

抓住有利时机 振奋精神 努力开拓企财工作新局面

张佑才

近几年,广大工交企财干部在各级政府的领导下,认真贯彻党中央、国务院的方针、政策,在深化财务改革,搞好国营企业,促进生产发展,加强企业管理,推进技术进步,提高经济效益等方面做了大量的工作,取得了比较好的成绩。但是也应看到,我们目前面临的任務还比较重,困难还比较多,一是企业整体效益还不很高,存在着“三多一少”的问题,即亏损多、资金占用多、包袱多,盈利少,扭亏增盈的任务还很繁重;二是随着改革开放的不断深入和加快,必然会給企财工作提出许多新的问题、新的挑战,我们要未雨绸缪,不断研究新情况,解决新问题,努力探索出一条提高整体经济效益的企财工作新路子;三是随着企财工作任务的加重,对企财干部素质的要求将会越来越高,加强企财队伍建设,提高企财人员的政治业务素质,已是客观形势的必然要求。当前各级企财部门,要注意抓住有利时机,振奋精神,切实做好上述各项工作,努力开拓企财工作新局面。

一、抓住“三多一少”这个“牛鼻子”,狠抓扭亏增盈,切实提高企业的经济效益

“三多一少”这个问题,是当前经济工作中的重大问题。这个问题不解决,企业的日子不好过,财政的日子也不好过,长此以往,必然影响改革开放的深入进行。没有效益,经济就不能协调稳定地发展,就会拖经济体制改革的后腿。因此,对“三多一少”这个问题,我们必须高度重视它,努力去解决它。

如何解决这个问题,无非靠两个方面,一是外部,二是内部。解决外部的问题主要靠国家,

目前这方面的工作国家正在做。现在的问题,是如何发挥企业内部的作用,引导企业眼睛向内,练好内功。这个问题比外部环境更重要。从企财部门来说,就是要一如既往地支持、帮助企业抓好扭亏增盈。具体来讲必须抓好以下几项工作:

(一)促进企业抓好技术进步和技术改造。经济的发展,必须依靠科技进步。可以说多年来,财政部门在支持企业技术进步方面是尽了很大努力的。今年国家预算安排的挖潜改造和新产品的试制费 179.73 亿元,企业按销售收入提取技术开发费和留利中可用于技术改造资金、成本中可用于新产品试制资金,每年达 150 多亿元。去年中央工作会议上决定搞好国营大中型企业 20 条,每年可以增加企业用于技改方面的资金 100 多亿元。现在的问题是这些政策没有全部发挥作用。目前有些企业,在这方面舍不得花钱,有的该提的不提,有的提了也没有提足,就是提了的钱也没有完全用在技术开发上。因此,企财部门要积极引导企业把这些政策用好,鼓励企业把更多的自有资金用在技术进步和技术开发上。如湖北省多年来走科技兴财之路,“七五”期间共安排了 2 亿多元的科技发展资金,较好地促进了企业技术进步,提高了企业经济效益。1991 年在十分困难的形势下,全省地方工业企业销售收入比上年增长 12.8%,实现利税增长 8.3%,亏损额下降了 30.9%。

(二)推动企业面向市场,生产适销对路的产品。现在有些企业市场观念比较淡薄,重生产、轻销售,产品结构不合理。这是导致近年来我国企业产品库存多,资金周转慢的主要原因。

因此,我们企财部门要充分发挥职能作用,推动企业面向市场,研究市场,做到以销定产;要利用我们联系面广、信息量大的特点,帮助企业搞好市场预测,调整产品结构,生产适销对路产品。企财部门的周转金要重点用于支持企业生产短线产品,特别是市场需要的名、优、特、新产品。企财部门还要同银行、计委等部门密切配合,搞好生产的组织和调度,坚决停止积压滞销产品的生产。

(三)帮助企业盘活资金。目前企业经营资金大量滞死,表现为亏损挂帐、待处理财产损失、产成品积压、设备闲置等。我们企财部门要同银行等其它部门和企业一道解决这个问题。要采取切实措施帮助企业推销库存产品,把死钱变为活钱。对产成品,要开展清仓查库,经企业主管部门、财政部门、银行确认的产成品损失允许企业分期摊入成本,银行停息挂帐。对亏损挂帐,要分清责任,属财政应补的一律要补足;属于企业自补的,要用企业后三年盈利抵补。对亏损挂帐严重,今后又无能力消化的企业应实行关停并转。企业闲置的设备和不用设备,经主管部门、财政和国有资产管理部批准,可以出售。

(四)帮助企业加强内部财务管理。要帮助企业加强各项基础工作,健全和完善定额管理、成本管理、资金管理和质量管理;帮助企业完善会计制度,搞好资金筹措、结算和运用,提高资金使用效益;帮助企业建立严格的经济责任制,强化企业经济核算,搞好内部分配;帮助企业搞好经济活动分析,开展找差距、比贡献、堵漏洞、反浪费活动。在这些方面是大有作为的。如襄樊市财政局近年来在企业中开展“五查十清”,针对查出的问题,完善了企业各项基础工作,在此基础上帮助企业开展以内部承包、内部核算、内部银行为主要内容的经济责任制,使企业管理素质提高了一大步。

(五)帮助企业转换经营机制。可以说,多年来对扭亏增盈工作我们一直很重视,有时工作抓得紧些,效果好一些,有时抓得松些,效果差一些。但从总体而言,效果并不大,亏损多、效益

低的状况没有根本改观。究其原因在于企业经营机制没有转换,企业亏损,干部照样当,工资照样拿,奖金一分不少,企业没有责任感、紧迫感,缺乏扭亏增盈的内在动力。因此,要从根本上解决企业亏损问题,必须加大改革力度,真正把立足点放在转换企业经营机制上。转换企业经营机制的目标是实现企业自主经营、自负盈亏,做到职工能进能出,干部能上能下,收入有高有低,企业有生有死。要做到这些,需要多项体制配套改革,如生产、流通、价格、投资、金融、劳动等管理体制的改革和建立社会保障制度等。这将是一个全面深化改革的过程。解决起来虽然难度大,但确有潜力可挖。徐州市从破“三铁”即“铁交椅”、“铁工资”、“铁饭碗”入手,加大企业的压力,增强企业厂长和职工的紧迫感和危机感,并配套一系列的扶持措施,厂长以效益定升迁去留,工资以效益定高低,职工以技能工效定岗位,大大促进了企业经营机制的转换,很快扭亏为盈。去年底该市地方工业由上半年亏损2700万元转为盈利近7000万元,4个亏损行业扭亏为盈。

二、研究新情况,解决新课题,努力探索提高经济整体效益的财务管理新路子

在我国经济体制改革继续深化,有计划商品经济蓬勃发展的新形势下,我国企业财务活动发生了很大的变化,企业财务管理面临着许多新课题、新要求、新内容:一是政府职能在转变,企业经营机制在转变。企财部门如何适应这种转变,这是一个新的课题。二是企业组织形式多样化。多样化的企业组织形式,给我们传统的财务制度、管理方式提出了新的要求、新的挑战。三是企业财务关系复杂化。现在企业财务关系不仅涉及到财政和银行,还涉及到社会各个方面,这就使企业财务关系大大复杂化了,赋予企财工作许多新的内容。所有这些变化,都要求我们企财干部不仅要抓好当前的工作,还要思考和研究出一条如何提高经济整体效益的企财工作新路子。

(一)企财工作如何参与宏观管理。现在企

财工作主要是抓微观管理,当然这是企业财务工作的一项重要内容。但微观和宏观是辩证的统一,微观管理要符合宏观的要求,宏观管理又影响微观管理。随着改革开放的深入,政府职能的转变,许多微观方面的事情要交给企业办,这就使得企财工作参与宏观管理的问题突出出来了。过去我们对这方面的问题抓得比较少,有些重要的宏观管理问题有待于我们去研究。比如,如何从积累和消费的角度处理好国家与企业的分配关系;如何通过引导社会再生产资金的流向和流量来促进国民经济结构的调整;如何利用财务杠杆引导微观经济发展符合宏观经济和社会发展的整体要求;等等。就是微观管理也有个方式、方法转变问题。

(二)企财部门如何加快推行税利分流试点。目前实行的承包经营责任制,有利于调动企业的积极性,“八五”期间面上企业还要继续实行和完善。但从长远看,税利分流是方向,它有三个优点,一是合理负担,经济形势好,企业效益高,企业和国家都可增收;经济困难,企业效益下降,国家和企业共同承担,能较好地适应经济形势的变化。二是所有企业都一个税率,有利于公平竞争。三是有利于政企分开,所有权和经营权的分离,符合改革的方向。目前在一些地区和部门已经进行了税利分流试点,但进展不快,主要是税后承包和老贷款处理的问题没有解决。这两个问题如何解决好,还有待我们动动脑筋,多做些调查研究。

(三)如何加强股份制企业的财务管理。现在许多地方都在搞股份制的试点,搞的形式多种多样,有政府与企业之间参股,也有企业之间的参股;有的向社会发行股票,有的只向内部职工发股票,情况比较复杂。这些问题过去我们都没有遇到,现在如何加强这方面的财务管理,已摆到我们面前来了,要加紧研究,尽快制定出管理办法。

(四)企财部门如何积极推进各项改革。目前,经济的稳定发展为深化经济体制改革提供了一个宽松的环境,根据党中央和国务院关于要不失时机地加大改革的份量和力度,将改革

引向深入的指示精神,今后改革开放的步子还要迈得更快一些。对此,企业财务工作必须早作准备,解放思想,积极行动,密切注意和把握形势的发展变化,了解新情况,研究新问题,使财务工作处于主动地位。当前要特别注意研究推进物价、工资、住房、社会保障等方面的改革。因为这些改革与企业财务有直接的关系,如何使财政补贴政策 and 物价改革相配套,在这些改革中如何兼顾国家、企业和职工的利益,等等。这些问题都需要我们去研究。

(五)企财工作如何参与经济工作的全过程。现在我们企业财务主要是搞生产财务,这仅是经济活动的一个环节,已不适应现在的形势需要。要发挥企财工作的作用,就必须参与经济工作的全过程。但如何参与,这就要好好研究。一是企财工作如何参与投资项目的可行性研究。二是企业财务如何与技术相结合。三是企业财务如何面向市场。就拿第三个问题来说,随着有计划商品经济的发展,以市场为中心的销售、生产和经营战略将显得更加重要,我们企财部门如何运用财会信息资料及有关指标,帮助企业做好市场预测和决策,进行市场容量和效益分析,以最大限度地提高产品在国内外市场的占有率和覆盖面,不能不说是值得好好研究的。

(六)企业财务管理如何逐步走向规范化、科学化。现在我们的企业财务管理办法很不统一,“三资”企业、集体企业、个体企业、股份制企业的财务管理办法都不同。就是国营企业也是五花八门,在分配关系上是一户一率,折旧率、提取开发费等成本开支标准,企业之间也不一致。企业财务管理要不要走向规范化,能不能搞出一个适合所有企业的财务制度,也需要研究。

三、大力加强企财队伍建设,努力提高干部素质

工交企财队伍素质,从总体来说,是过得硬的。多年来,在推进改革,推动生产的发展,加强社会主义建设等诸多方面,做了大量的工作,作出了很大的贡献。但在新的时期,我们企财工作

以财税改革为契机

探索转换企业机制的新路子

上海第二纺织机械厂

我厂是全国纺织机械制造业的大型骨干企业,有68年的历史,现有职工4800余人。1987年以来,我们以财税改革为契机,抓住深化改革、科技兴厂、强化管理这三个环节,在促进企业内部机制转换的过程中,振奋精神、转变观念、自我加压,开始了自主经营、自我积累、自我改造、自我发展、自我制约的探索,建立健全了一整套比较系统完善的经营机制、发展机制、激励机制和约束机制,为企业的生存和发展注入了生机与活力。“七五”期间,我厂工业总产值年均递增12.0%,利润总额年均递增19.9%,上交利税年均递增23.4%,出口总值年均递增190%。1991年又在原有基础上有较大幅度的提高。

一、转变经营机制,开拓国内外市场

从1987年率先在上海全民所有制企业中开展全员综合承包后,我厂迅即揭开了深化改革,转换企业机制的序幕。为了适应放开经营的需要,我们立即转变了企业经营机制,改变了过

任务会越来越来多、越来越重,对我们企财干部的要求也会越来越高。如果止步不前,就不能很好地适应客观经济形势的需要。因此,我们必须进一步加强队伍建设,努力提高企财干部的政治业务素质。

(一)加强思想政治工作,树立良好的工作作风和职业道德。我们处在社会主义建设的新时期,一方面要坚持改革开放,一方面要坚持四项基本原则。我们广大企财干部要认真学习马克思主义理论和党的各项方针政策,牢固树立无产阶级世界观,自觉抵制各种非无产阶级思潮的侵蚀,反对和平演变。要廉洁奉公,依法办事,严格执行会计法、成本管理条例等各项财经法规。要牢固树立为企业服务的思想,经常深入企业调查研究,少说空话,多办实事,脚踏实地地把工作做好。

(二)要增强各级领导的财务管理意识。各级领导,尤其是企业领导,要充分认识到财务管理在企业管理中的重要位置,并予以足够重视。财政部门 and 国务院工交企业主管部门一方面要做好宣传工作,大张旗鼓地宣传企业财务管理在企业管理中的战略地位和重要意义,另一方面要切实加强对企财工作的领导,尽力解决企财部门面临的困难和实际问题,高度重视企财队伍建设,爱护企财工作人员,凡是企财人员不足,力量薄弱的,一定要充实和加强。

(三)要举办各种形式的培训班,加强企财人员的培训。要对现有企财人员实行多层次、多渠道的培训,并积极创造条件,鼓励自学,使全体企财人员都能较好地胜任本职工作。

(四)要推广电子计算技术,采用先进的财务、会计管理手段。目前电子计算机的应用已触到各个领域,越来越多的人意识到,管理现代经济离不开现代化的管理手段。企财工作如果再长期依靠传统的手段,势必要拖生产经营和决策的后腿。所以说,要想提高企财人员素质,把企财工作做好,还必须使企财人员具备电子计算机知识,学会运用现代的核算方法来管理企业财务。