

结合的核算网络。

三、制定考核指标,发挥财务管理作用

企业内部结算中心建立以后,应该设置一些财务考核指标,进一步发挥财务的管理作用。这些指标主要有:内部利润、内部销售收入、劳务收入、成本节约额、车间经费、企业管理费定额、流动资金占用额、产成品成本、各项劳务成本、材料采购成本等,年初对这些考核指标进行预测,定出年目标值,然后在全厂范围内进行层层分解,年终对各单位指标的完成情况进行考评。这样,对经济活动就做到了事前有预测,事中有控制,事后有分析评价。

加强财会队伍建设 提高财务管理水平

姚瑞昌 朱冠军

农村财务管理混乱的问题及由此而产生的不良后果,已引起各级领导的高度重视。大量的事实表明:财务管理能否上水平,关键取决于财务管理人员的素质。因此,应把稳定农村财会队伍,提高财务管理水平,作为当前乃至今后一段时间里治理农村财务的重点。结合射阳县的实践,笔者认为应突出抓好如下几点:

一、稳定财会队伍。有一支稳定的农村财会队伍是提高财务管理水平的基础。1984年以来,该县农村建立了专业会计制度,但由于缺乏约束机制,农村财会队伍屡屡变动,使部分财会人员产生了做一天和尚撞一天钟的思想,工作疲沓,做老好人,甚至直接参与违纪活动,影响了队伍的纯洁性和会计职能的发挥。因此,他们采

取了措施。首先,领导引起重视,各级党委和政府把抓好财务工作摆上议事日程,明确专人负责,并纳入责任制考评,改变了过去埋头抓生产,忽视管理、效益的状况。其次,改革了聘任办法。改变了业务主管部门不能参与乡村财会人员的配备、考核、聘任的状态,实行双轨制,由业务主管部门培训、考核、发证,乡镇组织人事负责考察、聘用,走“双重管理、双重考核、双向服务”的路子。再次,加强财会人事方面的管理。对乡村财会人员由业务主管部门建立档案,内容包括政历、会计资格、业务考核成绩、民主评议情况等。乡村财会人员变动,必须逐级报经县农经部门审核、备案,对离任、接任的人员要办理正规交接手续,并将交接情况记入档案。

二、建立培训制度。加强培训是提高财务管理水平的重要途径。各级农经部门都把提高财会人员素质这项工作放到首位。培训形式上着重以逐级培训为主,省市县各级都要成立农经干部培训中心,县级要培训到村会计辅导员,乡镇主要以成人教育中心为阵地,培训到全体专业会计。培训方法上,应灵活多样。一是系统授课,考试考核;二是把握重点,专题讲座;三是典型示范,市、县、乡三级都要定期举行赛帐和观摩活动,以便相互交流,相互促进,共同提高。

三、培养后备力量。有一支后备军是稳定提高财务管理水平的保证。后备军主要从回乡高中或职业高中毕业生中选拔,一起参加财会人员的培训,考核合格者,县农经部门发给农村财务会计证书,以便于在乡镇范围内实行专业人才合理流动,统一调配使用。职业中学可开设经管专业,培养财会人才,为农村财务队伍输送新鲜血液。

四、开展创先争优活动。每年要专门对财会人员进行一次评选活动,设立农经标兵和奖牌。给在巩固壮大集体经济方面有突出贡献的基层会计辅导员记大功,工资及退休后享受一定待遇。要创造一个自我发展的激励环境,促进财务管理水平的不断提高。

