



从“茶票”说开去

陈新元

开会供应茶水，要凭“茶票”领取，这是瑞士某公司举行的一次高层次国际学术交流会议上的做法。开会期间，东道主每天仅向与会者免费供应茶水一杯，凭“茶票”取茶，谁要想多喝，或是把“茶票”弄丢了，那就得自掏腰包。

这会议的主办者连茶水费都如此精打细算，真称得上是锱铢必较了。瑞士是世界上最富有的国家之一，而瑞士人处理公务时，理财的帐竟算得这样精细。这在我们看来虽然近乎小气，但他们却引以为自豪，在国际上也赢得了一片赞誉，称他们有“经济头脑”。

我们有自己的国情，当然不一定照搬瑞士的做法。但若论这少花钱多办事的“茶票”精神，倒也与我们勤俭办一切事业的优良传统有相通之处。就以开会时的茶水供应来说吧，当代散文名家秦牧同志就曾讲过一件亲身经历的事：1977年12月下旬，他去北京人民大会堂参加中宣部召开的一个座谈会，会上的开水满足供应，但若喝茶那就要自费到会议大厅一角的临时

售货点去买，与会者包括中宣部、文化部的负责同志概莫能外。秦牧同志为此撰文赞扬这事是恢复和发扬党的优良传统的一个重要组成部分，并希望推而广之，大家都要有以白开水招待“内宾”的勇气和喝白开水时甘之如饴的风度。

然而，在现实生活中，非但开会时用公费供应茶叶的事“司空见惯浑闲事”，而且还有甚之者，慷公家之慨宴客、旅游、送礼，只不过是巧立名目，“犹抱琵琶半遮面”而已。这实在是不该发生的事情。

应当看到，挥霍浪费，损公肥私的陋习不适应社会主义经济基础的需要，在改革中属于应在革除之列的东西。还应当看到，大手大脚的作风反映了这些同志缺乏讲究核算的“经济头脑”。而如果没有“经济头脑”，经济建设中的浪费现象就难以克服，企业的成本就难以降低，少投入、多产出、高效益就难以实现，双增双节就难以落到实处。

看来，提倡“茶票”精神并非多余。

失察责任、行政责任，还是负法律责任。厂长（经理）离任审计应实事求是，责任分明，结论准确。

3、厂长（经理）离任审计应实行离任审计与阶段审计、跟踪审计相结合

由于企业的生产经营活动是一个连续过程，计划和决策的实施也需要一个过程，有些决策可能在几年以后才能真正评价其利弊得失。而厂长（经理）都有一定的任期，在特殊情况下，也可能不到任期满就发生工作调动。因此，除了对厂长（经理）进行离任审计外，还需要辅以阶段审计和跟踪审计。

阶段审计就是对厂长（经理）在任职期间内分阶段进行的审计，一般可以将一年作为一个审计阶段。阶段审计主要是针对厂长（经理）任职期内企业生产经营的阶段性目标，审查各项经济技术指标的完成情况，分析其主观因素和客观因素，本期因素和上（前）期因素，检查企业各项财务收支是否合法，确定厂长（经理）应负什么责任等。

跟踪审计就是对已经过离任审计的厂长（经理），在离任后的若干时间内（一般可以定为五年）继续进

行的审计。跟踪审计主要是针对厂长（经理）任期内企业生产、经营的长远性目标，对离任厂长（经理）在任职期间实施的企业管理改革、技术组织措施、更新改造工程以及改变产品品种、规格等重要决策，在其离任后所产生的经济效益或给企业带来的损失进行审计，以评价离任厂长（经理）在任职期间所实施的决策的正误，客观、公正地评价离任厂长（经理）在任职期内的业绩。跟踪审计是厂长（经理）离任审计的后续审计。以离任审计为基础，后续审计为补充，两者缺一不可。只有这样，才能对离任厂长（经理）作出全面、客观、公正的评价。

厂长（经理）离任审计无疑会给审计部门增加工作量，加大审计工作的难度。目前，在审计力量不足的情况下，审计部门可以委托或授权社会审计组织代审，如委托或授权会计师事务所、财经院校的会计（审计）系、会计（审计）学会等。在这些受托人、受托人依法进行审计后，审计机关负责审批审计报告，既可保证厂长（经理）离任审计的开展，又可弥补审计机关力量之不足。