

括投入的资金、土地、劳力等,则不相同。因此,不能搞平均主义,必须根据贡献的大小合理确定分配方案。分配方案一经确定,就要组织兑现,把社员应得的好处真正分到社员手里。

增加社员的经济实惠,从根本上说要靠发展生产。所以扩大企业自主权,充分调动企业和职工增产增收的积极性是很重要的。目前不少社办企业实行了利润留成制度,效果是好的。各地应进一步总结经验,使之逐步完善。有条件的企业,还可以结合利润留成推行各种形式的经济责任制,把责权利更紧密地结合起来。

## 五、建立健全核算制度,加强会计监督

社队企业应在清查财产、清理债权债务的基础上,加强会计核算的基础工作,建立健全会计核算制度。

首先,要建立正常的会计工作秩序,规定办理财务收支和凭证处理的章法,明确有关部门和人员与会计的关系,使会计人员能够正常地处理会计业务,做到凭证齐全,严格审核,及时记帐,不错不乱。

其次,要把核算的重点放在资金、成本、利润三个方面。要管好用好固定资金、流动资金和各项专用基金。要对各种资金的来龙去脉,各项财产物资的收、发、结存,进行严格的核算,确保其安全完整,充分发挥资金的使用效果。企业的生产成本是衡量经营管理水平的一个重要指标。目前,不少社队企业不核算或者不注意加强成本核算,成本高低,是盈是亏,胸中无数。这是管理不好企业的。所有社队企业都必须建立成本核算制度,加强成本的管理和核算工作。财会人员应该通过学习和实践,逐步熟悉成本管理制度,掌握成本核算的方法和要求。利润是企业生产经营的成果,必须正确核算,及时反映。有的企业由于核算程序紊乱,帐务处理错误和其它原因,利润大起大落,盈亏不实,既不利于企业的经营管理,又挫伤了群众的积极性,还会影响利润的合理分配。这种情况必须改变。

第三,要按期编制会计报表。

企业会计除了做好日常的核算工作以外,还要通过审核会计凭证、审查财务收支、分析经济活动、检查经济效益、实行会计监督。监督是为了支持生产经营上的合理需要,支持生产的发展,抵制违反财经纪律的行为和不正之风。会计人员要实事求是地按制度办事,企业领导和上级主管部门要支持会计人员正确地履行职责。

## 六、充实和稳定财会队伍,加强财会人员的培训工作

近几年来,各级社队企业主管部门和基层企业的财

会队伍有所加强,但仍远远不能满足管理上的需要。特别是基层企业,不但人数少,业务水平低,而且调换频繁,很不稳定。当务之急,一是稳定财会队伍,二是加强培训,提高财会人员业务水平。

首先,要对稳定财会队伍有一个统一的认识。财会人员是专业人员,只有保持其一定的稳定性,才有利于积累经验,熟悉专业,不断提高业务水平。《农村人民公社社办企业财务管理暂行办法》明确规定:“要保证财会人员的相对稳定。主管财会人员的任免和调换,必须取得县主管部门的同意,一般财会人员的任免与调动,要征得公社主管部门的同意。”在调换财会人员时,应当按照上述规定履行批准手续。另外,对财会人员实行考核定级,授予技术职称,也有利于稳定财会队伍。

为了提高现有财会人员的业务水平,还要继续搞好培训工作。1980年以来,各地做了大量的培训工作,据不完全统计,仅省以上单位就举办了28次学习班,培训了35万人次。今后要进一步把培训工作做得更好,在课程的安排上可以更细一些,与现行的财务会计制度结合得更紧一些,重在提高财会人员的实际工作能力。为了节省开支,可以采取分级培训、就地培训、培训与业务会议相结合等多种方法。还可以在社队建立会计辅导网,开展互审互查活动,相互交流经验,提高财会工作业务水平。

## 上海助剂厂自办财会训练班

上海助剂厂随着生产的发展,必须加强车间一级的核算,迫切需要培训车间会计核算人员。他们决定从本厂青年工人中招招生培训,招生和办班工作由厂长主持,组织科、宣教科、财务科负责筹备。通过自愿报名,领导批准,统一考试,择优录取八名青工,并将考试分数公布,保证了学员的文化知识质量。财会班脱产学习三个月,开设会计(会计原理、工业会计)、珠算、政治经济学、工业统计、企业管理(财务、物资)、书法等六门课程,分别由财务、宣教和计划科的同志任教员。还有仓库、物资、食堂、车间统计等十二名需要懂得会计核算常识的同志旁听。一个单元进行一次测验,学习班期终进行考核。八名学员考试成绩都较好,已分配到各车间任成本核算员。(于进江)

