

人大多数来自农民，管理人员多数是原公社干部。不懂化肥生产，缺乏管理经验，这是小氮肥工业经济效益低的基本原因。为了迅速改变这种状况，化工部认真抓了职工培训。先后举办了74期各种类型的专业技术和企业管理培训班。参加学习的人数共计12,800多人次。其中专门培训厂长和领导干部的学习班8期，参加学习人数1,139人。除了部里集中举办各种类型的训练班外，不少省区也举办了厂长、技术员、值班长及水处理、质量管理等15种学习班，共计143期，轮训职工9,400多人。化工部还委托河北、辽宁、四川、浙江、湖南五省负责对边远省区的培训。这样，全国小氮肥厂的厂长、技术员和工人中的技术骨干，基本上都经过了培训，收到了显著效果。如辽宁黑山化肥厂的领导参加企业管理、扭亏增盈学习班回厂后，立即召开干部会和全体职工大会，介绍先进单位企业管理的经验，建立健全各项管理制度，加强班组核算。每吨合成氨耗天然气由1,985立方米下降到1,046立方米，降低47.3%，利润由13万元上升到39.24万元，增长两倍。

四、推广典型经验，组织竞赛活动

为了推动小氮肥工业的整顿提高，化工部在系统总结了浙江桐乡化肥厂加强工艺、设备和原料管理以及经济核算、节约能源的经验的基础上，大力予以推广。每年都召开一次小氮肥技术经验交流会，并在小氮肥行业内开展竞赛活动，提高经济效益。

（1）厂与厂之间竞赛。从1978年起，在小氮肥企业中开展了“创建百面红旗”的活动。化工部制订了规划，规定了红旗单位标准，其中直接反映经济效益的有产量、质量、消耗、盈利等指标；还对安全、工艺、设备、职工教育及文明生产等方面提出了要求。三年多来，已创建红旗单位176个。

（2）地区之间竞赛。从1979年起，化工部组织了小氮肥厂较多、产量较大的嘉兴、苏州、扬州、镇江、烟台、临沂、潍坊、旅大、新乡、佛山、玉林、石家庄、滁县、温江14个地区开展竞赛。每年召开评比会议，交流加强经营管理、降低煤耗、节约能源、扭亏增盈的经验。

（3）对后进单位组织对口帮助。对边远地区和部分后进企业，组织对口帮助。经常交流后进单位变先进的经验。

从化工部的经验中可以看到，国务院各经济主管部门，在组织、帮助、推动地方企业改善经营管理、提高经济效益方面，不仅有大量工作可做，而且可以大有作为。化工部的经验值得参考。

（根据化工部化肥司汇报整理）



机械工业部召开直属企业财会工作会议

机械工业部最近召开了直属企业财会工作会议。会议着重研究了整顿企业财务会计工作的要求、标准和步骤，制订了部属企业整顿和加强财会工作的规定；讨论了机械工业企业的《财务管理办法》、《成本管理办法》和《会计核算规定》，并针对企业财务大检查中发现的问题作了若干规定；对整顿企业财务管理秩序和会计核算基础工作提出了具体要求；围绕提高经济效益问题，提出了系统地改进财务成本管理工作的意见。会议还交流了经验。参加会议的有部直属重型、通用、机床、电工、汽车、仪表、轴承、农机等企业和公司的总会计师。

（通讯员 杨树滋）