重视会计工作 发挥会计作用

陈 剑 飞

建国三十多年来，黑龙江省的会计工作同全国一样，也是经历了“三上两下”的曲折发展历程：五十年代打下了一个较好的基础；1958年大跃进受到了很大冲击；三年调整时期得到了恢复和发展；十年动乱又遭到了浩劫；粉碎“四人帮”以来，特别是党的十一届三中全会以后，我省的会计工作逐步得到了加强：财会机构普遍得到了恢复；会计队伍不断壮大；会计人员刻苦学习，钻研业务，努力工作的积极性空前高涨；会计的理论研究工作，也从无到有，逐渐活跃起来，等等。形势之好，是前所未有的。但是我们也必须清醒地看到，我省的会计工作还仅仅是开始向好的方面转化，目前仍处在医治创伤、恢复元气的阶段。会计工作地位低，不被重视；会计人员不足，政策业务水平低；有的单位领导不支持会计工作，甚至对坚持制度的会计人员进行打击报复等问题，还没有从根本上得到解决，需要我们做大量的工作。

要提高会计的地位，发挥会计的作用

会计在经济管理中的重要地位和作用，不是人们能够凭主观意愿来降低或提高的。我们讲提高会计的地位，发挥会计的作用，实质上是要人们认清“庐山”真面目，是要给它正名，是解决人们的认识问题。

会计，做为—门独立的经济技术科学，是由低级向高级发展的。会计的地位和作用，也是随着经济的发展而不断提高的。大家都知道，会计的活动领域是随着生产力的发展而不断扩大的；它的内涵，是随着经济管理的加强而不断充实的。所以，会计的重要性，也是随着人们对经济效果的要求不断提高而逐步为社会所认识的。有的材料介绍，世界现代经济管理的发展，大体经历了四个阶段：一是行政管理阶段，二是由精通生产技术的“硬专家”管理阶段，三是由有经营管理专长、善于运用会计工作、经济观念、市场观念、竞争观念较强的职业“软专家”管理阶段，四是近二十年来一些经济发达的国家已经进入了由职业“软专家”组成的智囊集团管理阶段。这就说明，经济越发展，管理越重要。会计，做为管理经济的手段，随着管理的加强，它的重要地位就越发显现出来，并为社会所公认。建国三十多年来，经济工作的几上几下，也从正反两方面证明：搞经济建设，不抓经济效果不行，抓经济效果，不加强经营管理不行；加强经营管理，不开展全面经济核算不行；搞经济核算，离开会计工作不行。特别是当前，随着国民经济的进一步调整和经济管理体制的改革，会计工作就显得更加重要。实践已经证明，如果哪一个地方不重视会计工作，那里的财政状况就不会好，日子就不会富起来；如果一个企业不重视会计工作，这个企业的经济效果就不会提高，它对国家的贡献就要减少，职工的经济利益也会受到影响，企业领导人迟早将会被淘汰。就是一个生产队、一个合作商店，如果没有一个好的会计，也是不可能办好的。

今后我国国民经济的发展，要走出一条新路子。扩大再生产要由外延为主转为内涵为主；由粗放经营，转向集约经营。也就是说，“六五”期间或更长的一段时间里，生产的发展和财政的

积累，主要是靠挖掘现有企业的潜力，靠企业改善经营管理，提高经济效果来实现。过去三十多年的时间里，国家向企业大量投资，已经有了一个比较厚的家底。但是还不实，突出的问题是，经济效益远远没有发挥出来，象个“克郎猪”，骨架很大，肉却很少。现在我们经济工作的重点就是要转到抓管理，抓效果，抓“育肥”上来。在这方面，我们会计战线上的同志，应该发挥比工程技术人员更大的作用。

我们的会计人员，要努力使自己成为精通会计业务，精于企业经营管理的职业“软专家”；我们企业的领导班子，也要通过各种形式的培训和吸收新血液的办法，逐步转变为精通生产技术的“硬专家”和善于经营管理的“软专家”相结合的领导班子。这个转变，是改变我省管理落后局面，提高经济效益，使我们的企业管理向新的、更高的阶段发展的必然趋势。对于这一点，我们必须有足够的认识，并为完成这个转变做出应有的贡献。

提高会计的地位，发挥会计的作用，关键在于领导要提高对会计工作重要性的认识；会计人员也要提高自己的业务水平。从一定的意义上说，会计地位的高低取决于其作用的大小。在一个部门或单位，如果会计人员的业务水平低，工作上不去，作用发挥不出来，地位也就不容易提高；反过来，领导不重视，不注意发挥会计的职能作用，会计的地位和作用问题也很难得到解决。各级领导要重视会计工作，这是完全必要的。而从我们每个做会计工作的同志本身来讲，首先要把着眼点放在提高自己的业务技术水平、做好工作、发挥作用上。

要搞好会计人员的培训工作

近几年，我省会计队伍的状况有所改善，人员有增加，水平有提高。但总的看，还不能适应工作的需要。业务技术水平低，青黄不接，后继乏人，仍然是影响会计作用充分发挥的突出问题。把这个问题解决好，不仅是提高会计工作水平的当务之急，也是加强会计工作，适应四化需要的一项长远的战略任务。

这项工作任务很重，单靠哪一个部门是不能完成的。必须加强领导，全面规划，大家动手，分级分口负责。大专学校和有条件办学的地方，要尽可能创造条件，多招收一些会计专业的学生，为会计队伍的建设做出贡献。当前国家财政有困难，单靠国家办学来培养会计人员是不够的。要把会计队伍建设的着重点，放在提高现有在职会计人员的业务技术水平上。培训的方法，要以条为主，条块结合；以离职培训为主，离职培训与组织业余学习结合；以短训为主，短长结合。争取在三、五年的时间里，使我们省的大型企业和省级企事业主管部门，都能有一到两名高级会计师；中小型企事业单位，都能有若干名会计师或助理会计师。那时，在我们的企事业单位里，会计人员将同工程技术人员一样，成为企业领导的左膀右臂。这样，我们企业管理落后的局面，就会迅速得到扭转，企业的面貌将会为之一新。

最近，省政府下发的《工业企业全面经济核算暂行办法》中规定：“企业的全面经济核算，厂长是领导者、组织者和主要责任者。”这就给我们提出了一个新的课题，就是企业的领导同志也要懂得一些会计方面的基本知识。严格地说，我们企业的领导人，如果对会计业务一窍不通，他就没有资格领导这个企业，至少不是一个称职的领导者。所以，我建议各地区、各企业主管部门，在抓会计培训工作的同时，还要积极地、有计划地办一些厂长训练班，帮助那些不懂会计知识的领导者补上这一课，摘掉“白帽子”。

要抓紧做好会计干部技术职称的评定工作

给会计干部评定技术职称，是会计战线上的一件大事。把这项工作做好，不仅对调动会计人

员的积极性，增强他们的责任感和光荣感有重要作用，而且对提高会计人员的社会地位，充分发挥会计的职能作用，也将产生深远的影响。

各级政府和有关部门要指定一名领导同志抓这件事。要严格按标准和审批程序办事。把标准搞得很高，会挫伤会计人员的积极性；把标准降低了，不懂会计的人也当了会计师，那就会使企业的经营管理受影响。所以，这项工作不能简单从事。评定职称，应主要看学识水平、业务能力和工作成就。学历和从事财会工作的资历，只做为辅助的条件，加以适当的考虑。评定的办法，一定要贯彻考核为主，考试为辅的原则，不能单凭考分来定职称，也不能当“长”就得评“师”。要使那些确有真才实学，能独立工作、解决实际问题的同志都能评上相应的职称。

这项工作人事部门责无旁贷，应负全责；财政部门作为业务主管部门要积极主动与各有关部门联系，协同动作，共同把这件事办好。

要积极开展会计理论的研究

研究会计理论，对指导会计活动的实践，提高会计工作的水平，有重要的作用，是一项很重要的任务。

会计理论研究的领域是广阔的，不仅要研究学术理论，还要研究现代科学技术在会计实践中的应用；不仅要研究具有中国特点的会计理论和方法体系，还要研究和吸收国外的会计理论及先进的方法和技术。这里，我想强调两点：一是，会计的理论研究工作，要当前与长远结合，重心要放在当前会计工作中急待解决的课题上；二是，要理论与实践结合，把重点放在对实践有重大指导作用的理论研究上。

另外，我希望各级会计学会，不要把自己的工作仅仅局限在学术的研究上。还应该把学会办成代表会计人员权益，反映他们正当要求的群众性组织。

要加强对会计工作的领导

这些年，大家对财政工作的地位和作用认识有所提高，各级领导都比较重视。相形之下，对会计工作却重视得不够。其实，从某种意义上说，抓会计工作就是抓财政，就是抓财政的基础工作。不抓这个基础，国家财政的职能作用就很难得到发挥。国家财政如果离开会计工作，不仅要象人失掉神经细胞那样，失掉一切信息，就是筹集资金、分配资金、监督资金合理使用的基本职能作用也将消失。所以，抓财政要从加强会计工作入手。

加强对会计工作的领导，必须采取一些实际的步骤。一是，要通过各种形式的培训，首先使各级主管财会工作的领导同志，尽快掌握会计工作的基本知识。那种以其昏昏，使人昭昭的情况，应该从根本上得到扭转。明年适当时机，省直各主管部门都要对所属企业主管财会工作的领导进行一次考试。市县也要这样做。二是，今后每年，至少每两年要开一次全省会计工作会议，总结部署工作，交流典型经验，表彰先进模范。三是，对各级财会人员的任免，都要征求上一级财会主管部门或财政部门的意见。今后，企事业单位主管会计的任免或调离，要征求财会科长的意见；财会科长的任免或调离，要征求上级主管部门的意见；主管部门财务负责同志的任免或调离，要征求同级财政部门的意见。有的会计受到了打击报复，不敢说，怕说了没有人给他们做主。这种状况要改变，这方面的事党的纪律检察部门要管，财政和财务主管部门要把情况搞清楚，积极向各级党委和有关部门反映。从省财政厅做起，各级财政部门都要指定专人，把处理会计人员来信来访的工作做好。同时，各级领导也要从政治上关心他们的进步，注意把那些具备党员条件的同志，及时吸收到党内来。并尽可能帮助他们解决一些生活上的实际困难。四是，新闻单位

我们是怎样在全局系统建立 全面经济核算体系的

黑龙江省航运管理局

建立全面经济核算体系，是改善企业经营管理，提高经济效益的一项重要措施。我局在进行全系统扩权试点过程中，把建立全面经济核算体系做为整顿企业的重点来抓。首先，我们对局属企业管理的现状进行了分析，一致认为，水运生产一直实行集中指挥，统一核算，存在着吃“大锅饭”的毛病。近年来虽然实行了分段管理，分级核算，但还没有彻底解决问题，只有用经济办法管理经济，建立全面经济核算体系，才有可能取得较好的经济效益。其次，加强了领导，由主要领导自始至终抓经济核算体系的建立，并抽调骨干力量组成专门班子做日常工作。第三，制定了全面经济核算体系的标准，使各单位有所遵循。第四，根据进度进行了查检验收。经过一年来的努力，基本上建立和健全了全面经济核算体系，取得了明显的经济效益，企业管理水平大大提高，运量上升，效率提高，收入增加，成本下降，资金周转加快，利润翻番。

在建立全面经济核算体系工作中，我们具体抓了以下几项工作：

一、打好一个基础

建立全面经济核算体系，首先必须加强原始记录等基础工作。我们全面清查和整顿了原始记录和统计，摸清了原始记录的种类、数量

和问题，并按生产、质量、物质、技术、核算等系统进行归类。不完备的补充，重复的合并，多余的取消，使原始记录基本适应全面经济核算的要求。哈尔滨港务局过去由于对装卸作业票管理不严，不仅产量不准，而且多支出了工资费。通过整顿，他们对作业票的内容、填写方法、审查办法都进行了改革，使装卸作业的各种数据达到了正确、及时、全面的要求，不仅提高了质量，堵塞了漏洞，而且减少了工资开支一万多元。这一经验后来在佳木斯、沙河口子港也得到推广。

其次，调整了定额，安设了计量仪器。我们对劳动工时、燃料消耗、材料储备、费用开支等各项定额，普遍进行了调整和修订。燃料消耗，逐船进行了马力测试，结合统计资料重新核定了定额，并在马力小时消耗定额的基础上，下达了千吨公里消耗定额指标。实行以后，千吨公里消耗柴油比历史最低水平还下降5%；渣油比历史最低水平下降13.5%。对材料储备，我们结合清仓查库，全面核定了储备定额，并落实到人。采取了保管员、采买员、计划员三结合的办法，使库存储备普遍下降。比如松花江航运局实行定额下库、资金到人和三员结合的管理办法以后，储备资金下降了22.5%。对港口装卸定额也普遍进行了调整。哈港装卸定额调整后，使人工成本下降11%。

要进一步加强会计方面的宣传报导。既要宣传报导先进单位和模范会计的事迹，也要揭露和批评对会计人员坚持制度进行打击报复的行为。

让我们共同为提高会计工作水平，搞好经济调整，加快四化建设，振兴中华，做出新的贡献。

（这是黑龙江省省委书记、副省长陈剑飞同志在全省会计工作会议上的讲话，本刊有删节）