

都有专、兼职财务人员。其次，建立了各级的专、兼职核算员。各局、港、厂以财务科(组)为中心，把各业务科室的专业核算员(包括统计员、业务员、资金本票管理员)组织起来，形成专业核算网；各车间、船间则在车间主任、船长的领导下，以核算员为核心，把群众核算员组织起来，形成车间、船间的经济核算组；各班组在班组长领导下，以班组经济核算员为中心，组织其他工人管理员进行班组核算。第三，明确了财会人员的技术职称，全局评定了一批会计师和助理会计师。

三、搞好三个结合

要建立好全面经济核算体系，需要搞好以下三个结合：

1. 同扩大企业自主权相结合。我们认为，扩权是发展水运生产、开展全面经济核算的动力，而实行全面核算又是进行扩权的条件。我们根据全系统利润分成办法，本着把大部分分成利润留给企业的原则，因地制宜地对基层企业实行不同的分成包干办法。各企业在内部核算的基础上，对车间、船间也实行不同的分成包干。这样，把核算同扩权紧密地结合起来，调动了企业和职工的积极性。

2. 同职工的物质利益相结合。过去由于核算同竞赛、奖励不挂钩，不仅核算开展不起

来，群众对竞赛的积极性也调动不起来。我们在全面经济核算的基础上，改革了奖励办法，把经济核算指标作为评奖的条件，把核算效果作为受奖的依据，从而大大调动了职工的积极性，全面经济核算取得了显著的效果。

3. 同体制改革相结合。多年来，我们实行的是“集中指挥，统一核算”。这同船舶分段管理、分局核算和进行全系统扩权是很不适应的，企业和职工都强烈要求改革。我们结合全面经济核算，进行一些必要和可能的改革。首先，改革了核算体制，把按港口发出量计算运量和收入的体制，改为按船舶运输量计算运量和收入的体制，解决了过去那种有运力而无运量、收入，无运力反而有运量、收入的矛盾，促进了运输效率的提高。其次，改革了管理方法，推行合同制。对各种经济活动和经济事项都以签订合同的形式固定下来，如利润分成合同、港航合同、船舶同航道的合同、修船合同以及同物资部门的运输合同等。既减少了扯皮，又提高了效率。第三，试行冬季夏季两套成本制，改变过去那种夏运冬停、夏挣冬吃、夏盈冬亏的状况，促进了冬季转为多种生产经营的发展，每年可以减少冬季支出20%左右。

实行全面经济核算虽然取得了显著效果，但还有很大差距，也还有很大潜力有待于我们进一步去挖掘，以不断提高企业经济效果。

交通部财务局最近在山
东烟台召开了交通系统财会
人员培训工作座谈会。参加
会议的代表有院校的副教

授、讲师等教学人员，有主管单位和企业的财务主管、
总会计师、会计师和财会工作人员，共计50人。

座谈会讨论了财政部《关于加强会计人员培训工作的
几点意见》，交流了各单位财会干部的情况和培训工
作的经验，讨论了交通系统财会人员培训规划，研究了
院校财会专业的培训目标、教学内容和招生规划，并落
实了院校1982年毕业生的实习和毕业论文安排。

会议认为，加强财会队伍的建设必须采取加强培训
在职财会人员和扩大院校财会专业招生两条腿走路的
方针。发展财会专业教育，是提高会计人员业务水平和

交通部在烟台召开

培训财会人员工作座谈会

解决数量不足的根本措施，
必须抓紧；同时，培训在职干
部，提高现有的财会人员的
业务水平也是一个现实的紧

迫问题，也必须抓好，两者不能偏废。根据这个原则，座
谈会确定了交通系统财会人员1981年至1985年的培
训教学规划。规划中明确了院校、企业、主管部门的分工和
任务，规定了具体措施。

这次座谈会，院校和企业代表一起
召开，使院校进一步了解了企业的要求，企
业也了解了院校的教学内容，互相沟通了
情况、交换了意见，做到了“供需挂钩”，
这对院校改进和提高教学有积极作用。

(熊才)

