,拓宽培训渠道。在中国井冈山干部学院举办了全国财政系统司(厅)长、专员领导干部能力提升专题研讨班。二是开拓国际资源,深化国际合作。2014年,围绕“基本公共服务均等化和主体功能建设”、“地方财政绩效管理”、“政府购买服务管理模式及绩效评估”等财税体制改革中的重点难点问题,组织了8期国外培训。与世界银行学院联合举办了公务员培训核心课程设计国际研讨班。与亚洲城市发展中心合作举办了政府和社会资本合作(PPP)国际研讨班。三是整合共建资源,探索人才培养。委托共建高校举办了5期财政干部培训班,联合共建高校专家开发了财政干部教育培训教材,推进共建人才培养工作向纵深发展。

(三)突出技术引领,推进干部教育培训信息化建设。一是推进全国财政干部教育培训网络平台建设,完成了网络平台包括在线学习和培训管理两大功能模块的试运行。二是完善培训信息管理,提供了培训计划执行情况和部内干部参训情况的基础数据。

(四)紧贴学习需求,加强教材建设和课程体系开发。一是加强干部培训教材建设。组织编写了《财政改革发展若干重大问题研究》、《当代中国财政理论与实践》、《政府和社会资本合作(PPP):理论与实践》和《当前财政改革与发展问题研究(第六册)》等干部教育培训教材;编辑出版了《经济活页文选(培训版)》7期。二是开发网络核心课程。形成了以政治理论、政策法规、财经知识、公共管理、能力建设、文化素养和重要专题为一级目录的“6+1”网络培训课程分类模式,并在其下灵活设置二、三级目录分类,为进一步完

善网络培训课程体系建设奠定了良好基础。三是加强学历教材建设。2014年,组织出版了《财政部2012—2015年学历教材建设规划》学历教材书稿69种,补充完善中职专业教材20种,推动了财经教育事业的发展。

三、顶层设计,协调服务,整体推进系统工作

(一)制定财政干部培训规划,明确任务目标。根据《2013—2017年全国干部教育培训规划》精神,结合财政工作和财政干部教育培训实际,制定印发了《2014—2017年全国财政干部教育培训规划》,明确了2014年之后一个时期财政干部教育培训工作的指导思想、目标任务和措施要求等,为推进全国财政系统干部教育培训改革发展提供了明确指导和指标要求。

(二)开展考核评估工作,引导工作方向。一是修订印发了《全国财政系统干部教育培训工作评估办法》。根据中央精神和财税体制改革的要求,结合全国财政系统培训现状,对培训评估原则、评估内容、指标体系等作了进一步修订,从培训管理、运行、保障三个方面规范完善了评估标准,进一步规范和推进财政系统的干部教育培训工作。二是组织开展了全国财政系统2013年度干部教育培训工作评估,总结、交流和推广财政系统干部教育培训工作的先进经验与做法,促进各地培训工作的广泛、深入开展。

(三)开展培训课题研究,提升理论水平。一是组织开展财政干部教育培训案例教学问题研究,编辑整理财政系统干部教育培训教学案例。二是承担了中组部干部教育局的“中国特色干部教育培训体系研究”课题。三是围绕当前财政干部教育培训工作中的重点和难点问题,组织13个财政厅(局)开展了10项培训工作课题研究,加强了干部教育培训工作者对干部教育培训理论的探索和研究,以及对工作做法、经验的提炼和总结。

(四)加强宣传调研力度,促进学习交流。一是挖掘特色亮点,宣传工作动态。全年编发《培训动态》、《培训快报》47期,及时宣传了党和国家的有关方针政策以及部党组的指示精神,全面反映全国财政系统开展培训工作情况和创新做法。二是开展专题调研,创新工作思路。赴陕西、上海、浙江等地开展专题调研,进一步了解“十二五”以来地方财政部门干部教育培训工作的开展情况,总结各地先进的经验做法,把握财政系统干部教育培训发展需求。

(财政部干部教育中心供稿,黄妍执笔)

财政科研工作

2014年,财政科研工作坚持“为中心工作服务,为财政实践服务”的方针,紧紧围绕中央决策部署和财政部中心任务,加强基础理论研究,抓好重大课题研究,强化内部管理制度建设,实现领导班子顺利交接,各项科研和教学任务取得重大进展。

一、财政科研工作迈上新台阶

(一)主动服务中心工作,积极当好参谋助手。一是直接

参与重大改革方案的制定。按照十八大、十八届三中全会总体部署,财科所专家自始至终参与了财政部承担的财税体制改革、医药卫生体制改革以及国有资产管理体制改革的设计工作,得到有关领导的高度认可。二是根据中央部门需求,做好重大专项研究。圆满完成了中共中央办公厅和国务院办公厅交办的《当前经济形势与对策建议》、《二季度经济形势分析及针对性建议》以及中央财经领导小组交办的《经济转型中的资产泡沫风险应对比较研究》。这些研究准确分析形势,理论联系实际,并提出政策建议,得到相关部门的认可。三是重大课题研究获得国务院领导肯定性批示。2014年5月份开始,财科所(指财政部科研所,下同)专家团队参加了应急研究任务《G20框架下中美“规范并逐步取消低效化石燃料补贴相互审议”》研究及与美方的谈判,阶段性研究成果及与美方的五次谈判得到国务院副总理汪洋、财政部副部长朱光耀的肯定性批示。四是承担应急研究任务,发挥参谋咨询作用。财科所承担完成了部里交办的应急研究任务,如《如何防范系统性金融风险》、《政策性金融体系改革研究》、《国有金融资本管理体制变革》、《财政可持续性研究》、《中美战略与经济对话部分准备工作》、《科技财政的若干思考》、《外汇储备资金使用方式研究》、《推动宏观调控转向全面经济治理》等。同时,根据财政部工作部署,成立了由14个司局参加的特许经营权(PPP)立法研究小组,财科所作为成员单位之一,集中优势力量积极承担《政府与社会资本(PPP)立法研究》的理论基础研究工作,有力地支持了我国的国际谈判和国内决策,发挥了重要的参谋助手作用。五是按照部领导要求,完成《当前经济走势及相应宏观政策研究》、《大国财政、大国经济与大国治理》、《“十三五”时期的财政收支形势分析研究》等重点课题研究任务。除此之外,财科所还完成20项计划课题。这些课题是与业务司局深入沟通后确立的,课题的完成对于司局工作的推进,具有重要的参考作用。另外,还有7组共10项与地方财政科研系统的协作课题,对于促进上下左右交流沟通、互通有无具有重要的推动作用,也使我们的研究成果更接地气,更具实用性和针对性。

(二)积极参与财经宣传,深度解析政策。一是财科所专家对重点、难点和热点问题进行深度解析,引导社会舆论,为贯彻落实中央决策发挥积极的作用,其中一些观点得到中央领导肯定。二是办好《财政研究》和《中国财经信息资料》,年发行量7万多册,成为财经科研和宣传的重要阵地。

二、研究生教育工作再创新佳绩

2014年财科所继续发挥科研与教学相结合的优势,努力做好研究生教育工作,为财政会计事业发展培养人才。一是招生规模保持稳定。2014年共录取博士研究生69人,考录比为5.3:1;硕士研究生共160人(其中,学术型硕士研究生71人,专业型硕士研究生89人),不含推免生考录比为8.7:1;录取在职会计专硕100人。二是教学工作顺利开展。根据财科所硕士、博士生培养方案的要求,完成了学术型硕士研究生课程50门、会计专业硕士课程20门(其中在职11门、全日制9门)、审计专业硕士课程17门,博士研究生课