

入x的数量关系:

$$y = -740 + 0.42x$$

已知该厂1987年销售收入预计为70 000元, 则该年流动资金需要量预测值为:

$$y = -740 + 0.42 \times 70\,000 = 28\,660 \text{ (元)}$$

年份	销售收入(x)	流动资金需要量(y)	xy	x ²
1982	35 000	14 000	450 000 000	1 225 000 000
1983	40 000	16 000	640 000 000	1 600 000 000
1984	47 000	19 000	893 000 000	2 209 000 000
1985	54 000	22 000	1 188 000 000	2 916 000 000
1986	59 000	24 000	1 416 000 000	3 481 000 000
合计	Σx=235 000	Σy=95 000	Σxy=4 627 000 000	Σx ² =11 431 000 000

怎样简化工资增长基金的计算

完公强

国营工业企业实行工资总额同经济效益挂钩浮动办法以后, 企业每月必须视经济效益增长幅度, 按规定计算出工资增长基金。计算工资增长基金的公式是:

- (1)
$$\frac{\text{当年实现税利净增加额}}{\text{当年实现税利毛增加额}} = \frac{\text{上年实现税利基数}}{\text{上年实现税利基数} + \frac{\text{上年工资总额基数} \times \text{工资浮动系数}}{\text{当年实现税利净增加额}}}$$
- (2)
$$\frac{\text{当年新增工资额}}{\text{上年工资总额基数}} = \frac{\text{当年实现税利净增加额}}{\text{当年实现税利毛增加额}} \times \frac{\text{当年实现税利净增加额}}{\text{当年实现税利毛增加额}}$$

这一计算过程是复杂的, 为了简化计算过程, 我们把公式(1)变为下列形式:

$$\frac{\text{当年实现税利净增加额}}{\text{当年实现税利毛增加额}} = \frac{\text{当年实现税利毛增加额}}{\text{当年实现税利毛增加额} + \frac{\text{上年工资总额基数} \times \text{工资浮动系数}}{\text{当年实现税利净增加额}}}$$

因为上年实现税利基数、上年工资总额基数、工

资浮动系数, 这三项对于实行工资挂钩办法的企业来说, 在年度内都是常数。所以

$$\frac{\text{当年实现税利净增加额}}{\text{当年实现税利毛增加额}} = \frac{\text{当年实现税利毛增加额}}{\text{当年实现税利毛增加额} + \frac{\text{上年工资总额基数} \times \text{工资浮动系数}}{\text{当年实现税利净增加额}}}$$

也必然是个常数。并且, 我们计算出的这个常数对于年度内的各月份、各季度以至全年都适用。因此不论是月度、季度还是年度计算某个期间实现税利净增加额时, 只要用这个期间实现税利毛增加额, 乘以预先计算出的年度内的那个常数即可得到。

同样道理, 公式(2)也可写作:

$$\text{当年新增工资额} = \frac{\text{当年实现税利净增加额}}{\text{当年实现税利毛增加额}} \times \frac{\text{上年工资总额基数} \times \text{工资浮动系数}}{\text{当年实现税利净增加额}}$$

公式中 $\frac{\text{当年实现税利净增加额}}{\text{当年实现税利毛增加额}}$ 也是常数。

· 经验点滴 ·

设立信函交换橱, 节约办公费

刘崇咏

江苏省溧水县政府办公室会计胡发堂提出一项改进机关信函投递办法的建议, 一年可节省办公费用一万元以上, 受到各部门的称赞。机关大院内的县委办公室和县政府办公室, 平均每天发往机关大院外各单位的信函(不包括乡镇)都在百封以上, 每封信函

按贴4分钱邮票计算, 每月就得花费100多元。机关大院外有近50个局级单位, 信函来往都要投邮, 邮资相当可观, 据测算, 每年在一万元以上, 胡发堂向领导建议, 在机关大院传达室设立信箱橱, 大院内外各单位的信函来往, 通过信箱橱交换, 不再经过邮局辗转折腾。他的这个建议被采纳后, 只花了200多元, 用旧木料打了几个信箱橱, 每橱分25格, 每格都有投递口, 写上单位名称, 并配上锁。各单位有关人员, 携带钥匙, 随时可以前来取回信函, 十分方便。既节约了经费, 又加快了信函传递速度。